

Memoria Anual Integrada 2023  
Sociedad Austral de Electricidad S.A.



*“Somos energía que conecta y transforma vidas”*

## **Carta a los accionistas y grupos de interés**

El momento de presentar la Memoria Corporativa Anual de nuestra empresa es una ocasión que nos permite reflexionar, destacar aquello de lo que estamos orgullosos, de lo que hemos avanzado y también presentar nuestros desafíos.

### **Crecimiento**

Somos una empresa que ha tenido grandes desafíos, y los hemos abordado con el convencimiento de la misión que tenemos, del rol y responsabilidad de ser una empresa de servicio público esencial, que con el tiempo hemos desarrollado un equipo humano que nos destaca, con un foco real, genuino y permanente de mejorar cada día el servicio que entregamos, poniendo al cliente y las personas en el centro de nuestro quehacer.

En cifras, a nivel de nuestra matriz, la inversión ha experimentado un crecimiento de 17,1% en el último año, con un importante foco en proyectos enfocados al reforzamiento de nuestros activos y procesos, con la finalidad de mantener un continuo mejoramiento en el servicio que prestamos a nuestros clientes, además de un gran crecimiento en nuevas de transmisión, para mejorar la conectividad eléctrica del país. En una búsqueda permanente de optimización, hemos implementado tareas preventivas e incorporado herramientas digitales y nuevas tecnologías, tales como inteligencia artificial e inspecciones mediante drones a nuestras instalaciones. El EBITDA, pasó de MM\$163.346 al cierre de 2022 a MM\$209.506 al cierre de 2023.

Nuestros accionistas se han mantenido firmemente comprometidos con el desarrollo energético del país, asumiendo nuevos desafíos, tales como el desarrollo de relevantes proyectos del proceso de expansión de la red de transmisión nacional. Reflejo de este compromiso, es que llevamos casi una década con cifras de inversión que superan con creces las utilidades para el mismo periodo, lo que nos hace sobresalir en el ámbito de las empresas de infraestructura.

### **Calidad de Servicio**

El servicio que prestamos es esencial para la vida y desarrollo de nuestros clientes, y es por ello por lo que hemos definido que “somos energía que conecta y transforma vidas”, poniendo siempre al cliente al centro. Y este foco se refleja en que, a pesar de haber experimentado inclemencias climáticas sin precedente, tales como los mayores temporales en 10 años, hemos logrado mantener altos estándares de calidad de servicio, y seguir cumpliendo prácticamente el 100% de los estándares exigidos para nuestra industria.

La naturaleza nos ha señalado que el cambio climático ya es una realidad, que avanza más rápido de lo que cualquiera hubiera esperado, presentando eventos extremos que han afectado gravemente al país y a nuestra compañía, provocando consecuencias en sus instalaciones y operación.

Nos estamos preparando para hacerle frente, buscando soluciones innovadoras que nos permitan adaptar nuestra operación y, a la vez, mantener la calidad de nuestro servicio, aún bajo condiciones adversas.

Esta búsqueda de una red eléctrica resiliente a las inclemencias climáticas nos ha llevado a impulsar el soterramiento de líneas eléctricas, en especial en zonas rurales. Iniciativa que entendemos no es sencilla y, por lo tanto, la tomamos con cautela y responsabilidad, esperando trabajar de la mano con nuestras autoridades en este desafío para el bien común, mirando experiencias exitosas en otros lugares del mundo.

## Nuestra Gente

Pero todos estos cambios y el crecimiento experimentado no nos hacen perder la esencia: nuestro gran activo diferenciador es nuestra gente. A pesar del dinámico crecimiento que ha experimentado nuestra compañía, nuestras raíces se mantienen en el sur de Chile y en una cultura que se preocupa de manera especial por las personas. Son ellos los que permiten todo lo que venimos comentando y va nuestro sincero agradecimiento a su compromiso permanente.

El año 2023, obtuvimos el tercer lugar en el ranking de mejores empresas para trabajar en Chile, Great Place to Work, podio en el que estamos orgullosos de estar por cuarto año consecutivo entre las mejores 3 empresas para trabajar en Chile.

Somos una compañía inserta en su comunidad y, como tal, la integración y participación en los distintos estamentos de la sociedad es un pilar fundamental de nuestro quehacer, destacando el desarrollo de iniciativas que se han ido asentando en la cultura de nuestras zonas de operación y son reconocidas por su valiosa contribución a su desarrollo.

La conciencia de actuar de manera correcta, aún más allá de las imposiciones o normas, nos ha llevado a ganar, por séptimo año consecutivo, el reconocimiento a la integridad de Fundación Generación Empresarial. Reafirmamos este compromiso con más fuerza que nunca, en una época en la que diversos sucesos han generado una crisis de confianza en nuestra sociedad, que sólo con la adopción de los mejores estándares y principios éticos podrá ser superada.

## Presentación Memoria Anual

La Memoria Anual Integrada de Sociedad Austral de Electricidad S.A, está preparada de acuerdo con la Norma de Carácter General N°30 de la Comisión para el Mercado Financiero de Chile (en adelante “CMF”), la que se complementa con los Estados Financieros Consolidados preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF/NIC. El alcance de la información, a menos que se indique lo contrario, cubre las operaciones consolidadas.

En la presente Memoria Anual, cuando se refiera a **Sociedad Austral de Electricidad S.A.**, entidad informante se usará indistintamente la sigla “SAESA”, la Compañía, la Empresa o la Sociedad,. Se referirá indistintamente a la Memoria Anual Integrada, Memoria o Reporte para hacer referencia a la Memoria Anual que establece la Ley N°18.464 de Sociedades Anónimas.

### Identificación de la Sociedad

<b>Razón Social</b> Sociedad Austral de Electricidad S.A. <b>Nombre de Fantasía</b> SAESA <b>Rol Único Tributario</b> 76.073.162-5  <b>Domicilio Legal y Comercial</b> Isidora Goyenechea 3621 Piso 3, Las Condes, Santiago  <b>Fonos</b> 56 2 2414 7010 <b>Tipo de Entidad</b> Sociedad Anónima Cerrada	<b>Duración</b> Indefinida  <b>Correo Electrónico de contacto</b> <a href="mailto:infoinversionistas@saesa.cl">infoinversionistas@saesa.cl</a>  <b>Contacto para la Memoria</b> Sitio Web: <a href="http://www.grupoSaesa.cl">www.grupoSaesa.cl</a> Fono Atención Inversionistas: 56 2 2414 7500
--	---

# Tabla de contenido

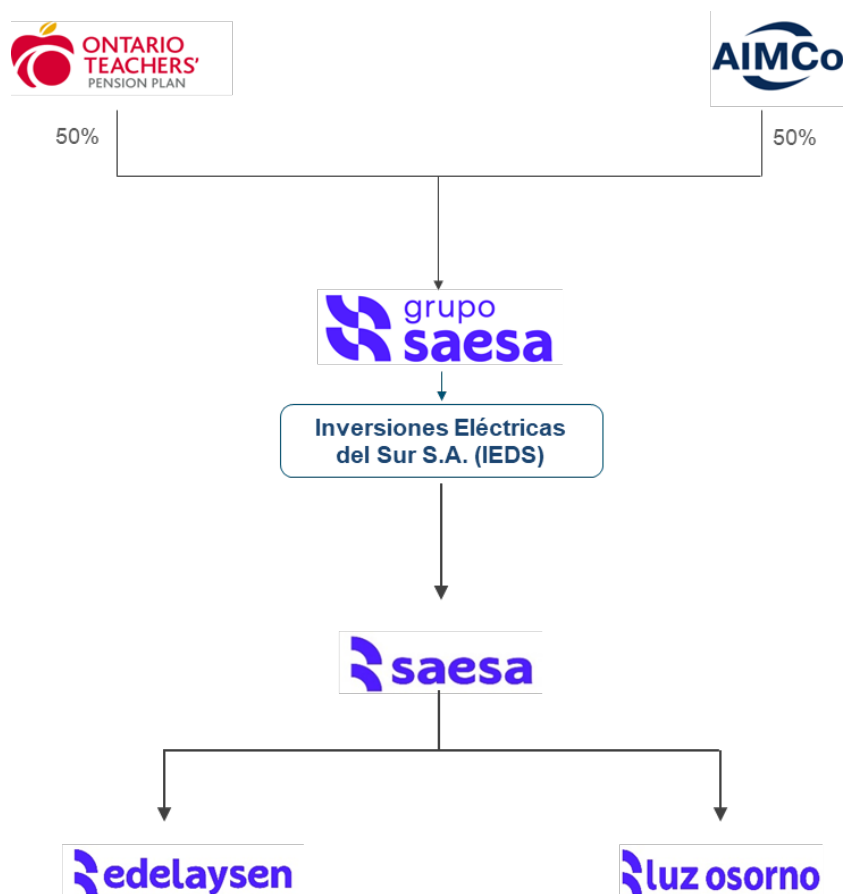
- 1 *Grupo Saesa en una mirada*..... 6
  - Acerca de Sociedad Austral de Electricidad S.A..... 6
  - Reseña histórica..... 7
  - Principales cifras..... 8
- 2 *Gobierno Corporativo y Compliance*..... 11
  - Funcionamiento de gobernanza.....13
  - Accionistas.....16
    - Identificación de los controladores**.....17
  - Directorio.....23
    - 2.1.1 Composición del Directorio** .....23
  - Políticas y prácticas de gobierno corporativo .....30
  - Síntesis de Comentarios y Proposiciones de Accionistas y del Comité de Directores .....31
  - Comités .....31
  - Ejecutivos Principales.....33
    - 2.1.2 Organigrama** .....35
    - 2.1.2.1 Remuneración Equipo Ejecutivo** .....36
  - Compliance del Grupo Saesa .....37
    - 2.1.3 Gobernanza de la gestión de Compliance**.....38
    - 2.1.4 Políticas, normas y procedimientos**.....40
    - 2.1.5 Canal de denuncias**.....43
    - 2.1.6 Difusión y cultura de compliance**.....44
    - 2.1.7 Capacitación** .....44
  - Gestión de riesgos.....44
- 3 *Estrategia y negocios*..... 48
  - Estrategia de la Compañía.....48
    - 3.1.1 Valores corporativos** .....48
    - 3.1.2 Pilares estratégicos**.....48
    - 3.1.3 Estrategia de Sostenibilidad** .....50
  - Información del Sector .....51
  - Negocios de la Compañía .....52
    - 3.1.4 Segmento de Distribución** .....52
      - 3.1.4.1 Principales indicadores** .....54
      - 3.1.4.2 Activos de Distribución** .....56
      - 3.1.4.3 Zonas de Concesión**.....56
      - 3.1.4.4 Gestión del negocio de distribución**.....56
      - 3.1.4.5 Inversión, mantenimiento y operación** .....59
    - 3.1.5 Sistemas Aislados**.....61
    - 3.1.6 Segmento de generación** .....62
  - Centralidad en el cliente.....64
    - 3.1.7 Poner al cliente al centro**.....65
    - 3.1.8 Viaje de incorporación de clientes**.....66
    - 3.1.9 Viaje de Consumo** .....66
    - 3.1.10 Viaje de Postventa**.....68
  - Resultados Financieros .....70
    - 3.1.11 Principales cifras**.....70
  - Regulación Sectorial y Funcionamiento del Sistema Eléctrico .....72
    - 3.1.12 Segmento de Transmisión** .....72
    - 3.1.13 Segmento de Sistemas Medianos (SSMM)** .....73
    - 3.1.14 Segmento de generación eléctrica**.....74
    - 3.1.15 Segmento de Distribución Eléctrica**.....74
    - 3.1.16 Marco regulatorio** .....76
    - 3.1.17 Organismos reguladores, fiscalizadores y coordinadores** .....81
- 4 *Equipo y cultura del Grupo Saesa* ..... 83
  - Integración de la cultura en la estrategia .....83
    - 4.1.1 Asegurar la Cultura y Talentos** .....84
    - 4.1.2 Reconocimientos** .....85

4.1.3	Dotación .....	85
4.1.4	Diversidad, equidad e inclusión (DEI) .....	86
Desarrollo y formación del personal.....		
4.1.5	Atracción y retención del talento .....	91
4.1.6	Clima laboral de excelencia .....	92
4.1.7	Capacitación .....	92
4.1.7.1	Temas abordados en las capacitaciones .....	93
4.1.8	Beneficios .....	95
4.1.9	Respeto de los Derechos laborales .....	95
4.1.9.1	Procedimientos para prevenir y gestionar el acoso laboral y sexual .....	96
4.1.9.2	Relaciones laborales.....	96
Salud y seguridad laboral .....		
4.1.10	Gobernanza de la gestión de salud de seguridad ocupacional .....	97
4.1.10.1	Estructura organizacional del área .....	97
4.1.10.2	Monitoreo y control del Directorio.....	97
4.1.11	Gestión .....	97
4.1.11.1	Salud y seguridad con las distintas partes interesadas .....	97
4.1.11.2	Comités Paritarios .....	98
4.1.11.3	Método de Aseguramiento de Control de Riesgos Operacionales .....	98
4.1.11.4	Regla de Tolerancia Cero .....	99
4.1.11.5	Esquema Preventivo para Proyectos de Transmisión .....	99
4.1.11.6	Reconocimientos.....	99
4.1.11.7	Iniciativas destacadas .....	99
4.1.11.8	Capacitaciones.....	100
5	<i>Vinculación con otros grupos de interés</i> .....	103
Comunidad .....		
Gestión de proveedores.....		
5.1.1	Política de Subcontratación .....	108
5.1.2	Concentración de proveedores .....	108
Relación con las partes interesadas y público en general.....		
5.1.3	Relación con inversionistas y bonistas .....	110
5.1.4	Afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones.....	111
6	<i>Otra información Corporativa</i> .....	112
Documentos constitutivos y objeto social.....		
Factores de Riesgo.....		
Sanciones ejecutoriadas .....		
Hechos relevantes o esenciales .....		
Subsidiarias y Asociadas .....		
6.1.1	Identificación de las compañías subsidiarias y asociadas .....	122
Subsidiarias y Asociadas .....		
Propiedades e instalaciones, marcas y concesiones .....		
6.1.2	Concesiones .....	125
6.1.3	Marcas y patentes .....	126
6.1.4	Propiedades .....	127
7	<i>Métricas</i> .....	128
Métricas de Gobernanza.....		
8	<i>Anexos</i> .....	130
Información Financiera .....		
8.1.1	Estados Financieros .....	130
8.1.2	Análisis Razonado.....	130
Declaración de Responsabilidad .....		

# 1 Grupo Saesa en una mirada

## Acerca de Sociedad Austral de Electricidad S.A.

Sociedad Austral de Electricidad S.A. es una sociedad anónima cerrada, controlada por **Inversiones Eléctricas del Sur S.A.**, a su vez controlada por **Inversiones Grupo Saesa Limitada**, vehículo a través del cual los fondos canadienses de inversión: **Ontario Teachers' Pension Plan Board** y **Alberta Investment Management Corp.** controlan las empresas que integran el Grupo Saesa, que está organizado bajo una estructura operacional descentralizada y gestión centralizada, que permite a las empresas operativas mantener su presencia y cercanía con los clientes en las distintas zonas de concesión y facilitar la generación de nuevas alternativas de negocios dentro del giro eléctrico. A continuación, se detallan las empresas que forman parte de Grupo Saesa.



### Sociedades filiales directas

Inscritas en el Registro de Entidades Informantes son: Compañía Eléctrica Osorno S.A. (en adelante "Luz Osorno"), inscrita con el número 116, y Empresa Eléctrica de Aysén S.A. (en adelante "Edelaysen"), inscrita con el número 28.

# Reseña histórica<sup>1</sup>

## 1926-1996

- 1926: Nace Sociedad Austral de Electricidad S.A., Saesa, pequeña empresa privada que suministra energía eléctrica a Lebu, Arauco y Carampangue.
- 1929: Saesa extiende sus servicios a Puerto Montt, Osorno y Valdivia, en la X Región.
- 1946: Corfo y Endesa compran una participación mayoritaria en Saesa para agilizar el ambicioso "Plan de Electrificación del País", impulsado por el Estado.
- 1981: Copec se convierte en accionista mayoritario de Saesa y Frontel, con 87,5% y 83,7% del capital respectivamente. En Coyhaique se crea la Empresa Eléctrica de Aysén S.A., Edelaysen, como filial de Endesa.
- 1990: Saesa inicia sus actividades de transmisión eléctrica.
- 1994: Saesa se asocia con Transelec y crean Sistema de Transmisión del Sur S.A., STS, con una participación accionaria del 60% y 40%, respectivamente.
- 1996: Saesa adquiere a Transelec su 39,9% de las acciones de STS, logrando un 99,9% de la propiedad.

## 1997-2015

- 1998: Saesa se adjudica el 90,11% de las acciones de Edelaysen, licitadas por Corfo, extendiendo sus actividades a 1500 km, entre la VIII y la XI Región.
- 1999: Saesa adquiere el 99,9% de las acciones de Creo Ltda., en la X Región, STS, instalaciones de transmisión de Saesa, y de Cooperativa Eléctrica de Osorno Ltda., por un total de \$1.825 millones, aumentando significativamente su presencia en la X Región.
- 2000: Saesa y STS adecuan las instalaciones de transmisión que abastecen la Isla de Chiloé, quedando todo el sistema de transmisión de la isla energizado en 110 kV.
- 2001: Inversiones PSEG Chile I Ltda., filial de PSEG Chile Holding S.A., adquiere el 93,88% de las acciones de Saesa y el 13,71% de las acciones de Frontel, que eran propiedad de Copec. Al año siguiente se incorpora a Saesa la totalidad de los accionistas y patrimonio de Saesa y de Inversiones PSEG Chile I Ltda., sociedades que se fusionaron.
- 2005: Se reestructura el organigrama de la Empresa y se anuncia una fuerte inversión en mejoramiento de instalaciones de distribución y transmisión. Se completa con éxito el

---

<sup>1</sup> (\*) En el Capítulo de Otra Información Corporativa se complementa la presente reseña con los hitos operativos y financiero

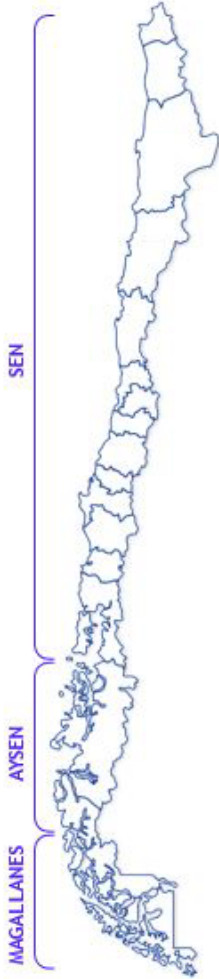
financiamiento de largo plazo con aumento de capital de MM\$14.837 y refinanciamiento de pasivos en MUF 4.500.

- 2007: Se inicia la construcción del Proyecto Chiloé, que construirá un sistema de transmisión en 220 kV, entre Puerto Montt y la Isla de Chiloé, con una inversión de US\$27 millones. Se obtiene un contrato por MUF 1.800, para el refinanciamiento del 100% de la amortización de los actuales bonos de largo plazo de Saesa. En diciembre se materializa la primera colocación de MUF 300.
- 2008: El 24 de julio el consorcio integrado, en partes iguales, por los fondos de inversión Ontario Teachers' Pension Plan y Morgan Stanley Investment Fund, adquirieron la totalidad de la propiedad del Grupo Saesa.
- 2011: La Sociedad fue informada por Morgan Stanley Infrastructure, Inc. sobre la venta realizada por dicha entidad de su participación en MSIP Pelicano Holdings L.P., una sociedad extranjera a través de la cual era indirectamente titular del 50% de los derechos sociales en la sociedad Inversiones Grupo Saesa Limitada, a un grupo de fondos de inversión administrados por Alberta Investment Management Corporation (AIMCo).
- 2012: un consorcio conformado por Saesa en conjunto con Chilquinta (este último no perteneciente al grupo empresarial), constituyen la Sociedad Eletrans S.A. para el desarrollo de proyectos de transmisión troncal (hoy nacional) que le fueron adjudicados. Posteriormente, se constituyen Eletrans II S.A. y Eletrans III S.A., para el desarrollo de proyectos adicionales.
- 2013: El consorcio conformado por Saesa y Chilquinta se adjudica dos nuevos proyectos de transmisión troncal. Posteriormente constituyen la Sociedad Eletrans II.
- 2014: se constituyó la Sociedad Sistema de Transmisión del Norte S.A., posicionándose en el norte del país. En el mes de noviembre se realizó una colocación de bonos en el mercado local por MUF 2.000 principalmente para inversiones y refinanciamiento de pasivos.
- 2015: Se constituyó la Sociedad Austral de Transmisión Troncal S.A., empresa dedicada al desarrollo de proyectos de transmisión nacional.

## **2016-2022**

- 2017: El Coordinador Eléctrico Nacional adjudica al consorcio SAESA CHILQUINTA, el proyecto "Nueva línea nueva Maitencillo- Punta Colorada- Nueva Pan de Azúcar 2x220 kV, 2x 500 MVA", lo que da paso a la constitución de la sociedad Eletrans III, sociedad a cargo de la ejecución del proyecto.
- 2019: Saesa se divide creándose la Sociedad de Transmisión Austral S.A., a quien se le asignó la participación en determinadas sociedades dedicadas al segmento de transmisión eléctrica.
- En 2020, Saesa vende su participación en las sociedades Eletrans S.A., Eletrans II S.A., y Eletrans III S.A. a Chilquinta.
- En 2020, las sociedades Saesa y Frontel se dividen separando los activos de transmisión para dar cumplimiento a la ley de giro exclusivo de distribución de energía eléctrica y las sociedades resultantes de dicha división se fusionaron con la transmisora Sistema de Transmisión del Sur S.A.

## **Principales cifras**



**Zona Norte**

Consumo intensivo de las empresas mineras.  
 Potencial atractivo para el desarrollo de la energía de fuente solar, pero sujeto a limitaciones de transmisión.

**Clientes**  
**606.705**

**Ventas de Energía**  
**3.158 GWh**

**Capacidad instalada neta de generación**  
**105 MW**

**Número de plantas conectadas**  
**82**



**Zona Central**

Alta densidad de población.  
 Región Metropolitana ubicada en esta zona.



**Zona Sur**

Dos sistemas eléctricos aislados por condiciones geográficas.



Controladores con una sólida posición financiera, reputación y trayectoria.

**Clasificaciones de Riesgo**

**AA+** **AA+**  
 Tendencia: Estable Tendencia: Estable  
 Feller Rate ICR Chile

**Robusta posición financiera.**



**3º** Great Place to Work 2023



**GRESB**  
 ★★★★★ 2023  
**GRESB**

**89/100** pts.

## Principales indicadores

CLP **971.608** millones

**Total Activos**

+13,4%

CLP 857.208 millones en 2022

CLP **49.533** millones

**EBITDA**

+14,0%

CLP 43.442 millones en 2022

CLP **2.719** millones

**Resultado Neto**

CLP -5.940 millones en 2022

CLP **273.830** millones

**Patrimonio**

+0,7%

CLP 271.926 millones en 2022

**1,4** veces

**Liquidez Corriente**

-11,4%

1,6 veces en 2022

**769**

**Trabajadores Directos**

+2,6%

750 en 2022

**20.103** Km<sup>2</sup>

**Área Concesión**

+0%

20.103 Km<sup>2</sup> en 2022

## 2 Gobierno Corporativo y Compliance

La estructura de Gobierno Corporativo de la Sociedad se ha dispuesto para contar con flujos de información y control adecuados, manteniendo trazabilidad y fundamentación en la toma de decisiones.

El órgano principal, en quien reside la administración final de la Sociedad es el Directorio, que al cierre de 2023 estaba compuesto por ocho integrantes, cuatro de los cuales residen en Canadá y cuatro en Chile.

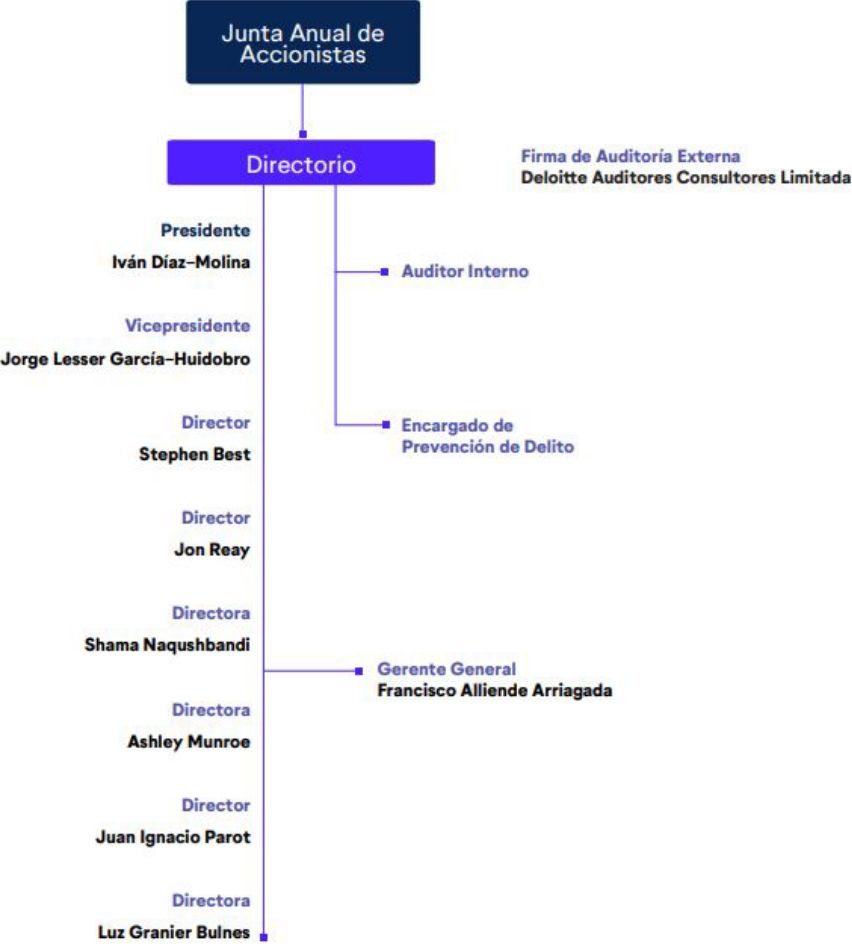
El Directorio cuenta con una agenda anual de reuniones mensuales que son celebradas ya sea mediante videoconferencia o presencialmente en alguna de las zonas de operación de las empresas de Grupo Saesa. Adicionalmente, se reúne de manera extraordinaria cada vez que ello sea necesario o conveniente.

Si bien en cada reunión se revisa la totalidad de las materias relevantes para el negocio, esta agenda contempla el análisis en profundidad de determinados asuntos tales como planificación estratégica, gestión de riesgos, reporte del encargado de prevención de delitos, entre otros.

Al cierre del ejercicio 2023, el Grupo Saesa no adhiere formalmente a códigos de buen gobierno corporativo de organismos públicos o privados, sin perjuicio de tener a la vista con carácter referencial algunos de ellos, tales como los Principios de Gobierno Corporativo de la OCDE y del G20.

# Estructura de Gobierno Corporativo de Sociedad Austral de Electricidad S.A.

## Estructura de Gobierno Corporativo



## **Funcionamiento de gobernanza**

La Sociedad cuenta con diversas herramientas cuyo propósito es velar por el correcto funcionamiento de los distintos niveles y entidades encargados de su gobierno corporativo.

En el ámbito del Directorio, se ha establecido un sistema formal de entrega y análisis de información relevante respecto de la Sociedad, de modo tal que sus integrantes puedan cumplir a cabalidad con su derecho y obligación de estar preparados para una correcta toma de decisiones.

Corresponde al Directorio la supervisión de los sistemas de control interno y gestión de riesgos, para lo cual anualmente se efectúa una evaluación de la eficacia en el diseño y funcionamientos de estos.

Al cierre del ejercicio 2023, se encuentran en proceso de implementación ciertos Comités integrados por miembros del Directorio y altos ejecutivos de las empresas, cuya finalidad es revisar detalladamente de manera periódica temas esenciales tales como finanzas, inversiones, gestión de riesgos y sostenibilidad.

## **Integración de la sostenibilidad en su modelo de negocio**

La sostenibilidad en la Sociedad constituye un pilar fundamental de la manera de hacer negocios que se proyecta en los ámbitos de operación y en las relaciones tanto al interior de la Compañía como con terceros.

El cuidado del entorno, respeto a la normativa, cumplimiento de altos estándares éticos, se traducen en la manera correcta de llevar las relaciones con clientes, proveedores, colaboradores y la comunidad en general, marcando un sello distintivo en el actuar de la Compañía.

Lo anterior, ha llevado a Grupo Saesa a ser distinguido en distintos ámbitos, como por ejemplo, la obtención por quinto año consecutivo, del Reconocimiento al Compromiso con la Integridad otorgada por la Fundación Generación Empresarial y su ubicación en los primeros lugares del *ranking* de las mejores empresas para trabajar en Chile, elaborado por Great Place To Work Chile. Adicionalmente, destacan los resultados de GRESB, donde la Compañía alcanzó un puntaje de 89/100 puntos.

El actual desafío consiste en reforzar la estrategia de sostenibilidad integrada al negocio, en la que confluyan los aspectos en los que ya se ha avanzado y aquellos en los que debemos continuar trabajando, imponiéndonos metas alineadas a las necesidades y responsabilidades actuales.

La visión de la Sociedad contempla esta voluntad: *Mejorar la calidad de vida de las personas y contribuir al desarrollo sustentable del país, entregando energía confiable y segura.* Y, a la vez, la sostenibilidad es uno de los siete valores fundamentales de la Compañía:



En 2023, la Sociedad comenzó un proceso de planificación estratégica, que al cierre del ejercicio aún está en proceso. Esta nueva planificación tiene dentro de sus focos, profundizar la integración de la sostenibilidad en la gestión de sus negocios y el planteamiento de una Estrategia de Sostenibilidad, la que se encuentra en proceso de preparación y análisis.

En lo que respecta al cambio climático, se trata de un tema de especial relevancia para el negocio de la Compañía. Además de buscar mitigar los impactos de la actividad en los elementos que aceleran este fenómeno, para nuestra industria es indispensable buscar soluciones innovadoras que permitan la resiliencia de nuestras redes eléctricas frente a situaciones climáticas sin precedentes. Es así como las distribuidoras pertenecientes a Grupo Saesa están estudiando la experiencia comparada en soterramiento de líneas de distribución eléctrica, con miras a implementar dicha solución, principalmente en los sectores rurales de alta vegetación que corresponden a un área relevante en nuestra zona de concesión. Para ello, se requiere de coordinación con las autoridades y el regulador, a fin de lograr soluciones eficientes que nos permitan avanzar en mejorar la calidad de vida de los clientes.

## **Pilares de la Estrategia de Sostenibilidad**

Los pilares fundamentales de la estrategia de sostenibilidad que se está trabajando son los siguientes:

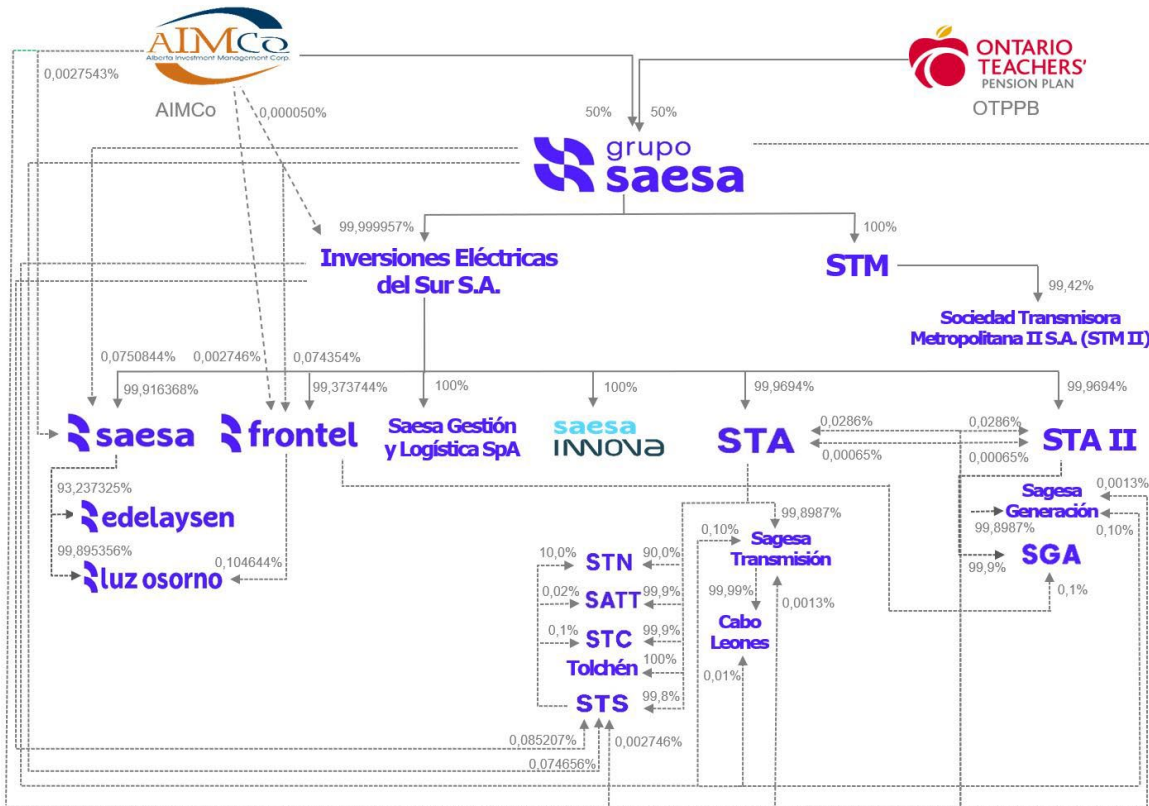


## **Gobernanza de la Sostenibilidad**

### **Equipo de Liderazgo en Sostenibilidad**

La Compañía como parte del Grupo Saesa entiende la sostenibilidad como un concepto transversal del negocio, siendo su principal responsable el Directorio, cuyas políticas y directrices inspiran una cultura que es implementada por la totalidad de sus colaboradores. Sin perjuicio de lo anterior, dentro de la estrategia de sostenibilidad que está en proceso de definición, se contempla la instauración de un Comité de Sostenibilidad, que es liderado por la Gerenta de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad, dentro de cuyas principales funciones está la de generar un trabajo interdisciplinario con las diversas áreas del negocio, velando por una correcta coherencia entre los desafíos y directrices en materia de sostenibilidad y el desarrollo de las actividades de la Compañía.

## Accionistas



## Situación de Control

De acuerdo a las disposiciones del Título XV de la Ley de Mercado de Valores, el controlador de la Sociedad es **Inversiones Eléctricas del Sur S.A.**, RUT número 76.022.072-8, titular de un 99,92% de su capital accionario, la que a su vez es controlada por **Inversiones Eléctricas del Sur S.A.**, RUT número 76.022.072- 8, titular de un 99,91% de su capital accionario, la que a su vez es controlada por **Sociedad es Inversiones Grupo Saesa Limitada**, RUT número 76.024.782-0, titular de un 99,99% de su capital accionario.

Los socios de Inversiones Grupo Saesa Limitada, esto es Andescan SpA y Cóndor Holding SpA mantienen un pacto de accionistas respecto de la Sociedad, suscrito con fecha 24 de julio de 2008, que contempla limitaciones a la libre disposición de las acciones.

## Identificación de los controladores<sup>2</sup>

Los controladores finales de las sociedades pertenecientes a Grupo Saesason Alberta Investment Management Corporation (“AIMCo”) y Ontario Teachers’ Pension Plan Board (“OTPPB”).

OTPPB es una sociedad sin capital accionario, creada de conformidad con una ley especial de la Legislatura de Ontario, Canadá, que gestiona pensiones e invierte activos del plan de pensiones en nombre de profesores de dicha provincia.

Por su parte, AIMCo es una entidad de propiedad única y exclusiva del gobierno provincial de Alberta, Canadá, constituida mediante una ley especial cuyo objeto es la administración de fondos de pensiones de los empleados del sector público de Alberta y de otros fondos de la Corona.

En virtud de lo anterior, no existen personas naturales identificables detrás de las personas jurídicas indicadas.

---

<sup>2</sup> Al cierre del ejercicio 2023, no existen personas naturales que informar que estén detrás de las personas jurídicas indicadas, por lo tanto, no corresponde individualizarlas indicando para cada una de ellas datos como R.U.T., nombre completo y porcentaje de propiedad en la sociedad controladora, tanto directo como indirecto.

## Accionistas de la sociedad

	Serie A		Serie B		Total	
	Shares	Percentage	Shares	Percentage	Shares	Percentage
Inv. Eléctricas del Sur S.A.	371,662,703	59.93658%	8,997,476,985,802	99.919121%	8,997,848,648,505	99.916368%
Inversiones Grupo Saesa Ltda	375,450	0.06055%	6,761,257,700	0.075085%	6,761,633,150	0.0750844%
Cóndor Holding SpA	248,037,779	40.00007%	0	0.000000%	248,037,779	0.0027543%
Minority Interest	17,386	0.00280%	521,712,917	0.005794%	521,730,303	0.0057935%
	<b>620,093,318</b>	<b>100%</b>	<b>9,004,759,956,419</b>	<b>100%</b>	<b>9,005,380,049,737</b>	<b>100%</b>

Accionistas	Acciones serie A	Acciones serie B	Total acciones	Participación
INVERSIONES ELECTRICAS DEL SUR S.A.	371,662,703	8,997,476,985,802	8,997,848,648,505	99.9164%
INVERSIONES GRUPO SAESA LTDA.	375,450	6,761,257,700	6,761,633,150	0.0751%
CONDOR HOLDING SpA	248,037,779	-	248,037,779	0.0028%
SOCIEDAD INMOBILIARIA RAHUE LTDA	4,122	123,662,933	123,667,055	0.0014%
INMOBILIARIA SANTA ALICIA LTDA. A	1,962	58,849,343	58,851,305	0.0007%
CLARA LEA FINKELSTEIN VELIZ	1,418	42,542,841	42,544,259	0.0005%
INVERSIONES CORRENTOSO LTDA	1,307	39,211,746	39,213,053	0.0004%
CLODOMIRO BRAVO MICHELL	884	26,521,860	26,522,744	0.0003%
CONCA HNOS LTDA	791	23,730,085	23,730,876	0.0003%
RADIODIFUSORAS AUSTRALES SOC. LTDA.	686	20,589,339	20,590,025	0.0002%
SUCESION ELENA TRENCHA V DE GARRIDO	577	17,321,694	17,322,271	0.0002%
CHILQUINTA ENERGIA S.A	534	16,020,980	16,021,514	0.0002%
<b>Subtotal 12 Mayores Accionistas</b>	<b>620,088,213</b>	<b>9,004,606,694,323</b>	<b>9,005,226,782,536</b>	<b>99.9983%</b>
Otros Accionistas	5,105	153,262,096	153,267,201	0.0017%
<b>Total Acciones</b>	<b>620,093,318</b>	<b>9,004,759,956,419</b>	<b>9,005,380,049,737</b>	

## Series de acciones

Al 31 de diciembre de 2023, el capital de la Sociedad asciende a \$219.326 millones, dividido en 9.005.380.049.737 acciones, de las cuales 620.093.318 corresponden a la Serie A y 9.004.759.956.419 corresponden a la Serie B, íntegramente suscritas y pagadas.

Las acciones serie A, tienen todos los derechos que la normativa vigente les confiere a las acciones ordinarias, y las acciones serie B tienen todos los derechos que la normativa vigente les otorga a las acciones ordinarias. Gozan de una preferencia para convocar a juntas de accionistas cuando lo requiera, a lo menos, el 5% de estas acciones; y una limitación, consistente en que no podrán participar en la elección de directores.

## Política de Dividendos

Conforme a lo establecido en los Estatutos Sociales, la Sociedad distribuirá anualmente, siempre que no existieren pérdidas en el ejercicio o pérdidas acumuladas de ejercicios anteriores, un dividendo obligatorio equivalente al 30% de las utilidades del ejercicio correspondiente, salvo acuerdo en contrario adoptado en junta general ordinaria de accionistas por la unanimidad de las acciones emitidas.

## Información estadística

### Dividendos

#### Utilidad Líquida Distribuible

La Sociedad no aplica ajustes al ítem “Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora” del Estado de Resultados Integrales. Por lo tanto, se toman como base los valores de dicho ítem, menos las pérdidas acumuladas, si existieran, y sobre este resultado se deducen los dividendos distribuidos y aquellos que se distribuyan con cargo al resultado del año. Los ajustes de la primera adopción a IFRS, no forman parte de este cálculo en la medida que no se realicen.

Esta política de cálculo de la utilidad líquida distribuible es aplicable a partir del año 2010, tras el acuerdo en la sesión de Directorio de fecha 7 de octubre de 2010 y conforme a lo estipulado en la Circular N°1.945 de fecha 29 de septiembre de 2009 de la ex Superintendencia de Valores y Seguros, hoy Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

En razón de lo anterior la utilidad líquida distribuible por el ejercicio 2023 quedó determinada por los siguientes montos:

**Tabla 2.2**

Utilidad distribuible del ejercicio 2023	
Item	Millones de Ch\$
Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora	34.605
Ganancias acumuladas	1.923
Provisión Dividendo Mínimo	-
Dividendo distribuido reverso y provisión	(577)
Utilidad Líquida Distribuible	35.951

#### Distribución de utilidades

El Directorio propuso a la Junta Anual Ordinaria de Accionistas, distribuir las utilidades de la siguiente forma:

##### Capital Social

El capital suscrito y pagado de la Sociedad al 31 de diciembre de 2023, ascendía a MM\$219.326 distribuido en 620.093.318 acciones de la serie A y 9.004.759.956.419 acciones de la serie B.

Tabla 2.3

Capital Social	
	Millones Ch\$
Capital emitido	219.326
Ganancias acumuladas	40.003
Otras reservas	8.093
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	267.423

Tabla 2.4

Tipo de dividendo*	Fecha de pago	Pesos por acción	Imputado al ejercicio
Definitivo	27-05-2022	0,00213	2021
Definitivo	28-05-2021	0,0056052	2020
Definitivo	30-05-2020	0,00486	2019
Definitivo	24-05-2019	0,00256	2018

\*Ambas series tienen el mismo derecho a recibir dividendos.

### Información Estadística de la Acción: transacción en bolsas

*NCG 461:2.3.4 Acciones, sus características y derechos, ii) Información estadística b) transacciones en bolsas.*

La Compañía es una sociedad anónima cerrada, está inscrita en la Comisión para el Mercado Financiero. Dado lo anterior, sus acciones no se transan en los mercados de valores, por lo tanto, no corresponde divulgar esta información.

### Número de accionistas

*NCG 461:2.3.4 Acciones, sus características y derechos; ii) Información estadística; c) Número de accionistas*

- **Serie A:** 149
- **Serie B:** 148

## Otros valores

NCG 461:2.3.5 Otros Valores

La información relativa a las emisiones de deuda y vencimientos se encuentran en la Notas de los Estados Financieros Consolidados en el Anexo de la presente Memoria Anual continuación, se adjunta la Clasificación de Riesgo y los enlaces a los informes:

<b>Feller Rate</b>	<b>Clasificación</b> Perspectiva Actualización Fecha	<b>AA+</b> <b>Estable</b> Ratificado mayo-2023 <a href="#">Descargar reporte</a>
<b>ICR</b>	<b>Clasificación</b> Perspectiva Actualización Fecha	<b>AA+</b> <b>Estable</b> Ratificado junio-2023 <a href="#">Descargar reporte</a>

### Pactos de actuación conjunta

Entre los socios de Inversiones Grupo Saesa Limitada, controlador de la Sociedad, existe un acuerdo de fecha 24 de julio de 2008, el cual contempla entre otras materias, ciertas restricciones a la transferencia de los derechos sociales en dicha sociedad.

A su vez, entre los accionistas de la Sociedad existe un pacto de accionistas de la misma fecha, que también contempla ciertas restricciones a la libre disposición de las acciones que cada uno de ellos mantiene en la Sociedad.

Asimismo, a nivel de las filiales Sociedad Austral de Electricidad S.A., y Empresa Eléctrica de la Frontera S.A., existen pactos de accionistas, los cuales fueron celebrados con la misma fecha, entre los accionistas mayoritarios de dichas sociedades y también incluyen limitaciones a la libre disposición de las acciones en las mencionadas sociedades.

### Cambios de mayor importancia en la propiedad

NCG 461: 2.3.2 Cambios de mayor importancia en la propiedad

Durante 2023, no ocurrieron cambios importantes en la propiedad de la Sociedad.

### Identificación de socios o accionistas mayoritarios

No existen personas naturales o jurídicas, distintas al controlador, que posean un 10% o más del capital o del capital con derecho a voto de la Sociedad.

### **Transacciones bursátiles de personas relacionadas, propiedad de directores y ejecutivos principales**

Al cierre de 2023, no hay directores ni ejecutivos principales que mantengan participación directa o indirecta o de sociedades que ellos controlen, en la Sociedad. Esta situación es la misma desde el cierre de 2022, y periodos anteriores.

# Directorio

## 2.1.1 Composición del Directorio<sup>3</sup>

A continuación, se detalla la composición del Directorio:



### **Presidente**

Sr. Iván Díaz-Molina

**Fecha de ingreso al Directorio:** 10 de septiembre 2010

**Fecha del último nombramiento:** abril 2023

**Nacionalidad:** chileno

**Profesión:** Ingeniero Civil de la Universidad Nacional de Córdoba, Argentina

**Otros Estudios:** Doctor of Business Administration de la Temple University, y M.Sc. de la Carnegie Mellon University, ambas de Estados Unidos.

**Otros cargos académicos:** es profesor de Estrategia e Innovación, Jefe del Departamento de Estrategia Director del Centro de Innovación y Emprendimiento del ESE Business School de Santiago de Chile.

### **Trayectoria profesional**

El Sr. Iván Díaz-Molina se ha desempeñado como Director de la Sociedad desde 2009, antes de incorporarse a ESE, el Sr. Díaz-Molina fue Vicepresidente para América Latina de PPL (Pennsylvania Power and Light), con operaciones en Centroamérica, Perú, Brasil, Bolivia y Chile. Además participa en los directorios de INKIA e ISQ Capital.



### **Vicepresidente**

Sr. Jorge Lesser García-Huidobro

**Fecha de ingreso al Directorio:** 8 de abril de 2009

**Fecha del último nombramiento:** abril 2023

**Nacionalidad:** chileno

**Profesión:** Ingeniero Civil Industrial de la Universidad de Chile.

**Otros Estudios:** Magíster en Electricidad de la Universidad de Chile.

### **Trayectoria profesional**

Jorge Lesser García-Huidobro se incorporó al Grupo Saesa como Director en abril de 2009. El Sr. Lesser es ingeniero, consultor y empresario, y se desempeña como Presidente del Directorio del Grupo Saesa, entre otras sociedades controladas por el Fondo Canadiense Ontario Teachers' Pension Plan y Alberta Investment Management Corporation. Anteriormente ocupó el cargo de Gerente de Finanzas y Subgerente General en la Empresa Nacional de Electricidad. Previo a su desempeño en esta última empresa, trabajó en Celulosa Arauco y Pesquera Coloso, donde ocupó varios cargos gerenciales.

---

<sup>3</sup> Se informa que no existen directores suplentes y ninguno está en situación de discapacidad.

**Director**

Sr. Juan Ignacio Parot Becker

**Fecha de ingreso al Directorio:** 16 de agosto 2011

**Fecha del último nombramiento:** abril 2023

**Nacionalidad:** chileno

**Profesión:** Ingeniero Civil Industrial de la Universidad Católica de Chile.

**Otros Estudios:** MBA de la Sloan School of Management del MIT.

**Trayectoria profesional**

Juan Ignacio Parot Becker se ha desempeñado como Director de la Sociedad desde diciembre de 2022. Anteriormente, fue Director Financiero de Aguas Nuevas, donde fue responsable de las actividades de financiamiento, así como de todas las áreas administrativas, de recursos humanos y de TI, fue CEO de AndesCan y ha trabajado en el sector de las telecomunicaciones y en una central eléctrica. Al cierre de la presente memoria anual es director de Essbio S.A., Esval S.A. y CranChile.

**Directora**

Sra. Luz Granier Bulnes

**Fecha de ingreso al Directorio:** 17 de agosto de 2022.

**Fecha del último nombramiento:** abril 2023.

**Nacionalidad:** chilena

**Profesión:** Ingeniero Comercial con mención en Economía de la Universidad de Chile. Fue reconocida como miembro del cuadro de honor (2020) de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile.

**Otros Estudios:** Diplomado en Historia del Arte Europeo, Universidad Adolfo Ibáñez.

**Trayectoria profesional**

Luz Granier Bulnes se ha desempeñado como Directora de la Sociedad desde 2022, además ha sido Directora de diferentes empresas en Chile en áreas como energía, infraestructura y salud. También fue Subsecretaria de Servicios Sociales (2013- 2014); Directora de Colbun S.A. entre 2013 y 2014, Directora de la Clínica Indisa S.A. (2017-2022), Directora de Metro S.A. (2018-2022). Al cierre de la presente memoria es Presidenta del Directorio de Desarrollo País S.A. y miembro del Directorio de la Universidad Andrés Bello y Enel S.A.



**Directora**  
**Shama Naqushbandi**

**Fecha de ingreso al Directorio:** 17 de agosto de 2022.

**Fecha del último nombramiento:** abril 2023.

**Nacionalidad:** Británica

**Profesión:** Abogada, donde se graduó con honores en la Universidad de Cambridge

**Trayectoria Profesional**

Shama Naqushbandi tiene 15 años de experiencia trabajando en proyectos globales y financiamiento de proyectos en una amplia variedad de tipos de activos de infraestructura y energía. Se incorporó al directorio del Grupo Saesa en agosto de 2022, y es Portfolio Manager en el equipo de Creación de Valor y Gestión de Activos de AIMCo. El objetivo del grupo es impulsar las actividades de creación de valor en toda la infraestructura global existente de AIMCo y la cartera de Recursos Renovables, así como prestar colaboración en la evaluación de posibles oportunidades de inversión. Antes de AIMCo, Shama desempeñó diversos cargos comerciales en Infraestructura Ontario y Shell, habiendo ejercido anteriormente como abogada en la práctica de Proyectos Globales, Energía e Infraestructura en Allen & Overy. Desde septiembre de 2022, forma parte de la Junta Directiva de la Fundación GRESB.



**Director**  
**Jonathan Reay**

**Fecha de ingreso al Directorio:** 14 de octubre de 2020

**Fecha del último nombramiento:** abril 2023

**Nacionalidad:** canadiense

**Profesión:** licenciado en Derecho de la Universidad de Toronto, Canadá, y en Artes de la Universidad de Alberta, del mismo país.

**Trayectoria profesional**

Jonathan Reay se ha desempeñado como Director de Grupo Saesa desde octubre de 2020. Es Director de Creación de Valor y Gestión de Activos en Alberta Investment Management Corporation (AIMCo) Edmonton, Alberta, Canadá. Anteriormente fue Director de Cumplimiento Normativo y Consejero General Asociado en la misma empresa, siendo responsable de supervisar el cumplimiento de su código de conducta y normas éticas, así como del cumplimiento normativo y de las inversiones.



**Stephen Best**  
**Director**

**Fecha de ingreso al Directorio:** 17 de agosto de 2022<sup>4</sup>

**Fecha del último nombramiento:** abril 2023

**Nacionalidad:** Canadiense

**Profesión:** Bachelor's Degree in Business Administration de la Universidad Wilfrid Laurier, y es Contador Público. También completó el Programa del Consejo Directivo de Inversión Privada de OTTP en la Rotman School of Management, University of Toronto, Canada.

#### **Trayectoria profesional**

Stephen Best se ha desempeñado como Director de Grupo Saesa desde agosto de 2018 a abril de 2020 y, posteriormente, desde agosto de 2022. Es Director de Infrastructure and Natural Resources Group, Ontario Teachers' Pension Plan (2017-2023). Anteriormente se desempeñó como Director, Infrastructure and Natural Resources Group, además de Director en KPMG y como Gerente en PwC. Además es Director de Esva S.A., Aguas del Valle S.A., y Essbio S.A.



**Directora\***  
**Sra. Ashley Munroe**

**Fecha de ingreso al Directorio:** 30 de abril de 2020

**Fecha del último nombramiento:** abril 2023

**Nacionalidad:** Canadiense

**Fecha de nacimiento:**

**Profesión:** Licenciada con honores en Administración de Empresas por la Ivey Business School, y es Ingeniero Civil de la Western University

#### **Trayectoria profesional**

Ashley Munroe se ha desempeñado como Directora de Grupo Saesa desde abril de 2020. Trabaja como Directora de Infraestructuras y Recursos Naturales en Ontario Teachers' Pension Plan, Toronto, Canadá. Anteriormente fue Asociada en Aquila Infrastructure Management Inc.

\*Cargo tomado por Igor Romitelli

---

<sup>4</sup> El Sr. Stephen Best, además ejerció el cargo de Director entre el 22 de agosto de 2018 y 30 de abril de 2020.

## Diversidad y matriz de experiencia en el Directorio

A continuación se detalla la matriz de experiencia del Directorio como un órgano colegiado en su conjunto:

### Diversidad y experiencia del Directorio



## Brecha Salarial del Directorio

Las remuneraciones son las mismas para todos los integrantes del Directorio.

## Directores independientes

La Sociedad no cumple con los requerimientos legales y normativos que obligan a mantener directores independientes.

## Sesiones del Directorio

De conformidad con los estatutos de la Sociedad, el Directorio se reúne de manera ordinaria una vez al mes. Lo anterior sin perjuicio de celebrar, adicionalmente, las sesiones extraordinarias que resulten necesarias o convenientes.

Se ha implementado un mecanismo en virtud del cual, la administración pone a disposición de los directores, a través de la plataforma *Diligent*, una presentación y todos los antecedentes relevantes respecto de las materias que se tratarán en la próxima sesión de Directorio, con una anticipación que normalmente es de, al menos, una semana. Los directores, adicionalmente, pueden solicitar la entrega de la información, datos o antecedentes que estimen relevantes para el correcto cumplimiento de sus funciones.

No existe una determinación previa del tiempo que cada director debe emplear en el análisis de los asuntos de la Sociedad, dado que es muy variable según los desafíos que se enfrentan en cada periodo.

### **Sistema de información del Directorio y sesiones de Directorio**

El Directorio emplea la plataforma *Diligent*, que ha demostrado permitir de manera segura, remota y permanente, el acceso tanto a las presentaciones efectuadas al Directorio y los antecedentes de cada una de ellas, como los borradores de las actas correspondientes para sus comentarios, así como las versiones finales firmadas de las mismas, todo lo cual se mantiene disponible en la plataforma de manera indefinida.

La Sociedad cuenta con un canal de denuncias que opera de manera anónima, inmediata y segura, que es recibido por el Comité de Integridad de la Sociedad. El Comité reporta al Directorio la totalidad de las investigaciones efectuadas, ya sea que estas hayan llegado a través del canal de denuncias o de otros medios, así como sus resultados y medidas adoptadas. Lo anterior, sin perjuicio de las atribuciones del Directorio de solicitar mayor información o detalles en cualquier momento o circunstancia.

### **Remuneración del Directorio**

Los estatutos sociales indican que el cargo de director será remunerado y dicha remuneración será determinada por la Junta Ordinaria de Accionistas. Para el ejercicio 2023, la Junta Ordinaria de Accionistas determinó una remuneración para cada director de 83 Unidades de Fomento (UF) mensuales brutas para cada Director. Se trata de un ingreso fijo, los directores no reciben otros ingresos por el desempeño de sus funciones.

Esta remuneración rige a partir del 1 de mayo de 2023, y permanecerá vigente hasta el mes correspondiente a la fecha de verificación de la próxima Junta Ordinaria de Accionistas.

**Tabla 2.6**

Director	31-12-2023	31-12-2022
	M\$	M\$
Iván Díaz-Molina	2,738	-
Jorge Lesser García-Huidobro	2,738	2,609
<b>Totales</b>	<b>5,476</b>	<b>2,609</b>

### **Política para contratación de asesores del Directorio**

La Sociedad no cuenta con una política formalizada para la contratación de asesores por parte del Directorio. Sin perjuicio de lo anterior, el Directorio contrata asesorías cuando ello resulta necesario o conveniente para el correcto desarrollo de sus funciones, las cuales normalmente tienen relación con temas recientemente implementados (por ejemplo, cambios normativos o regulatorios) o asuntos de carácter técnico específico. Durante el ejercicio 2023, el Directorio no contrató asesorías.

### **Reuniones del Directorio**

En cuanto a las reuniones del Directorio con las áreas estratégicas de la Sociedad, al menos se efectúan las instancias que se indican a continuación, sin perjuicio de la posibilidad de que se realicen reuniones extraordinarias o adicionales cada vez que las necesidades sociales lo requieran para el correcto cumplimiento de los deberes del Directorio:

Trimestralmente la Gerencia de Planificación Estratégica, Gestión y Riesgos elabora un reporte al Directorio, que es presentado a través del Gerente General.

El área de Auditoría Interna se reúne con el Directorio a través del Comité de Auditoría, que sesiona regularmente.

El área de sostenibilidad, dentro de la cual se enmarca entre otras materias el ámbito de responsabilidad social, reporta periódicamente al Directorio a través del Gerente General.

La empresa de auditoría externa se reúne anualmente con el Directorio, para efectos de presentarles los resultados del proceso de auditoría y las principales observaciones o hallazgos emanados del proceso de auditoría.

## **Políticas y prácticas de gobierno corporativo**

### **Política o procedimiento de inducción de Directores**

Si bien no existe un procedimiento formal para la inducción de los nuevos integrantes del Directorio, sí existe la práctica de entregar y explicar a cada director toda la información relevante para una correcta comprensión de la Sociedad y sus antecedentes. A ello se suman instancias especiales con los integrantes más antiguos del Directorio así como con la administración, normalmente el Gerente General. Las materias más relevantes son la estructura de la Sociedad, su estrategia, las principales características de las líneas de negocio en las que está involucrada, así como entrega de antecedentes corporativos, manuales y políticas.

### **Monitoreo y control materias de sostenibilidad**

Si bien no hay una periodicidad predeterminada conforme a la cual se informa al Directorio sobre asuntos relacionados con materias ambientales y sociales, dichos temas forman parte de la agenda del Directorio permanentemente, como parte integrante de la estrategia y negocios de la Sociedad.

En particular, lo que respecta al cambio climático, incide de manera directa en las inversiones, operación y planificación de la Sociedad, donde cobran especial relevancia las medidas adoptadas y la planificación para hacer frente a los fenómenos climáticos excepcionales.

En especial, a nivel de Grupo Saesa, durante el año 2023 se efectuó una inversión de más de CLP MM 6.000 en mantenimientos preventivos para velar por la continuidad del suministro de los clientes frente a inclemencias climáticas tales como olas de calor o fuertes temporales

### **Visitas a terreno del Directorio**

El Directorio de la Sociedad está compuesto por ocho integrantes, cuatro de los cuales residen en Chile y cuatro de los cuales residen en Canadá, país de origen de los accionistas controladores. Sin perjuicio de dicha distancia, las sesiones de Directorio se celebran dos veces cada año en Chile, y normalmente no en Santiago, sino que en distintas zonas de Chile en las cuales tiene operaciones la Sociedad. En esa oportunidad, el Directorio hace efectúa un completo recorrido que comprende visitas a las instalaciones e interacción con los colaboradores. Durante 2023 se efectuaron dos sesiones en Chile: una en Coyhaique y otra en Antofagasta. En estas actividades participan tanto el Gerente General como los gerentes correspondientes a la zona

específica o bien quienes resulte relevante incluir de conformidad a las temáticas a ser abordadas

### **Evaluación del Directorio**

No existe en la Sociedad procedimiento formal de evaluación de los Directores, sin perjuicio de los procesos de mejora continua que en la práctica se implementan en su interior, así como la permanente evaluación a la que son sometidos por parte de los accionistas que concurrieron a su designación

### **Organización del Directorio en caso de contingencia**

No existe una política formalizada para la organización del Directorio en caso de contingencia. La existencia de ocho integrantes, sumado a la distinta ubicación geográfica de los mismos, es de utilidad para mitigar riesgos de una ausencia prolongada o simultánea de sus integrantes.

## **Síntesis de Comentarios y Proposiciones de Accionistas y del Comité de Directores**

Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, la Sociedad no recibió comentarios ni proposiciones respecto de la marcha de los negocios sociales, por parte de accionistas que posean o representen el 10% o más de las acciones emitidas con derecho a voto, de acuerdo con lo establecido en los artículos 74 de la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas y 136 del Reglamento de Sociedades Anónimas. La sociedad no cumple los requisitos para conformar un Comité de Directores conforme a la Ley de Sociedades Anónimas, artículo 50 bis.

## **Comités**

### **Comités del Directorio**

La Sociedad se encuentra en proceso de implementación y formalización de una serie de Comités compuestos por integrantes del Directorio y ejecutivos, que tienen por finalidad el estudio, evaluación y análisis de determinadas materias en profundidad. Si bien estos Comités no tienen carácter resolutivo, dado que las decisiones son tomadas a nivel de Directorio como órgano colegiado superior de administración, su trabajo permite analizar los temas en detalle y presentarlos correctamente al Directorio.

Estos Comités son:

- Comité de Capex: Compuesto por la totalidad del Directorio, más el Gerente General y el Gerente de Administración y Finanzas.
- Comité de Finanzas: compuesto por la totalidad del Directorio, más el Gerente General y el Gerente de Administración y Finanzas.
- Comité de Auditoría Interna: compuesto por cuatro Directores, más el Gerente General y el Auditor Interno.
- Comité de Riesgo: compuesto por cuatro Directores, más el Gerente General y el Gerente de Planificación Estratégica y Gestión de Riesgo.
- Comité de Personas: Compuesto por cuatro Directores, más el Gerente General y el Gerente de Personas.

## Ejecutivos Principales

A continuación, se detallan los ejecutivos principales

### **Gerente General**

**Francisco Alliende Arriagada**

Rut: 6.379.874-6

Profesión: Ingeniero Comercial

Fecha nombramiento: 1 de febrero 2012.

Fecha de ingreso al Grupo Saesa: 1 de enero 2005

Nacionalidad: Chilena

Fecha de nacimiento: 22 de abril de 1969

### **Gerente Legal**

**Sebastián Sáez Rees**

Rut: 8.955.392-K

Profesión: Abogado

Fecha nombramiento: 1 de octubre de 2007

Fecha de ingreso al Grupo Saesa: 01 de julio 1999

Nacionalidad: Chilena

Fecha de nacimiento: 01 de abril de 1971

### **Gerente de Administración y Finanzas**

**Diego Molina Henríquez**

Profesión: Ingeniero Civil Industrial

Rut 9.906.254-1

Fecha nombramiento: 1 de marzo de 2022

Fecha de ingreso al Grupo Saesa: 1 de marzo 2022

Nacionalidad: Chilena

Fecha de nacimiento: 28 de diciembre de 1977

### **Gerente de Regulación**

**Rodrigo Miranda Díaz**

Rut 10.784.472-4

Profesión: Ingeniero Civil Eléctrico

Fecha nombramiento: 10 de septiembre de 2012.

Fecha de ingreso al Grupo Saesa: 1 de enero de 1998

Nacionalidad: Chilena

Fecha de nacimiento: 20 de agosto de 1973

### **Gerente de Personas**

**María Dolores Labbé Daniel**

Rut 13.117.638-4

Profesión: Ingeniera Comercial

Fecha nombramiento: 10 de diciembre de 2013

Fecha de ingreso al Grupo Saesa: 1 de diciembre de 1999

Nacionalidad: Chilena

Fecha de nacimiento: 07 de enero de 1976

**Gerente de Desarrollo de Negocios****Charles Naylor del Río**

Rut: 7.667.414-0

Profesión: Ingeniero Civil Industrial

Fecha nombramiento: 15 de mayo de 2014

Fecha de ingreso al Grupo Saesa 15 de mayo de 2014

Nacionalidad: chilena

Fecha de nacimiento: 05 de junio de 1971

**Gerente de Planificación Estratégica y Gestión de Riesgos****Marcela Ellwanger Hollstein**

Rut: 12.752.648-6

Profesión: Ingeniera Comercial

Fecha nombramiento: 10 de diciembre de 2013

Fecha de ingreso al Grupo Saesa: 18 de junio de 2001

Nacionalidad: Chilena

Fecha de nacimiento: 01 de agosto de 1975

**Gerente de Distribución****Leonel Martínez Martínez**

Profesión: Ingeniero Eléctrico

Rut: 14.556.330-5

Fecha nombramiento: 1 de septiembre de 2021.

Fecha de ingreso al Grupo Saesa: 12 de junio de 2000

Nacionalidad: Chilena

Fecha de nacimiento: 14 de enero de 1976

**Gerente de Clientes****Bárbara Boekemeyer Slater**

Profesión: Ingeniera Civil Industrial

Rut 12.747.160-6

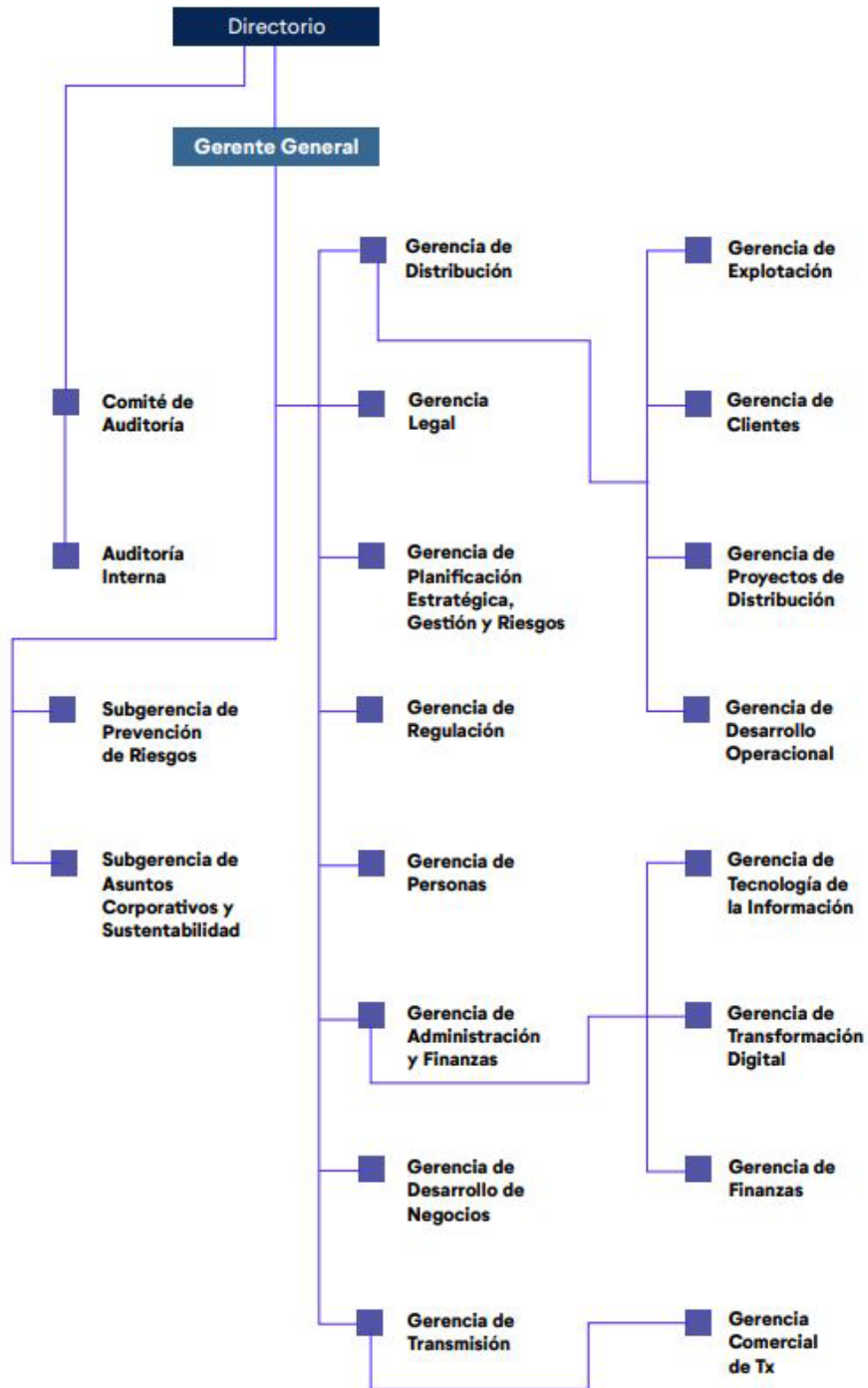
Fecha nombramiento: 1 de abril de 2018

Fecha de ingreso al Grupo Saesa: 1 de abril de 2018

Nacionalidad: Chilena

Fecha de nacimiento: 13 de julio de 1975

## 2.1.2 Organigrama



### **2.1.2.1 Remuneración Equipo Ejecutivo**

Los ejecutivos de la Compañía tienen establecido un plan de incentivo por cumplimiento de objetivos individuales de aportación a los resultados de las sociedades. Estos incentivos están estructurados en un mínimo y máximo de remuneraciones brutas, pagándose un anticipo de 25% de una remuneración bruta durante el tercer trimestre de cada año y el saldo en el primer trimestre del año siguiente.

#### **Remuneraciones Equipo Ejecutivo**

En el ejercicio 2023 el Equipo Ejecutivo recibió por compensaciones fijas un monto de MM\$ 4.365 (MM\$ 4.136 en 2022), por incentivos variables un monto de MM\$ 2.335 (MM\$ 2.110 en 2022) y por indemnizaciones un monto de MM\$ 968 (MM\$ 426 en 2022) lo que suma un total de MM\$ 7.668 en 2023 y MM\$ 6.672 en 2022.

#### **Indemnizaciones pagadas a los gerentes y ejecutivos principales**

En 2022 estas ascendieron a 426 millones y en 2023 a 968 millones.

#### **Planes de compensación vinculados a la cotización de la acción**

Planes de retribución vinculados a la cotización de la acción: no existen planes de retribuciones vinculados a la cotización de la acción.

#### **Participación Ejecutivos en la propiedad de la Compañía**

Según el registro de accionistas al 31 de diciembre de 2023, ni 2022, ninguno de los directores ni ejecutivos principales, presentaba propiedad, ni directa ni indirectamente, sobre la Compañía y sus filiales. Además, en el período comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023, y el mismo período de 2022, ninguno de los directores vigentes ni de los ejecutivos principales realizó transacciones de acciones de la entidad informante.

#### **Transacciones bursátiles de personas relacionadas**

Durante 2023, no se registraron transacciones bursátiles de personas relacionadas con las acciones de la entidad informante.

## Compliance del Grupo Saesa

El Grupo Saesa, entiende que el *Compliance* es mucho más que el cumplimiento de políticas, normas y procedimientos, ya que tiene la convicción de que este concepto implica la creación de una cultura de integridad corporativa. El Grupo realiza sus negocios de forma ética e íntegra y tiene como valores éticos fundamentales: ***la honestidad, el respeto y la equidad***. Para generar esta cultura se definen claramente las expectativas éticas y de cumplimiento que se espera de los trabajadores y de los terceros con los que trabaja, y refuerza estas expectativas con sistemas de gobernanza y gestión para vigilar su cumplimiento. Las empresas que componen el Grupo trabajan para propiciar un ambiente de buenas prácticas y transparencia que apoye a la organización, con la premisa de que hacer lo correcto es fundamental.

En 2017, el Grupo Saesa inició la implementación de su **Sistema de Gestión de Compliance**, el cual reúne un conjunto de políticas, procedimientos, acciones e iniciativas de gestión organizacional cuyo fin es la adopción de buenas prácticas que permitan dar cumplimiento a las leyes vigentes y a los principios éticos y de integridad que promueve la Sociedad, reduciendo así el riesgo de comisión de hechos que pudiesen revestir carácter de delito. Asimismo, realizó cambios en su estructura y procesos, de manera de encuadrar todas sus acciones en un marco ético común, que está definido de acuerdo con ciertos principios básicos, particularmente aquellos plasmados en las **Normas de Integridad** y en su **Modelo de Prevención del Delito**.

### 2.1.3 Gobernanza de la gestión de Compliance



#### Órganos de gobierno

El Directorio de las empresas del Grupo Saesa ha designado y aprobado la gobernanza del *Área de Compliance* integrada por un *Compliance Officer* y un *Jefe de Compliance*, dotándolos de recursos y medios necesarios para desarrollar sus funciones y haciendo seguimiento de los avances del programa. Adicionalmente, y en relación con los deberes de dirección y supervigilancia que propone el Programa, existe un nivel de seguimiento constante por parte de la Alta Dirección, a la gestión de estas materias, a través de reportes y presentaciones periódicas del *Compliance Officer* al Directorio del Grupo Saesa, al Comité Ejecutivo y al Comité de Riesgos.

#### Comité de Integridad

Fija las directrices de la empresa en este ámbito y vela por el estricto cumplimiento de nuestras Normas de Integridad o Código de Conducta.

**Sebastián Sáez**  
Gerente Legal  
y Compliance Office

**Loreto Berroeta Díaz**  
Auditora General

**Gabriela Obregón Siegmund**  
Jefa de Compliance

## Programa de Compliance

El Grupo Saesa cuenta con un **Programa de Compliance**, donde sus pilares básicos son, por un lado, el liderazgo interno que apunte a fortalecer una cultura de valores y promueva el buen gobierno corporativo, la transparencia y la integridad y, un enfoque basado en el análisis y gestión de riesgos que apunte a detectar dónde están las vulnerabilidades y qué procedimientos implementar para prevenirlos, remediarlos o mitigarlos. Este Programa se encarga de velar por el respeto de las distintas legislaciones, normativas, reglamentos, políticas y procedimientos internos, alineados con estándares internacionales, que permitan fomentar una cultura organizacional que promueva el actuar ético y el cumplimiento normativo, y la autorregulación, para lo cual se realiza periódicamente capacitaciones, además de comunicar, permanentemente, de forma efectiva estableciendo principios y conductas ejemplares. Además, dispone de un diseño integral creado para fomentar y reforzar las conductas de cumplimiento. Los elementos de este Programa promueven una cultura de cumplimiento y de integridad de tal manera, que forme parte de la actuación de todos los trabajadores y colaboradores. En este sentido, el compromiso de la Alta Dirección para cumplir con los fines y objetivos perseguidos ha sido y es fundamental.

## Sistema de Gestión de Cumplimiento

El Área de *Compliance* cuenta con un Sistema de Gestión de Cumplimiento, herramienta central para la implementación de buenas prácticas en todos los ámbitos en los que sea posible y que la gestión eficiente de riesgos así lo aconseje.

A continuación, se detallan las diferentes políticas, normas y procedimientos que se han adoptado, tanto en materia de *Compliance*, Normas de Integridad, Prevención de Delitos, Conflictos de Intereses y Libre Competencia, así como el establecimiento de procedimientos y canales de denuncia.

Roles	Responsabilidades	Dependencia
<i>Compliance Officer</i>	<p>Es responsable de diseñar un sistema de gestión integral para evaluar y gestionar las conductas de cumplimiento dentro de la Compañía, vinculados con la estructura de integridad corporativa que el Grupo Saesa ha definido.</p> <p>Promover la elaboración de políticas, procedimientos y buenas prácticas en todos los ámbitos en los que la evaluación eficiente de riesgos así lo aconseje.</p> <p>Es a su vez, responsable de la Política Compliance y de las políticas y/o procedimientos complementarios, integrante del Comité de Integridad y Asesor Ético de las empresas del Grupo Saesa.</p>	<p>El <i>Compliance Officer</i>, quien en dicho rol depende funcionalmente del Directorio, cuenta con los adecuados recursos, competencias y posición, y está dotado de autoridad e independencia.</p> <p>Tiene acceso directo y expedito al Directorio y al Comité de Integridad, tanto para su reporte de seguimiento, como en el evento que se produzcan contingencias o asuntos que deban ser atendidos a esos niveles.</p> <p>Dicho nombramiento recae en el Gerente Legal don Sebastián Sáez Rees, quien ejercerá la doble función.</p>
Jefe de <i>Compliance</i>	<p>Es responsable de diseñar, implementar y monitorear el Programa de <i>Compliance</i>, evaluando y gestionando los riesgos de cumplimiento legal al interior de la organización; promoviendo una conducta ética y de cumplimiento de normas, reglamentos, principios y estándares que rigen la forma en que la organización debe llevar a cabo sus negocios.</p> <p>Dirige y ejecuta a su vez, el proceso de capacitación y difusión de buenas prácticas corporativas a los trabajadores y colaboradores</p>	<p>Es designado por el Grupo Saesa.</p> <p>Depende de la Gerencia Legal y Área de Compliance.</p>

## 2.1.4 Políticas, normas y procedimientos

La Sociedad cuenta con las siguientes políticas, normas y procedimientos vigentes a la fecha de publicación de este reporte:

- Norma de Integridad
- Política de Prevención de Delitos Ley N° 20.393
- Programa de Compliance Grupo Saesa
- Política Compliance
- Política de Libre Competencia
- Política Conflicto de Interés
- Política Anticorrupción
- Política de Regalos, Invitaciones y Viajes
- Política Anti-Fraude
- Política de Contratación con Personas Expuestas Políticamente (PEP)
- Manual de Cumplimiento de la Normativa de Defensa de la Libre Competencia
- Manual Ley de Lobby y gestión de intereses particulares ante las autoridades y funcionarios

### [Normas de Integridad :](#)

Las Normas de Integridad o Código de Ética, se aplican a todos los miembros del Directorio y trabajadores sin excepción. Todos ellos tienen la obligación de entender y cumplir estas Normas que constituyen un conjunto de expectativas comunes de conducta. Las Normas han sido concebidas para ofrecer garantías razonables de que, al llevar a cabo los negocios de las empresas, estas personas se comporten con sujeción a estrictos principios éticos, de transparencia e integridad y al cumplimiento de la normativa legal aplicable, y que no se aprovechen de sus contrapartes en beneficio propio a través de la manipulación, el abuso de información confidencial o el falseamiento de hechos relevantes.

### **Principios y lineamientos básicos del Programa de Compliance**

- Anticorrupción.
- Libre Competencia y Mercado.
- Medioambiente y Sustentabilidad.
- Trabajo Infantil.
- Trabajo Forzoso.
- Afiliación sindical.
- Igualdad e Inclusión.

### [Política - Modelo de Prevención de Delitos Ley 20.393](#)

La Política de Prevención de Delitos de la Ley N°20.393, que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas, constituye un instructivo para todo el personal y colaboradores del Grupo Saesa, respecto de la forma de prevenir la comisión de los delitos contemplados por la mencionada ley, en las distintas actividades y procesos realizados en el cumplimiento de su giro.

En diciembre de 2009, se promulgó en Chile la Ley N°20.393, que estableció la responsabilidad penal de las personas jurídicas, inicialmente en los delitos de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y cohecho a funcionario público. Lo anterior implicó que el Grupo Saesa implementara un Modelo de Prevención de Delitos, el cual ha sido permanente actualizado, habida cuenta de las diversas modificaciones legales que ha sufrido la norma desde 2016 en adelante y que han ampliado considerablemente el catálogo de delitos en este ámbito.

Con fecha 17 de agosto de 2023, se publicó en el Diario Oficial la Ley N°21.595 de Delitos Económicos. Esta nueva ley modifica la legislación penal en materia económica, laboral y ambiental, reformando principalmente el Código Penal y la Ley N°20.393 que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas. Está inspirada en estándares internacionales (legislación europea y estadounidense) y busca sancionar de forma efectiva a personas y empresas que cometan delitos en el desarrollo de actividades empresariales.

Esta nueva ley incluye más de 200 nuevos delitos en el catálogo de la Ley N°20.393 e implica un gran desafío. Sin perjuicio de que se ha establecido un plazo de vacancia de 12 meses para que entren en vigor las normas que modifican la Ley N°20.393, la empresa decidió anticiparse en el trabajo de adaptación a la nueva normativa, por lo que en el mes de mayo se contrató una consultoría con abogados expertos en la materia para actualizar el Modelo de Prevención de Delitos del Grupo Saesa, tarea en la que se ha venido trabajando hasta ahora.

#### Programa de Compliance:

El Programa de *Compliance* reúne las políticas, procedimientos, acciones e iniciativas de la gestión organizacional y contiene los elementos para la gestión eficiente del Sistema de *Compliance*.

#### Política de Compliance

Orienta y entrega pautas para el cumplimiento de la legislación y la aplicación de los principios establecidos en esta materia, definiendo qué exigir a los trabajadores y socios comerciales, con el fin de promover la confianza, transparencia, integridad y responsabilidad interna. Sus disposiciones son imperativas y de conocimiento obligado para todos en el Grupo. El alcance de la Política de *Compliance* considera entre otros: Normativa propia del gobierno corporativo, Normativa de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), Ley N°20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas, Normas de Integridad o Código de Conducta, y normativas en las siguientes materias; medioambiental, defensa de la libre competencia, relación laboral entre empleadores y trabajadores, propiedad intelectual, protección de datos personales y correcto uso de recursos informáticos. Todos los nuevos aspectos que en el futuro se determine regular, serán incorporados a esta política y abordados de forma progresiva en el Programa de *Compliance* del Grupo Saesa.

Su objeto es guiar a los trabajadores, orientándolos en cuanto a la manera de actuar y comportarse al momento de relacionarse entre ellos y con terceros, incluidos especialmente socios comerciales y funcionarios públicos.

#### Manual de la Ley del Lobby:

Tiene por objeto dar a conocer de forma clara y precisa todos aquellos aspectos y situaciones que contempla la Ley de Lobby, su reglamento, leyes y normas complementarias, de tal manera de asegurar que el contacto entre directores, ejecutivos, trabajadores, asesores y consultores con funcionarios públicos y/o autoridades sea realizado en conformidad a los principios de integridad y transparencia<sup>5</sup>.

#### Política de Protección de Datos Personales :

Este punto se detalla en el Capítulo de Riesgos: Riesgos de Seguridad Información.

---

<sup>5</sup> Ley 20.730 que regula el lobby y las gestiones de intereses particulares ante las autoridades y funcionarios.

[Política - Contratación con Personas Expuestas Políticamente \(PEP\):](#) Tiene por objeto normar el marco de relación y operación entre las empresas del Grupo Saesa y futuros trabajadores, proveedores de bienes y servicios, contrapartes comerciales y clientes libres que correspondan a la categoría de Personas Expuestas Políticamente (PEP), permitiendo un adecuado proceso de identificación y gestión del riesgo y, al mismo tiempo, asegurando que en ningún momento se otorgue a estas personas un trato más favorable que el que, en las mismas circunstancias, se le daría al resto de los trabajadores, proveedores, contrapartes comerciales y clientes libres que no se encuentren en esta categoría.

[Política - Aportes a la Comunidad:](#) Establece pautas y parámetros para efectos de regular las solicitudes de donaciones y auspicios, como apoyo a actividades de distinta naturaleza, tales como culturales, artísticas, deportivas, entre otras, sean estas públicas o privadas.

[Política - Regalos, Invitaciones y Viajes :](#) El objetivo de este documento es evitar la concurrencia de supuestos que pueden dar origen a conflictos de interés o ser considerados como constitutivos de los delitos de cohecho y corrupción entre particulares por el hecho de dar, recibir o solicitar obsequios, situaciones que pueden exponer a graves consecuencias jurídicas tanto al Grupo Saesa como a sus trabajadores y contratistas. El alcance de esta Política está definida dentro del Programa de *Compliance* de la Compañía y es complementaria a las Normas de Integridad y demás políticas internas dictadas por el Grupo Saesa. Esta política es de conocimiento y aplicación a todo el Grupo Saesa y Empresas Contratistas.

#### [Política - Conflicto de Intereses:](#)

El objetivo es regular aquellas situaciones en que un trabajador del Grupo Saesa, en razón de su cargo, función o posición, pueda participar, decidir o influenciar asuntos de la empresa en que tenga un interés personal comprometido. Estas normas se aplican a directores, ejecutivos, trabajadores, contratistas y sus dependientes y a los asesores del Grupo Saesa, en adelante “colaboradores”, quienes deben evitar conflictos de intereses entre sus actividades privadas y los intereses comerciales de la Compañía.

#### **Conflicto de interés**

En términos generales se refiere a cualquier situación en la que se pueda percibir que un beneficio o interés personal o privado puede influir en el juicio o decisión profesional de un trabajador del Grupo Saesa, sus asesores y consultores; como asimismo, de sus contratistas y los dependientes de éstos en lo que respecta al cumplimiento de sus obligaciones para con las empresas del Grupo Saesa. La definición anterior incluye los siguientes tipos de conflictos de interés:

- *Conflicto de interés real:* se refiere a una situación en la cual un colaborador es o se verá influido por su interés personal o profesional, por verificarse al momento de ejecutarse una actuación determinada, algún hecho o condición que las disposiciones legales vigentes y/o la normativa interna califican como fuente de conflicto de interés.
- *Conflicto de interés potencial:* se refiere a una situación en la cual un colaborador puede verse influido en el futuro por su interés personal o profesional, porque podría eventualmente verificarse uno, algunos o todos los hechos o condiciones que las disposiciones legales vigentes y/o la normativa interna califican como fuente de conflictos de interés.
- *Conflicto de interés percibido o aparente:* se refiere a una situación en la cual existen condiciones que pueden restar imparcialidad -o dar la apariencia de ello- en las decisiones de negocio que deba adoptar cualquier colaborador del Grupo Saesa, aunque dichas condiciones no estén entre aquellas que las disposiciones legales vigentes y/o la normativa interna califican expresamente como fuente de conflicto de interés.

#### [Política - De Libre Competencia :](#)

El Grupo Saesa, llama a cada uno de sus colaboradores -comprendiendo a los directores, ejecutivos, trabajadores, empleados dependientes de contratistas, asesores y consultores-, a hacer propio el compromiso de defensa y promoción de la libre competencia. Este compromiso se vive conociendo y cumpliendo los lineamientos contenidos en el Manual de Cumplimiento de la Normativa de la Defensa de la Libre Competencia del Grupo Saesa y en esta política. Lo anterior, contribuirá a formarse un criterio de discernimiento que les permitirá a todos los asociados del Grupo Saesa analizar prudencialmente y distinguir en las situaciones que día a día se le presentan, si su actuar o el de otros puede tener implicancias en materia de libre competencia o incluso llegar a constituir una infracción. La defensa y promoción de la libre competencia es responsabilidad de todos.

Es política del Grupo Saesa cumplir irrestrictamente con las leyes y regulaciones sobre libre competencia vigentes en todas las jurisdicciones donde desarrolla sus negocios. Por ello, la Empresa rechaza cualquier conducta de sus asociados que violen dichas leyes y regulaciones.

En caso de que existan dudas acerca del alcance o aplicación práctica de las leyes y regulaciones sobre libre competencia, los trabajadores y colaboradores deben consultar a través de los mecanismos establecidos por la Empresa, con el objetivo de obtener la asesoría necesaria.

### **Actitud del Grupo frente a la defensa de la libre competencia**

Como parte de sus políticas y programas de cumplimiento, el Grupo Saesa tiene un compromiso real e irrestricto para dar cumplimiento a todas las normas que protegen la libre competencia, rechazando enérgicamente todas aquellas conductas anticompetitivas, y fomentando un ambiente y cultura empresarial que promueva las buenas prácticas corporativas que deben seguirse al respecto. Está absolutamente prohibido buscar o alcanzar acuerdos orales o escritos con competidores, actuales o potenciales, que sean contrarios a la regulación de la libre competencia. Asimismo, no se debe participar en acuerdos, discusiones o actividades que pudieran tener elementos o características contrarios a la libre competencia. Debe tenerse especial cuidado en proteger la información confidencial o comercialmente sensible de la Empresa, sus filiales y negocios, la que, en manos de la competencia, podría restarle competitividad. Se prohíbe la entrega o intercambio de información confidencial o comercialmente sensible de la Empresa, de clientes o proveedores con competidores ya sea actuales o potenciales.

#### [Manual - Cumplimiento de la Normativa de Defensa de la Libre Competencia](#)

Como parte del compromiso del Grupo Saesa con la defensa de la libre competencia, la Gerencia Legal ha confeccionado el presente Manual de Cumplimiento de la Normativa de Defensa de la Libre Competencia. Este Manual está dirigido a todos los trabajadores y colaboradores del Grupo Saesa y tiene, entre otros, los siguientes objetivos: Informar acerca de las nociones generales sobre la defensa de la libre competencia, y transmitir los aspectos más importantes de las normas y principios legales destinados a proteger y promover la competencia en los mercados.

### **2.1.5 Canal de denuncias**

Los gerentes, jefaturas y supervisores son la primera fuente de orientación y el canal inicial más apropiado para que los trabajadores, colaboradores y, en general cualquier persona, planteen sus dudas e inquietudes respecto del cumplimiento de las leyes, las normas de integridad o los principios éticos.

Si por algún motivo no resulta posible establecer una conversación o diálogo con la jefatura o supervisor, el trabajador o colaborador puede comunicarse directamente con cualquiera de los miembros del Comité de Integridad, ya sea presencialmente o a través de correo electrónico, teléfono o videoconferencia.

Los trabajadores, colaboradores o cualquier tercero pueden también ingresar su consulta o denuncia a través de la plataforma web de integridad corporativa, contenida en el siguiente link

<https://saesa.integridadcorporativa.cl/> al cual se puede acceder directamente o bien a través de los banners dispuestos en el sitio web corporativo de Grupo Saesa y sus distribuidoras, intranet y plataforma Facilita. Este canal es administrado por un tercero y permite el anonimato del denunciante, asegurando absoluta reserva y confidencialidad.

Estos canales constituyen un valioso recurso que se pone a disposición de los trabajadores, colaboradores y terceros a fin de recibir denuncias y consultas que permitan investigar adecuadamente los hechos informados junto con brindar la orientación necesaria respecto de cualquier inquietud que diga relación con el cumplimiento de la normativa vigente y los principios éticos que la Compañía promueve.

### **2.1.6 Difusión y cultura de *compliance***

El Programa de *Compliance* y todos los documentos que lo complementan estarán disponibles para todos los trabajadores en intranet (Plataforma GESPRO), en la página web corporativa [www.gruposaes.cl](http://www.gruposaes.cl), y en la plataforma de integridad <https://saesa.integridadcorporativa.cl/>. La comunicación interna se realizará por todos los medios con que cuenta la empresa, tales como intranet Mundo Saesa, canal Saesa Informa, correos electrónicos masivos, videos, textos informativos, red social Yammer, WhatsApp y todos los canales que posean las empresas, ello con la finalidad de lograr la mayor difusión y buena comprensión de este programa en el Grupo Saesa.

### **2.1.7 Capacitación**

Anualmente se realizarán capacitaciones que permitan otorgar conocimientos suficientes a todos los trabajadores del Grupo Saesa en estas materias. El Jefe de *Compliance* mantiene los registros y respaldos de cada capacitación. En la misma línea, todos los trabajadores que se incorporan al Grupo Saesa participan en una inducción que se enfoca en aspectos básicos acerca del Programa de *Compliance* y otras materias relacionadas. La referida inducción se hace de acuerdo con lo establecido en el procedimiento denominado “Realizar inducción corporativa” y según los lineamientos de la Gerencia de Personas. Las demás capacitaciones se efectúan tanto de manera presencial como virtual. Las capacitaciones virtuales se llevan a cabo según lo dispuesto en el instructivo denominado “Programa Corporativo e-learning”. Cada trabajador debe realizar capacitaciones o entrenamientos en estas materias a lo menos una vez al año, o cuando los cambios en el Programa de *Compliance* lo ameriten. La frecuencia y contenidos de las capacitaciones se define de acuerdo a un plan anual que prepara el Jefe de *Compliance* en coordinación con la Gerencia de Personas y que será actualizado a lo menos anualmente.

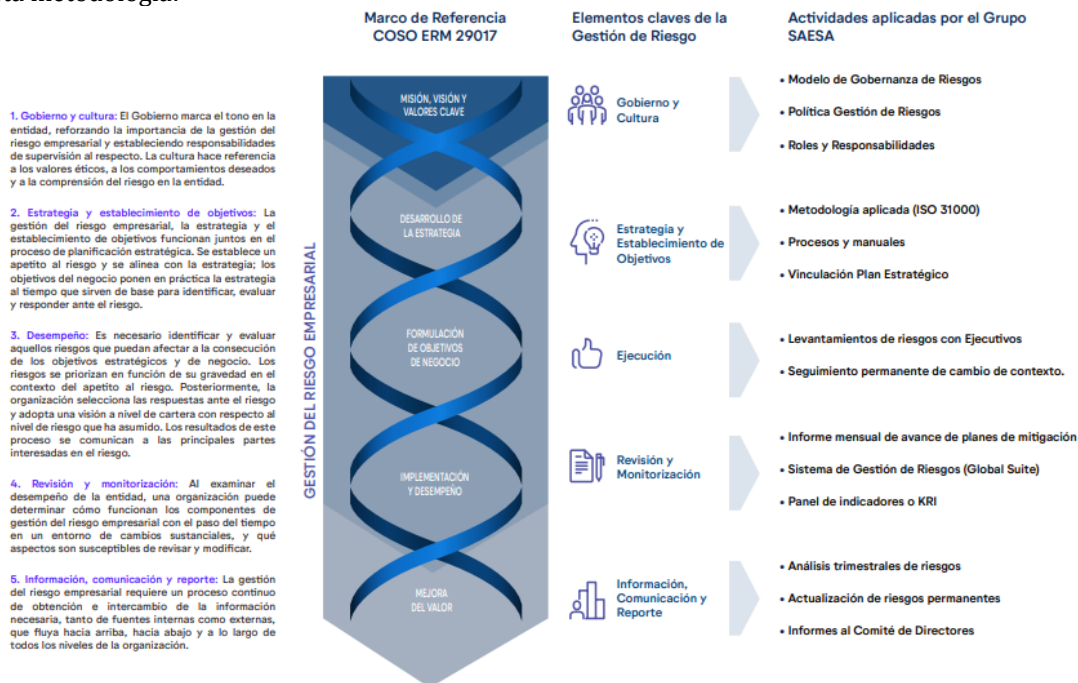
## **Gestión de riesgos**

### **Gobernanza de Riesgos**

El Grupo Saesa considera que el riesgo es algo inherente a la gestión de sus negocios. Cuenta con una [Política de Gestión Integral de Riesgo](#), y esta compromete a sus trabajadores y otras partes interesadas en la adopción y aplicación de un Modelo de Gestión Integral de Riesgos. En esa línea cuenta, con prácticas y procedimientos que le permiten identificar, monitorear, gestionar y mitigar los riesgos.

El proceso de manejo de los riesgos sigue las directrices y principios de la norma internacional ISO:31000 (2018, Gestión del Riesgo) y la metodología que integra la gestión de riesgos empresarial elaborada por COSO II ERM 2017. Los principales lineamientos COSO II definen los roles y responsabilidades en la gestión de riesgos de los distintos niveles de la organización. De este modo, la gestión de riesgos tributa

al logro de los objetivos y estrategias de cada unidad de negocio. Hace posible también asegurar una información eficaz, cumpliendo con las leyes y normas, evitando la ocurrencia de eventuales daños a la reputación de las compañías del Grupo Saesa. A continuación, se abordan los principales elementos de esta metodología:



## Objetivos de la Gestión Integral de Riesgo

La Gestión Integral de Riesgo tiene como principales objetivos los siguientes: apoyar el logro de los objetivos empresariales, minimizar la materialización de los riesgos, sus impactos y eventuales pérdidas, identificar y administrar los riesgos activamente, proveer una respuesta integral a los riesgos y optimizar las inversiones en las estrategias de mitigación, integrar la gestión de riesgos en los procesos de planificación estratégica, incluyendo el presupuesto, desarrollar un enfoque común de la gestión integral de riesgos transversal a todo el Grupo, monitorear y reportar periódicamente al Directorio y al Equipo Ejecutivo acerca de los riesgos definidos anualmente como críticos.

## Órganos de Gobernanza

- *El monitoreo, supervisión y control de los riesgos es responsabilidad del máximo órgano societario de la Compañía, que es su Directorio.* Lo apoya en esta gestión el Comité de Riesgos de Directores, en sus respectivas áreas de responsabilidad.
- *Las prácticas de gestión de riesgos del Grupo están diseñadas para apoyar al Directorio y al Comité de Riesgos de directores* en sus respectivas funciones y, en última instancia, para garantizar la adecuación de las respuestas de las compañías frente a cada riesgo clave que ha sido priorizado.
- *Anualmente, el Directorio de la Compañía revisa y define los principales riesgos* que deberán ser monitoreados en el período siguiente, enfocándose en los riesgos que podrían tener un impacto en la Planificación Estratégica (riesgos críticos estratégicos<sup>6</sup>). Asimismo, el organismo es responsable de

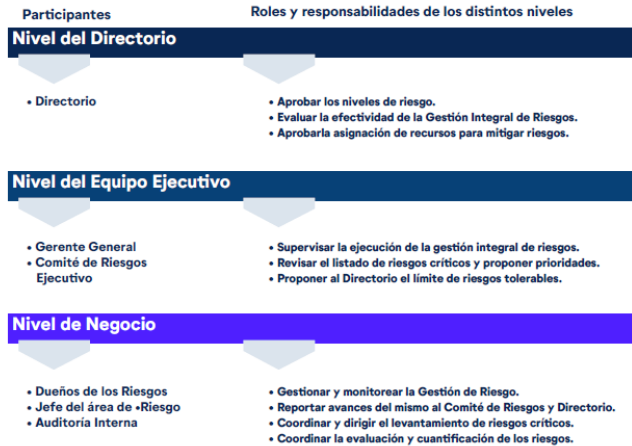
<sup>6</sup> Estos riesgos críticos estratégicos son un subconjunto en cada subcategoría de la Taxonomía de riesgos del Grupo SAESA.

asignar un presupuesto para la ejecución de las medidas (planes de mitigación) que atenúan los eventuales impactos de los riesgos críticos.

- *Trimestralmente, la Gerencia de Planificación Estratégica, Gestión y Riesgos elabora un reporte para el Directorio*, que es presentado por el Gerente General, en el cual se entrega un estado actualizado de los riesgos críticos. Para la elaboración de este reporte, el Área de Gestión de Riesgos recibe un *feedback* de actualización por parte de los Dueños de los Riesgos, con base en entrevistas de la evaluación de cada riesgo como también de lo indicado en un *software* de gestión de riesgo. De esa manera informan los avances en el plan de mitigación, así como la evolución del riesgo, y otros KRI's (*Key Risk Indicators*).
- Asimismo, en la *reunión mensual que realiza el Gerente General con el Directorio*, se incluye en la agenda la presentación de un riesgo específico o temas asociados a riesgos que afectan de forma estratégica a los negocios del Grupo Saesa. En 2023, se revisaron temas como Ciberseguridad, Cambios Regulatorios y Leyes, como también materias referentes a temas reputacionales y de gestión operacional, entre otros temas.
- Además, el Grupo Saesa ha establecido un Comité de Gestión de Riesgos que se detalla en el Capítulo 2. El propósito de este Comité es supervisar la ejecución de la gestión integral de riesgos, revisar el listado de riesgos críticos y proponer prioridades, y proponer al Directorio el límite de riesgos tolerables.

### Tres niveles de gestión del Gobierno de Riesgos

A continuación, se detallan los tres niveles de responsabilidades del Gobierno de Riesgos del Grupo SAESA. En la siguiente infografía se detallan los roles y responsabilidades de los distintos niveles, además de describir los elementos claves de la gestión de riesgos:



### Taxonomía de riesgos

El Grupo Saesa gestiona sus riesgos según la naturaleza determinada para cada uno, los cuales están divididos en seis categorías: Estratégicos, Seguridad de Información, Cumplimiento, Financieros, Operacionales y Ocupacionales.

Cabe mencionar que el vínculo común entre todos estos es que están amparados bajo el ente Estratégico, que debe velar por la correcta ejecución del modelo de gestión de riesgos, en la siguiente infografía se pueden visualizar las principales taxonomías:



## Matriz de Riesgo

El Área de Gestión de Riesgo es responsable de: coordinar, evaluar y monitorear los riesgos del Grupo Saesa, lo que implica la participación de los dueños de los procesos (*dueños de los riesgos*), los que son responsables de su identificación, evaluación; y de identificar las acciones necesarias para su mitigación, consolidando esta información dentro una matriz de riesgo cuyos riesgos están clasificados según la taxonomía mencionada.

## Cultura de Gestión de riesgo

Como parte de la cultura de riesgo, el Grupo Saesa utiliza una plataforma de gestión, en todas sus líneas de negocio, esta permite automatizar el flujo de trabajo a lo largo de todas las etapas de gestión, desde la identificación de riesgos hasta su valoración y tratamiento. El Sistema facilita que las áreas de negocios, puedan realizar una trazabilidad de la información y hacer evaluaciones integrales de los riesgos para la toma de decisiones relevantes.

## Capacitaciones en Gestión de Riesgo

Respecto a las iniciativas de entrenamiento de gestión de riesgos, continuamente surgen actividades de concientización, capacitación específica, así como acotadas, según el foco de acción resultante del análisis del tratamiento del riesgo.

## Modelo de Evaluación de la Madurez de Riesgo

En marzo de 2023, la firma de auditoría externa EY realizó un diagnóstico del Programa de Gestión de Riesgo de Grupo Saesa, con la finalidad de identificar el nivel de madurez, las posibles brechas y las oportunidades de mejoras, utilizando el modelo de *Risk Maturity Assessment Model (RMAM)*. El RMAM considera los siguientes siete indicadores:

- Visión del Riesgo
- Gobernanza del Riesgo
- Procesos habilitados para Riesgos
- Aseguramiento coordinado de Riesgos
- Habilidad de la Tecnología
- Cultura de Gestión de Riesgo

En el resultado de este diagnóstico, el Grupo Saesa obtuvo la calificación Avanzada. Ésta indica que el Programa de *Enterprise Risk Management* (ERM) está alineado con el negocio e impulsa las decisiones estratégicas en función del apetito al riesgo (*Risk Appetite*) y sus beneficios.

## 3 Estrategia y negocios


### Estrategia de la Compañía

#### 3.1.1 Valores corporativos

Para alcanzar sus objetivos, la Empresa busca promover y cultivar altos estándares de trabajo en todos sus colaboradores e internalizar en su quehacer diario estos siete valores fundamentales, que se detallan a continuación y que están alineados con la Estrategia de Negocio:

- *Integridad*: Hacemos lo correcto.
- *Transparencia*: Vamos con verdad y honestidad.
- *Seguridad*: Un intransable.
- *Excelencia*: Hacemos las cosas de manera impecable.
- *Foco en el cliente*: El centro de nuestra gestión.
- *Eficiencia*: Clave en nuestra industria.
- *Sustentabilidad*: Somos responsables con el futuro.

#### 3.1.2 Pilares estratégicos

Pilar
<p><b>Eficiencia Operacional</b></p>  <p>En los últimos años, la Compañía ha vivido un importante proceso de transformación y modernización de sus operaciones con el objetivo de seguir entregando energía segura y confiable a sus clientes. Proceso que se ha centrado en el ámbito del fortalecimiento de la infraestructura en transmisión y distribución, la implementación de nuevos modelos de operación, el desarrollo de las personas, y en la eficiencia y eficacia operativa y financiera, con especial atención en el servicio a los clientes, en particular, desde las operaciones en terreno.</p> <p>Gracias a las inversiones y planes de mantenimiento de la red, así como a una efectiva gestión tecnológica, los indicadores de calidad de servicio, al término de 2023, cerraron en 15,72 SAIDI un 6,4% mayor al de 2022, y 5,39 SAIFI un 10% menor al de 2022.</p>

### Foco en el cliente



El Segmento de Distribución eléctrica está experimentando grandes cambios a nivel de los requerimientos de los clientes, entre los que se destacan: aumento de la digitalización de sus interacciones, crecimiento en la tasa de consumo promedio, mayor interés en la electrificación de sus consumos, todo lo cual se traduce en un cliente más exigente en sus demandas de servicio. En las zonas de concesión de la Compañía la tasa de crecimiento de clientes prácticamente se ha duplicado en los últimos años, producto de la migración de clientes a estas regiones, con mayor proporción en los sectores rurales, donde existen desafíos de calidad de servicio. En los últimos años la Sociedad está abordando la centralidad en el cliente y para hacerlo se generaron programas en distintos momentos que se articularon a través del propósito: Somos energía que conecta y transforma vidas.

### Posicionamiento Corporativo



La Sociedad tiene como visión: mejorar la calidad de vida de las personas y contribuir al desarrollo sustentable del país, entregando energía confiable y segura. Nuestro trabajo se fundamenta en un profundo compromiso con nuestros clientes, el cuidado y desarrollo de nuestros trabajadores y la modernización de la industria eléctrica en Chile. Nuestra visión tiene una perspectiva de largo plazo, que busca crear valor para nuestros accionistas.

### Tecnología, Digitalización e Innovación



En materia de transformación digital con foco en mejorar la calidad de servicio, se han implementado soluciones sistémicas para robustecer el Plan de Mantenimiento Anual en las distribuidoras, incorporando al gestor de tareas que permite efectuar inspecciones, registrar hallazgos y automatizar la asignación de tareas de mantenimiento en un entorno 100% digital, optimizando los tiempos de respuesta, entregando trazabilidad sistémica de las acciones y posibilitando el seguimiento de la ejecución de las actividades planificadas.

### Cultura y Talento



El propósito de la Sociedad es: "**Somos energía que conecta y transforma vidas**", que como parte del Grupo Saesa, se preocupa de generar un lugar de trabajado adecuado y satisfactorio, tanto para sus empleados directos como para sus contratistas. En ese sentido, procura avanzar día a día para ofrecer un espacio de trabajo diverso y atractivo, con oportunidades que fomenten la innovación y el éxito personal, atrayendo personas cuyas competencias básicas estén en consonancia con sus valores, entre los que destacan una sólida cultura de la seguridad, flexibilidad, agilidad y una mentalidad colaborativa.

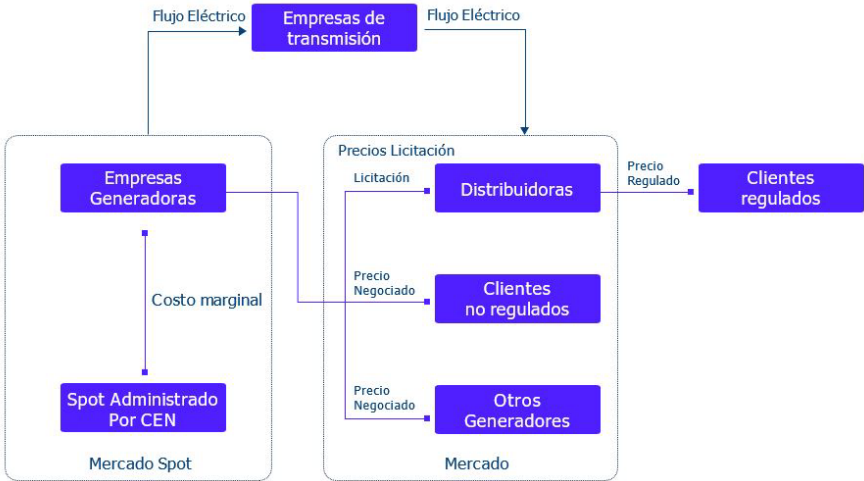
### 3.1.3 Estrategia de Sostenibilidad

A partir del año 2023, y de cara a una nueva planificación estratégica, el Grupo Saesa y la Sociedad como parte de éste, ha puesto especial énfasis en la incorporación de criterios ambientales, sociales y de gobernanza, que permitan seguir desarrollando los negocios de una manera sostenible. Por ello se trabajó en el diseño de una estrategia que consideró el desarrollo de un diagnóstico de temas materiales, considerando los asuntos relevantes para los grupos de interés de mayor impacto en el negocio. La Estrategia ESG del Grupo Saesa, tiene por objetivo continuar avanzando en la generación de valor para todos nuestros públicos de interés con foco en los accionistas, clientes, colaboradores y comunidades.



# Información del Sector

En el Mercado Eléctrico existen cuatro segmentos de operadores: generadores, transmisores, distribuidores y grandes clientes y tres segmentos de negocio en la industria -generación, transmisión y distribución- los que deben operar de manera interconectada y coordinada para suministrar electricidad a los clientes finales. El sector eléctrico chileno está dividido físicamente en tres redes principales: SEN (Sistema Eléctrico Nacional), que se extiende desde Arica en el norte de Chile hasta Chiloé, en el sur de Chile, y dos redes aisladas más pequeñas (Aysén y Magallanes). El siguiente cuadro muestra las relaciones entre los distintos agentes del mercado eléctrico chileno:



Los generadores suministran electricidad a los clientes finales utilizando líneas y subestaciones. Las empresas de transmisión son propietarias de líneas y subestaciones fluyen desde los puntos de producción de los generadores hasta los centros de consumo o distribución, las empresas distribuidoras suministran electricidad a clientes finales utilizando infraestructuras eléctricas inferiores a 23 kV. El Sistema Eléctrico Nacional (en adelante SEN), es un sistema único en cuanto a longitud, alcanzando los 3.100 km de territorio, abarcando casi la totalidad del territorio nacional, desde la ciudad de Arica en el norte, hasta la Isla de Chiloé, en el sur, el que a diciembre de 2023 supera los 37.000 km de líneas de transmisión.

La capacidad instalada neta del SEN a diciembre de 2023 alcanzó los 32.987 MW (94,4%), mientras que el Sistema Eléctrico de Aysen (en adelante “SEA”) alcanzó una capacidad de 69,8 MW (0,2%) y el Sistema Eléctrico de Magallanes (en adelante “SEM”) una capacidad de 129,3 (0,3%).

Por otro lado, Pequeños Medios de Generación Distribuidos (PMGD)<sup>7</sup>, a noviembre de 2023 obtuvo una capacidad instalada correspondiente a 2.881MW, lo que representa un 9,0% respecto a la capacidad total instalada neta.

<sup>7</sup> Corresponde a los Medios de generación cuyos excedentes de potencia sean menores o iguales a 9.000 kilowatts, conectados a instalaciones de una empresa concesionaria de distribución, o a instalaciones de una empresa que posea líneas de distribución de energía eléctrica que utilicen bienes nacionales de uso público, en adelante pequeños medios de generación distribuidos o “PMGD”. Medios de generación cuyos excedentes de potencia suministrables al sistema sean menores o iguales a 9.000 kilowatts conectados a instalaciones pertenecientes a un sistema troncal, de subtransmisión o adicional, en adelante pequeños medios de generación o “PMG”. Medios de generación renovables no convencionales e instalaciones de cogeneración eficiente cuyos excedentes de potencia suministrada al sistema sean inferiores a 20.000 kilowatts, en adelante medios de generación no convencionales o “MGNC”. La categoría de MGNC, no es excluyente con las categorías indicadas en los literales precedentes.

## Negocios de la Compañía

*Sólida trayectoria con más de 90 años de experiencia en el sector.*

### Sector Industrial

La Compañía opera en el país en el sector eléctrico, el cual es regulado, en los segmentos de Distribución, y, en menor medida, en el negocio de Generación.

### Estructura de Negocios

El modelo de negocios de la Sociedad se ha estructurado para hacer más eficientes y eficaces sus operaciones con el objetivo de entregar mayor valor a sus accionistas y otras partes interesadas. Su estructura operativa está organizada bajo una estructura operacional descentralizada y gestión centralizada, para aprovechar las oportunidades de negocios y sus beneficios. En este contexto, la Sociedad tiene como elemento central monitorear y controlar todos los riesgos planteados por la evolución de la industria energética. En la siguiente infografía se presentan las compañías en sus segmentos de operación:

### Inversión por Segmento de Negocios

El **Plan de Inversiones de la Compañía** contempla, por una parte, “inversiones base”, que consideran los proyectos necesarios para satisfacer la demanda y crecimiento normal del negocio y por otra, proyectos de rentabilidad. Las inversiones de la Compañía son financiados con deuda y capital propio, según la Política Financiera de la Empresa. La inversión total en 2023 fue de \$73.161 millones.

### 3.1.4 Segmento de Distribución

#### Segmento de Distribución

La Compañía, junto a sus filiales Edelayesen y Luz Osorno, atiende a más de 600.000 clientes y opera en diversas zonas de concesión que suman un área de 20.103 kilómetros cuadrados. La Sociedad integra en la gestión de sus negocios iniciativas que le permitan entregar un servicio de suministro de energía confiable, de calidad, resiliente y accesible.

#### Ventas de energía y número de clientes

Nota diseño: hacer una infografía con un mapa y la información de la tabla

Empresa	Zona de concesión	Ventas (GWh) 2023	Clientes (miles) 2023
Saesa	Regiones de la Araucanía, Los Lagos y Los Ríos	2.767,2	520.6
Edelayesen	Regiones de Los Lagos y Aysen	199,6	56.2
Luz Osorno	Regiones de Los Lagos y Los Ríos	190.6	29.8



En lo que respecta a las ventas de energía, el aumento de la población en la zona sur del país ha reflejado un crecimiento, que al cierre del ejercicio 2023 alcanza a 3.157 GWh (3.086 GWh en 2022), en sus zonas de concesión.

## Principales cifras del segmento Distribución

**3.157** GWh

Ventas de  
Energía  
**+2,3%**

3,086 GWh en 2022

**607** mil

Clientes  
**+4,0%**

583 mil en 2022

**19.446** km

Líneas MT  
**+1,5%**

19.165 km en 2022

**13.033** km

Líneas BT  
**+3,1%**

12.645 Km en 2022

**1.053** MVA

MT/BT

MVA  
instalados  
**+7,6%**

979 en 2022

### 3.1.4.1 Principales indicadores

**607** miles

Clientes

+4,0%

583 en 2022

**9,10** %

Pérdidas de Energía

+11,0%

8,20% en 2022

**3.157** GWh

Energía Distribuida

+2,3%

3.086 GWh en 2022

**5,39** veces

SAIFI

-10,0%

5,99 en 2022

**15,72** horas

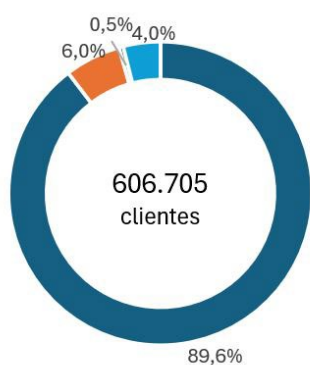
SAIDI

+6,4%

14,78 horas en 2022

En 2023, la Compañía entregó servicio de energía eléctrica a 606.705 clientes, un 4,0% mayor que en 2022, asimismo, suministró 3.157 GWh de energía, lo que representó un aumento de 2,3% respecto al año 2022.

Número de clientes por Segmento



■ Residencial ■ Comercial ■ Industrial ■ Otros

Ventas Físicas por Segmento



■ Residencial ■ Comercial ■ Industrial ■ Otros

### Evolución de clientes por Compañía

Ítem	Unidad	2022	2023	% Variación
Número de clientes consolidado	Número	583.256	606.705	4,0%
SAESA	Número	501.338	520.599	3,8%
EDELAYSÉN	Número	53.865	56.216	4,4%
LUZ OSORNO	Número	28.053	29.890	6,5%

### Ventas de energía por Compañía

Ítem	Unidad	2022	2023	% Variación
Total venta de energía consolidado	GWh	3.086	3.157	2,3%
SAESA	GWh	2.703	2.767	2,4%
EDELAYSÉN	GWh	184	191	3,8%
LUZ OSORNO	GWh	199	200	0,5%

### 3.1.4.2 Activos de Distribución

Respecto de los transformadores de distribución, se alcanzó una capacidad instalada de 1.053 MVA.

Líneas de Transmisión ( Miles Km)	2019	2020	2021	2022	2023
MT	18	19	19	19	19
BT	12	12	12	13	13
MVA Instalados	777	843	915	979	1.053

### 3.1.4.3 Zonas de Concesión

Al 31 de diciembre de 2023, las sociedades del Grupo Saesa tienen las siguientes superficies asociadas a sus zonas de concesión, conferidas mediante la cantidad de decretos que se indican a continuación:

Empresa	Zona de concesión (*)
<b>Saesa</b>  Su actividad principal es la distribución de electricidad en la Zona Sur del país.	<p>Su zona de operación comprende la Región de la Araucanía, Región de los Ríos y Región de los Lagos.</p> <p>Sus filiales son Luz Osorno y a Edelaysen, empresa que desarrolla las actividades de generación, transmisión y distribución, abastece de energía eléctrica principalmente a la Región de Aysén.</p> <p>Las concesiones de que es titular Saesa y sus filiales, han sido otorgadas por la autoridad competente, con el carácter de indefinidas.</p> <p>Al 31 de diciembre de 2023, Saesa y sus filiales alcanza a 29.696 km<sup>2</sup> con 165 Decretos, que tienen las siguientes superficies asociadas a sus zonas de concesión:</p> <p>Saesa: superficie 20.301 km<sup>2</sup>, correspondiente a 147 Decretos; Zona de Operaciones: Región de la Araucanía, Región de los Ríos y Región de los Lagos.</p> <p>Edelaysen: superficie 620 km<sup>2</sup>, correspondiente a 6 Decretos; Zona de Operaciones: Región de los Lagos y Región de Aysén.</p> <p>Luz Osorno: superficie 4.361 km<sup>2</sup>, correspondiente a 12 Decretos, Zona de Operaciones: Región de los Lagos y Región de los Ríos.</p>

### 3.1.4.4 Gestión del negocio de distribución

#### Conexión de clientes

Con respecto a la conexión de clientes, en 2023 los nuevos clientes conectados totalizaron 23.449, alcanzando 606.705, un 4,0% mayor con respecto al año 2022. De estos clientes conectados, el 90% corresponde al segmento residencial.

#### Conexión de Clientes de Pequeños Medios de Generación Distribuida (PMGD)

Durante el período se realizaron diversas conexiones en el segmento de los Pequeños Medios de Generación Distribuida (PMGD) y también un crecimiento exponencial en las conexiones de tarifas *Netbilling* con **Equipamientos de Generación (EG)**, destacando la alta participación y contribución de tecnología fotovoltaica en la zona de concesión de la Compañía, a pesar de la ubicación bastante Austral dentro de Chile.

Estos equipamientos conectados en los sistemas de distribución demuestran cómo los clientes y usuarios de la Red están realizando inversiones asociadas a la autoproducción de energía. Cabe señalar que tanto los denominados PMGD y *Netbilling* son propiedad de terceros y como la Sociedad, parte del Grupo Saesa ha mantenido el compromiso de ser un socio estratégico para materializar dichos proyectos.

A su vez, debido a las señales de mercado que han fomentado el desarrollo e inserción de estos proyectos de clientes y usuarios de la red de distribución, la Compañía ~~se ha visto obligada a priorizar~~ ha priorizado la implementación de herramientas de gestión y control de la administración de los proyectos. Así, finalizado el período 2023 se puso en marcha el paso a productivo de la **Plataforma PMGD**, la cual busca digitalizar y facilitar la entrega de los formularios de cada proyecto, mejorando la trazabilidad y entrega de antecedentes técnicos. La Sociedad como parte del Grupo Saesa, busca entregar una atención oportuna y de calidad, para continuar siendo un referente nacional en estas materias y fomentar el crecimiento de las energías renovables en el país, disminuyendo las barreras de entrada, pero manteniendo siempre un foco en la seguridad operacional.

A la fecha, Grupo Saesa cuenta con un total de 104 centrales conectadas (incluyendo los procesos de ampliación) en calidad de PMGD sumando 330,06 MW de potencia instalada, de las cuales 49,9 MW fueron conectados en 2023, alcanzando a un total de 66% de participación de energías renovables no convencionales. A lo anterior, se debe adicionar 1.868 Equipamientos de Generación en calidad de *Netbilling* con una potencia superior a los 9,8 MW el cual tiene un crecimiento acelerado.

### PMGD Conectados

*Cifras acumuladas*

MW	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Cogeneración</b>	12	12	12	12	12
<b>Diésel</b>	64,3	92,3	103,7	106,2	112,2
<b>Eólico</b>	46,7	46,7	46,7	46,7	46,7
<b>Fotovoltaica</b>	0,0	2,9	14,5	35,1	77,1
<b>Hidroeléctrica</b>	78,8	80,0	80,0	80,2	82,1
<b>Total</b>	201,7	233,8	256,8	280,2	330,1

### **Recurso Fotovoltaico**

En 2023 se conectaron a las redes de la Compañía 42 MW de energía fotovoltaica, incrementando de manera importante la presencia de dicha tecnología en la zona sur del país.

### **Recurso Hidroeléctrico**

La historia PMGD de Grupo Saesa y de la Compañía como parte del Grupo, comenzó en 2002 con una central mini hidro en la Comuna de Río Bueno, Región de los Ríos que hoy despacha su energía en la Nueva Subestación Chirre. El transcurso de los años ha hecho que esta tecnología se vuelva cada vez más compleja de desarrollar, lo que ha llevado a tomar con más fuerza los proyectos eólicos y fotovoltaicos. En 2023 fue conectada la central PMGD Tranca del Toro, con una potencia de 1,9 MW en la localidad de Neltume en la reserva ecológica Huilo Huilo.

### **Recurso Diésel**

En los últimos siete años se registró un alza en los proyectos de tecnología diésel y el 2023 no fue la excepción. Durante este último periodo se conectaron dos centrales en la comuna de Puerto Montt por un total de 6 MW. Comprometidos con la generación distribuida, se espera seguir contribuyendo en el desarrollo de estos proyectos, brindando una atención y asesoría técnica que den paso a una transición eléctrica sustentable.

### **Electrificación Rural**

El compromiso de las empresas de Grupo Saesa por contribuir al progreso y bienestar de las comunidades donde opera es permanente, así se refleja en la participación de los programas de Electrificación Rural, donde en un trabajo trisectorial del Gobierno de Chile, la Empresa y los beneficiarios, se hace posible la llegada de electricidad hasta los lugares más apartados, ubicados en diversas localidades y comunas desde el norte al sur de Chile.

Durante 2023 se pusieron en servicio 36 proyectos de Electrificación Rural, lo que conlleva a la finalización de las obras de distribución e instalaciones interiores de dichos proyectos ubicados en sectores rurales pertenecientes a 22 comunas dentro las regiones del Bío Bío, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos y Aysén.

La finalización y puesta en servicio de estos proyectos cumplen con el objetivo de haber brindado suministro eléctrico a 1.559 familias de sectores rurales, considerando obras que abarcan una extensión de redes de 179 km de línea de media tensión, 132 km de línea de baja tensión en postación individual, 26 km de línea de baja tensión en postación común y 634 transformadores de distribución entre 5 y 15 kVA.

## Parque de Medición

El proceso de medición se ejecuta a través de medidores dispuestos en las redes de la Compañía, estos equipos permiten la medición de los parámetros asociada a los procesos de la compra y venta de energía. A fines de 2023, más de 46 mil clientes cuentan con medidores inteligentes instalados. Asimismo, la compañía cuenta con más de 24 mil medidores inteligentes instalados en distintas subestaciones. En línea con la digitalización de la Red, la instalación de medidores inteligentes hace posible la ejecución de operaciones remotas, siendo un beneficio para los clientes, el regulador y la Compañía.

### 3.1.4.5 Inversión, mantenimiento y operación

#### Mantenimiento y excelencia operacional

El Plan de Inversiones de los últimos cinco años ha estado enfocado principalmente en la implementación de equipos de maniobra automática, buscando establecer una red inteligente y flexible capaz de reducir el número de clientes afectados por una interrupción y el tiempo de esta, mediante transferencia de consumos.

Desde 2022, la Compañía ha estado trabajando y preparándose para avanzar en la certificación de la “Norma ISO 55001 de Gestión de Activos” con el objetivo de administrar las instalaciones de la red de distribución, de una forma estratégica que asegure un servicio eléctrico continuo, de calidad y con rentabilidad en los activos. En línea con los esfuerzos realizados, la compañía obtuvo la certificación a finales de 2023.

A raíz de lo anterior, se realizó una actualización del **Plan de Mantenimiento**, poniendo énfasis en contar con información actualizada del equipamiento mayor de la red de Distribución, esto con el objeto de poder evaluar los activos bajo una mirada de Criticidad y Fragilidad (salud), para con esto, ponderar el nivel de riesgo de cada uno de ellos e implementar acciones específicas orientadas a extender la vida útil y funcionalidad de cada elemento.

Además de los estándares operacionales, y a modo de entregar un suministro seguro y confiable, se avanzó en mejorar la operación de los procesos bajo estándares internacionales, en particular desde 2019 las distribuidoras de se han certificado en la “**Norma ISO 22301 de Continuidad del Negocio**”, lo que permite responder y estar preparados de forma segura y correcta, frente a eventos disruptivos que pudieran afectar el suministro eléctrico.

Orientados al mantenimiento predictivo, la Compañía incorporó una plataforma web destinada al análisis de fotografías, videos y/o imágenes termográficas mediante herramientas de Inteligencia Artificial (*Machine Learning*), orientada a la detección de irregularidades, condiciones anormales o hallazgos en los elementos que componen la red de distribución de Media Tensión Saesa.

Durante el año se implementaron brigadas de inspecciones termográficas a lo largo de toda la zona de concesión, durante el año se inspeccionaron 56.257 puntos, lo cual afectó positivamente a 382.000 clientes

Respecto del desarrollo del **Plan de Mantenimiento de Líneas y Equipos** se ha logrado avanzar de manera efectiva, en la estrategia preventiva asociada a la inspección de instalaciones prioritarias y críticas de la red de 1ón, con un progreso de más de 22.000 km. de líneas MT y del 100% de los equipos primarios inspeccionados, generando con ello, de manera oportuna y adecuada las distintas acciones de mantenimiento o renovación, lo que se orienta y alinea con el próximo objetivo, que dice relación con el mantenimiento predictivo y de gestión de activos (basado en condición y/o riesgo).

### **Calidad del Servicio**

En el año 2023 la Calidad de Suministro se continúa midiendo de acuerdo con lo descrito en la Norma Técnica de Calidad de Servicio para Sistemas de Distribución, vigente desde septiembre de 2018. Esto significa que la unidad de medición para los indicadores corresponde a SAIFI y SAIDI de pares empresa-comuna. Los esfuerzos realizados por la compañía se han traducido en una importante mejora en los indicadores de servicio, llegando así a que, al 31 de diciembre de 2023, el 99% de las comunas donde opera la compañía cumplan el estándar de calidad. El Indicador de Pérdidas para la Sociedad, alcanzó a 9,1% en 2023 y 8,2% en 2022. Asimismo, el indicador SAIDI alcanzó las 15,72 horas, mientras que el indicador SAIFI alcanzó las 14,78 veces.

<b>Año</b>	<b>Monto de la Inversión Anual en MM\$</b>
<b>2023</b>	73.161
<b>2022</b>	68.485
<b>2021</b>	75.134
<b>2020</b>	107.300
<b>2019</b>	131.415

### 3.1.5 Sistemas Aislados

Las empresas de Grupo Saesa han desarrollado proyectos de generación y distribución, orientados a satisfacer las exigencias de sectores aislados que no cuentan con una conexión al SEN y que requieren disponer de fuentes de electricidad las 24 horas al día para su desarrollo sustentable. Actualmente, los sistemas aislados administrados por las filiales Saesa, Frontel y Edelaysen son los siguientes:

Empresa	Sistemas aislados	Ventas de energía (MWh)	Número de clientes
SAESA	Ayacara	816	704
	Isla Tac	101	114
	Isla Quehui	257	345
	Isla Caguach	89	147
	Isla Meulín	141	254
	Isla Quenac	116	162
	Isla Llingua	76	120
	Isla Alao	115	143
	Isla Chaulinec	111	203
	Isla Apiao	158	228
	Isla Laitec	148	156
	Isla Cailin 1	110	161
	Isla Cailin 2	-	-
	Isla Coldita	39	89
	Isla Acuy	22	29
	Isla Lin Lin	96	169
	Isla Taucolón	9	19
	Isla Teuquelin	9	13
	Isla Chaullín	35	40
	Isla Chelin	73	123
	Isla Cheniao	66	103
	Aulin	23	35
	Añihue	48	85
	Mechuque	104	189
Butachauques	19	256	
Queullin	62	116	
EDELAYSEN	Cisnes	3.903	1.508
	Huichas	920	517
	Villa O'Higgins	1.124	399
	Amengual- La Tapera	533	324
	<b>TOTAL</b>	<b>10.574</b>	<b>7.379</b>

### 3.1.6 Segmento de generación

#### Generación

**105** MW

Capacidad  
Instalada Neta

**58**

Centrales conectadas

La Compañía, en menor medida, cuenta con un parque generador, con una capacidad instalada neta total que ascendió a 105 MW a diciembre de 2023.

Tipo de Tecnología	MW Instalados	Cantidad de Centrales	Energía Generada 2023 (GWh)
<b>Edelaysen</b>			
Hidroeléctrica	24,2	8	97,5
Eólica	1,8	1	4,0
Diésel	46,9	19	89,1
Solar	2,96	1	4,4
<b>TOTAL</b>	<b>72,449</b>	<b>29</b>	<b>195,0</b>

<b>SAGESA</b>			
Gas/Diesel	45,7	1	35,05
Diesel	54,464	15	3,08
Eólica	0	0	0
Solar/Panel	9,675	2	0
<b>TOTAL</b>	<b>109,839</b>	<b>18</b>	<b>38,13</b>

<b>Frontel</b>			
Diesel	35,038	28	2,35
<b>TOTAL</b>	<b>35,038</b>	<b>28</b>	<b>2,35</b>

<b>Saesa</b>			
Diesel	29,612	39	35,66
Baterías	0,12	1	0
Diesel/Baterías	0,899	5	0
Diesel/Solar	0,6448	6	0

Diesel/Solar/Eolico	0,1135	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>31,3893</b>	<b>52</b>	<b>35,66</b>
<b>Saesa Innova</b>			
<b>Diesel</b>	<b>51,0</b>	<b>33</b>	<b>11,1</b>
<b>TOTAL</b>	<b>51,0</b>	<b>33</b>	<b>11,1</b>

<b>Luz Osorno</b>			
Diesel	1,6	1	0,027
<b>TOTAL</b>	<b>1,6</b>	<b>1</b>	<b>0,027</b>

Grupo Saesa en 2023 con su permanente amplificación energética, es así como se siguen desarrollando y fomentando proyectos vinculados con energías renovables, generando así soluciones eólicas y fotovoltaicas.

Adicionalmente en la filial Saesa Innova, se adjudicaron proyectos fotovoltaicos de autoconsumo para la gran industria (clientes libres), estos proyectos continúan permitiendo a los clientes generar ahorros significativos en sus cuentas de suministro a través de una generación limpia y renovable, cuyas características y potencias son las siguientes:

<b>Proyecto</b>	<b>Detalle</b>
<i>Proyecto de autoconsumo</i>	<i>3,08 MW.</i>
<i>Construcción de proyectos Netbilling</i>	<i>1,18MW</i>
<i>Proyectos propios PMGD (Grupo Saesa)</i>	<i>11,9 MW</i>

## Centralidad en el cliente

### *El Grupo Saesa quiere hacer la vida más fácil a sus clientes poniéndolos en el centro*

El segmento de Distribución eléctrica está experimentando grandes cambios a nivel de los requerimientos de los clientes, son muestra de ello la digitalización de sus interacciones comerciales y una mayor exigencia de capacidad de respuesta. La transición energética avanza silenciosamente, reflejada en el aumento de la tasa de consumo promedio, haciendo más necesaria la continuidad del servicio eléctrico llevando a los clientes a dependencia del servicio que brindamos. Un cliente que electrifica su consumo puede aumentar hasta tres veces más su demanda por electricidad, pero no sólo es mayor consumo y costo, sino que su vida se transforma en más “dependiente de la electricidad”: iluminación, calefacción, agua caliente, cocina, seguridad, internet, entre otros.

En los últimos años, la Sociedad, como parte del Grupo Saesa ha incorporado la centralidad del cliente como pilar fundamental de su esencia y para hacerlo ha generado programas en distintos momentos, que se articularon a través del propósito: *Somos energía que conecta y transforma vidas.*

A través del **Programa Inspira**, creado en 2022, se logró una nueva forma de trabajo centrada en el cliente, incorporando un modelo de agilidad en el desarrollo de los proyectos y una mirada transversal de la experiencia de los clientes, su gran desafío es la implementación de la propuesta de valor: **Relación y Resolución**, que se debe concretar en cada interacción con los clientes.

En paralelo se creó el sistema de gestión “**Macro de Clientes**” que materializa el foco en el cliente en todos los niveles de la Compañía, haciéndose cargo de la mejora continua, promoviendo una cultura de servicio en las zonas de operación.

En los dos últimos años se implementaron más de treinta proyectos, principalmente orientados a la creación de nuevas plataformas digitales y a la modernización de las existentes, además de proyectos habilitadores de servicio que permiten seguir evolucionando en la relación con los clientes. En esta línea se destacan la aplicación móvil con transacciones simples, la oficina virtual con más contenido comercial y el sitio web, con mayor usabilidad, convirtiéndose en una vitrina que orienta a los clientes a solucionar sus problemas y a conocer los nuevos servicios que se han desarrollado.

En la Compañía, este ejercicio ha involucrado la participación directa de más de 100 colaboradores en nuevas dinámicas, incorporando la agilidad como forma de trabajo, con soluciones que han impactado favorablemente el trabajo de más de mil colaboradores. Estos avances se sumaron al cambio de imagen corporativa, rediseño de interacciones y gestión del cambio para apoyar las nuevas soluciones, visualizando el

relacionamiento con las comunidades como pieza clave, todo lo anterior, además, potenciado por una agenda única de distribución: **operaciones/clientes**.

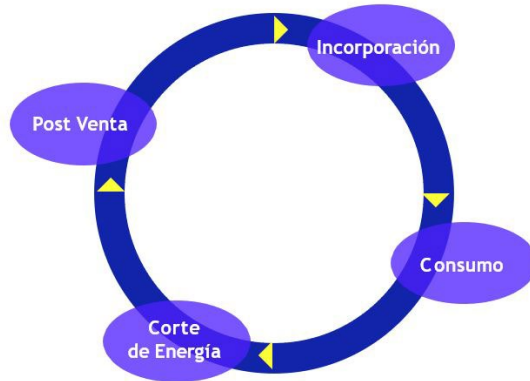
Los mayores desafíos han estado relacionados con las contingencias climáticas, donde los canales digitales y las comunicaciones juegan un rol fundamental en la contención de los clientes en momentos críticos para su servicio.

En 2023, se continuó trabajando en el posicionamiento a través de la educación energética, lanzando la campaña **“Tu consumo sí importa”**, acompañada de herramientas web para simular y gestionar el consumo de nuestros clientes. Sin duda, estas iniciativas han aportado al crecimiento de la positiva evaluación que tenemos como Compañía.

### 3.1.7 Poner al cliente al centro



Poner al cliente en el centro significa sopesar el impacto de cada proyecto en los clientes y, junto con ello, desarrollar los modelos de relación que promuevan el diálogo y compromiso para asegurar la mejora continua de los servicios. La Compañía, como parte del Grupo Saesa está trabajando para anticipar, las necesidades de los clientes, de manera de ser capaces de ofrecer soluciones simples e innovadoras. Por ello, es importante escuchar las retroalimentaciones recibidas, con el fin de comprender la percepción que tienen nuestros clientes acerca de los problemas críticos que los aquejan, permitiendo aplicar oportunamente las medidas correctivas adecuadas para garantizar su satisfacción en el menor tiempo posible. En esta línea, las herramientas digitales nos permiten agilizar los procesos de respuesta, ofrecer la opción de autoatención, mejorar la satisfacción y hacer más eficiente los procesos. Es así como en 2023, continúa progresando en el desarrollo de procesos e iniciativas que nos han permitido evaluar de forma más eficaz la satisfacción de los clientes. Ha trabajado en base a las necesidades de los clientes bajo el esquema del viaje ideal, que nos permite tener un mapa físico-digital de la experiencia que busca la Compañía que tenga. Las etapas del viaje del cliente se muestran a continuación:








### 3.1.8 Viaje de incorporación de clientes

Es el primer paso en la relación con los clientes, la Compañía trabaja para cumplir con los plazos establecidos. En 2023 el foco estuvo en agilizar procesos que nos permitan acortar los plazos creando un nuevo modelo atención de proyectos y en adaptarnos al nuevo escenario marcado por la ley de giro exclusivo, que nos ha llevado a redefinir algunas de las políticas comerciales. Por lo demás, este proceso será una prioridad en el 2024, dadas las modificaciones que traerá la nueva versión de la Norma Técnica de Distribución para las etapas de factibilidad y conexión.

### 3.1.9 Viaje de Consumo

Es el viaje más habitual, considera el ciclo comercial desde la lectura hasta el pago. En la actualidad, gracias al desarrollo de nuevas tecnologías e *internet*, los clientes son cada vez más exigentes, tienen mayor conocimiento y esperan respuestas rápidas, en este viaje ocurre con mayor frecuencia que nos comparan con otros servicios con los que interactúan a diario, no necesariamente del sector de servicios básicos, lo que nos enfrenta a una exigencia de mejora continua. En el 2023 se continuó consolidando este viaje, siendo las notificaciones las que han presentado un impacto positivo y relevante en la satisfacción de nuestros clientes. Las notificaciones del ciclo comercial llegaron a más de 10 millones, y operan en la medida que el cliente vive su ciclo comercial, de esta forma va recibiendo información clara y transparente en cada etapa.


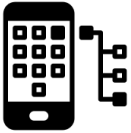

A continuación, se detallan algunas de las iniciativas relativas al viaje de consumo con desarrollos en el año 2023:

<b>Iniciativas</b>	
 <p><b>Medios de Pago 2.0</b></p>	<p><b>Proceso de pago en menos pasos y más simple</b> Opción de pago de más de un servicio para la misma distribuidora en una única transacción.</p>
 <p><b>Oficina Virtual</b></p>	<p><b>135 mil usuarios creados en oficina virtual.</b> Interacciones más largas y de análisis de la facturación. Incluye Medición Inteligente.</p>
 <p><b>APP</b></p>	<p>Sobre 60 mil descargas de App. Concentra interacciones más simples y de mayor volumen. Nota promedio 4,25 / 5.</p>
 <p><b>Landing Educ Energética</b></p>	<p>Información sobre la composición de la cuenta y simulación de consumos, alineado a la estrategia Tu Consumo Sí Importa.</p>
 <p><b>Modelo Cortez LyR</b></p>	<p>Lector saludando, respondiendo o derivando. <b>Más de 250 mil interacciones desde 2022.</b></p>
<p>(Incluir ícono de brigadas)</p>	<p>Nuevo proceso de corte, que incluye brigadas unipersonales, además de la notificación de corte con Lector. En el 2023 se realizaron cerca de 80 mil gestiones que evitaron la interrupción de servicio por morosidad.</p>

### 1.1.4 Viaje de Corte

En esta interacción se administra la relación ante un quiebre de servicio, cuando el cliente pierde la continuidad de suministro. Para el cliente es importante contar con la información oportuna sobre cuándo se restituirá la energía, así como el cumplimiento de la reposición en los plazos comprometidos. Estas son variables que tienen gran impacto en su satisfacción. En el 2023, se abordó con fuerza este desafío, generando plataformas multicanal para informar al cliente y a los equipos de atención de clientes sobre el estado y avance de los trabajos ante un corte de suministro. Es así como en el 2023, se enviaron más de 5 millones de notificaciones, tanto de cortes imprevistos

como de cortes programados. En estas notificaciones buscamos que los clientes recibieran la información en tiempo real a través de la derivación al mapa de cortes y seguimiento de la falla, al que pueden acceder desde la notificación de la web pública o desde la aplicación móvil.

Iniciativas	
 <p>Script de Falla</p>	<p>Plataforma interna diseñada para entregar información y estado de un corte, en un lenguaje simple y estandarizado.  <b>El TMO ha disminuido en 1 minuto en un año.</b></p>
 <p>Rediseño IVR</p>	<p>Mejor identificación del usuario por teléfono, RUT y dirección.            + 20 mil interacciones sin suministro por teléfono.</p>
 <p>Landing PEC</p>	<p>Activada durante las grandes contingencias del servicio. Permite mostrar a la comunidad el esfuerzo y detalle de recuperación y recursos en PEC.</p>




### 3.1.10 Viaje de Postventa

Este viaje agrupa las interacciones que tienen los clientes con la distribuidora una vez que ya comienzan a utilizar el servicio, ya sea ante la ocurrencia de un quiebre en la experiencia o en una solicitud de atención técnica/comercial.

En el caso específico de un servicio básico como el nuestro, el viaje de postventa cobra relevancia por la naturaleza vital del servicio para la vida diaria de los clientes. El objetivo de este viaje no es solo satisfacer las necesidades del cliente, sino también fomentar la confianza, la lealtad y la credibilidad, además de ser el vehículo para identificar oportunidades para mejorar continuamente el servicio.

Es así como el 2023, en línea con la tendencia de los clientes a preferir canales digitales, rediseñamos el formulario de reclamos web, canal que representa el 30% del ingreso total de reclamos. Incorporamos un lenguaje más sencillo, una estructura intuitiva y ofrecemos vías alternativas de solución.

Además, fortalecimos nuestra comunicación con los clientes para mantenerlos informados del registro de su requerimiento, junto con ofrecer la posibilidad de hacer seguimiento de las principales interacciones a través de nuestro renovado sitio web.

Iniciativas	
 <p><i>Close the loop</i></p>	+6 mil casos de clientes detractores gestionados y cerrados.
<p>Árbol de Reclamos</p> 	Ante un quiebre de servicio, <b>ofrece alternativas resolutivas</b> distintas a presentar un reclamo, a través de la educación de una forma sencilla y cercana.
 <p><i>Booking</i></p>	Atención por videollamada, teléfono o WhatsApp con un especialista acerca de consultas de factibilidad, facturación y cambio de nombre en la boleta. <b>Más 7 mil atenciones en 2023.</b>
(poner un isotipo apropiado para notificaciones)	Notificaciones enviando 64 mil notificaciones de recepción o resolución de solicitudes y reclamos.

## Resultados Financieros

### 3.1.11 Principales cifras

El EBITDA al cierre del año 2023 alcanza los MM\$49.533, apalancado principalmente por el desempeño de los negocios de Generación de la filial Edelaysen, por otro lado, los gastos han experimentado variaciones importantes, donde las emergencias climáticas y la reactivación comercial han sido los principales impulsores de estos cambios.

Durante el 2023 Saesa compra los activos de generación asociado a los sistemas aislados y medianos de Sagesa, lo que incrementa los ingresos en este negocio respecto al periodo anterior.

Con fecha 21 de noviembre 2023 la Comisión Nacional de Energía publicó el Informe Técnico Preliminar de Tarifas para concesionarias de servicio público de distribución, cuatrienio 2020-2024. A partir de esta información, durante el mes de diciembre 2023 se realizó el ajuste de las estimaciones previas, implicando reflejar en ese mes un menor ingreso por (MM\$11.526) a nivel de Saesa Consolidado que se adicionan a los (MM\$4.100) que ya se encontraban provisionados en los meses anteriores por este concepto.

Tabla 4.1

Segmento de Negocios	Ingresos Totales		
	2023	2022	Variación
CLP MM	481.527	390.851	23,2%

### EBITDA por Segmento de Negocios

Tabla 4.1

Segmento de Negocios	EBITDA Segmento de Negocios		
	2023	2022	Variación
CLP MM	49.533	43.442	14,0%

### Política de Inversión y Financiamiento

La sociedad y sus filiales continuarán su estrategia de desarrollo a través del fortalecimiento de los negocios en que participan actualmente, consolidando su posición de distribuidora, transmisora y generadora ya sea dentro o fuera de su zona de concesión, y la búsqueda de nuevas oportunidades que se presenten en el ámbito de los servicios públicos y la venta de productos y servicios asociados al negocio de distribución y transmisión eléctrica, así como negocios complementarios que están

asociados al uso de la extensión de la red de contacto de clientes que tienen las empresas en el sur de Chile.

Las inversiones se desarrollan utilizando estrictos parámetros de decisión, tanto financieros como técnicos y estratégicos. El lineamiento básico que debe cumplir toda nueva inversión se relaciona con la claridad que exista en el marco legal en que se desenvolverá. Las fuentes de financiamiento se administran en concordancia con el plan financiero de largo plazo de la Sociedad, sus Filiales y Relacionadas. Los recursos financieros se obtienen de fuentes propias, endeudamiento tradicional, instrumentos de oferta pública y privada, y aportes de capital, siempre manteniendo estructuras estables y velando por optimizar el uso de los productos más convenientes en el mercado.

### **Propiedades y Seguros**

Con el objeto de resguardar las actividades de la industria en las que participa, la sociedad y sus filiales poseen pólizas de seguro, de acuerdo con las prácticas habituales de la industria. Las principales coberturas contratadas son de Responsabilidad Civil para las operaciones y daños físicos a terceros, y Todo Riesgo incluido perjuicio por paralización para bienes físicos como construcciones, centrales, subestaciones, contenido y existencias. Habitualmente la vigencia de los seguros contratados es de al menos 12 meses.

## Regulación Sectorial y Funcionamiento del Sistema Eléctrico

*El Grupo Saesa es un actor relevante en el desarrollo energético de Chile: opera en el Sistema Eléctrico Nacional, y es parte de los sistemas Nacional, Zonales y Dedicados (no regulados).*

El sector eléctrico chileno contempla las actividades de generación, transporte y distribución de energía eléctrica, las que son desarrolladas por el sector privado, cumpliendo el Estado una función reguladora, fiscalizadora y subsidiaria. Lo anterior se traduce en que las empresas tienen capacidad de decisión respecto de sus inversiones, la comercialización de sus servicios y la operación de sus instalaciones, siendo, por tanto, responsables de la calidad del servicio otorgado en cada segmento, según lo estipule el marco regulatorio del sector.

En sistemas con una capacidad instalada igual o superior a 200 MW los actores del sector eléctrico operan coordinadamente, y dicha coordinación está a cargo del Coordinador Eléctrico Nacional ("CEN"). En Chile, el Sistema Eléctrico Nacional (SEN) cubre la zona entre Arica y Chiloé. Por otro lado, existen varios sistemas medianos (SSMM) operados por empresas integradas verticalmente, (entre ellas las filiales SAESA y Edelayesen), cuya capacidad instalada de generación es inferior a los 200 MW, pero superior a los 1.500 KW, y que atienden consumos en las regiones de Los Lagos, Aysén y Magallanes.

### 3.1.12 Segmento de Transmisión

Los sistemas de transmisión se califican en cinco grupos, de los cuales 3 tienen instalaciones calificadas como tal: Transmisión Nacional, Transmisión Zonal y Transmisión Dedicada, siendo los dos primeros de acceso abierto y con tarifas reguladas. En el caso de la transmisión dedicada, no se puede negar el acceso en caso de que exista capacidad técnica disponible, y los cargos por transporte se rigen por contratos privados entre las partes, a excepción de aquellos destinados al suministro de usuarios sometidos a regulación de precios, en cuyo caso los cargos son regulados. La información para definir los peajes es pública en todos los casos.

El sistema de cobro de las empresas transmisoras es la suma de un ingreso tarifario más un cargo a los usuarios finales. Este sistema permite a las compañías propietarias de las instalaciones de transmisión recuperar y remunerar sus inversiones en activos de transmisión y recaudar los costos eficientes asociados a la operación de dichos activos. El valor de transmisión puede ser regulado por la Autoridad Regulatoria, determinado en Licitaciones Públicas, o por contratos privados entre las partes.

#### ***Sistemas de Transmisión***

- **Sistema Nacional:** son las subestaciones y líneas que se encuentran interconectadas desde Arica a Chiloé. Son económicamente eficientes y

necesarias para posibilitar el abastecimiento de la totalidad de la demanda bajo distintos escenarios de disponibilidad de generación.

- **Sistemas Zonales:** son las instalaciones interconectadas al sistema eléctrico dispuestas para el abastecimiento exclusivo de grupos de consumidores finales libres o regulados. Ubicadas generalmente alrededor y dentro de las ciudades donde operan las empresas distribuidoras.
- **Sistemas Dedicados:** líneas y equipos de transmisión destinados principalmente al suministro de energía eléctrica a clientes no regulados o a evacuar la producción de una central o un grupo reducido de centrales generadoras. El transporte por estos sistemas se rige por contratos privados entre las partes.
- **Sistemas de transmisión para polos de desarrollo:** líneas y subestaciones eléctricas destinadas a transportar la energía eléctrica generada en un mismo polo de desarrollo, hacia el sistema de transmisión, haciendo un uso eficiente del territorio nacional.
- **Sistemas de interconexión internacionales:** constituidos por líneas y subestaciones eléctricas destinadas a transportar la energía eléctrica para efectos de posibilitar su exportación o importación, desde y hacia los sistemas eléctricos ubicados en el territorio nacional.

La CNE está iniciando el proceso de tarificación 2024-2027. A fines de octubre de 2023 se publicó el informe preliminar de calificación de instalaciones, el cual fue sujeto de observaciones por parte de las empresas y debiera contar con una versión definitiva a comienzos de 2024. Este informe puede ser discrepado frente al Panel de Expertos. Una vez finalizado el proceso de calificación se dará inicio al estudio, que realizan dos consultores y lo supervisa un comité.

### **3.1.13 Segmento de Sistemas Medianos (SSMM)**

En los Sistemas Medianos Aysén, Palena y General Carrera, cuya operación y explotación están en manos de la filial Edelayen, y Hornopirén y Cochamó, cuya operación y explotación está en manos de la filial SAESA, no hay condiciones de competencia en el mercado de generación. Por tanto, los costos de generación y transmisión son determinados en base a un estudio específico realizado por la Comisión Nacional de Energía cada cuatro años. El sistema Puerto Cisnes, operado por Edelayen, se encuentra en proceso de transición a Sistema Mediano, al superar el umbral de 1.500 kW de capacidad instalada.

### **Proceso de tarificación de los SSMM**

El proceso de tarificación de sistemas medianos para el período noviembre 2022 – octubre 2026 se encuentra en curso. Se espera que la CNE publique su informe técnico durante el primer semestre de 2024, el que puede ser discrepado por las empresas en el Panel de Expertos.

### 3.1.14 Segmento de generación eléctrica

La generación eléctrica es una actividad caracterizada por la libre participación y no obligatoriedad de obtener concesiones, salvo para la construcción y operación de centrales hidroeléctricas. En los Sistemas Interconectados como el SEN, existen tres mercados principales que se diferencian, tanto en el tipo de clientes como en el tipo de tarifa aplicable a cada uno.

Mercado de los grandes clientes	Mercado mayorista	Mercado de las empresas distribuidoras
<p>Corresponde a aquellos clientes con potencia instalada superior a 5 MW, los que pactan su tarifa libremente con el generador. Los clientes entre 500 kW y 5 MW pueden optar pertenecer al mercado de clientes libres o regulados y, no pueden cambiarse de régimen tarifario durante cuatro años.</p>	<p>Segmento en el que participan las generadoras al realizar transacciones entre ellas, ya sea por medio de contratos o ventas a costo marginal.</p>	<p>Pertenecen a este segmento todas las trasferencias de energía entre empresas generadoras y distribuidoras para abastecer a clientes sujetos a regulación de precios (en adelante los “clientes regulados”). De esta manera, las distribuidoras se convierten en clientes de las generadoras. El precio al que se realizan estas últimas transacciones se obtiene de licitaciones abiertas, transparentes y no discriminatorias, el que se establece por un período máximo de contrato de 20 años. Los precios de compraventa de electricidad de las licitaciones se establecen a nivel de barras nacionales.</p>

### 3.1.15 Segmento de Distribución Eléctrica

De acuerdo a la legislación, se considera distribución a todas las redes eléctricas con un voltaje máximo de 23 kV.

Las compañías dedicadas a la distribución eléctrica operan bajo el sistema de concesiones, que definen los territorios en los cuales cada compañía se obliga a servir a los clientes regulados bajo un régimen de tarifa máxima, conjugado con un modelo de empresa eficiente, fijada por la autoridad regulatoria. Dada las barreras de entrada de la actividad, principalmente debido a las fuertes economías de densidad, las empresas distribuidoras operan con características de monopolio natural.

Cada cuatro años, la Comisión Nacional de Energía (CNE) fija el Valor agregado de distribución (VAD), así como sus fórmulas de indexación, en base a un proceso de clasificación de cada una de las empresas en áreas típicas utilizando criterios económicos, tales como densidad de población, densidad de consumo y costos por unidad de potencia distribuida. Se simula una empresa modelo por cada área típica,

considerando fundamentalmente estándares operacionales y las características de la demanda y zona de operación de una empresa de referencia en la que se basa.

Respecto al proceso noviembre 2020 – noviembre 2024, la CNE publicó su Informe Técnico Preliminar de Propuesta de Fórmulas Tarifarias, el cual fue observado por las empresas a mediados de diciembre. Respecto al proceso noviembre 2024 – noviembre 2028, la CNE ya ha seleccionado al consultor que llevará a cabo el estudio, el cual será INECON, y se encuentra en proceso de definir al comité que supervisará la realización del estudio.

Producto de la ley N° 21.194-19 del Ministerio de Energía, publicada en el Diario Oficial el 21/12/2019, cambia la tasa de descuento de los activos modelados de 10% antes de impuestos, por una tasa de mercado que se fija para cada proceso tarifario, cuyo valor tiene un piso de 6% y un techo de un 8% después de impuestos.

Tanto para el proceso tarifario noviembre 2020 – noviembre 2024 como para el proceso noviembre 2024 – noviembre 2028, la tasa se fijó en un 6% después de impuestos.

Todo cliente, tanto regulado como libre conectado a las redes de una distribuidora, debe pagar el valor agregado de distribución (VAD) por el uso de dichas redes.

La distribuidora puede tener los siguientes tipos de servicios:

### **Ventas a Clientes Regulados**

Las tarifas que las empresas distribuidoras aplican a los clientes regulados se componen a grandes rasgos de un precio de nudo, cargo por Transmisión y el VAD. El Precio de Nudo refleja el costo medio de compra de energía y potencia a las generadoras que se adjudicaron las licitaciones de suministro de electricidad. Este precio es definido semestralmente, en enero y julio, mediante la publicación en el Diario Oficial del Decreto de Precio de Nudo Promedio.

Los cargos de transmisión los calcula la CNE en base al valor de los activos de transmisión y una demanda proyectada. Finalmente, la tarifa incluye el VAD, que refleja el costo de capital de los activos de distribución de una empresa modelo, los costos variables de administración, mantenimiento y operación eficientes, los costos fijos por facturación y atención de clientes, y las pérdidas eficientes.

### **Ventas a Clientes Libres o cobro de peaje**

La tarifa cobrada a este tipo de clientes es fijada entre su correspondiente suministrador (que puede ser o no la distribuidora) y el cliente, de acuerdo a condiciones de mercado que incluye el pago por el uso de las redes de distribución a las que se conecten (VAD).

## Otros Servicios Asociados a la Distribución

Adicionalmente, las empresas distribuidoras reciben ingresos por los servicios asociados al suministro de electricidad o que se presten en mérito de la calidad de concesionario de servicio público (“SSAA”), entre los que se incluyen el arriendo de medidores, corte y reposición de servicio, apoyo en poste a empresas de telecomunicaciones y cargo por pago fuera de plazo como algunos de los más relevantes. Las tarifas por este tipo de servicios son fijadas cada 4 años, se determinan con ocasión de cada nuevo proceso tarifario de VAD

### 3.1.16 Marco regulatorio

#### *Aspectos generales*

La industria eléctrica nacional se encuentra regulada desde 1982, principalmente por el Decreto con Fuerza de Ley N°1/82, llamada Ley General Sobre Servicios Eléctricos (LGSE), y la reglamentación orgánica de dicha Ley.

Desde su publicación se han realizado múltiples modificaciones a la Ley que tuvieron un positivo impacto en el sector incentivando el nivel de inversión y regulando el proceso de obtención de contratos de compra de energía por parte de las distribuidoras para satisfacer el consumo. A continuación, se listan las últimas modificaciones realizadas.

#### *Ley de Transmisión*

El 20 de julio de 2016, se publicó en el Diario Oficial la nueva Ley de Transmisión (Ley N° 20.936) que establece un Nuevo Sistema de Transmisión Eléctrica y crea un Organismo Coordinador Independiente del Sistema Eléctrico Nacional.

Los principales cambios realizados por esta Ley son:

- **Definición funcional de la transmisión:** El “sistema de transmisión o de transporte de electricidad” es el conjunto de líneas y subestaciones eléctricas que forman parte de un sistema eléctrico, y que no están destinadas a prestar el servicio público de distribución.
- **Remuneración:** será a través de cargos únicos que asegurarán la recuperación de la inversión y de los costos de administración, operación y mantenimiento eficientes y reconocidos en los decretos tarifarios.

- Se elimina la actual volatilidad ante variaciones del consumo eléctrico ya que se calcula un valor anual de transmisión por tramo, independiente de la demanda.
- Acceso abierto total a instalaciones de los sistemas de transmisión del sistema eléctrico, pudiendo ser utilizadas por terceros bajo condiciones técnicas y económicas no discriminatorias entre todos los usuarios, a través del pago de la remuneración del sistema de transmisión que corresponda.
- Cambio en las tasas de descuento utilizada para remunerar los costos de las instalaciones desde una tasa fija anual de 10% antes de impuestos a una tasa que considere el riesgo sistemático de las actividades propias de las empresas en relación al mercado, la tasa libre de riesgo y el premio por riesgo de mercado, con un piso de 7% después de impuestos.
- Estudios de Franjas: el Estado podrá establecer que determinados proyectos de obras nuevas puedan utilizar este mecanismo, el cual consiste en entregar al adjudicado una franja preliminar con la aprobación del Consejo de Ministros para la Sustentabilidad, debiendo el adjudicado desarrollar el trazado específico dentro de la franja preliminar y obtener la Resolución de Calificación Ambiental correspondiente del proyecto. Posteriormente se imponen las servidumbres por decreto, por razones de utilidad pública. Respecto a la negociación y pago de servidumbres, se mantienen los mismos mecanismos actuales

### ***Ley de Equidad Tarifaria y Reconocimiento de Generación Local***

El 15 de junio del 2016, se aprobó la Ley de Equidad Tarifaria (Ley N° 20.928, que establece mecanismos de equidad en las tarifas de servicios eléctricos) cuyo fin es introducir mecanismos de equidad en las tarifas eléctricas, entre otros:

a) Reconocimiento de la Generación Local (RGL): Se establece un descuento en el componente de energía de todas las tarifas reguladas de las comunas intensivas en generación eléctrica, el que será asumido por aquellos usuarios de comunas que no son consideradas como intensivas en generación.

Así se entrega una señal de costos asociados al suministro eléctrico, compatible con el beneficio que prestan las comunas que poseen capacidad instalada de generación.

b) Equidad Tarifaria Residencial (ETR): Establece que la diferencia entre el promedio de las cuentas a nivel nacional y la cuenta más alta no sea superior a un 10% del primero. Esta medida es financiada por todos los clientes sometidos a regulación de precios.

### ***Ley que obliga a solventar el empalme y medidor en caso de fuerza mayor***

La Ley N°21.076 publicada el 27 de febrero de 2018 impone a la empresa distribuidora la obligación de solventar el retiro y reposición del empalme y medidor en caso de inutilización de instalaciones por fuerza mayor, debiendo incorporarse en las fórmulas tarifarias la remuneración de estas instalaciones.

### ***Ley de Generación Residencial***

El 17 de noviembre de 2018, se publicó la Ley N° 21.118, que modifica la LGSE con el fin de incentivar el desarrollo de las generadoras residenciales.

### ***Norma Técnica de Distribución***

Con fecha 18 de diciembre de 2017, se publicó la Norma técnica de calidad de servicio en distribución (NTCSDx), la que establece estándares más exigentes de duración y frecuencia de las interrupciones de suministro, niveles de calidad comercial, de calidad de producto y sistemas de medición, monitoreo y control (SMMC). No obstante, estos estándares son exigibles de forma gradual a medida que sus costos se reflejen en las tarifas de distribución. Así, a partir de fines de septiembre de 2018, producto de la publicación del decreto tarifario MEN 5T/2018, se da inicio al período de implementación gradual de las exigencias establecidas en la nueva Norma técnica.

Dentro de los nuevos estándares, la norma técnica define la exigencia de instalar medición inteligente a los clientes finales. Producto de un rechazo de la opinión pública al cambio del medidor y su costo asociado, el Ministerio de Energía anunció (29/04/19) que el cambio a la medición inteligente sería voluntario y que lo cobrado hasta la fecha en la tarifa por este concepto sería ser devuelto por la empresa. A contar del 26 de agosto de 2019 comenzó la devolución de los montos involucrados

Una nueva versión de la NTCS-Dx fue publicada el 10/12/19 mediante RE CNE N°763-19, perfeccionando algunos puntos de la norma publicada el 2017. Está en curso una nueva modificación, la que debiese ser publicada el primer semestre de 2024.

### ***Ley que regula el retiro de líneas aéreas y subterráneas de comunicaciones***

El 20 de agosto de 2019 se publicó la Ley N°21.172, modificando la Ley General de Telecomunicaciones. En ella, regula el retiro de líneas aéreas y subterráneas cuando caigan en desuso, estableciendo un tiempo máximo de retiro. En caso de que no lo hagan en plazo, el municipio es responsable de ello, sancionando a la empresa propietaria.

### ***Ley Perfeccionamiento del Proceso Tarifario de Distribución Eléctrica***

La Ley N° 21.194-19 del Ministerio de Energía, publicada en el Diario Oficial el 21/12/19 generó grandes cambios en el marco regulatorio principalmente en el proceso tarifario de distribución. Los principales cambios son:

- a. Cambia la tasa fija del 10% antes de impuestos, por una tasa de mercado que se fija para cada proceso tarifario, cuyo valor tiene un piso de 6% y un techo de un 8% después de impuestos. Para el proceso tarifario noviembre 2020 – noviembre 2024 y para el proceso tarifario noviembre 2024 – noviembre 2028 la tasa se fijó en un 6% después de impuestos.
- b. Para reflejar mejor la realidad de las cooperativas eléctricas, en cada proceso tarifario se deberá determinar al menos 4 áreas típicas para representarlas. Para el proceso tarifario en curso se determinaron 6 áreas para las cooperativas con lo que se totalizó 12 áreas típicas (el doble del último proceso tarifario del 2016).
- c. Bases técnicas del proceso de tarificación pueden ser observadas y discrepadas en el Panel de Expertos.
- d. Se realizará un solo estudio supervisado por un comité especial, integrado por 4 representantes de las distribuidoras, 2 del Ministerio, 2 de CNE, dejando atrás la elaboración de 2 estudios, uno por las empresas y otro por la CNE ponderado los resultados 2/3 CNE y 1/3 empresas.
- e. Luego del estudio, la CNE publica un informe técnico preliminar que puede ser observado y discrepado en el Panel de Expertos.
- f. Respecto al chequeo de rentabilidad de la industria, la banda cambia del -4% +4%, a una banda de -3% +2% de la tasa establecida (resultando una banda entre 3% y 8%). La vida útil utilizada para el chequeo de rentabilidad es la de la empresa modelo.
- g. Mayor participación ciudadana en todo el proceso.
- h. Las empresas concesionarias deberán tener giro exclusivo de distribución de energía eléctrica. Se encuentra en etapas finales el primer proceso de fijación del Valor Agregado de Distribución bajo esta nueva Ley, que fijará las tarifas para el período noviembre 2020 – noviembre 2024.

### ***Ley de estabilización transitoria de precios***

Producto de la publicación de la Ley N°21.185 el 02/11/2019 que crea un mecanismo transitorio de estabilización de precios de la energía eléctrica para clientes sujetos a regulación de tarifas, los precios que las distribuidoras pueden traspasar a sus clientes regulados corresponden a los contenidos en el decreto MEN 20T/2018 de enero 2019, denominado Precio Estabilizado a Cliente Regulado (PEC). Este valor se ajusta por IPC a contar del segundo semestre de 2021 y permanece como techo hasta el 2025, siempre que el saldo a pagar a los generadores no supere los 1.350 millones de dólares. Sin

embargo, en junio 2022 se superó el monto del saldo, debiendo entonces traspasarse a cliente final la totalidad de los precios contratados.

Para evitar alzas bruscas a cliente final, se publicó la Ley N°21.472 el 02/08/2022 que crea un fondo de estabilización de tarifas y establece un nuevo mecanismo transitorio de precios de la electricidad para clientes sometidos a regulación de precios. Esta Ley agrega un cargo adicional a la tarifa para solventar el fondo, diferenciado por nivel de consumo. El fondo también se solventa con aportes directos del Ministerio de Hacienda. A su vez, se definen aumentos máximos a clientes según su rango de consumo, definiendo 3 niveles: menor a 350 kWh al mes, entre 350 y 500 kWh al mes y sobre 500 kWh al mes. La Ley contempla que la totalidad de los saldos queden saldados al 2032.

### ***Ley N° 21.304 sobre el suministro a clientes electrodependientes***

Publicada el 12/01/2021 en el Diario Oficial, sobre suministro de electricidad para personas electrodependientes. Establece la necesidad de asegurarles suministro continuo y el descuento del consumo de los equipos a los que se conecten de forma continua o transitoria y que requieren para compensar la pérdida de una función fundamental del cuerpo y sin la cual estarían en riesgo vital o de secuela funcional severa grave. Sin embargo, las disposiciones de esta Ley entrarán en vigencia una vez que se dicte el reglamento expedido por el Ministerio de Energía.

### ***Resolución Exenta CNE N°176/2020 - Giro Exclusivo***

La Resolución y sus modificaciones posteriores determina el sentido y alcance de la obligación de las empresas concesionarias de servicio público de distribución de tener giro exclusivo de distribución energía eléctrica, que fuera impuesto en la Ley N°21.194, que rebaja la rentabilidad de las empresas de distribución y perfecciona el proceso tarifario de distribución eléctrica, en adelante la "Ley".

De acuerdo con la Ley y la Resolución, las concesionarias de servicio público de distribución que operan en el Sistema Eléctrico Nacional deberán constituirse como sociedades de giro exclusivo de distribución y sólo podrán ejercer actividades económicas destinadas a prestar el servicio público de distribución, en conformidad con las exigencias establecidas en dichos cuerpos normativos. Estas exigencias se aplicarán a contar del 1 de enero de 2021. Sin perjuicio de lo anterior, aquellas operaciones que por su naturaleza no puedan realizarse con anterioridad a esa fecha, deberán ser informadas justificadamente a la CNE, incluyendo un calendario de planificación, indicando los plazos de cumplimiento de las exigencias respectivas, que en ningún caso podrán exceder del 1 de enero de 2022. La Sociedad tiene ya implementadas estas exigencias.

Las exigencias de Giro Exclusivo permiten realizar otros servicios regulados, como generación en sistemas medianos y transmisión, manteniendo un sistema de contabilidad independiente. Por ello, la generación y distribución en los sistemas

medianos de Palena, Aysén y General Carrera se mantuvieron bajo el RUT de la filial Edelayesen.

### ***Ley Servicios Básicos por Crisis Sanitaria – COVID19***

Con fecha 5 de agosto de 2020 se promulgó la Ley N°21.249 que dispone, de manera excepcional, las medidas que indica en favor de los usuarios finales de servicios sanitarios, electricidad y gas de red. En ella, se establece que durante los 90 días siguientes a su publicación, las empresas proveedoras de dichos servicios no podrán cortar el suministro por mora a los usuarios que la propia norma indica, que se consideraron para estos efectos como vulnerables.

Además, se establece que las deudas que contraigan dichos usuarios con las empresas entre el 18 de marzo de 2020 hasta los 90 días posteriores a la publicación de la Ley, se prorratearán en un número de cuotas mensuales iguales y sucesivas que determine el cliente, hasta un máximo de 12, y el comienzo de su cobro se postergará hasta la primera facturación que ocurra una vez que hayan transcurrido los 90 días, sin multas, intereses ni gastos asociados.

Fue modificada por la Ley N°21.340, publicada el 22 de mayo de 2021, que extiende los beneficios hasta el 31 de diciembre de 2021 y la cantidad de cuotas hasta 48.

El 11 de febrero de 2022 fue publicada en el Diario Oficial la Ley 21.423, que regula el prorrateo y pago de deudas por servicios de agua potable y electricidad generados durante la pandemia COVID-19, y establece subsidios a clientes vulnerables. Esta ley prorratea en 48 cuotas sin interés y con un límite de 15% de la facturación promedio la deuda contraída durante el período de pandemia (marzo 2020 a diciembre 2021). La cuota será cubierta por un subsidio del gobierno y la deuda no cubierta por las cuotas se extingue. El 23 de junio se publicó la Resolución MEN N°130/2022, que aprueba el procedimiento para el pago de los subsidios. El mecanismo comenzó a operar en agosto 2022.

### **3.1.17 Organismos reguladores, fiscalizadores y coordinadores**

La industria eléctrica nacional está regulada fundamentalmente por organismos estatales, dentro de los que destacan la Comisión Nacional de Energía, el Ministerio de Energía y la Superintendencia de Electricidad y Combustibles, cuyas funciones corresponden a labores de tipo fiscalizadora, reguladora y coordinadora.

**Comisión Nacional de Energía (“CNE”):** Se encarga fundamentalmente del buen funcionamiento y desarrollo del sector energético nacional. Específicamente, la CNE es responsable de diseñar las normas del sector y del cálculo de las tarifas.

Adicionalmente, actúa como ente técnico e informa al Panel de Expertos cuando se

presentan discrepancias entre los miembros del CEN o cuando se presentan diferencias en los procesos de fijación de precios, entre otras materias.

**Superintendencia de Electricidad y Combustibles (“SEC”):** Organismo descentralizado, encargado de fiscalizar y vigilar el cumplimiento de las leyes, reglamentos y normas técnicas relativas a generación, producción, almacenamiento, transporte y distribución de combustibles líquidos, gas y electricidad.

Adicionalmente, es quien otorga concesiones provisionales y verifica la calidad de los servicios prestados.

**Ministerio de Energía:** Institución creada a partir del año 2010 a cargo de fijar los precios de nudo, peajes de transmisión y transmisión zonal y tarifas de distribución. Además, otorga las concesiones definitivas, previo informe de la SEC. El objetivo general del Ministerio de Energía es elaborar y coordinar los planes, políticas y normas para el buen funcionamiento y desarrollo del sector, velar por su cumplimiento y asesorar al Gobierno en todas aquellas materias relacionadas con la energía.

**Coordinador Eléctrico Nacional:** Institución creada en la Ley de Transmisión, quién tiene las siguientes funciones:

- Preservar la seguridad del servicio;
- Garantizar la operación a mínimo costo del conjunto de las instalaciones que conforman el sistema;
- Garantizar el acceso a las instalaciones de transmisión para abastecer los suministros de los clientes finales (distribuidoras o clientes libres).

**Panel de Expertos:** Institución creada el año 2004 por la Ley N° 19.940, de competencia estricta y reglada. Su función es pronunciarse, mediante dictámenes de efecto vinculante, sobre aquellas discrepancias y conflictos que, conforme a la ley, se susciten con motivo de la aplicación de la legislación eléctrica y de servicios de gas que las empresas eléctricas, de servicios de gas y otras entidades habilitadas sometan a su conocimiento.

## 4 Equipo y cultura del Grupo Saesa

### Integración de la cultura en la estrategia

*Misión, visión y propósito como aspectos centrales de la cultura*

La Compañía como parte del Grupo Saesa está implantando un cambio disruptivo en su negocio, para continuar mejorando el estándar en calidad de servicio a sus clientes y fortaleciendo significativamente su relación con ellos. Los proyectos de Nueva Norma Técnica y Medición Inteligente, le permitirán además consolidar su liderazgo en seguridad laboral en la industria y fortalecer su continuidad operacional. La Empresa es un actor relevante en el desarrollo de nuevas tecnologías en la industria en Chile, promoviendo un trabajo cercano con sus grupos de interés, potenciado nuevos sistemas digitales que mejoren la experiencia de los clientes, además está desarrollando una cultura centrada en ellos. Para construir el futuro, el Grupo está promoviendo la innovación en todos los ámbitos de su negocio y explorando las oportunidades que ofrecen las nuevas tecnologías en bienes y servicios eléctricos de uso diario de los clientes.

La Sociedad tiene como visión mejorar la calidad de vida de las personas y contribuir al desarrollo sustentable del país, entregando energía confiable y segura. Su trabajo se fundamenta en un profundo compromiso con sus clientes, el cuidado y desarrollo de sus trabajadores y la modernización de la industria eléctrica en Chile. Esta visión tiene una perspectiva de largo plazo, que busca crear valor para sus accionistas. En línea con ésta, la Compañía trabaja día a día para el sector poniendo en marcha las mejores prácticas, vinculándose de forma directa y cercana con su comunidad, a través de la generación de espacios de trabajo que promuevan el bienestar de sus trabajadores y contratistas. El compromiso de cada uno de los que trabaja para y con el Grupo Saesa es satisfacer a sus clientes, integrando políticas, prácticas y procedimientos que le permitan mejorar el servicio y de esta forma, aumentar el valor para sus accionistas y asegurar la rentabilidad para sus bonistas.

Lo anterior se refuerza en su propósito: “**Somos energía que conecta y transforma vidas**”. Éste fue lanzado en 2021, y se constituye como la guía e inspiración en los aspectos más estructurales de la Empresa .

La Compañía, como parte del Grupo Saesa, se preocupa de generar un lugar de trabajo adecuado y satisfactorio, tanto para sus empleados directos como para sus contratistas. En ese sentido, procura avanzar día a día para ofrecer un espacio de trabajo diverso y atractivo, con oportunidades que fomenten la innovación y el éxito personal, atrayendo personas cuyas competencias básicas estén en consonancia con sus valores, entre los que destacan una sólida cultura de la seguridad, flexibilidad, agilidad y una mentalidad colaborativa.

## Valores corporativos

Para alcanzar sus objetivos, el Grupo Saesa busca y cultiva estándares y procura internalizarlos en su quehacer diario. Los Valores del Grupo Saesa son parte de la cultura y los comportamientos esperados son: innovación, colaboración, flexibilidad, agilidad.

El Grupo Saesa y sus filiales, como parte del proceso de transformación y modernización de sus operaciones, y con el propósito de seguir entregando energía segura y confiable a todos sus clientes, implementó entre los años 2018 al 2022, una planificación estratégica, que orientó este proceso de modernización centrado en el fortalecimiento de la red de distribución, la puesta en marcha de nuevos modelos de operación, el desarrollo de las personas que integran las compañías del grupo, y en una última etapa, la eficiencia y el foco en la información al cliente.

### 4.1.1 Asegurar la Cultura y Talentos

Desde 2023, en Estrategia de Sostenibilidad Grupo Saesa y de cara a la planificación estratégica, el Grupo Saesa ha puesto especial énfasis en la incorporación de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG por su sigla en inglés), que permitan abordar el desarrollo de la Compañía de una manera sostenible. Entre los focos de la Estrategia 2018 -2022, está Asegurar la Cultura y Talentos, el que, al cierre del 2023, alcanzó un cumplimiento de un 99%, a través de la consolidación del programa Nuevas Formas de Trabajo. En 2022, celebró el primer año del propósito “Somos energía que conecta y transforma vidas”, el Día de la Diversidad, Equidad e Inclusión. A continuación, se detallan los principales KPI’s y avances en 2023:

	2019	2020	2021	2022	2023
Lugar en el Ranking GPTW	2	2	1	3	3
Encuesta de clima organizacional (ECO) Interna	90%	92%	92%	89%	89%
GPTW	89%	93%	91%	90%	89%
Encuesta de clima organizacional (ECO) Contratistas	81%	84%	84%	81%	81%

- El 90% de los colaboradores está feliz en su lugar de trabajo.
- Los colaboradores tiene un nivel de *engagement* de un 92%.

#### **4.1.2 Reconocimientos**

*“La tarea de construir esta cultura ha sido permanente y continua y, al mismo tiempo, muy satisfactoria al lograr sostenidamente en los últimos años resultados como éste.”*

##### **Gerente de Personas de Grupo Saesa María Dolores Labbé**

Gracias a una cultura basada en las personas, en 2023, obtuvo el tercer puesto en el ranking GPTW, que destaca a las mejores empresas para trabajar en Chile. Se trata de un gran logro para los más de 1.500 trabajadores de Grupo Saesa, que desde el inicio de su participación en el ranking GPTW, en 2013, no ha dejado de avanzar año tras año hasta incluso obtener el primer lugar en 2022. En 2022, se posicionaron también en el 8° lugar en la categoría de mejores empresas para mujeres en Chile, desde ya algunos años el Grupo Saesa se ha propuesto potenciar la participación de mujeres en diversos roles, potenciando el desarrollo de sus carreras y permitiendo su promoción al interior de la empresa. Esto en parte es gracias a la implementación de la Política de Diversidad e Inclusión, que impulsa la participación de mujeres en cargos de liderazgo de la empresa, como gerencias, subgerencias e incluso el Directorio. Sin duda, este es un reconocimiento al gran trabajo que se ha realizado cada día para ser y seguir siendo un gran lugar para trabajar.

El pilar que sustenta el quehacer del Grupo Saesa y la Compañía es construir una cultura única y diferenciadora, basada en las personas, la excelencia y la integridad, que promueva el cuidado y compromiso con la calidad de vida y genere un sentido de orgullo y pertenencia. Estos reconocimientos son el reflejo de que los colaboradores están a gusto, lo que los impulsa a participar con gran compromiso, demostrando una pasión por lo que se hace, construyendo y cuidando su lugar de trabajo.

A comienzos del año 2024, por quinta vez consecutiva, la Sociedad recibió el premio a la Trayectoria, distinción que también obtuvo en 2019, 2020, 2021, 2022 y este año. En esta categoría se destaca a las instituciones que han participado en al menos 3 de las 6 mediciones que ha realizado FGE como parte del Reconocimiento al Compromiso con la Integridad y que exhibieron mejoras progresivas y destacables año tras año.

#### **4.1.3 Dotación**

Al cierre del ejercicio 2023, la Compañía a nivel consolidado cuenta con 2.089 empleados, que promueven la innovación y la retención del talento, con el objetivo de cumplir con el mandato de suministrar energía segura, resiliente y asequible a sus clientes.

De este total, un 19% son mujeres y en 2022, este era de un 20%.

#### 4.1.4 Diversidad, equidad e inclusión (DEI)

Gobernanza de Diversidad, Equidad e Inclusión: en 2022, se formó el Comité de la Diversidad, Equidad e Inclusión, la instancia convoca periódicamente a diversos líderes, en roles claves dentro del Grupo Saesa para revisar avances, resultados y discutir las acciones a desarrollar en esta materia.

<b>Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión</b>	
<b>Composición</b>	María Dolores Labbé Daniel María Francisca Donoso Neumann; Marie Christine Hoelck Thjoernelund Gabriela Natalia Obregón Ingrid Fabiola Cid Fuentealba Valeria Alejandra Vergara Ruiz; Mauricio Diaz Chipon Hernán Villagrán Arias Luis Eduardo Fuentes Fuentealba Sandra Gema González González Pablo Enrique Millán Pérez
<b>Objetivo</b>	Comité de carácter consultivo que tendrá el objetivo de promover un cambio cultural en torno a la diversidad y la inclusión, revisando y adecuando nuestras prácticas, políticas y procedimientos al interior de la empresa como nuestra participación con la comunidad.
<b>Periodicidad de las sesiones:</b>	Mensuales
<b>Sesiones efectuadas en 2023</b>	10
<b>Principales temas tratados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formación a la comunidad y colaboradores;</li> <li>- Creación instructivo credencialización para personas en situación de discapacidad;</li> <li>- Asesoría Comité Ejecutivo en materia DEI;</li> <li>- Plan de actividades Conmemoración Día DEI;</li> <li>- Proceso Memoria Anual</li> </ul>

Fomentar la diversidad y una cultura de inclusión en los equipos de trabajo al interior del Grupo Saesa, que implique respetar y valorar las diferencias individuales, asegurando la no discriminación arbitraria, gestionando los talentos y fortalezas de cada trabajador, empresa o contratista y promoviendo su participación de manera igualitaria, equitativa y efectiva en los procesos de reclutamiento, selección, formación y desarrollo de carrera.



## **Conmemoración Día DEI**

Por segundo año consecutivo y conmemorando el 7 de diciembre de 2019, cuando la Compañía realizó la presentación de la Política DEI, oportunidad que generó espacios para reflexionar y recordar el sentido de la gestión en materia de Diversidad, Equidad e Inclusión. Se realizaron actividades como la charla “Atrévete a ser diferente”, un relato de la emocionante experiencia motivacional del deportista y conferencista Juanro Aguiló, en la que participaron más de 100 personas.

Por otro lado, un hito importante fue el lanzamiento del **Instructivo de Credencialización para Personas en Situación de Discapacidad**, el cual promueve el acompañamiento por parte de la Compañía a los colaboradores que deseen iniciar el proceso, mediante asesoría de consultores expertos para la obtención de la credencial que entrega la Comisión Médica Preventiva e Invalidez.

Por último, y para finalizar la conmemoración 2023, se publicó y difundió una insignia de reconocimiento DEI a los colaboradores, los cuales desde ahora podrán agradecer, felicitar y reconocer el rol de otros en la gestión, esta insignia se suma a las ya existentes en la organización y que son otorgadas mediante una plataforma tecnológica.

## **Alianzas**

Con el objetivo de fortalecer la inclusión y diversidad, el Grupo establece vínculos con organizaciones externas, como la alianza de cooperación con Red de Empresas Inclusivas, perteneciente a Sofofa y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y que agrupa a una a más de 60 empresas interesadas en gestionar la diversidad y, particularmente, la contratación de personas con discapacidad. No discriminación arbitraria en los procesos de selección y reclutamiento, con el objetivo de garantizar la igualdad de oportunidades de los postulantes en los procesos de selección y reclutamiento. En enero de 2023, se avanzó formalizando una pauta de entrevista para los líderes de la Compañía, facilitando herramientas para preparar las conversaciones con quienes participan en los procesos de reclutamiento. En esta guía se entregan orientaciones de cómo eliminar los sesgos inconscientes en este proceso, así como sugerencias de preguntas y recomendaciones para generar ambientes en igualdad de condiciones.

## **Equidad de género**

La equidad de género es otro de los focos prioritarios del Grupo Saesa. De esa forma, está comprometida a velar por la igualdad de oportunidades y la no discriminación arbitraria de sus trabajadores. Esto se hace extensivo también a los empleados de sus empresas contratistas y asesores, los cuales deben velar la plena y efectiva participación de las mujeres y hombres en igualdad de oportunidades, trato, beneficios y obligaciones, independiente del género de cada trabajador.

En el último año, nuestra dotación total ha aumentado en 165 personas, de las cuales 41 son mujeres, así también nuestros líderes, creciendo en 37 personas, de las cuales 9 son mujeres.

El programa -**Women in Energy WEC Chile** - está diseñado para acelerar las carreras de las mujeres en la industria energética, apoyar su camino hacia posiciones de liderazgo y fomentar una red de tutoría, intercambio de conocimientos y empoderamiento. Este 2023, como Compañía garantizamos 3 cupos, abriendo una convocatoria interna a las mujeres del Grupo Saesa para posteriormente realizar un proceso de postulación, con criterios definidos.

Tres fueron las profesionales que se sumaron al programa, el cual cuenta con diversas instancias como *workshop*, charlas y talleres, visitas a terreno, *Let's Meet (Coaching)* y Red en la industria.

Desde hace 13 años, y a modo de asegurar la equidad en términos salariales, el Grupo Saesa implementó la metodología HAY, la cual se compone de 3 procesos que deben realizarse de manera secuencial.

- **Descriptor de cargos:** En que se identifican el propósito del cargo, los procesos principales en que participa, el impacto que tiene sobre ellos y además se define el perfil profesional requerido. Con un lenguaje estandarizado.
- **Evaluación de cargo:** Se evalúan 3 factores principales; "*Know How*", "Solución de Problemas" y "Responsabilidad sobre los Resultados", por medio de criterios y validaciones se calcula el peso relativo del cargo dentro de la organización asignándole un nivel.
- **Compensación:** De acuerdo a información de mercado se construyen bandas salariales y se definen parámetros de contratación. De esta manera, buscamos aportar a lograr la equidad interna y a ser competitivos a nivel externo.

## **Reducción de barreras sociales, culturales**

El Grupo Saesa entiende que la atracción y selección de personas es la puerta de entrada a la inclusión y la diversidad. Por esto, procura utilizar fuentes de difusión de procesos que lleguen a una gran parte de la población definida dentro de la variable de diversidad. Asimismo, ejecuta las siguientes acciones:

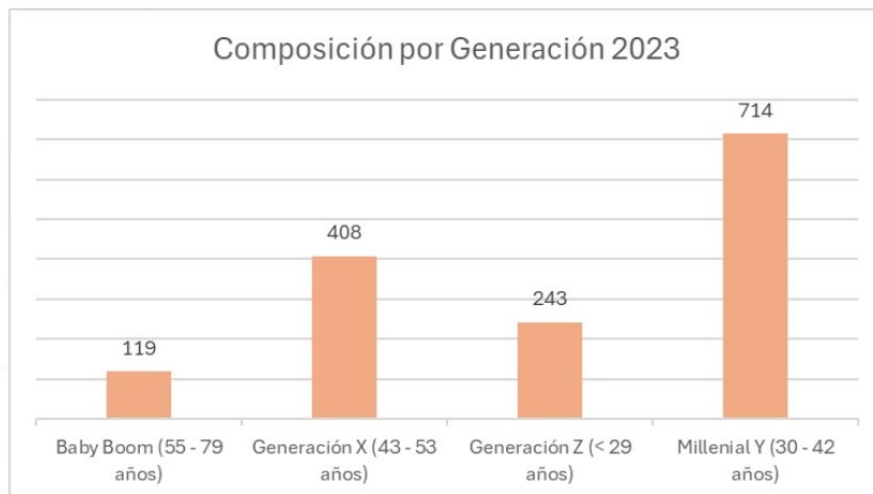
- Procesos de selección a través de personal que posee las competencias adecuadas para evaluar a candidatos diversos y, al mismo tiempo, realizar ajustes razonables y necesarios, para lograr el mejor desempeño de las personas postulantes al cargo. En el ejercicio de esta gestión, el foco es elegir siempre a la persona más idónea para el cargo, considerando sus competencias, experiencia y conocimientos para desempeñar el trabajo. Asimismo, trabaja para asegurar un correcto análisis del puesto de trabajo y del perfil requerido para Personas en Situación de Discapacidad (PeSD), así como realizar las adaptaciones necesarias. Adicionalmente, realiza un seguimiento al proceso de adaptación al puesto de trabajo, que implica un acompañamiento estructurado durante los primeros tres meses tras su incorporación.
- Realizar los ajustes razonables que correspondan a todos los procesos de la vida laboral del trabajador, tales como inducción, formación, evaluación de desempeño, promoción y desvinculación,

considerando apoyo logístico y legal que permita asegurar el buen desempeño y correcta comprensión e integración a todos los participantes.

- Incorporar de manera formal en sus procedimientos, esta nueva manera de hacer las cosas, considerando la inclusión como un eje en el actuar habitual en todos los procesos relativos a la gestión de personas.
- Realizar un plan de sensibilización transversal a todos los trabajadores para generar espacios de apertura e inclusión en las distintas áreas de la Compañía.
- Promover la diversidad e inclusión mediante programas de formación de la Compañía.
- Incorporar en el Reglamento Interno de Orden, Higiene, Seguridad y Medio Ambiente, como también en los Planes de Emergencia, especificaciones para Personas en Situación de Discapacidad (PeSD).
- Mejorar de manera sistemática las condiciones de infraestructura para asegurar espacios de trabajo efectivamente inclusivos.

En la **Política de Diversidad e Inclusión** se señala que todos los trabajadores son tratados y evaluados sobre la base de sus habilidades y destrezas, personales y profesionales, en todas las decisiones relativas a la relación laboral que los liga a la Empresa. En ese sentido, en el desempeño de sus funciones y en su comportamiento cotidiano, cada empleado debe respetar las políticas, procedimientos, protocolos y directrices internas dictadas en la materia. Toda forma de discriminación por razones políticas, religiosas, de nacionalidad, étnicas, raciales, lingüísticas, de género y edad están prohibidas. Asimismo, lo están cualquier forma de discriminación por características personales tales como creencias, orientación sexual, enfermedad o discapacidad, condición social, cargo que desempeña o participación (o no) en actividades sindicales. El Grupo Saesa no tolera el acoso ni el hostigamiento en ninguna de sus formas. Este documento debe ser implementado de conformidad con la legislación laboral vigente, las regulaciones y las normas de gobierno corporativo, sociedades y mercado de valores existentes en Chile. El documento es de conocimiento y aplicación obligatoria para todo el Grupo Saesa y sus empresas contratistas. La Política de Diversidad e Inclusión aborda prioritariamente, las siguientes cinco líneas de trabajo:

Equidad de género	Personas en situación de discapacidad	Inmigrantes	Diversidad sexual e identidad de género	Diversidad etaria
Mujeres 331 Hombres 1153	14	35	No aplica	



### **Integración de una cultura que integre aspectos DEI**

Inclusión de personas con discapacidad: en 2023, cuatro empresas del Grupo Saesa cumplieron la Ley N°21.015 sobre Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad a través de contratación directa. De esa manera, al cierre del ejercicio, Frontel, Edelaysen, Saesa y STS cuentan con técnicos y profesionales en situación de discapacidad en cargos de analistas, asistente y líderes.

Empresa filial	2022	2023
Frontel	4	3
Edelaysen	1	1
Saesa	7	8
STS	1	2
<b>Consolidado</b>	<b>13</b>	<b>14</b>

### **Sensibilización, difusión y conocimiento en materia de diversidad e inclusión**

Con el propósito de ampliar e instalar el conocimiento de la diversidad de los talentos, se efectuaron diversas charlas de concientización y sensibilización, en las que se tocaron distintas materias, entre las que se cuentan:

- Conmemoración 8M, mediante un espacio de reflexión y conversación en charla dirigida por consultor en materia de liderazgo y equidad.
- Día del Padre y de la Madre, a través de charlas con expertos en temas de corresponsabilidad.
- Charla liderazgo femenino, “Aprendiendo a reconocernos como líderes” con socia fundadora de Laboratoria.
- Eliminación de la violencia contra la mujer, con una experta en materia de género.

Por otra parte, y con el objetivo de contribuir a las comunidades y clientes en las zona de concesión, durante 2023, se desplegaron iniciativas en materia de responsabilidad social empresarial, trabajadas colaborativamente con organismos de capacitación y municipalidades, logrando llegar a más de 150 personas beneficiadas con formación, ya sea para ampliar sus habilidades o entregar conocimientos para su futura

empleabilidad. Los cursos realizados fueron: Alfabetización digital para personas mayores, Guardia de Seguridad (mujeres), Instalaciones eléctricas domiciliarias, talabartería comunidad indígena, manipulación de alimentos, técnicas de atención cliente, herramientas de computación y operaciones logísticas, lo anterior con un total de 11.485 horas de formación.

## **Desarrollo y formación del personal**

### *Un lugar para crecer y desarrollarse*

En el Grupo Saesa los trabajadores son un activo central que permiten que la Compañía logre cumplir su propósito de conectar y transformar vidas todos los días. Por esta razón, está preocupada por generar un ambiente de trabajo que promueva el bienestar laboral y personal, con condiciones flexibles, ágiles, innovadoras y de colaboración, que generen oportunidades para todos y entregue cada día un mejor lugar para trabajar para todo su equipo.

La Compañía como parte del Grupo Saesa mide el ambiente de trabajo, por medio de una encuesta de clima laboral, que en 2022, alcanzó un resultado del 89% de satisfacción. En 2023, la tasa se mantuvo en un 89% y registró una tasa de participación de 95%.

En 2022, entre las dimensiones más valoradas fueron la Comunicación (93%) y las Condiciones de Trabajo (95%). En 2023, en tanto, las dimensiones más valoradas fueron Efectividad de la Empresa y Condiciones de Trabajo, con una satisfacción de un 94% lo que da cuenta de que los esfuerzos corporativos están dando resultados concretos.

### **Comité de Cultura**

#### Integrantes

Maria Dolores Labbé  
Sandra González  
Marcela Ellwanger  
Barbara Boeckemayer  
Consultora Engage

Fecha de aprobación del comité por parte del Directorio  
2016

#### Periodicidad sesiones

Mensuales

#### Objetivo del Comité

Diseñar y validar estrategia para lograr la cultura declarada.

#### Temas tratados en 2023

- Lanzamiento Rol del Líder

- Potenciar Cultura de Foco en el Cliente
- Planificación Estratégica
- Ciberseguridad

Para dar cumplimiento a los valores y comportamientos, asegurando la coherencia de los compromisos con la cultura y las personas, el Grupo Saesa y la Compañía cuentan con Embajadores de Clima, los que tienen el rol clave de coordinar todas las acciones que mitiguen las brechas detectadas en las encuestas aplicadas en cada una de las áreas. Además, retroalimentan al área de Calidad de Vida perteneciente a la Gerencia de Personas y cuyo rol es dirigir y controlar las prácticas y políticas que fortalezcan y promuevan la calidad de vida los trabajadores, acerca del estado de ejecución de las iniciativas planificadas. Al cierre del ejercicio 2023, el Grupo cuenta con más de 60 Embajadores de Clima y de Cultura.

#### **4.1.5 Atracción y retención del talento**

En 2023, el Grupo Saesa, dada la demanda de requerimientos por parte de cada segmento de negocios, efectuó 188 contrataciones: 123 correspondientes a personal de la empresa y 65 mediante Servicios Transitorios. Parte de la estrategia desarrollada fue utilizar plataformas que permitirán un alcance a los nuevos perfiles, lo anterior es reforzado mediante el posicionamiento de la Marca Empleadora del Grupo Saesa para poder transmitir nuestra cultura y así ser atractivos para futuros colaboradores.

El Grupo Saesa gestiona y mide anualmente el desempeño de sus trabajadores. En 2023, se evaluó al 90% de la dotación, lo que permitió retroalimentar la labor de las personas, para proyectar su desarrollo y talentos. Fue así como en 2023, se promovió a 59 colaboradores internos de diversas posiciones, de los cuales 21, asumieron roles de liderazgo.

#### **4.1.6 Clima laboral de excelencia**

En la Compañía como parte del Grupo Saesa, cada año se revisan las prácticas y beneficios que contribuyen a mejorar el clima laboral y la calidad de vida de sus trabajadores, con el objetivo de adaptarse a las necesidades, nuevos desafíos y escenarios, que permitan potenciar iniciativas que van en la línea de un Grupo moderno, ágil y atractivo para convocar y retener nuevos talentos.

#### **4.1.7 Capacitación**

Durante 2023, en el Grupo Saesa se destinaron más de 127 mil horas orientadas al desarrollo profesional de 4.746 colaboradores, lo que corresponde a un 100% de trabajadores directos y un 49% de trabajadores contratistas, contribuyendo con una inversión total de MM\$738.

#### 4.1.7.1 Temas abordados en las capacitaciones

A continuación, se detallan las principales temáticas abordadas en Grupo Saesa en las capacitaciones en 2023:

- Ética y Código de Conducta
- Canal de Denuncia
- Modelo de Prevención de Delitos
- Gestión de Riesgos
- Ciberseguridad
- Sustentabilidad y Medioambiente
- Salud y Seguridad Laboral
- Diversidad e Inclusión
- Discriminación, Acoso Laboral y Sexual
- Liderazgo y Trabajo en Equipo
- Desarrollo de Habilidades para el Trabajo
- Desarrollo de Competencias y Empleabilidad
- Normas de Integridad
- Ley 20.393
- Política y plan estratégico en gestión de activos
- Política Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio - ISO 22.301

Todas estas iniciativas se consolidan en el **Programa Calidad de Vida**, que prioriza aquellos aspectos que deben ser fortalecidos conforme a la **Encuesta de Clima Anual de Compromiso Organizacional**. En 2022 y 2023, los focos fueron los siguientes:

Foco	Iniciativa	Detalle	KPI's
<b>Foco en el cliente</b>	Modelo Conductual Cortez	Este Programa tiene por objetivo internalizar conductas en los equipos de trabajos que estén en contacto parcial o total con el cliente. Las actividades formativas realizadas fueron talleres de formadores internos, talleres de fidelización al cliente y talleres conductuales a los colaboradores del <i>Front Office</i> de Frontel Araucanía, Frontel BíoBío y CCD. Respecto de <i>Contact Center</i> se trabajó en la capacitación de los equipos sobre el nuevo <i>script</i> de falla. Además, se realizaron actividades con los líderes de las diferentes zonas que participaron en el modelo en cuanto a acompañamientos y visitas a terreno. Se certificaron colaboradores de las zonas de Osorno, Pto.Montt, Chiloé y Coyhaique.	Número de colaboradores capacitados durante 2023, en Modelo Cortez fueron 257. En CCD participaron 43 colaboradores. Dentro de los colaboradores certificados están: 9 colaboradores de la Zonal de Chiloé 10 colaboradores en Zonal Coyhaique. 9 colaboradores en Zonal Osorno; 10 colaboradores en Zonal Pto.Montt. 12 colaboradores de la Zonal Frontel Araucanía (Temuco). 11 colaboradores de la Zonal BíoBío (Concepción).
<b>Personas y Cultura</b>	Inducciones Corporativas	Proceso que permite integrar a los nuevos colaboradores, darles a conocer la información general de la Compañía, de manera que se sientan familiarizados y se adapten a su nuevo entorno laboral.	106 nuevos colaboradores pasaron por Inducción, realizando un total de 267 horas de capacitación en temas tales como; Conoce nuestra energía, Charlas de ciberseguridad, <i>Compliance</i> .

<b>Personas y Cultura</b>	RSE	Programa que tiene como objetivo entregar capacitación que permita a las comunidades locales y alumnos de 4tos medios de Liceos Técnicos, contribuir a su desarrollo social y económico.	368 personas fueron beneficiadas con programas de capacitación, esto incluye 264 alumnos de 4tos medios y 94 adultos de diversas comunidades tales como; Cancura, Pto.Montt, Osorno, y Purranque. Las capacitaciones abordadas son Aplicación de técnicas de instalaciones eléctricas domiciliarias; Excel Básico, Excel Intermedio; Instalación de Paneles Fotovoltaicos; Tecnicas de diseño y confección de artículos y accesorios de cuero; Técnicas de liderazgo aplicadas a la gestión de personas; gastronomía nacional.
<b>Personas y Cultura</b>	Seminarios	Iniciativa de formación abierta para todos los trabajadores de Grupo Saesa que busca actualizar conocimientos técnicos y tendencias del mercado, además de adelantarse a las nuevas políticas gubernamentales.	En 2023, se participó en 20 seminarios, de los cuales 71 colaboradores fueron beneficiados, contribuyendo con 1.618 horas de capacitación.
<b>Personas y Cultura</b>	Programa Crece	Programa cuyo objetivo es facilitar la formación y el perfeccionamiento continuo de los colaboradores destacados, pudiendo además postular una vez concluido este curso a un proceso de beca de excelencia académica.	Esta iniciativa benefició a 103 colaboradores durante 2023, que participaron en diplomados, magister y carreras de pregrado técnico y pregrado, completando 31 colaboradores beneficiados con la Beca a la excelencia Programa Crece.
<b>Personas y Cultura</b>	Formadores Internos	Este programa además de mejorar el sentido de equipo y de entregar experiencias internas para mejorar las capacidades de los colaboradores, impacta de manera positiva en la optimización, retención y compromiso dentro de la Compañía potenciando y enriqueciendo el rol del formador interno, mediante el trabajo acorde a los valores, entre los que destacan la colaboración, la flexibilidad e innovación.	Durante 2023, se realizaron 38 talleres en diferentes temáticas, participaron 864 colaboradores, sumando un total de horas de formación de 4.232. Contribuyeron en esa instancia de capacitación, 28 colaboradores quienes formaron parte de los formadores internos de 2023.
<b>Personas y Cultura</b>	Diversidad e Inclusión	Tiene como objetivo la valoración de las diferencias, promoviendo actitudes de respeto al interior de la Compañía integrando esas diferencias individuales en los equipos de trabajo.	Durante 2023, se continuó con la formación a través de charlas informativas, Cursos de Lengua de Señas, Mapuzungún, además de la participaciones en el Programa Woman in Energy WEC-Chile. Los colaboradores que participaron en estos programas fueron 229, quienes realizaron 4.510 horas de formación.
<b>Personas y Cultura</b>	TI	El objetivo es proporcionar las herramientas necesarias para que los equipos perfeccionen y actualicen sus habilidades actuales, y adquieran nuevas competencias que les permitan estar a la vanguardia y tener una ventaja competitiva, anticipándose a las tendencias para poder responder adecuadamente frente a las necesidades del entorno.	En el plan de TI se realizaron 8 cursos, entre ellos participaron 34 colaboradores, realizando un total de 849 horas de formación.
<b>Formación Técnica</b>	Conflicto Operacional	Tiene como objetivo entregar conocimientos y herramientas sobre cómo reaccionar de forma asertiva y pacífica frente a algún evento en la ZRO, minimizando la posibilidad de agresión y potenciales daños físicos y psicológicos al personal.	Durante 2023, se capacitaron 916 personas con un total de 1.341 horas de formación en la zona de Cañete, Angol y Temuco.
<b>Formación Técnica</b>	Plan Gerencia de Transmisión	En el Grupo Saesa, en la Gerencia de Transmisión, se implantó el Plan de Transmisión con contenido técnico específico, cuyo objetivo es entregar las herramientas necesarias para el correcto desarrollo de actividades en el manejo de redes eléctricas.	En 2023, se ejecutaron 15 cursos del plan, en los que participaron más de 197 personas, las que totalizaron 2.976 horas de formación. Además, se realizaron capacitaciones al personal de STM: 27 nuevos colaboradores que formaron parte de STS durante este año y que realizaron 201 horas de formación en módulos de integración SAP.
<b>Formación Técnica</b>	Generación	Se realizaron actividades de Divergente; Diplomados en Proyectos, Plan de Mantenimiento para Planta de Energías	La dotación capacitada llegó a 83 colaboradores quienes realizaron 1.894 horas de formación en el presente año.

		Renovables y se continuó con 11 Islas /Operadores de Centrales	
<b>Formación Técnica</b>	Malla de Especialistas	Tiene como objetivo diseñar e implementar una malla de formación, que permita potenciar el talento a nivel de especialistas, con el fin de asegurar que la Compañía cuente con las capacidades tanto técnicas como de gestión, necesarias para el desarrollo actual y futuro del negocio.	Dentro de este programa participaron 33 colaboradores quienes realizaron 467 horas de capacitación.

#### 4.1.8 Beneficios

**Escuchar y Contener:** Asistencia psicológica gratuita y anónima para 220 personas, entre familiares de trabajadores ya sean propios o contratistas.

**Tiempo Libre:** Un día libre o medio día para realizarse exámenes médicos, 419 personas usaron este beneficio; un día hábil por cambio de casa.

**Puntos sonrisas:** Este programa fue creado como una forma de potenciar calidad de vida. Consiste en la entrega de 2.000 puntos sonrisas en el año para que los colaboradores cuenten con 2 días libres para vivir alguna experiencia positiva, como un cumpleaños, un aniversario, una graduación, etc. Los que se pueden parcializar en medios días, equivalente a 500 puntos. En 2023 se beneficiaron a más de 150 personas.

**Trampolín de los sueños:** Es un beneficio que entrega la Compañía al trabajador, en donde dentro de un período que va desde 1 a 3 meses, éste tiene la oportunidad de vivir algún anhelo pendiente. En el Grupo Saesa se escuchan, se presta verdadera atención a los “sueños” pendientes de las personas. Durante este tiempo, el trabajador se ausenta sin goce de sueldo, pero manteniendo todos sus beneficios. La empresa tiene la posibilidad de contratar un reemplazo de sus funciones mientras el trabajador vive esta inolvidable experiencia.

**Celebraciones:** Dentro de las actividades que valoran como un gran beneficio los trabajadores, porque involucra a la pareja o cónyuge son las Olimpiadas:

Las Olimpiadas se realizan durante dos días cada año, en el último trimestre en la hermosa ciudad de Pucón, dividiendo la celebración en dos jornadas para que todos o la gran mayoría de los trabajadores puedan participar. En años anteriores, la celebración se concentraba en una jornada, pero debido al crecimiento de la dotación de trabajadores y la falta de infraestructura – centro de eventos- que dé cabida para tal cantidad de personas, la mejor solución fue desarrollar las Olimpiadas en 2 días. En la cual se reconoce en una Ceremonia de Premiación por Años de Trayectoria, para quienes cumplen 20, 25, 30 y 35 años de servicio. Además, se disfruta de una fiesta de camaradería combinada con actividades deportivas, donde se reúnen casi 800 personas por día.

#### 4.1.9 Respeto de los Derechos laborales

El Grupo en su Política de *Compliance* comunica las normas que regulan la relación laboral entre empleadores y trabajadores, en las que se señala que el Grupo respeta plenamente la normativa que rige las relaciones laborales entre empleadores y trabajadores. Del mismo modo, promueve la inclusión y el respeto a la dignidad de todos sus trabajadores, rechazando enérgicamente cualquier conducta contraria a ella,

tales como, acoso sexual, acoso laboral, actos de discriminación basados en motivos raza, color, sexo, edad, estado civil, sindicación, religión, opinión política, nacionalidad, ascendencia nacional, situación socioeconómica, idioma, creencias, participación en organizaciones gremiales, orientación sexual, identidad de género, filiación, apariencia personal, enfermedad o discapacidad y origen social, que tengan por objeto anular o alterar la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo y la ocupación. En este sentido, se contrata, selecciona, capacita y remunera a sus trabajadores en función de los méritos, experiencia y otros criterios de índole laboral aceptados legalmente, desestimando discriminaciones arbitrarias o prácticas no inclusivas, según se indicó en el párrafo anterior.

#### **4.1.9.1 Procedimientos para prevenir y gestionar el acoso laboral y sexual**

Uno de los principales focos de la Política de Diversidad e Inclusión de Grupo Saesa es la no discriminación arbitraria. Este documento establece que los trabajadores son tratados y evaluados en función de sus habilidades y destrezas, personales y profesionales, en todas las decisiones relativas al vínculo laboral. Asimismo, establece que cada trabajador debe respetar las políticas, procedimientos, protocolos y directrices internas, durante el desempeño de sus funciones y en su comportamiento cotidiano. El Grupo Saesa no tolera el acoso ni el hostigamiento en ninguna de sus formas. Rechaza cualquier tipo de discriminación por razones políticas, religiosas, de nacionalidad, étnicas, raciales, lingüísticas, de género y edad. Tampoco es tolerada la discriminación por características personales, tales como creencias, orientación sexual, enfermedad o discapacidad, condición social, cargo desempeñado y participación o no de actividades sindicales. Para ello, cuenta con canales de denuncia, a través de los cuales cualquier trabajador (propio o contratista), o incluso terceros ajenos, pueden reportar situaciones que vulneren la normativa interna, las leyes, regulaciones y los principios éticos.

#### **4.1.9.2 Relaciones laborales**

La existencia y relación con los sindicatos es clave para avanzar en el propósito de brindar energía para todos los clientes de la compañía y el país. La relación con los sindicatos se basa en un vínculo de confianza, que ha permitido avanzar hacia un trabajo estratégico y colaborativo. Por ello, durante 2023, el Grupo continuó impulsando mesas de trabajo, las que han permitido planificar y abordar diversos desafíos, entre otros: la política de reemplazo y el bono de responsabilidad por manejo de maquinaria pesada. Además, en 2022, se inició un nuevo convenio colectivo, que se cerró anticipadamente en septiembre de 2021. Al cierre del ejercicio 2023, el Grupo Saesa cuenta con cinco sindicatos, organizados en las principales empresas y que representan el 70% de la dotación total de trabajadores.

## **Salud y seguridad laboral**

La seguridad de los trabajadores directos y de sus empresas contratistas es un valor intransable para el Grupo Saesa. El riguroso camino a la excelencia, el desafío de contar con lugares de trabajo libres de accidentes y enfermedades profesionales es una permanente motivación en la Compañía que nos exige actuar con agilidad e innovación para reformular las iniciativas en materias de seguridad. Sin duda, el trabajo mancomunado desarrollado con las distintas empresas colaboradoras ha permitido resguardar de mejor forma la vida y salud de las personas, generando conductas al interior de la Compañía que permiten un seguro funcionamiento de la operación.

### **4.1.10 Gobernanza de la gestión de salud de seguridad ocupacional**

La prioridad del quehacer diario es el cuidado de las personas, tanto de los trabajadores directos, como de quienes laboran en las empresas contratistas. Por ello, la Compañía se esfuerza cada día por mantener un lugar de trabajo libre de accidentes y de enfermedades ocasionadas por el desempeño profesional. Durante el 2023, el foco ha estado en proteger a los trabajadores en sus labores diarias. Con este objetivo, se ha desarrollado un conjunto de planes y acciones en todos los niveles, incorporando a la tecnología como un aliado para generar soluciones que impulsen la excelencia operacional y la consolidación de una cultura preventiva en seguridad.

#### **4.1.10.1 Estructura organizacional del área**

Actualmente la Gerencia cuenta con un amplio equipo de profesionales, emplazados en las distintas zonas de operación de la Compañía, lo cual permite una bajada uniforme de la estrategia, intensificando la cultura en materias de seguridad.

#### **4.1.10.2 Monitoreo y control del Directorio**

Mensualmente se genera un reporte al Directorio, el cual incluye el detalle de los indicadores de frecuencia y gravedad, los hechos relevantes y principales preocupaciones.

Además, existe un reporte estructurado que se trabaja con la Gerencia de Gestión y Riesgos, el cual incluye el avance de los planes de acción sobre los principales riesgos estratégicos y que se encuentran bajo la responsabilidad de la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional.

### **4.1.11 Gestión**

#### **4.1.11.1 Salud y seguridad con las distintas partes interesadas**

Grupos de interés  
Trabajadores directos  
Contratistas  
Clientes y usuarios finales  
Comunidad

#### **4.1.11.2 Comités Paritarios**

Actualmente en la Compañía existen 10 Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, los que se encuentran geográficamente distribuidos en todos los procesos de la Compañía, abordando toda la cadena del negocio eléctrico, estos son:

- Frontel Concepción;
- Frontel Temuco;
- Frontel Osorno;
- Saesa Valdivia;
- Saesa Osorno;
- Saesa Puerto Montt;
- Saesa Chiloé;
- Edelaysen Coyhaique;
- STS;
- STM.

Su principal labor es contribuir a impulsar una cultura de seguridad, mediante el desarrollo de actividades preventivas, además de participar en las investigaciones de accidentes y evaluación de procesos, entre otras acciones.

Cada comité está integrado por 12 colaboradores (6 nominados por la empresa y 6 elegidos por los trabajadores), y todas las decisiones acordadas son completamente autónomas y respetadas por la Compañía.

#### **4.1.11.3 Método de Aseguramiento de Control de Riesgos Operacionales**

Por medio del Método de Aseguramiento del Control de Riesgos Operacionales, MACRO (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional), la Compañía identifica los riesgos críticos asociados a los procesos, generando matrices de riesgos, planes y programas preventivos para mitigar y precaver la ocurrencia de incidentes que afecten a los trabajadores directos y contratistas.

El foco de este modelo ayuda a establecer un método sistemático para identificar, eliminar, mitigar o contener incidentes en la Compañía, lo anterior se consigue mediante los distintos ejes de mejoramiento. Cabe destacar que el 80%,

aproximadamente, de las actividades se encuentran centradas en la prevención de accidentes graves y fatales.

#### **4.1.11.4 Regla de Tolerancia Cero**

En el Grupo Saesa todo trabajador que no se sienta debidamente capacitado o no esté debidamente equipado para el desarrollo de sus labores, tiene la obligación de informar esta situación a su supervisor. Asimismo, tiene el derecho a interrumpir sus labores y, de ser necesario, abandonar el lugar de trabajo cuando considere, por motivos razonables, que continuar con ellas implica un riesgo grave e inminente para su vida o salud.

#### **4.1.11.5 Esquema Preventivo para Proyectos de Transmisión**

Por otra parte, el Grupo Saesa cuenta con un modelo y esquema preventivo para proyectos, principalmente, aplicado en los proyectos de transmisión del Grupo Saesa, modelo que considera los siguientes elementos:

- 1.- Modelo de Alineamiento Estratégico (MAE) que recoge las acciones y requerimientos principales para las empresas constructoras.
- 2.- Plan garantizado de prevención de lesiones graves y fatales.
- 3.- Implementación de estándares y normas de fatalidades específicas en el proyecto.
- 4.- Por último, la constitución y sesión permanente de un comité de riesgos, distinto al comité paritario de la faena.

Finalmente, este modelo altamente especializado en obras de gran envergadura ha contribuido a la seguridad de las personas que participan activamente en estos proyectos.

#### **4.1.11.6 Reconocimientos**

En 2023, la Mutual de Seguridad distinguió a los Comités Paritarios de Saesa y Frontel de Osorno, Frontel de Temuco, Saesa de Puerto Montt y Saesa de Valdivia por su destacada gestión en seguridad y salud en el trabajo.

#### **4.1.11.7 Iniciativas destacadas**

El Grupo Saesa cuenta con un Modelo Conductual, que potencia la cultura de seguridad, promoviendo instancias de aprendizaje en esta materia. Entre ellas, se destacan:

- Jornadas preventivas presenciales y virtuales;
- Liderazgo visible y en terreno a través de la concurrencia de los ejecutivos a las zonas donde se ejecutan las operaciones;

- Revisión de los resultados de seguridad con sus empresas contratistas de forma trimestral.
- Ampliados de comités paritarios;
- Capacitaciones en distintos ámbitos, como la Escuela de Linieros;
- Instancias de revisión en materia de seguridad con gerentes y dueños de empresas contratistas, espacios que contribuyen al fortalecimiento del propósito de la Empresa, orientando conductas seguras en los trabajadores.

Para fortalecer las competencias técnicas de los trabajadores, el Grupo Saesa cuenta con un Laboratorio Móvil de Riesgos Eléctricos MT/BT, iniciativa pionera en Chile y en la industria eléctrica, que contribuye al desarrollo de competencias laborales a través de la práctica y simulación de fenómenos eléctricos. Las experiencias con este laboratorio también permiten sensibilizar y educar en los riesgos inherentes al proceso.

En este mismo ámbito, este año se pusieron en marcha dos consolas de entrenamiento para la capacitación en trabajos con líneas energizadas. Estos equipos, provenientes de Estados Unidos, son los primeros que se utilizan en Chile y representan un significativo avance en el entrenamiento de las personas, eliminando el riesgo de accidente eléctrico y con nula exposición a corrientes letales.

En 2023, se logró avanzar en autogestión de las empresas contratistas en materias de seguridad, llevándose a cabo una serie de iniciativas en el marco del “Plan Contratistas 2.0”, el cual contempla los siguientes siete ejes de acción: Seguridad, Procesos Internos, Contratos, Tecnología, Personas, Gestión y Clientes. En 2024, continuarán desarrollándose estas y otras iniciativas para seguir potenciando las destrezas y habilidades de los colaboradores de la Compañía.

La incorporación de inteligencia artificial en los procesos de la Compañía, se materializó en 2023 a través de la implementación del software FYLD que permite mejorar el proceso de evaluaciones de riesgos en terreno. Se trata de una plataforma digital que transforma automáticamente secuencias de video y audio en flujos de trabajo en tiempo real, evaluaciones de riesgos visuales y paneles de análisis, todo lo anterior, permite optimizar la interacción entre el terreno y la línea de supervisión.

Durante el año pasado también se reforzó la seguridad corporativa de la Compañía, es así como se modernizaron los sistemas de control de acceso de edificios y oficinas del Grupo SAESA, para mejorar el control de ingreso del personal a las instalaciones. Asimismo, se están implementando los sistemas de control de cámaras de televigilancia para las subestaciones de STM, permitiendo su integración en el centro de monitoreo del Grupo SAESA, homologando el actual estándar de seguridad.

#### **4.1.11.8 Capacitaciones**

En 2023, el área de formación técnica amplió su dotación de instructores, desplegando su presencia en cada una de las zonas del Grupo SAESA, dando una respuesta ágil,

oportuna e inmediata a los requerimientos de capacitación técnica a los distintos colaboradores de la Compañía, impactando positivamente con un notable incremento de las horas de capacitación entregadas.

Entre los hitos más relevantes en este ámbito, destacamos los siguientes:

- La incorporación de un instructor externo, experto en proceso forestal, que, Desde mayo de 2023, ha contribuido significativamente a mejorar las competencias técnicas y de seguridad del personal que se desempeña en el proceso de mantenimiento de faja eléctrica de la Compañía.
- La creación del CEAT (Centro de Entrenamiento y Aprendizaje Técnico), donde capacitamos y entrenamos al personal propio y de sus empresas contratistas. En este centro otorgamos el sello CEAT, dirigido a las empresas contratistas del Grupo Saesa, que distingue a las empresas que entregan formación laboral a sus trabajadores en el ámbito técnico y de seguridad. El sello CEAT también reconoce la capacidad interna del proceso formativo y de aprendizaje de cada empresa, así como sus estándares de calidad en el desarrollo de sus programas, sus planes de capacitación y el avance de sus colaboradores. Lo anterior incluye:
  - o La habilitación y aprovechamiento continuo de los Centros de Entrenamientos del Grupo Saesa, los cuales se encuentran emplazados en localidades estratégicas a lo largo de la zona de concesión. Estos centros permiten evaluar, desarrollar y potenciar el aprendizaje teórico y práctico de los trabajadores, replicando estaciones de trabajo de tamaño real y a escala del sistema eléctrico.
  - o A través de un proceso de modernización y fortalecimiento en la formación técnica y de seguridad, se ha trabajado en la implementación de un modelo de diseño instruccional, en la construcción de la ruta de aprendizaje, así como en diferentes planes estandarizados en metodología, incluyendo los contenidos y control de la gestión.

Otro importante hito en materia formativa fue la inauguración de una amplia y moderna sala de capacitación en Barro Blanco, Osorno, dotada de una innovadora tecnología audiovisual, que permite una mejor enseñanza y aprendizaje de los contenidos que se entregan a los colaboradores de la Compañía. Esta sala ha posibilitado la independencia en la gestión de las capacitaciones, transformándose en una herramienta invaluable para el desarrollo personal y profesional de los colaboradores del Grupo Saesa.

Durante el ejercicio 2023, se realizaron más de 3.500 jornadas de capacitación, entregando un total de 29.445 horas de capacitación al personal tanto interno como externo.

## **Instancias de capacitación y formación en seguridad**

### **Jornada de concientización**

Durante el año se realizaron jornadas de concientización en materias de seguridad, las que fueron emitidas vía *streaming* y donde se logró la interacción de los equipos de trabajo a lo largo del país, los que se dedicaron a analizar los focos críticos de las incidencias.

### **Diplomado en seguridad y gestión de riesgos eléctricos**

Esta certificación tiene como fin potenciar y reforzar los aspectos de competencias profesionales en favor del cuidado de las personas, los asesores en prevención de riesgos del Grupo Saesa participaron del Diplomado en Seguridad y Gestión de Riesgos Eléctricos, con el objetivo de potenciar y reforzar sus habilidades y destrezas en el cuidado de las personas.

### **Los consejos “Del profe”**

Buscando nuevos métodos de aprendizaje, más dinámicos, didácticos y efectivos, se han creado distintos videos acerca de temas críticos para la operación, facilitando el aprendizaje de competencias y estimulando la participación de los trabajadores.

### **Escuela de Linieros**

Este proyecto permite reclutar y capacitar a personas sin conocimiento del área eléctrica, para que desempeñen el cargo de ayudantes y linieros en obras y mantenimiento, adquiriendo el conocimiento técnico y de seguridad necesarios, junto con las habilidades requeridas para el cargo.

### **Formación Sistemas Aislados:**

Capacitación dirigida a trabajadores del área de generación y distribución eléctrica de zonas aisladas (Archipiélago de Chiloé, Isla Santa María, Ayacara en provincia de Chaitén, Isla Huicha en Archipiélago de Islas Huichas, etc) para fortalecer las competencias técnicas y de seguridad que contribuyan a un mejor desempeño de la continuidad del suministro eléctrico y relacionamiento hacia los clientes.

### **Programa para supervisores**

Curso específico para supervisores, el cual entregó herramientas preventivas para la supervisión en terreno.

# 5 Vinculación con otros grupos de interés

## Comunidad

### Sintonía con el Entorno y el Medio Ambiente

El Grupo Saesa cuida su relación con la comunidad promoviendo un dialogo permanente y su potencial desarrollo. Además, trabaja día a día para medir y gestionar el impacto ambiental de sus operaciones y emisiones e impulsar un modelo circular de gestión de residuos.

La Estrategia ESG se sostiene en tres pilares, a partir de los cuales se desarrollan diferentes ejes de acción. Como parte del pilar [Sintonía con el Entorno y el Medio Ambiente](#), se establece un relacionamiento legítimo y consistente en el tiempo con las comunidades, lo que resulta crucial para la Compañía. A través de éste cobran vida todas las iniciativas o programas socioambientales que hoy se desarrollan, los que se presentan a continuación:

La Estrategia ESG se sostiene en 3 pilares, a partir de los cuales se desarrollan diferentes ejes de acción. Como parte del pilar [Sintonía con el Entorno y el Medio Ambiente](#), se establece un relacionamiento legítimo y consistente en el tiempo con las comunidades, lo que resulta crucial para la Compañía. A través de éste cobran vida todas las iniciativas o programas socioambientales que hoy se desarrollan, los que se presentan a continuación:

### Programa Mujeres con Energía

Desde 2021, en virtud de una alianza colaborativa con los Centros de Negocios Sercotec operados por el Instituto Profesional AIEP, el Grupo Saesa puso en marcha el programa “Mujeres con Energía”. Este busca reconocer y capacitar en diferentes ámbitos a clientas micro emprendedoras del Grupo que destaquen por su capacidad de adaptación y de riesgo para apostar por nuevas ideas de negocios y sacar adelante sus emprendimientos. En 2023 participaron un total 271 mujeres a partir de las dos Academias de Emprendimiento (que duraron aproximadamente dos meses cada una), desarrolladas en un contexto virtual a través de videoconferencias, módulos educativos auto gestionables y evaluaciones para medir aprendizajes obtenidos. Fue así como, el promedio de notas de las evaluaciones en los seis módulos, como los porcentajes de asistencia y participación en talleres y clases magistrales, entre otras variables, fueron decisivas para elegir a las 48 ganadoras que se adjudicaron un premio de un millón de pesos de libre disposición.

### **Cifras históricas del programa:**

- + **3.132 postulaciones** recibidas.
- + **570 emprendedoras** han participado como alumnas.
- + **112 ganadoras.**
- + **5 academias realizadas.**

### **Programa Barrios con Energía**

A través de este programa el Grupo Saesa busca llevar luz a espacios públicos para que la comunidad sienta mayor seguridad y resguardo en lugares tales como plazas, parques, costaneras, paraderos de micros, balnearios, muelles, canchas de fútbol, multicanchas de barrios, pasarelas, puentes, escaleras, entre otros. El objetivo es contribuir a través de la iluminación a mejorar la seguridad y la calidad de vida de los vecinos recuperando esos espacios para propiciar barrios socialmente integrados. En 2023, ejecutamos 29 intervenciones lumínicas en 21 comunas diferentes, llevando luz a lugares inseguros y beneficiando con ello a aproximadamente 20 mil personas en total.

### **Programa Conecta Tu Energía**

Desde 2021, contamos con un programa que ayuda a las personas a mantenerse conectados y comunicados a través de carga eléctrica gratuita para sus teléfonos, y de paso, contribuir con determinados espacios públicos a mejorar su servicio de cara a la comunidad. En 2023, se entregaron un total 40 tótems de carga para celulares a centros de salud familiar, hospitales y un terminal portuario, estimando más de 40 mil personas beneficiadas en 35 comunas.

### **Programa NO + Pilas**

Hace más de 11 años, el Grupo Saesa apoya a diferentes iniciativas de instituciones y comunidades para la recolección de pilas. Las campañas tienen como objetivo evitar que las pilas, consideradas un residuo peligroso, lleguen al medioambiente y lo contaminen. El Grupo se responsabiliza del transporte y disposición final en un lugar apto para ello. En 2023 se lograron reunir 18 toneladas de pilas a lo largo de 72 comunas y 5 regiones.

Desde el inicio del programa

- + 97 toneladas reunidas
- + 12 años ayudando a neutralizar el efecto nocivo de las pilas

### **Programa Liga Saesa**

En 1999 nace “Liga Saesa” iniciativa que ha sido una fuente inagotable de nuevos talentos que terminan vistiendo la camiseta de las selecciones chilenas menores de básquetbol, como un espacio para canalizar talentos y energías en una actividad sana como el deporte. En 2023 con tremendo orgullo, observamos como tantas generaciones de chilenos han encontrado para sus vidas, espacios y posibilidades gracias a esta Liga.

Esta Liga ha sembrado positivamente en las vidas de miles de personas, y no estamos hablando solamente de los jóvenes jugadores (categorías sub11, sub13, sub15, sub17, sub19 y adultos), sino que también de sus padres, hermanos, dirigentes deportivos, árbitros, preparadores físicos, directores técnicos, personal de aseo de los gimnasios, micro emprendedores que venden comida y refrescos, periodistas, camarógrafos, guardias de seguridad, planilleros, encargados de las mesas de control y tableros marcadores.

En 2023 este programa benefició a más de 1.600 niños y jóvenes basquetbolistas, a partir de 564 partidos con la participación de 21 clubes que fueron orgullosos embajadores y representantes de 17 comunas diferentes a lo largo de 3 regiones (Araucanía, Los Ríos y Los Lagos) de nuestro país. Asimismo, de forma directa o indirectamente la Liga generó más de 700 empleos o fuentes de trabajo durante 5 meses de juego.

*En resumen, nos hemos atrevido a hacer lo que muy pocas empresas hacen en Chile, apoyar consistentemente durante 23 años al deporte, ofreciendo oportunidades de desarrollo personal/deportivo/profesional a través del basquetbol a miles de niños del país,*

### **Programa “Escuelas con Energía”**

Llevamos ya 12 años desarrollando nuestro querido programa “Escuelas con Energía”. Esta iniciativa nace por nuestra preocupación y entendimiento de que, a pesar de las ayudas y mecanismos que el Estado articula para apoyar el trabajo de las escuelitas rurales, nunca es suficiente y siempre están aquellas más vulnerables que carecen de lo básico para generar aprendizajes en los niños. Además de las mochilas cargadas de útiles escolares que siempre son necesarias, donamos también implementación audiovisual como televisores LED, impresoras, data shows/telones, equipos de música, balones, aros de básquetbol, arcos y redes, y otros implementos que, por un lado, ayuden a los abnegados y nobles profesores (mucho de ellos unidocentes), y por otro, permitan a estos niños y jóvenes gozar de mejores oportunidades.

Una segunda derivada de este programa es nuestra Competencia de Eficiencia Energética interesuelas, invitándolas durante un período de 4-5 meses a reducir en el mayor porcentaje posible sus propios consumos eléctricos, comparándolos con lo consumido en igual periodo del año anterior. Es así como, entre los meses de julio y octubre se les envían reportes mensuales sobre sus desempeños, consejos de ahorro,

videos de eficiencia energética y además se realizan charlas presenciales sobre este tema por parte de los equipos de relacionamiento de cada una de nuestras ocho zonales. En 2023, participaron 68 escuelas de 39 comunas diferentes e involucramos en la competencia por ahorrar energía a más de 2.600 niños. El resultado de esta iniciativa: 8 escuelas ganadoras que en promedio lograron disminuir un 37 % de su consumo eléctrico con respecto al año anterior.

### **Las cifras históricas del programa nos llenan de orgullo**

12 años de desarrollo desde sus inicios

Aprox. 23 mil niños y jóvenes beneficiados

553 escuelas intervenidas a lo largo de más de 70 comunas

### **Programa Conecta Tu Sede**

Hace ya once años caímos en la cuenta de que existe una necesidad real y vital para muchísimas agrupaciones dentro de la comunidad organizada, cuyas sedes o lugares de reunión no cuentan con electricidad. En nuestro afán de transformar y conectar vidas dentro de nuestras comunidades, decidimos regalar sin costo alguno para los vecinos el empalme a la red eléctrica y toda la instalación eléctrica interior para cualquier inmueble que efectivamente sirva para reunirlos.

El “Conecta Tu Sede” ha llevado suministro eléctrico a 240 inmuebles de organizaciones sociales o comunitarias, ha impactado positivamente la vida de más de 21 mil familias que hoy cuentan con un lugar más adecuado para desarrollar sus actividades productivas, recreativas, de esparcimiento y vida en comunidad, principalmente en invierno, dado que ahora cuentan con luz para poder reunirse. Durante 2023, se conectaron 27 nuevas sedes en 20 comunas de la zona de operación de la Compañía, beneficiando aproximadamente a 2.700 familias.

### **Programa Liceos Eléctricos**

Hace 11 años decidimos que era necesario transmitir a los jóvenes (y potenciales futuros clientes) de Chile, la importancia que tiene para nosotros el actuar con seguridad bajo cualquier circunstancia. Ese fue el espíritu detrás del origen de este programa, compartir con los estudiantes nuestra experiencia, conocimientos, historias y aprendizajes en materia de seguridad fundamentalmente, así como en otros ámbitos relacionados a la industria eléctrica.

Buscamos complementar y reforzar el proceso formativo de estudiantes de electricidad de tercer y cuarto año de enseñanza media de liceos técnico-profesionales dentro de la zona de operación del Grupo Saesa. Lo anterior, se traduce en clases prácticas y teóricas sobre seguridad y prevención de riesgos, que en general son contenidos no contemplados por las mallas curriculares establecidas por el ministerio de educación, pero también clases y demostraciones sobre el mantenimiento de líneas de baja y media tensión, primeros auxilios, medición inteligente, etc.

Donamos a los alumnos elementos de protección personal y la instalación de un patio de entrenamiento en el establecimiento. Entre muchas actividades se visitan subestaciones y patios de la compañía, se desarrollan actividades prácticas para generar en los alumnos determinadas habilidades y destrezas en la manipulación de algunos elementos y también en el trepado de postes, observación de trabajos en terreno, y finalmente la posibilidad de prácticas profesionales para los alumnos destacados.

### **Las estadísticas históricas del programa:**

11 años desarrollando el programa

25 liceos beneficiados

Alrededor de 2.000 alumnos y más de 60 docentes capacitados

20 patios de entrenamiento construidos y donados a los liceos

Durante el 2023 se sumaron el Liceo Politécnico A66 Héroes de la Concepción, el Liceo Bicentenario de Excelencia Polivalente Juvenal Hernández Jaque y el Liceo Ema Espinoza Correa, de las comunas Laja, El Carmen y Lautaro respectivamente, sumando 206 nuevos alumnos participantes de esta iniciativa.

### **Reuniones Somos Vecinos**

Este programa es simple y llanamente dialogo franco y constructivo, escucha activa y respetuosa. Se trata de reuniones presenciales con los vecinos y los actores más relevantes de la comunidad organizada para entregarles información que realmente sea de su interés, pero principalmente a escuchar sus inquietudes, críticas, reclamos, ideas y sugerencias.

Incluyendo el 2023, llevamos 10 años reuniéndonos frente a frente a la comunidad en torno a una mesa de trabajo garantizando un diálogo efectivo y promoviendo el involucramiento con las organizaciones locales, de modo que sus preocupaciones sean respondidas adecuadamente y con prontitud. Esto ha llevado a Grupo Saesa a desarrollar vínculos sostenibles en el tiempo con nuestros vecinos. Somos Vecinos más que un programa de vinculación con la comunidad es un estilo de relacionamiento abierto, cercano, transparente, practico y educativo, que busca darle a la empresa una imagen humana accesible y empática.

Seguimos además muy firmes con el Somos Vecinos Radio, el cual es una instancia donde a través de este medio de comunicación se difunden los mismos contenidos de las reuniones, pero llegando con información útil a un mayor número de personas. En los 10 años que llevamos reuniéndonos con las comunidades, hemos logrado realizar más de 1.800 reuniones con más de 19.000 mil personas a lo largo de 110 comunas.

### **Resumen**

	2021	2022	2023
Cantidad programas sociales	10	10	10
N° regiones impactadas	5	6	6
Cantidad personas beneficiadas aprox.	7 mil	41 mil	66 mil
Monto total de inversión	\$165 millones	\$389 millones	\$412 millones

## Gestión de proveedores

Los procesos de adquisición contribuyen a una cadena de suministro resiliente, pensando en mitigar los riesgos desde la perspectiva de la continuidad operacional, fomentando la innovación y compartiendo los valores y objetivos de la Sociedad con los proveedores, quienes así se convierten en facilitadores del logro de los objetivos de la Compañía. Esta cadena de suministro gestiona e integra con sus proveedores etapas, que comprenden la selección de proveedores, los procesos de licitación y contratación, y la gestión de contratos, contando para ello con un proceso de calificación de proveedores en el que participan diversas áreas según el tipo de proveedor y el tipo de servicio o producto entregado. Antes de que comience el proceso de adquisiciones, se verifica que los proveedores potenciales que pretenden participar en los procedimientos de adquisiciones estén alineados con la visión estratégica y las expectativas de la Sociedad en todos los aspectos.

### 5.1.1 Política de Subcontratación

La Sociedad cuenta con un sistema de evaluación de contratistas a fin de instalar un proceso de mejora continua. Se divulga tabla con servicios evaluados, notas y plan de acción acorde al resultado.

### 5.1.2 Concentración de proveedores

Los proveedores Engie, El Campesino y Enel constituyen el 69% del suministro distribuido (compras de energía).

Edelaysen se autogenera y el único generador de un tercero representa menos del 5% de suministro.

## Relación con las partes interesadas y público en general

Grupo de interés	Responsables	Canales	Importancia para el Grupo Saesa
Reguladores y autoridad	La interacción con este grupo de interés se aborda, desde distintas áreas del Grupo Saesa y de la Empresa, en función del objetivo, situación que genere esta vinculación. En este contexto no existe un responsable en particular. En apartado XX en la páginas XX se detallas las Políticas, Normas y procedimientos que rigen estas relaciones y se detalla en las páginas xx a la xx de la presente memoria.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reuniones con la autoridad en el marco de los diferentes procesos regulatorios y normativos periodicos.</li> <li>- Reuniones Somos Vecinos con concejos municipales.</li> <li>- Correos electrónicos.</li> <li>- Memorias e información corporativa en la web.</li> <li>- Redes sociales corporativas.</li> <li>- <i>Mailings</i> e informativos.</li> <li>- Comunicados y notas de prensas.</li> <li>- Canal de Denuncias.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Publicación transparente la gestión.</li> <li>- Pago de impuestos proporcionales a las actividades económicas.</li> <li>- Despliegue de medidas de prevención en términos de Compliance.</li> <li>- Aplicación y supervisión del cumplimiento de los códigos y normas internos, especialmente el Código de Ética, Modelo de Prevención de Riesgos Penales, entre otros.</li> </ul>

Sociedad Civil	La interacción con este grupo de interés se aborda, desde distintas áreas del Grupo Saesa y de la Empresa, en función del objetivo, situación que genere esta vinculación. En este contexto no existe un responsable en particular, no obstante la centralización está en: las Gerencias zonales y la Gerencia de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad a través de sus equipos de relacionamiento. se detalla en las páginas xx a la xx de la presente memoria.	-Programas sociales y medioambientales dirigidos a la comunidad. - Participación ciudadana anticipada frente a proyectos. -Reuniones permanentes y relacionamiento comunitario. -Integración de mesas de diálogo. -Canal de denuncias anónimas. -Programa Somos Vecinos Radio -Memorias financieras y Reporte de sostenibilidad. -Sitio web. -Redes sociales corporativas -Mailings e informativos. -Comunicados y notas de prensas.	- Establecer espacios de colaboración con las principales organizaciones cívicas para mejorar nuestros resultados en materia de sostenibilidad y aplicar soluciones eficaces y eficientes. - Compartir buenas prácticas y avances con organizaciones académicas, para que puedan elaborar estudios de casos que analicen nuestros avances, retos y oportunidades. - Aprovechamiento de diversos canales de comunicación para promover el diálogo abierto y el debate sobre las repercusiones de la actividad empresarial y la estrategia corporativ. - Divulgación transparente de nuestros resultados en materia financiera y de sostenibilidad, avances, retos, oportunidades y aspiraciones.
Clientes y usuarios finales	La interacción con este grupo de interés se aborda, desde distintas áreas del Grupo Saesa y de la Empresa, en función del objetivo, situación que genere esta vinculación. En este contexto no existe un responsable en particular, no obstante la centralización está en la Gerencias a cargo de la relación con clientes y se detalla en las páginas xx a la xx de la presente memoria.	-Encuestas de satisfacción. - Reuniones Somos Vecinos presenciales - Visita en terreno -App móvil, sucursal virtual, centro de atención telefónica, oficinas atención integral. -Programa Somos Vecinos Radio -Canal de denuncias anónimas. -Memorias financieras y Reporte de sostenibilidad. -Sitio web. -Redes sociales corporativas -Mailings e informativos. -Comunicados y notas de prensas	Para el Grupo Saesa los clientes están al centro de su gestión, conocer sus expectativas y su experiencia es relevante para responder adecuadamente a estos requerimientos.
Comunidad Financiera	La interacción de este grupo está centrada en la Gerencia de Finanzas en particular en el Área de Relación con Inversionistas.	-Reuniones virtuales y presenciales de miembros del Comité Ejecutivo con el Directorio de la compañía. -Reportes e informes periódicos. -Canal de denuncias anónimas. -Memorias financieras y Reporte de sostenibilidad. -Sitio web. -Redes sociales corporativas -Mailings e informativos. -Comunicados y notas de prensas	
Colaboradores y contratistas	La interacción de este grupo es amplia y depende del sub grupo en general está centrada en la Gerencia de Finanzas en particular en:  Gerencia de Personas; Gerencia de Explotación; Gerencia Adm y Finanzas; Gerencia SSO.	-inTV, inForma, plataformas Mundo Saesa y Facilita, Yammer, WhatsApp, -App Saesa Salud. -Ceremonias virtuales y presenciales, videos motivacionales, ampliados. -Paneles de control en zonales y reuniones periódicas de los equipos de trabajo. -Evaluación de clima y compromiso. -Canal de denuncias anónimas. -Memorias financieras y Reporte de sostenibilidad. -Sitio web. -Redes sociales corporativas -Mailings e informativos. -Comunicados y notas de prensas	- Promover la igualdad de acceso a las oportunidades. Ofrecer trabajo flexible, permisos parentales retribuidos y tiempo de voluntariado. -Sensibilizar sobre la salud mental y apoyar el bienestar de los empleados a través de una serie de programas e iniciativas.
Medios de prensa	- Gerencia de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad a	-Reuniones Somos Vecinos -Correos	

	<p>través de sus encargados de comunicaciones.</p> <p>- Gerencias zonales y otras gerencias a través de sus voceros autorizados</p>	<p>- Entrevistas.          - Programa Somos Vecinos Radio          - Canal de denuncias anónimas.          - Memorias financieras y Reporte de sostenibilidad.          - Sitio web.          Redes sociales corporativas          - Mailings e informativos.          - Comunicados y notas de prensas.</p>	<p>La Relación es muy importante ya que esta gestiona la reputación de la Compañía.</p>
--	---	--	---

### 5.1.3 Relación con inversionistas y bonistas

El Grupo Saesa está comprometido con la transparencia de la información y la comunicación con sus inversionistas y el mercado de capitales en general. En el ámbito de la comunicación, tiene como objetivos la alineación de sus intereses con los de sus accionistas, bonistas, y la creación de valor a largo plazo y la rentabilidad sostenible, así como se ocupa de mantener la confianza a largo plazo del mercado de capitales y de la sociedad en general, en este contexto proporciona a los inversionistas la información que es acorde con sus expectativas y está alineada con su cultura corporativa y sus valores se comunica con ellos de forma continua. El Grupo considera que los principios de comunicación deben regir de igual modo la comunicación en todo aquello que resulte procedente con todos los inversionistas;

#### **Entre los principios generales en la comunicación están:**

La protección de derechos e intereses de todos los inversionistas, facilitando el ejercicio de sus derechos, la transmisión de información a estos y la creación de oportunidades para que participen en el gobierno corporativo de manera efectiva;

Igualdad de trato y no discriminación, el Grupo Saesa entrega el mismo trato a todos los inversionistas.

*Fair disclosure.* El Grupo se ocupa y vela por que toda la información entregada a los inversionistas sea divulgada de una manera transparente, veraz y simétrica, teniendo en cuenta el principio de fair disclosure.

Cumplimiento de las disposiciones legales y las normas con las autoridades reguladoras o supervisoras competentes.

El Grupo Saesa cuenta con un área de Relación con Inversionistas compuesta por un encargado de Relación con Inversionistas que está a cargo de velar por la divulgación oportuna de información relevante, transparente y de calidad al mercado sobre los principales temas financieros, estratégicos y operacionales de la Compañía.

La Sociedad ha puesto a disposición de los inversionistas una sección especial, denominada "Inversionistas" en su página web corporativa (<https://web.gruposaes.cl/web/guest/home-inversionistas>) con el objetivo de divulgar los documentos considerados de mayor interés tales como presentaciones corporativas y de resultados, memorias anuales, análisis razonados y estados

financieros. El área de Relación con Inversionistas está disponible para atender cualquier requerimiento sobre la Compañía, ya sea en español o inglés.

#### **5.1.4 Afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones**

- Fundación Generación Empresarial
- Asociación de Transmisoras
- Empresas Eléctricas A.G.
- CIGRE Chile
- Transmisoras de Chile
- ACERA
- Cámara Chilena de la Construcción
- GPTW
- Consejo mundial de Energía Chile

## 6 Otra información Corporativa

### Documentos constitutivos y objeto social

Constituida por escritura pública de fecha 05 de agosto de 2009, otorgada en la Notaría de Santiago de don José Musalem Saffie. Extracto inscrito a fojas 45.007 N°31.134 del Registro de Comercio de Santiago, correspondiente al año 2009.

### Objeto Social

La Sociedad tendrá por objeto la prestación del servicio público de distribución de energía eléctrica dentro del territorio nacional, junto con aquellas actividades que sean necesarias, funcionales o complementarias para la prestación de dicho servicio, en conformidad con la normativa sectorial correspondiente. Dentro de estas últimas, sin que la enumeración siguiente pueda considerarse como taxativa o limitativa, la Sociedad podrá realizar cualquiera de las siguientes actividades: /a/ Transportar energía eléctrica por redes de distribución con el objeto de suministrar a usuarios finales ubicados en las zonas en las que la Sociedad tenga concesiones, o bien, a usuarios finales ubicados fuera de dichas zonas que se conecten a las instalaciones de la Sociedad mediante líneas propias o de terceros; /b/ Comprar y/o vender energía y/o potencia necesaria para suministrar a sus usuarios finales sometidos a regulación de precios; /c/ Usar instalaciones que conformen la red de distribución y que permitan inyectar, retirar o gestionar energía eléctrica; /d/ Realizar actividades de generación de energía eléctrica complementaria al servicio público de distribución de energía eléctrica, con la finalidad de mejorarlo o brindar respaldo a este; /e/ Prestar servicios tarifados en conformidad con la normativa vigente, incluyendo servicios y productos asociados a la distribución de energía eléctrica que por razones de seguridad o por su propia naturaleza puedan ser prestados únicamente por la Sociedad o a través de un tercero por cuenta de ella; /f/ Utilizar sus instalaciones para la prestación del servicio de alumbrado público; /g/ Vender productos o servicios imprescindibles para el servicio público de distribución; /h/ Realizar cualquier actividad que genere eficiencias con otras empresas que formen parte del grupo empresarial al que pertenece la Sociedad mediante el aprovechamiento de economías de ámbito entre empresas distribuidoras, transmisoras u operadoras de sistemas medianos; /i/ Participar de la propiedad de otras empresas de distribución, transmisión u operadoras de sistemas medianos, de conformidad con la normativa aplicable; /j/ Prestar servicios utilizando infraestructura o recursos que sean esencialmente necesarios para realizar actividades que formen parte del giro de la Sociedad, de conformidad con la normativa aplicable; /k/ Realizar cualquier tipo de operaciones respecto de bienes inmuebles o muebles, corporales o incorporeales, incluyendo inversiones en valores mobiliarios, bonos, acciones, debentures, pagarés y cualquier otro instrumento financiero, de conformidad con la normativa aplicable.

# Factores de Riesgo

## Riesgos relacionados con el negocio

### ***Riesgo de incumplimiento en sus obligaciones de pago y pago de dividendo***

Los flujos de caja y la capacidad de la Sociedad para cumplir con sus obligaciones financieras, depende, en gran medida, de su desempeño financiero. La capacidad de la Sociedad para pagar dividendos dependerá de sus ganancias, de las necesidades de sus negocios, y puede verse restringida por sus obligaciones con los acreedores, así como cualquier restricción contractual o legal vigente en ese momento.

Un mal desempeño financiero podría impedir a la Sociedad pagar dividendos y cumplir con sus obligaciones financieras. En este último caso, los acreedores afectados por el no pago podrían exigir el termino anticipado del financiamiento, lo que podría generar un efecto material adverso en los resultados financieros de la Sociedad.

### ***Riesgo de no alcanzar los resultados esperados con la estrategia actual***

La Sociedad implementa distintas acciones con la finalidad de alcanzar sus objetivos y estrategias de negocio. El éxito a largo plazo de la estrategia está sujeto a riesgos significativos, incluidos los escenarios económicos adversos; dificultades para encontrar empleados y retrasos en la implementación de la estrategia, entre otros, lo que podría generar un efecto material adverso en los resultados financieros de la Sociedad.

### ***Riesgo de no realizar adquisiciones adecuadas, o de no poder integrar exitosamente los negocios que la Sociedad adquiera***

La Sociedad puede realizar operaciones de adquisición que le permita ampliar sus operaciones, y aumentar su participación de mercado. Sin embargo, la Sociedad no puede asegurar que la adquisición de empresas resulte en un éxito. Al contrario, es posible que estas adquisiciones fracasen en última instancia o que resulten en un proceso costoso y prolongado, retrasando o dificultando la integración de sus operaciones.

Una vez completado el proceso de adquisición, es posible que la Sociedad deba asumir costos inesperados por la operación u obtenga beneficios menores de los proyectados, lo que podría afectar negativamente a los resultados financieros de la Sociedad.

### ***Riesgo de rebaja de la clasificación de riesgo de la Sociedad***

Para asegurar la continuidad de su negocio y para alcanzar sus objetivos, la Sociedad contrae deudas de corto, mediano y largo plazo para financiar sus operaciones y sus estrategias de negocio. Una rebaja de su calificación de riesgo podría aumentar los costos de endeudamiento a corto plazo y afectar negativamente la capacidad de la Sociedad para financiar sus necesidades de liquidez y acceder a nueva deuda a largo plazo a tasas de interés atractivas. Además, ciertas fuentes de deuda han expresado reservas sobre la inversión en empresas que dependen de los combustibles fósiles. Si se reducen las fuentes de financiamiento, los costos de capital podrían aumentar de manera significativa.

### ***Riesgo de financiamiento***

La Sociedad está expuesta a no obtener los fondos necesarios para sus proyectos en desarrollo o en construcción. Igualmente, es posible que no pueda refinanciar la deuda en términos beneficiosos para la Sociedad. En ausencia de tal refinanciamiento, la Sociedad podría verse obligada a liquidar activos a precios desfavorables para poder pagar sus deudas.

### ***Riesgo de atraso o de sobrecostos en la construcción de los proyectos***

La construcción y puesta en marcha de centrales eléctricas podrían sufrir retrasos significativos o incluso paralizarse, lo que tendría como consecuencia generar una desviación importante del costo estimado inicial debido a un cambio en los plazos y estimación de gastos.

Dentro de los motivos que podrían generar un retraso, están, entre otros:

- Retraso en la obtención de los permisos de los reguladores;
- Hallazgo arqueológico en el sitio de construcción;
- Aumento en los precios y/o escasez de equipos, materiales o mano de obra;
- Accidentes o errores humanos.

El desvío de los costos inicialmente estimados podría ser tal que, en algunos casos, el proyecto podría resultar comercialmente inviable. La Sociedad podría tomar la decisión de abandonar el proyecto, incurriendo en pérdida los gastos ya asumidos y el cobro de instrumentos de garantía.

### ***Riesgo reputacional en la construcción de los proyectos***

La construcción de un nuevo proyecto puede generar la oposición de una comunidad local, lo que podría afectar negativamente a la reputación de la Sociedad o dar lugar a posibles juicios.

Cualquier daño a la reputación podría ejercer una presión en las autoridades normativas, y llevar eventualmente a que la Sociedad abandone los proyectos en construcción, lo que podría afectar negativamente los resultados financieros de la Sociedad.

### ***Riesgo de conflictos laborales.***

Los conflictos laborales y la incapacidad para llegar a acuerdos en la negociación colectiva con los sindicatos podrían afectar negativamente los resultados financieros de la Sociedad.

Aunque actualmente la Sociedad tiene buenas relaciones con sus empleados y sus sindicatos, siempre existe la posibilidad de huelgas laborales y no es posible asegurar que las relaciones laborales seguirán siendo positivas o que un deterioro de ellas no tendrá un efecto adverso sobre la continuidad operacional y los resultados financieros de la Sociedad.

### ***Riesgo de seguridad cibernética e integridad de datos debido a vulnerabilidades en los sistemas de TI, o ataques externos a estos sistemas.***

Los sistemas de tecnología están sujetos a interrupciones o fallas, y también están vulnerables a ataques externos, lo que podrían afectar la confidencialidad de los datos de los clientes.

Si bien la Sociedad toma medidas preventivas para evitar estas situaciones, no es posible garantizar que sus sistemas y procedimientos de respaldo actuales funcionen

satisfactoriamente en caso de una emergencia y/o que está totalmente protegida de intentos de ataques externos.

Cualquier daño o interrupción de este tipo podría tener un efecto adverso, dejando inhabilitado los sistemas para pagar a los proveedores y/o empleados, por ejemplo, o incluso atender los requerimientos de los clientes. En una contingencia extrema, podría afectar la operación de las instalaciones. Estas situaciones podrían implicar costos adicionales considerables para la Sociedad, incluyendo multas, costos de reparación, gastos adicionales en materia de seguros, costos judiciales, de notificación y subsanación para los clientes.

#### ***Riesgo de pérdida de los conocimientos del personal***

La Sociedad está expuesta al riesgo de perder conocimientos críticos y que sea difícil reemplazar al personal clave que se va, y atraer y retener nuevo personal, con las habilidades y la experiencia adecuadas, lo que podría tener un efecto adverso en sus operaciones.

#### ***Riesgo de un aumento significativo de los gastos operacionales***

La Sociedad se esfuerza por optimizar sus gastos operacionales, pero se enfrenta al aumento de los gastos operacionales como consecuencia del incremento de los costos de los materiales y la mano de obra, además de otros factores asociados a los cambios en las condiciones meteorológicas. Estos factores podrían incrementar de manera sustancial los gastos operacionales, lo que podría afectar a la rentabilidad de la Sociedad.

#### ***Riesgo de estar involucrado en diversos litigios***

La Sociedad puede estar expuesta a demandas u otros procedimientos judiciales que podrían tener desenlaces desfavorables. Para mitigar este riesgo, la Sociedad realiza provisiones por aquellas contingencias que podrían generar una obligación. La provisión se realiza teniendo en consideración la mejor información disponible en la fecha de la emisión de los presentes Estados Financieros Consolidados, que incluye a la mayoría de los sucesos y las circunstancias que concurren a la valorización de esta. Cabe mencionar que la Sociedad y sus filiales cuentan con cobertura de seguros para juicios de tipo civiles extracontractuales (incendios, muerte, lesiones, daños a terceros, entre otros) con deducibles que fluctúan entre UF 0 a UF 2.500. Para los casos en que la Administración y los abogados de la Sociedad y de sus filiales han estimado que se obtendrán resultados favorables, o que los resultados son inciertos y los juicios se encuentren en trámite, no se han constituido provisiones.

### **Riesgos relacionados con la industria eléctrica**

#### ***Riesgos de disminución de la demanda eléctrica***

El consumo de energía se ve afectado significativamente por los niveles generales de actividad económica y el precio de la electricidad. Las recesiones pueden dar lugar a cambios o a políticas legislativas y reglamentarias diseñadas para promover la reducción del consumo de energía y el aumento de la eficiencia energética. El negocio también está expuesto a la decisión de las autoridades gubernamentales de dictar un decreto de racionamiento durante periodo de sequías, lo que podría reducir la demanda eléctrica. Las situaciones antes mencionadas podrían tener un efecto adverso en los resultados financieros de la Sociedad.

### ***Riesgo de incremento de las facturas impagas de energía***

La Sociedad tiene implementada distintas medidas para mantener la incobrabilidad de las cuentas de energía dentro de un rango razonable y una de las acciones de cobranza que tiene mayor efectividad es el corte del suministro de energía. Sin embargo, pueden existir situaciones particulares en la economía chilena que generen cambios en la legislación y que prohíba el corte del servicio de energía. Por ejemplo, durante la pandemia de Covid-19 en el año 2020, el Ministerio de Energía de Chile promulgó en agosto 2020 la Ley 21.249 (“Ley de Servicios Básicos”), que prohíbe a las empresas de distribución de electricidad cortar los servicios por mora durante los 90 días siguientes a la publicación de la ley para los clientes residenciales, las pequeñas empresas, los hospitales y los bomberos, entre otros. Esta medida se extendió hasta el 31 de enero del 2022.

Una nueva implementación de esta restricción podría aumentar las cuentas impagas de facturas de energía, lo que tendría un efecto adverso en los resultados financieros de la Sociedad.

### ***Riesgo de multas debido a fallas operacionales o infracciones normativas***

El negocio eléctrico opera en un mercado regulado y la Sociedad está sujeta al cumplimiento de las normas vigentes. En el caso de incumplimiento de una de estas normas, el regulador puede cursar multas o sanciones en los casos que establezca la responsabilidad de la Sociedad por las fallas operacionales que afectaran al suministro regular de energía al sistema (SAID-SAIFI). La regulación establece una tarifa de compensación a los clientes finales cuando la energía se interrumpe más del tiempo estándar permitido debido a eventos o fallas que afectan las instalaciones de transmisión.

### ***Riesgo de la generación distribuida para autoconsumo***

El mercado de generación distribuida, autoconsumo, ha crecido a tasas de dos dígitos. Para el caso de los clientes residenciales con tarifa BT1a, los ingresos que percibe la distribuidora están asociados al consumo de energía. Por ello, al aumentar el autoconsumo, disminuye el ingreso para la distribuidora con el consecuente impacto en el margen.

### ***Riesgo en la no obtención de los permisos y aprobaciones gubernamentales***

Para la construcción de sus proyectos, la Sociedad debe cumplir con una serie de permisos y aprobaciones por parte de distintas entidades gubernamentales. Está sujeta por ejemplo a normas ambientales que le exigen, entre otros, realizar estudios de impacto ambiental para proyectos futuros y que obtenga permisos de construcción. El proceso de obtención de los permisos requeridos puede ser largo y complejo y, a veces, dar lugar al establecimiento de nuevas exigencias o retrasos que hacen que el proyecto finalmente sea comercialmente poco rentable o inviable.

### ***Riesgos de la no entrega de un servicio adecuado de las infraestructuras pertenecientes a terceros***

Para entregar la energía que vende, la Sociedad depende, en parte, de sistemas de transmisión de propiedad ajena. Esta dependencia expone a la Sociedad a diversos riesgos, que incluye la

imposibilidad de vender y entregar la electricidad en caso de interrupción, por ejemplo, lo que podría afectar negativamente al negocio y la reputación hacia los clientes.

## **Riesgos relacionados con la regulación**

### ***Riesgo de cambio regulatorio***

El sector eléctrico se rige por una normativa, vigente desde 1982, que regula aspectos claves de la industria tales como tarifas, capacidad de las sociedades de abastecer a sus clientes y la calidad del suministro, entre otros. Hasta la fecha se han realizado diversas modificaciones a la regulación eléctrica. En general, los cambios en dicho marco regulatorio pueden constituir un riesgo para la Sociedad y la industria eléctrica, dado que pueden afectar aspectos operacionales, sus márgenes y rentabilidad entre otros factores clave.

La Sociedad monitorea periódicamente los potenciales cambios regulatorios de modo de adoptar oportunamente las acciones de mitigación que se requieran.

En este sentido, se avizoran como principales fuentes de cambios regulatorios del último tiempo los siguientes:

- Proceso de revisión, discusión y consulta pública de modificaciones a la LGSE, que gestione el Ministerio de Energía. En este sentido, la Autoridad ya ha manifestado su interés por introducir perfeccionamientos a la reciente Ley de Transmisión y también para los Sistemas Medianos. Adicionalmente, durante 2020, se envió al Congreso un proyecto de ley que establece el derecho a la portabilidad del servicio eléctrico, conocido como comercialización.
- Proceso de elaboración y consulta pública respecto de la reglamentación de diversas leyes, que defina el Ministerio de Energía.
- Proceso de elaboración o revisión, discusión y consulta pública de diversos cuerpos normativos, Sistemas Medianos, NetBilling, Pequeños Medios de Generación Distribuida (PMGD), Norma Técnica de Seguridad y Calidad de Servicio (NTSyCS), Servicios Complementarios (SSCC), entre otros, según el plan anual que defina la CNE.

Los cambios propuestos al marco reglamentario son frecuentemente sometidos a la consideración de los legisladores y las autoridades administrativas, y algunos de dichos cambios, si son implementados, podrían tener un efecto significativamente adverso en el negocio y resultados financieros de la Sociedad.

### ***Riesgos de cambio de tarifas en el segmento de distribución***

Las tarifas de distribución de electricidad (VAD) se fijan cada cuatro años. El 24 de agosto de 2017, el Ministerio de Energía publicó un nuevo Decreto Supremo de fórmulas de tarifas (DS N°11T-2017), que regiría desde noviembre de 2016 (en forma retroactiva) hasta octubre de 2020. Sin embargo, producto de la publicación de la Norma Técnica de Calidad de Servicio en Distribución (NT) a fines del 2017 y actualizada a fines del 2019, se estableció estándares más exigentes de duración y frecuencia de las interrupciones de suministro, niveles de calidad comercial, de calidad de producto y sistemas de medición y monitoreo, cuya exigencia se haría

una vez que su costo de implementación se refleje en las tarifas de distribución, permitiendo a las empresas costear estas nuevas exigencias. Así, a fines de septiembre de 2018, se publicaron las nuevas tarifas (DS N°5T-2018), acorde a los nuevos estándares, que se encontrarán vigentes hasta el 3 de noviembre de 2020. Estas tarifas son fijas, y se ajustan anualmente por un factor de economía de escala (reconociendo las eficiencias que se producen en cada sociedad producto del aumento de ventas), y por una fórmula de indexación que considera variaciones mensuales de la inflación local (IPC), inflación de Estados Unidos (CPI) y el tipo de cambio. No obstante, lo anterior, y producto de la molestia ciudadana del plan de conversión de medidores a medidores inteligentes considerado en la NT, e incluido en la tarifa de distribución, se solicita a las Distribuidoras Eléctricas descontar los montos ya cobrados, y eliminar este concepto de las tarifas finales. Hasta ahora, la tarifa era fijada buscando una tasa interna de retorno de 10% antes del impuesto para cada empresa modelo, sobre sus activos modelados. Para validar las tarifas determinadas, se debía comprobar que la rentabilidad del conjunto de todas las Distribuidoras operando, consideradas como una sola entidad, se encuentra dentro de la banda del 4% en torno al 10% teórico (entre 6% y 14%).

Producto de la ley N°21.194-19 antes mencionada se realizaron los siguientes cambios al proceso tarifario:

- Cambia la tasa fija del 10% antes de impuestos, por una tasa de mercado que se fija para cada proceso tarifario, cuyo valor tiene un piso de 6% y un techo de un 8% después de impuestos. Para el próximo proceso tarifario la tasa se fijó en un 6% después de impuestos.
- Para reflejar mejor la realidad de las cooperativas eléctricas, en cada proceso tarifario, se deberá determinar al menos 4 áreas típicas para representarlas. Para el próximo proceso se determinaron 6 áreas para las cooperativas.
- Bases técnicas del proceso de tarificación podrán ser observadas y discrepadas en el Panel de Expertos.
- Un solo estudio supervisado por un comité especial, integrado por representantes de las distribuidoras, dos del Ministerio, dos de CNE, dejando atrás la elaboración de dos estudios, uno por las empresas y otro por la CNE ponderado los resultados dos tercios CNE y un tercio empresas.
- Informe técnico CNE preliminar observable y discrepable en el Panel de Expertos.
- Respecto al chequeo de rentabilidad de la industria, la banda cambia del -4% + 4%, a una banda de -3% + 2% de la tasa establecida. Realizado con la vida útil de la empresa modelo.
- Mayor participación ciudadana en todo el proceso. A diciembre de 2022, se encuentra en curso el estudio de fijación de tarifas de distribución, período 2020-2024. El 23 de diciembre CNE publicó su Informe Técnico, el que será discrepado por las empresas de Grupo SAESA ante el Panel de Expertos, quién debe emitir su dictamen el primer semestre de 2023.

Con ello, CNE emite un nuevo informe técnico, el que es la base para establecer las estructuras tarifarias que permiten recuperar los valores anuales determinados, y con las cuales se elabora el decreto respectivo, con vigencia retroactiva al 4 de noviembre de 2020. También se encuentra en curso el proceso tarifario 2024-2028, del cual CNE emitió las Bases Técnicas Preliminares, las cuales fueron observadas por Grupo SAESA. De las observaciones no acogidas, o de los cambios no observados, se pueden presentar discrepancias al Panel de Expertos. Luego de emitido el dictamen, CNE debe licitar un

estudio de VAD, el que es la base de su informe técnico. Adicionalmente, está en curso una nueva modificación de la Norma Técnica de Calidad de Servicio para Sistemas de Distribución, la que debiese ser publicada el primer semestre de 2023.

La misma Ley 21.149 exige a las empresas distribuidoras constituirse como sociedades de giro exclusivo de distribución y, en consecuencia, sólo pueden prestar dicho servicio público de distribución. Esta exigencia se aplica desde el 01.01.2021 pudiendo las empresas solicitar extensión del plazo hasta el 01.01.2022. Adicionalmente, con fecha 02-11-2019, se publicó en el Diario Oficial, Ley N°21.185 del Ministerio de Energía, que crea un mecanismo transitorio de estabilización de precios de la energía eléctrica para clientes sujetos a regulación de tarifas. Este mecanismo estabiliza en pesos las tarifas vigentes de los usuarios finales de distribución hasta el 31-12-2020. Los saldos resultantes entre el precio estabilizado y los precios que debieron aplicarse producto de las indexaciones ordinarias, cuyo riesgo queda a cargo de las generadoras, se saldará con la entrada de los contratos de suministros ya firmados que en promedio son más baratos que los actuales. En todo caso, la tarifa final resultante para cada periodo antes de que salden las diferencias, no podrá superar el precio congelado indexado por el IPC, a menos que quede un remanente al 31-12-2026, en cuyo caso, el saldo se traspasará al usuario final. Respecto de la fijación de tarifa de Servicios Asociados al Suministro Eléctrico (SSAA), que se realiza cada cuatro años con ocasión del Proceso de fijación de VAD, se publicaron nuevas tarifas en julio de 2018, mediante la publicación del DS N°13T-2017. Se espera que CNE publique un nuevo informe técnico de valorización de servicios asociados durante el año 2023. Los riesgos relacionados con la regulación del negocio de distribución son monitoreados continuamente, en función de los cambios que la autoridad introduzca con ocasión de cada nuevo proceso tarifario, con el objeto de proteger los activos de la Sociedad y sus filiales y la rentabilidad del negocio, haciendo uso de las distintas instancias establecidas en la reglamentación vigente, esto es, envío de observaciones a la CNE, discrepancias ante el Panel de Expertos o presentaciones ante la Contraloría General de la República, según sea el caso.

En los últimos años se publicaron una serie de Leyes que afectan directa o indirectamente los ingresos de las sociedades. Destaca la Ley de Electrodependientes que otorga un beneficio económico a los clientes que dependen de equipos médicos eléctricos reflejado en un descuento en la cuenta de electricidad, además de exigir a las distribuidoras buscar las mejores soluciones técnicas para evitar la interrupción del suministro. También se publicó la Ley de Servicios Básicos, la que impide el corte y reposición a los clientes críticos o en situación de vulnerabilidad, otorgándoles facilidades de pago. Luego fue modificada, incorporando un subsidio a las deudas del período de pandemia.

### ***Riesgo por retrasos en Procesos Tarifarios***

El retraso en el desarrollo de procesos tarifarios impacta no solo en la distorsión entre los niveles de costos que enfrenta la compañía y los ingresos requeridos para su financiamiento, sino que también puede afectar en los patrones de consumo e incobrabilidad de parte de los clientes, En efecto, cualquier retraso en el incremento esperado de precios, en un escenario de costos y exigencias normativa cada vez más crecientes, traerá consigo una sobrecarga desde el punto de vista de los clientes por procesos tarifarios de carácter retroactivo. Asimismo, exigirá de la Sociedad, una fortaleza financiera, desafíos comunicacionales y robustos procesos informáticos.

### ***Riesgos de un incremento de los impuestos a la renta corporativa debido a una Reforma Tributaria***

Todas las operaciones de la Sociedad se ubican en Chile y, por ende, su rentabilidad se ve en parte afectada por el impuesto a la renta corporativa aplicable. En inicio de 2023, el gobierno envió al Congreso un proyecto de reforma tributaria para modificar los impuestos sobre la renta y el valor agregado, entre otros. Ese proyecto fue rechazado por la Cámara de Diputados el 8 de marzo de 2023. En agosto, el gobierno dio a conocer su propuesta de pacto fiscal, la cual incluye una reforma en el impuesto a la renta. La Sociedad está expuesta a los cambios en los impuestos. Un alza de los impuestos a la renta corporativa podría tener un efecto adverso en la rentabilidad de la Sociedad.

### ***Riesgo de revocación de los derechos de agua o limitación de tiempo de las concesiones de agua***

La Dirección General de Aguas ha otorgado a la Sociedad derechos de aguas para el suministro de agua desde los ríos y lagos cercanos a las instalaciones de producción. Si bien actualmente estos derechos de agua son de duración ilimitada y con derechos de propiedad absoluta e incondicional, existe el riesgo que, en el futuro, estos derechos de aguas sean revocados o que las concesiones tengan límite de tiempo, lo podría tener un efecto adverso sobre los proyectos de desarrollo hidroeléctrico y su rentabilidad.

## **Riesgos relacionados a factores externos**

### ***La inflación y las medidas gubernamentales para frenar la inflación pueden afectar negativamente a la economía chilena y tener un efecto material adverso***

En los últimos años, Chile ha experimentado altos niveles de inflación. Si bien, las medidas tomadas por el Banco Central en los últimos meses han permitido reducir el nivel de inflación, no es posible garantizar que esa tendencia continuará. Es probable que la inflación incremente algunos de los costos y gastos, dado que un porcentaje de la deuda de la Sociedad está denominada en UF. Por ende, un incremento importante de la inflación podría tener un efecto materialmente adverso en la rentabilidad de la Sociedad.

### ***Eventuales efectos de los conflictos armados en el mundo***

Si bien la Sociedad no tiene operaciones comerciales directas con proveedores o acreedores localizados en la zona de los conflictos armados, sus resultados financieros pueden verse afectados por la incertidumbre económica que existe en los mercados globales, especialmente en lo que respecta a la volatilidad en el precio de los *commodities*, lo que podría aumentar los costos de la Sociedad y tener un efecto adverso en sus resultados financieros.

### ***Otras pandemias podrían afectar negativamente a los negocios de la Sociedad.***

Durante la pandemia de Covid-19, el gobierno ha implementado distintas restricciones gubernamentales que alteraron temporalmente los negocios y operaciones y disminuyeron la demanda de electricidad. Adicionalmente, la pandemia ha contribuido a ciertas escaseces en la cadena de suministro global. En el caso de una nueva pandemia

mundial, estos factores podrían afectar el negocio y los resultados financieros de la Sociedad.

## Sanciones ejecutoriadas

Sanciones ejecutorias	Numero de Sanciones	Monto en miles de CLP
En relación a clientes ( Derechos del Consumidor) en 2023	5	7.226
En relación con sus trabajadores	0	0
Medioambiental	7	29.598
Libre Competencia	0	0
Otros	0	0

## Hechos relevantes o esenciales

### HECHOS RELEVANTES EN FILIAL SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A. Y FILIALES (SAESA)

1. En Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 28 de abril de 2023 se acordó no distribuir dividendos, atendido que la Sociedad presentó pérdidas durante el ejercicio 2022.

Renovar el Directorio de la Sociedad, el que pasó a estar compuesto por los señores Jorge Lesser García - Huidobro, Juan Ignacio Parot Becker, Iván Díaz – Molina, Luz Granier Bulnes, Ashley Munroe, Shama Nagushbandi, Stephen Best y Jonathan Reay.

2. En Junta Ordinaria de Accionistas celebrada con fecha 28 de abril de 2023, el Directorio de las filiales Compañía Eléctrica Osorno S.A. (Luz Osorno) y Empresa Eléctrica de Aisén S.A. (Edelaysen), aprobó la distribución de un dividendo de \$369.856,262079 por acción con cargo a las utilidades del ejercicio 2022. El monto total a ser distribuido por este concepto es de \$2.827.551.124 y no distribuir dividendos, atendido que la Sociedad presentó pérdidas durante el ejercicio 2022 para Edelaysen.

3. Con fecha 10 de mayo de 2023 se comunicó que el Directorio de la Sociedad designó al director señor Iván Díaz- Molina en calidad de Presidente del Directorio y de la Sociedad y al director señor Jorge Lesser García-Huidobro en calidad de Vicepresidente.

## Subsidiarias y Asociadas

### 6.1.1 Identificación de las compañías subsidiarias y asociadas

#### Subsidiarias y Asociadas



<b>Nombre</b>	Edelaysen
<b>Razón social</b>	EMPRESA ELÉCTRICA DE AISÉN S.A.
<b>Tipo de sociedad</b>	Sociedad Anónima Cerrada
<b>Rut</b>	88.272.600-2
<b>Dirección</b>	Isidora Goyenechea 3621, piso 3, Santiago
<b>Teléfono</b>	56 22 414 7010
<b>Capital suscrito y pagado</b>	CLP 37.006 millones
<b>Objeto social</b>	La Sociedad tendrá por objeto la prestación del servicio público de distribución de energía eléctrica dentro del territorio nacional, junto con aquellas actividades que sean necesarias, funcionales o complementarias para la prestación de dicho servicio, en conformidad con la normativa sectorial correspondiente. Dentro de estas últimas, sin que la enumeración siguiente pueda considerarse como taxativa o limitativa, la Sociedad podrá realizar cualquiera de las siguientes actividades: /a/ Transportar energía eléctrica por redes de distribución con el objeto de suministrar a usuarios finales ubicados en las zonas en las que la Sociedad tenga concesiones, o bien, a usuarios finales ubicados fuera de dichas zonas que se conecten a las instalaciones de la Sociedad mediante líneas propias o de terceros; /b/ Comprar y/o vender energía y/o potencia necesaria para suministrar a sus usuarios finales sometidos a regulación de precios; /c/ Usar instalaciones que conformen la red de distribución y que permitan inyectar, retirar o gestionar energía eléctrica; /d/ Realizar actividades de generación de energía eléctrica complementaria al servicio público de distribución de energía eléctrica, con la finalidad de mejorarlo o brindar respaldo a este; /e/ Prestar servicios tarifados en conformidad con la normativa vigente, incluyendo servicios y productos asociados a la distribución de energía eléctrica que por razones de seguridad o por su propia naturaleza puedan ser prestados únicamente por la Sociedad o a través de un tercero por cuenta de ella; /f/ Utilizar sus instalaciones para la prestación del servicio de alumbrado público; /g/ Vender productos o servicios imprescindibles para el servicio público de distribución; /h/ Realizar cualquier actividad que genere eficiencias con otras empresas que formen parte del grupo empresarial al que pertenece la Sociedad mediante el aprovechamiento de economías de ámbito entre empresas distribuidoras, transmisoras u operadoras de sistemas medianos; /i/ Participar de la propiedad de otras empresas de distribución, transmisión u operadoras de sistemas medianos, de conformidad con la normativa aplicable; /j/ Prestar servicios utilizando infraestructura o recursos que sean esencialmente necesarios para realizar actividades que formen parte del giro de la Sociedad, de conformidad con la normativa aplicable; /k/ Realizar cualquier tipo de operaciones respecto de bienes inmuebles o muebles, corporales o incorporeales, incluyendo inversiones en valores mobiliarios, bonos, acciones, debentures, pagarés y cualquier otro instrumento financiero, de conformidad con la normativa aplicable.
<b>Actividades que desarrolla</b>	Generación, transmisión y distribución de energía eléctrica en la Región de Aysén.
<b>Directorio</b>	Presidente - Ivan Diaz Molina Vicepresidente - Jorge Adolfo Lesser Garcia-Huidobro Director - Juan Ignacio Parot Becker Director - Luz Granier Bulnes Director - Jonathan Reay Director - Stephen Best Director - Shama Naqushbandi Director - Igor Romitelli
<b>Principales ejecutivos</b>	Francisco Alliende Arriagada - <b>Gerente General</b> Diego Alejandro Molina Henriquez - <b>Gerente De Administración Y Finanzas</b> Sebastian Saez Rees - <b>Gerente Legal</b> Leonel Martinez Martinez - <b>Gerente De Distribución</b> Barbara Paola Boekemeyer Slater - <b>Gerente De Clientes</b> Marcelo Matus Castro - <b>Gerente De Operaciones De Transmisión</b> Charles Andrew Naylor Del Rio - <b>Gerente Desarrollo De Negocios</b> Marcela Ellwanger Hollstein - <b>Gerente De Planificación, Gestión Y Riesgos</b> Maria Dolores Labbe Daniel - <b>Gerente De Personas</b> Rodrigo Miranda Diaz - <b>Gerente De Regulación</b>

**Relaciones comerciales**

Dentro de las principales transacciones entre entidades relacionadas están la compra y venta de electricidad y peajes. Los precios de la electricidad a los que se realizan estas operaciones están fijados por la autoridad o por el mercado y los peajes controlados por el marco regulatorio del sector. La compra y venta de materiales se realiza a valores de precio medio de bodega. Los préstamos entre compañías se regulan dentro de un marco de administración consolidada de caja que recae principalmente en la Sociedad, su matriz Sociedad Austral de Electricidad S.A e Inversiones Eléctricas del Sur S.A., encargadas de definir los flujos óptimos entre relacionadas. La Administración ha establecido que la exigibilidad de estos préstamos será en un plazo superior a los 12 meses. Los créditos en cuenta corriente pagan intereses de mercado. Estos créditos tienen límites de monto entre compañías, según lo indicado en los contratos de bonos, que son monitoreados periódicamente y que a la fecha de cierre de los Estados Financieros se han cumplido cabalmente.

## Estados Financieros Resumidos de Edelayen

M\$	31-DIC-23	31-DIC-22
Activos Corrientes	55.851.738	35.240.592
Activos No Corrientes	124.172.787	105.823.880
<b>Total Activos</b>	<b>180.024.525</b>	<b>141.064.472</b>

M\$	31-DIC-23	31-DIC-22
<b>PATRIMONIO NETO Y PASIVOS</b>		
Pasivos Corrientes	28.446.676	19.744.888
Pasivos No Corrientes	57.229.174	35.138.225
<b>Total Pasivos</b>	<b>85.675.850</b>	<b>54.883.113</b>
<b>Total Patrimonio Neto</b>	<b>94.348.675</b>	<b>86.181.359</b>
<b>Total Patrimonio Neto y Pasivos</b>	<b>180.024.525</b>	<b>141.064.472</b>

M\$	31-DIC-23	31-DIC-22
Margen Bruto	37.207.803	12.643.764
<b>Ganancia (pérdida), antes de Impuesto</b>	<b>14.549.214</b>	<b>-8.679.785</b>
Impuesto a las Ganancias	-2.911.035	4.622.501
<b>Ganancia (pérdida)</b>	<b>11.638.179</b>	<b>-4.057.284</b>

M\$	31-DIC-23	31-DIC-22
Flujos de Efectivos Netos de (Utilizados en) Actividades de Operación	-7.522.558	-11.708.817
Flujos de Efectivos Netos de (Utilizados en) Actividades de Inversión	-10.847.554	-10.834.238
Flujos de Efectivos Netos de (Utilizados en) Actividades de Financiación	18.764.173	21.991.639
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	12.493	130.169
<b>Incremento (Disminución) Neto en Efectivo y Equivalentes al Efectivo</b>	<b>406.554</b>	<b>-421.247</b>
Efectivo y Equivalente al Efectivo, Saldo Inicial	1.326.082	1.747.329
<b>Efectivo y Equivalente al Efectivo, Saldo Final</b>	<b>1.732.636</b>	<b>1.326.082</b>



<b>Nombre</b>	Luz Osorno
<b>Razón social</b>	COMPAÑÍA ELÉCTRICA OSORNO S.A.
<b>Tipo de sociedad</b>	Sociedad Anónima Cerrada
<b>Rut</b>	96.531.500-4
<b>Dirección</b>	Isidora Goyenechea 3621, piso 3, Santiago
<b>Teléfono</b>	56 22 414 7010
<b>Capital suscrito y pagado</b>	CLP 10.558 millones
<b>Objeto social</b>	<p>La Sociedad tendrá por objeto la prestación del servicio público de distribución de energía eléctrica dentro del territorio nacional, junto con aquellas actividades que sean necesarias, funcionales o complementarias para la prestación de dicho servicio, en conformidad con la normativa sectorial correspondiente.</p> <p>Dentro de estas últimas, sin que la enumeración siguiente pueda considerarse como taxativa o limitativa, la Sociedad podrá realizar cualquiera de las siguientes actividades: /a/ Transportar energía eléctrica por redes de distribución con el objeto de suministrar a usuarios finales ubicados en las zonas en las que la Sociedad tenga concesiones, o bien, a usuarios finales ubicados fuera de dichas zonas que se conecten a las instalaciones de la Sociedad mediante líneas propias o de terceros; /b/ Comprar y/o vender energía y/o potencia necesaria para suministrar a sus usuarios finales sometidos a regulación de precios; /c/ Usar instalaciones que conformen la red de distribución y que permitan inyectar, retirar o gestionar energía eléctrica; /d/ Realizar actividades de generación de energía eléctrica complementaria al servicio público de distribución de energía eléctrica, con la finalidad de mejorarlo o brindar respaldo a este; /e/ Prestar servicios tarifados en conformidad con la normativa vigente, incluyendo servicios y productos asociados a la distribución de energía eléctrica que por razones de seguridad o por su propia naturaleza puedan ser prestados únicamente por la Sociedad o a través de un tercero por cuenta de ella; /f/ Utilizar sus instalaciones para la prestación del servicio de alumbrado público; /g/ Vender productos o servicios imprescindibles para el servicio público de distribución; /h/ Realizar cualquier actividad que genere eficiencias con otras empresas que formen parte del grupo empresarial al que pertenece la Sociedad mediante el aprovechamiento de economías de ámbito entre empresas distribuidoras, transmisoras u operadoras de sistemas medianos; /i/ Participar de la propiedad de otras empresas de distribución, transmisión u operadoras de sistemas medianos, de conformidad con la normativa aplicable; /j/ Prestar servicios utilizando infraestructura o recursos que sean esencialmente necesarios para realizar actividades que formen parte del giro de la Sociedad, de conformidad con la normativa aplicable; /k/ Realizar cualquier tipo de operaciones respecto de bienes inmuebles o muebles, corporales o incorpórables, incluyendo inversiones en valores mobiliarios, bonos, acciones, debentures, pagarés y cualquier otro instrumento financiero, de conformidad con la normativa aplicable.</p>
<b>Actividades que desarrolla</b>	Distribución y venta de energía eléctrica en sectores rurales de la provincia de Osorno y en algunas localidades de las provincias de Valdivia y Llanquihue.
<b>Directorio</b>	<p>Presidente - Ivan Diaz Molina  Vicepresidente - Jorge Adolfo Lesser Garcia-Huidobro  Director - Juan Ignacio Parot Becker  Director - Luz Granier Bulnes  Director - Jonathan Reay  Director - Stephen Best  Director - Shama Naqushbandi  Director - Igor Romitelli</p>
<b>Principales ejecutivos</b>	<p>Francisco Alliende Arriagada - <b>Gerente General</b>  Diego Alejandro Molina Henriquez - <b>Gerente De Administracion Y Finanzas</b>  Sebastian Saez Rees - <b>Gerente Legal</b>  Leonel Martinez Martinez - <b>Gerente De Distribución</b>  Barbara Paola Boekemeyer Slater - <b>Gerente De Clientes</b>  Marcelo Matus Castro - <b>Gerente De Operaciones De Transmisión</b>  Charles Andrew Naylor Del Rio - <b>Gerente Desarrollo De Negocios</b>  Marcela Ellwanger Hollstein - <b>Gerente De Planificacion, Gestion Y Riesgos</b>  Maria Dolores Labbe Daniel - <b>Gerente De Personas</b>  Rodrigo Miranda Diaz - <b>Gerente De Regulacion</b></p>
<b>Relaciones comerciales</b>	Dentro de las principales transacciones entre entidades relacionadas están la compra y venta de electricidad y peajes. Los precios de la electricidad a los que se realizan estas operaciones están fijados por la autoridad o por el mercado y los peajes controlados por el marco regulatorio del sector. La compra y venta de materiales de haberlas se realiza a valores de precio medio de bodega.

## Estados Financieros Resumidos de Edelayesen

M\$	31-DIC-23	31-DIC-22
Activos Corrientes	14,464,163	11,363,986
Activos No Corrientes	49,471,807	35,265,640
<b>Total Activos</b>	<b>63,935,970</b>	<b>46,629,626</b>

M\$	31-DIC-23	31-DIC-22
<b>PATRIMONIO NETO Y PASIVOS</b>		
Pasivos Corrientes	18,013,943	11,413,313
Pasivos No Corrientes	21,425,388	15,517,740
<b>Total Pasivos</b>	<b>39,439,331</b>	<b>26,931,053</b>
<b>Total Patrimonio Neto</b>	<b>24,496,639</b>	<b>19,698,573</b>
<b>Total Patrimonio Neto y Pasivos</b>	<b>63,935,970</b>	<b>46,629,626</b>

M\$	31-DIC-23	31-DIC-22
Margen Bruto	21,243,560	12,810,619
<b>Ganancia (pérdida), antes de Impuesto</b>	<b>12,362,652</b>	<b>4,837,810</b>
Impuesto a las Ganancias	-3,141,180	-798,451
<b>Ganancia (pérdida)</b>	<b>9,221,472</b>	<b>4,039,359</b>

M\$	31-DIC-23	31-DIC-22
Flujos de Efectivos Netos de (Utilizados en) Actividades de Operación	3,499,151	441,819
Flujos de Efectivos Netos de (Utilizados en) Actividades de Inversión	-4,530,867	-5,354,329
Flujos de Efectivos Netos de (Utilizados en) Actividades de Financiación	1,199,454	5,197,047
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	-189	16,732
<b>Incremento (Disminución) Neto en Efectivo y Equivalentes al Efectivo</b>	<b>167,549</b>	<b>301,269</b>
Efectivo y Equivalente al Efectivo, Saldo Inicial	1,006,943	705,674
<b>Efectivo y Equivalente al Efectivo, Saldo Final</b>	<b>1,174,492</b>	<b>1,006,943</b>

## Propiedades e instalaciones, marcas y concesiones

### 6.1.2 Concesiones

	SUPERFICIE (km2)	CANTIDAD DE DECRETOS	CANTIDAD DE COMUNAS
SAESA	15,122	147	51
EDELAYSEN	620	6	9
LUZ OSORNO	4,361	12	8
<b>Total</b>	<b>20.103</b>	<b>165</b>	

### 6.1.3 Marcas y patentes

Grupo Saesa en búsqueda de una permanente mejora en cuanto a la interacción con sus clientes, lanza en junio de 2022 una nueva imagen corporativa, imagen que viene acompañada además de una versión renovada de su página web, oficina virtual y aplicación móvil, todas estas iniciativas buscan hacer más ágiles y simples los procesos de atención a los clientes.

En la actualidad la compañía cuenta con 16 marcas registradas con una nueva imagen, a través de las cuales desarrolla distintas actividades relacionadas con el negocio eléctrico a lo largo de su zona de operaciones.



**TOLCHÉN TRANSMISIÓN**

**LT CABO LEONES**

**SAESA GESTIÓN Y LOGÍSTICA**

**saesa  
INNOVA**

## 6.1.4 Propiedades

### Propiedades

<b>Saesa</b>	Plantas y equipos, conformadas principalmente por postes y conductores. Pequeñas centrales de generación eléctrica como respaldo.	Localidades de las Provincias de Cautín, Valdivia, Ranco, Osorno, Llanquihue, Palena y Chiloé.	13.144 Líneas MT (km) 10.961 Líneas BT (km) 891 MVA (MT/BT) 52 centrales (31 MW)
<b>Luz Osorno</b>	Plantas y equipos, conformadas principalmente por postes y conductores. Pequeñas centrales de generación eléctrica como respaldo.	Distintas localidades de la Provincia de Osorno principalmente.	3.973 Líneas MT (km) 976 Líneas BT (km) 93 MVA (MT/BT) 1 central Diesel (1,6 MW)
<b>Edelaysen</b>	Plantas de generación y equipos, conformadas principalmente por postes y conductores. Líneas de Transmisión	Región de Aysén	328 Líneas AT (km) 2.329 Líneas MT (km) 1.096 Líneas BT (km) 69 MVA (MT/BT) 29 centrales de generación

# 7 Métricas

## Métricas de Gobernanza

### SAESA

Tabla 2.5

Número de personas por sexo		2023
Mujeres		170
Hombres		473
<b>Total</b>		<b>643</b>
Número de personas por rango de edad		2023
<b>Entre 41 y 50 años</b>		<b>198</b>
Mujeres		64
Hombres		134
<b>Entre 51 y 60 años</b>		<b>90</b>
Mujeres		14
Hombres		76
<b>Entre 61 y 70 años</b>		<b>20</b>
Mujeres		2
Hombres		18
<b>Mayor a 70 años</b>		<b>0</b>
Mujeres		0
Hombres		0
<b>Total</b>		<b>643</b>
Número de personas por nacionalidad		2023
<b>Chilena</b>		<b>630</b>
Mujeres		165
Hombres		465
<b>Española</b>		<b>1</b>
Mujeres		0
Hombres		1
<b>Argentina</b>		<b>3</b>
Mujeres		1
Hombres		2
<b>Peruana</b>		<b>1</b>
Mujeres		0
Hombres		1
<b>Venezolana</b>		<b>5</b>
Mujeres		1

Hombres	4
<b>Colombiana</b>	<b>3</b>
Mujeres	3
Hombres	0
<b>Total</b>	<b>643</b>
<b>Número de personas por antigüedad en el cargo</b>	<b>2023</b>
<b>Menos de 3 años</b>	<b>156</b>
Mujeres	54
Hombres	102
<b>Entre 3 y 6 años</b>	<b>154</b>
Mujeres	46
Hombres	108
<b>Más de 6 y menos de 9 años</b>	<b>96</b>
Mujeres	22
Hombres	74
<b>Entre 9 y 12 años</b>	<b>58</b>
Mujeres	17
Hombres	41
<b>Más de 12 años</b>	<b>179</b>
Mujeres	31
Hombres	148
<b>Total</b>	<b>643</b>

# 8 Anexos

## Información Financiera

8.1.1 Estados Financieros

8.1.2 Análisis Razonado

+

## Declaración de Responsabilidad

Los firmantes, en su calidad de Gerente General y Directores de la Sociedad, respectivamente, dando cumplimiento a lo dispuesto en la Norma de Carácter General N°30 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y sus modificaciones, declaran bajo juramento que se hacen responsables de la veracidad de toda la información proporcionada en la presente Memoria Anual.



Iván Díaz Molina / 14.655.033-9

**PRESIDENTE**



Jorge Lesser García-Huidobro / 6.443.633-3

**VICEPRESIDENTE**



Juan Ignacio Parot B. / 7.011.905-6

**DIRECTOR TITULAR**



Luz Granier / 7.040.317-K

**DIRECTOR TITULAR**



Jonathan Reay / Extranjero

**DIRECTOR TITULAR**



Shama Naquashbandi / Extranjero

**DIRECTOR TITULAR**



Stephen Best / Extranjero

**DIRECTOR TITULAR**



Igor Romitelli / Extranjero

**DIRECTOR TITULAR**



Francisco Alliende Arriagada / 6.379.874-6

**GERENTE GENERAL**

# ESTADOS FINANCIEROS

# **SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A.**

Estados financieros por los años terminados  
al 31 de diciembre de 2023 y 2022  
e informe del auditor independiente

## INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A los Accionistas y Miembros del Directorio de  
Sociedad Austral de Electricidad S.A.

### Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados de Sociedad Austral de Electricidad S.A. y filiales, que comprenden los estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y los correspondientes estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Sociedad Austral de Electricidad S.A. y filiales al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board (“IASB”).

### Base para la opinión

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección “Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros” del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestras auditorías de los estados financieros se nos requiere ser independientes de Sociedad Austral de Electricidad S.A. y filiales y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

### Responsabilidades de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros, la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Sociedad Austral de Electricidad S.A. y filiales para continuar como una empresa en marcha al menos por los doce meses a partir del cierre del periodo que se reporta, sin limitarse a dicho periodo.

## **Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados**

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa sí, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros consolidados.

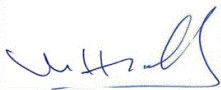
Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros consolidados.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Sociedad Austral de Electricidad S.A. y filiales. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.
- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros consolidados.
- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Sociedad Austral de Electricidad S.A. y filiales para continuar como una empresa en marcha por al menos doce meses a partir del cierre del periodo que se reporta, sin limitarse a dicho periodo.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

**Deloitte.**

Marzo 26, 2024  
Santiago, Chile

**DocuSigned by:**  
  
4A1A3834C94A452...

María Ester Pinto U.  
RUT: 10.269.053-2

## **Estados Financieros Clasificados Consolidados**

**Correspondientes a los años terminados al 31 de  
diciembre de 2023 y 2022**

**SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A.  
Y FILIALES**

En miles de pesos chilenos – M\$

**SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A. Y FILIALES**  
**Estados Consolidados de Situación Financiera, Clasificados**  
 Al 31 de diciembre de 2023 y 2022  
 (En miles de pesos chilenos – M\$)

ACTIVOS	Nota	31/12/2023	31/12/2022
		M\$	M\$
<b>ACTIVOS CORRIENTES</b>			
Efectivo y equivalentes al efectivo	6	44.029.704	65.263.490
Otros activos no financieros corrientes	-	1.244.379	1.060.050
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes	7	126.742.576	113.287.441
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	8	7.509.370	7.241.064
Inventarios corrientes	9	37.009.488	31.312.439
Activos por impuestos corrientes, corriente	10	13.753.809	11.566.151
Total de activos corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios		230.289.326	229.730.635
<b>ACTIVOS CORRIENTES TOTALES</b>		<b>230.289.326</b>	<b>229.730.635</b>
<b>ACTIVOS NO CORRIENTES</b>			
Otros activos financieros no corrientes	-	2.927.667	2.793.576
Otros activos no financieros no corrientes	-	1.566	1.566
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar no corrientes	7	102.599.720	51.009.654
Activos intangibles distintos de la plusvalía	11	30.302.444	19.196.200
Plusvalía	12	108.306.883	108.306.883
Propiedades, planta y equipo	13	474.773.812	431.610.530
Activos por derecho de uso	14	399.489	734.476
Activos por impuestos diferidos	15	22.008.014	13.825.406
<b>ACTIVOS NO CORRIENTES TOTALES</b>		<b>741.319.595</b>	<b>627.478.291</b>
<b>TOTAL ACTIVOS</b>		<b>971.608.921</b>	<b>857.208.926</b>

Las Notas adjuntas forman parte integral de estos Estados Financieros Consolidados

**SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A. Y FILIALES**  
**Estados Consolidados de Situación Financiera, Clasificados**  
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022  
(En miles de pesos chilenos – M\$)

PATRIMONIO Y PASIVOS	Nota	31/12/2023	31/12/2022
		M\$	M\$
<b>PASIVOS CORRIENTES</b>			
Otros pasivos financieros corrientes	16	13.102.155	4.605.579
Pasivos por arrendamientos corrientes	14	314.160	424.590
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	17	101.842.143	93.116.419
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	8	8.191.662	5.646.204
Otras provisiones corrientes	19	3.272.269	2.554.758
Pasivos por impuestos corrientes, corriente	10	5.225.540	3.635.990
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	19	9.348.136	8.259.158
Otros pasivos no financieros corrientes	20	22.712.419	26.791.470
Total de pasivos corrientes distintos de los pasivos incluidos en grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta		164.008.484	145.034.168
<b>PASIVOS CORRIENTES TOTALES</b>		164.008.484	145.034.168
<b>PASIVOS NO CORRIENTES</b>			
Otros pasivos financieros no corrientes	16	173.841.371	185.258.598
Pasivos por arrendamientos no corrientes	14	135.758	378.482
Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar no corrientes	17	82.473.963	22.118.189
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes	8	243.867.788	203.865.266
Pasivo por impuestos diferidos	15	22.367.280	18.234.472
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	19	11.020.838	10.336.755
Otros pasivos no financieros no corrientes	20	63.479	57.274
<b>PASIVOS NO CORRIENTES TOTALES</b>		533.770.477	440.249.036
<b>TOTAL PASIVOS</b>		697.778.961	585.283.204
<b>PATRIMONIO</b>			
Capital emitido y pagado	21	219.326.076	219.326.076
Ganancias (pérdidas) acumuladas	21	40.003.856	38.657.687
Otras reservas	21	8.093.911	8.093.188
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		267.423.843	266.076.951
Participaciones no controladoras	21	6.406.117	5.848.771
<b>PATRIMONIO TOTAL</b>		273.829.960	271.925.722
<b>TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS</b>		971.608.921	857.208.926

Las Notas adjuntas forman parte integral de estos Estados Financieros Consolidados

**SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A. Y FILIALES**  
**Estados Consolidados de Resultados Integrales, por Naturaleza**  
 Por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022  
 (En miles de pesos chilenos – M\$)

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES	Nota	01/01/2023	01/01/2022
		31/12/2023	31/12/2022
		M\$	M\$
<b>Ganancia (pérdida)</b>			
Ingresos de actividades ordinarias	22	447.723.549	353.125.197
Otros ingresos	22	33.803.805	37.726.449
Materias primas y consumibles utilizados	23	(333.193.960)	(256.727.385)
Gastos por beneficios a los empleados	24	(37.651.883)	(34.178.293)
Gasto por depreciación y amortización	25	(20.511.956)	(19.208.640)
Otros gastos, por naturaleza	27	(59.929.368)	(54.525.778)
Otras ganancias (pérdidas)	29	38.994	119.064
Ingresos financieros	28	1.289.263	1.011.444
Costos financieros	28	(11.844.858)	(16.964.881)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor (pérdidas por deterioro de valor) determinado de acuerdo con la NIIF 9	26	(1.218.693)	(1.978.198)
Ganancias (pérdidas) de cambio en moneda extranjera	28	(1.037.250)	(1.340.806)
Resultados por unidades de reajuste	28	(16.468.084)	(22.333.818)
<b>Ganancia (pérdida), antes de impuestos</b>		<b>999.559</b>	<b>(15.275.645)</b>
Gasto (ingreso) por impuestos, operaciones continuadas	15	1.720.237	9.335.032
<b>Ganancia (pérdida) procedente de operaciones continuadas</b>		<b>2.719.796</b>	<b>(5.940.613)</b>
<b>Ganancia (pérdida)</b>		<b>2.719.796</b>	<b>(5.940.613)</b>
<b>Ganancia (pérdida), atribuible a</b>			
Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora	-	1.923.098	(5.670.457)
Ganancia (pérdida), atribuible a participaciones no controladoras	21	796.698	(270.156)
<b>Ganancia (pérdida)</b>		<b>2.719.796</b>	<b>(5.940.613)</b>

**SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A. Y FILIALES**  
**Estados Consolidados de Otros Resultados Integrales**  
 Por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022  
 (En miles de pesos chilenos – M\$)

OTROS RESULTADOS INTEGRALES	Nota	01/01/2023	01/01/2022
		31/12/2023	31/12/2022
		M\$	M\$
Ganancia (pérdida)		2.719.796	(5.940.613)
<b>Otro resultado integral</b>			
<b>Componentes de otro resultado integral que no se reclasificarán al resultado del ejercicio, antes de impuestos</b>			
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias (pérdidas) por nuevas mediciones de planes de beneficios definidos	19	2.836	(398.208)
Otro resultado integral que no se reclasificará al resultado de ejercicio, antes de impuestos		2.836	(398.208)
<b>Coberturas del flujo de efectivo</b>			
Ganancias (pérdidas) por coberturas de flujos de efectivo, antes de impuestos		-	170.348
Otro resultado integral, antes de impuestos, coberturas del flujo de efectivo		-	170.348
Otro resultado integral que se reclasificará al resultado de ejercicio, antes de impuestos		-	170.348
Otros componentes de otro resultado integral, antes de impuestos		2.836	(227.860)
<b>Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del ejercicio</b>			
Impuesto a las ganancias relativo a nuevas mediciones de planes de beneficios definidos de otro resultado integral	15	(767)	107.517
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del ejercicio		(767)	107.517
<b>Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que se reclasificará al resultado del ejercicio</b>			
Impuesto a las ganancias relacionado con coberturas de flujos de efectivo de otro resultado integral	15	-	(45.994)
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que se reclasificará al resultado del ejercicio		-	(45.994)
Otro resultado integral		2.069	(166.337)
Resultado integral		2.721.865	(6.106.950)
<b>Resultado integral atribuible a</b>			
Resultado integral atribuible a los propietarios de la controladora		1.923.821	(5.835.202)
Resultado integral atribuible a participaciones no controladoras		798.044	(271.748)
Resultado integral		2.721.865	(6.106.950)

**SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A. Y FILIALES**  
**Estados Consolidados de Cambios en el Patrimonio Neto**  
 Por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022  
 (En miles de pesos chilenos – M\$)

Estado de Cambio en el Patrimonio Neto	Capital emitido	Reserva de diferencias de cambio en conversiones	Reserva de coberturas de flujo de efectivo	Reserva de ganancias o pérdidas actuariales en planes de beneficios definidos	Otras reservas varias	Otras reservas	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Patrimonio total
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
<b>Patrimonio inicial al 01/01/2023</b>	<b>219.326.076</b>	-	-	<b>(483.505)</b>	<b>8.576.693</b>	<b>8.093.188</b>	<b>38.657.687</b>	<b>266.076.951</b>	<b>5.848.771</b>	<b>271.925.722</b>
Incremento (disminución) del patrimonio por cambios en políticas contables	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Saldo inicial reexpresado al 01/01/2023</b>	<b>219.326.076</b>	-	-	<b>(483.505)</b>	<b>8.576.693</b>	<b>8.093.188</b>	<b>38.657.687</b>	<b>266.076.951</b>	<b>5.848.771</b>	<b>271.925.722</b>
<b>Cambios en el patrimonio</b>										
<b>Resultado integral</b>										
Ganancia (pérdida)	-	-	-	-	-	-	1.923.098	1.923.098	796.698	2.719.796
Otro resultado integral	-	-	-	723	-	723	-	723	1.346	2.069
<b>Total Resultado integral</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>723</b>	<b>-</b>	<b>723</b>	<b>1.923.098</b>	<b>1.923.821</b>	<b>798.044</b>	<b>2.721.865</b>
Emisión de patrimonio	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-	-	-	-	(576.929)	(576.929)	-	(576.929)
Incrementos (disminuciones) por otras aportaciones de los propietarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Incrementos (disminuciones) por otros cambios, patrimonio	-	-	-	-	-	-	-	-	(240.698)	(240.698)
Otros Incrementos (disminuciones)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total Cambios en el patrimonio</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>723</b>	<b>-</b>	<b>723</b>	<b>1.346.169</b>	<b>1.346.892</b>	<b>557.346</b>	<b>1.904.238</b>
<b>Patrimonio final al 31/12/2023</b>	<b>219.326.076</b>	-	-	<b>(482.782)</b>	<b>8.576.693</b>	<b>8.093.911</b>	<b>40.003.856</b>	<b>267.423.843</b>	<b>6.406.117</b>	<b>273.829.960</b>

**SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A. Y FILIALES**  
**Estados Consolidados de Cambios en el Patrimonio Neto**  
 Por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022  
 (En miles de pesos chilenos – M\$)

Estado de Cambio en el Patrimonio Neto	Capital emitido	Reserva de diferencias de cambio en conversiones	Reserva de coberturas de flujo de efectivo	Reserva de ganancias o pérdidas actuariales en planes de beneficios definidos	Otras reservas varias	Otras reservas	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Patrimonio total
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Patrimonio inicial al 01/01/2022	219.326.076	-	(124.354)	(194.406)	8.576.693	8.257.933	57.763.125	285.347.134	6.162.929	291.510.063
Incremento (disminución) del patrimonio por cambios en políticas contables	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo inicial reexpresado al 01/01/2022	219.326.076	-	(124.354)	(194.406)	8.576.693	8.257.933	57.763.125	285.347.134	6.162.929	291.510.063
<b>Cambios en el patrimonio</b>										
<b>Resultado integral</b>										
Ganancia (pérdida)	-	-	-	-	-	-	(5.670.457)	(5.670.457)	(270.156)	(5.940.613)
Otro resultado integral	-	-	124.354	(289.099)	-	(164.745)	-	(164.745)	(1.592)	(166.337)
<b>Total Resultado integral</b>	-	-	124.354	(289.099)	-	(164.745)	(5.670.457)	(5.835.202)	(271.748)	(6.106.950)
Emisión de patrimonio	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-	-	-	-	(13.434.981)	(13.434.981)	-	(13.434.981)
Incrementos (disminuciones) por otras aportaciones de los propietarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Incrementos (disminuciones) por otros cambios, patrimonio	-	-	-	-	-	-	-	-	(42.410)	(42.410)
Otros Incrementos (disminuciones)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total Cambios en el patrimonio</b>	-	-	124.354	(289.099)	-	(164.745)	(19.105.438)	(19.270.183)	(314.158)	(19.584.341)
Patrimonio final al 31/12/2022	219.326.076	-	-	(483.505)	8.576.693	8.093.188	38.657.687	266.076.951	5.848.771	271.925.722

**SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A. Y FILIALES**  
**Estados Consolidados de Flujo de Efectivo Método Directo**  
 Por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022  
 (En miles de pesos chilenos – M\$)

ESTADOS DE FLUJO DE EFECTIVO METODO DIRECTO	Nota	31/12/2023	31/12/2022
		M\$	M\$
<b>Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación</b>			
<b>Clases de cobros por actividades de operación</b>			
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios		490.763.386	436.049.227
Cobros procedentes de primas y prestaciones, anualidades y otros beneficios de pólizas suscritas		1.321.005	1.054.320
Otros cobros por actividades de operación		5.458.692	6.888.443
<b>Clases de pagos en efectivo procedentes de actividades de operación</b>			
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios		(422.424.477)	(385.908.297)
Pagos a y por cuenta de los empleados		(31.829.131)	(25.966.730)
Otros pagos por actividades de operación		(1.505.463)	(2.419.053)
<b>Flujos de efectivo procedentes (utilizados en) operaciones</b>		<b>41.784.012</b>	<b>29.697.910</b>
Impuestos a las ganancias pagados (reembolsados), clasificados como actividades de operación		3.797.774	(5.391.500)
Otras entradas (salidas) de efectivo		(1.945)	-
<b>Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación</b>		<b>45.579.841</b>	<b>24.306.410</b>
<b>Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión</b>			
Préstamos a entidades relacionadas		-	(420.000)
Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo, clasificados como actividades de inversión		580	-
Compras de propiedades, planta y equipo, clasificados como actividades de inversión		(73.160.926)	(68.485.385)
Cobros a entidades relacionadas		-	9.526.011
Intereses recibidos, clasificados como actividades de inversión		1.289.263	1.065.138
<b>Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión</b>		<b>(71.871.083)</b>	<b>(58.314.236)</b>
<b>Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación</b>			
Préstamos de entidades relacionadas	6	269.118.933	229.042.048
Reembolsos de préstamos, clasificados como actividades de financiación	6	(9.857.209)	(2.991.793)
Pagos de pasivos por arrendamientos financieros, clasificados como actividades de financiación	6	(426.223)	(368.579)
Pagos de préstamos a entidades relacionadas	6	(235.317.477)	(106.925.348)
Dividendos pagados, clasificados como actividades de financiación	-	(2.958)	(19.293.035)
Intereses pagados, clasificados como actividades de financiación	6	(17.559.511)	(15.883.869)
<b>Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación</b>		<b>5.955.555</b>	<b>83.579.424</b>
<b>Incremento (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio</b>		<b>(20.335.687)</b>	<b>49.571.598</b>
<b>Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo</b>			
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo		(898.099)	(708.015)
<b>Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo</b>		<b>(21.233.786)</b>	<b>48.863.583</b>
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del ejercicio		65.263.490	16.399.907
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo al final del ejercicio</b>	6	<b>44.029.704</b>	<b>65.263.490</b>

**SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A. Y FILIALES**

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS**

**ÍNDICE**

1	Información General y Descripción del Negocio.....	12
2	Resumen de las Principales Políticas Contables Aplicadas .....	12
	2.1 Principios contables .....	12
	2.2 Responsabilidad de la información y estimaciones realizadas .....	13
	2.3 Período cubierto .....	13
	2.4 Bases de preparación .....	13
	2.5 Bases de consolidación .....	13
	2.6 Moneda funcional .....	15
	2.7 Bases de conversión.....	15
	2.8 Compensación de saldos y transacciones .....	16
	2.9 Propiedades, planta y equipo.....	16
	2.10 Activos intangibles .....	17
	2.10.1 Plusvalía .....	17
	2.10.2 Servidumbres.....	17
	2.10.3 Programas informáticos .....	18
	2.10.4 Costos de investigación y desarrollo.....	18
	2.11 Deterioro de los activos no financieros.....	18
	2.12 Arrendamientos .....	19
	2.12.1 Sociedad actúa como arrendatario:.....	19
	2.12.2 Sociedad actúa como arrendador:.....	19
	2.13 Instrumentos financieros .....	20
	2.13.1 Activos financieros.....	20
	2.13.2 Pasivos financieros .....	22
	2.13.3 Derivados y contabilidad de cobertura.....	22
	2.13.4 Efectivo y otros medios líquidos equivalentes .....	23
	2.13.5 Derivados implícitos .....	23
	2.13.6 Instrumentos de patrimonio.....	23
	2.14 Inventarios .....	23
	2.15 Otros pasivos no financieros .....	23
	2.15.1 Ingresos diferidos .....	23
	2.15.2 Subvenciones estatales.....	23
	2.15.3 Obras en construcción para terceros.....	24
	2.16 Provisiones .....	24
	2.17 Beneficios a los empleados .....	24
	2.18 Clasificación de saldos en corrientes y no corrientes.....	25
	2.19 Impuesto a las ganancias y diferidos.....	25
	2.20 Reconocimiento de ingresos y costos .....	25
	2.21 Dividendos.....	27
	2.22 Estado de flujos de efectivo .....	27
	2.23 Reclasificación .....	27
	2.24 Nuevos pronunciamientos contables.....	28
3	Regulación Sectorial y Funcionamiento del Sistema Eléctrico.....	28
	3.1 Generación eléctrica .....	28
	3.2 Distribución .....	29
	3.3 Marco regulatorio .....	30
	3.3.1 Aspectos generales.....	30
	3.3.2 Ley de Equidad Tarifaria y Reconocimiento de Generación Local .....	30
	3.3.3 Ley que obliga a solventar el empalme y medidor en caso de fuerza mayor.....	31
	3.3.4 Ley de Generación Residencial .....	31
	3.3.5 Norma Técnica de Distribución.....	31
	3.3.6 Ley que regula el retiro de líneas aéreas y subterráneas de comunicaciones.....	31
	3.3.7 Ley Perfeccionamiento del Proceso Tarifario de Distribución Eléctrica .....	31
	3.3.8 Ley de estabilización transitoria de precios.....	32

	3.3.9	Ley N° 21.304 sobre el suministro a clientes electrodependientes .....	32
	3.3.10	Resolución Exenta CNE N°176/2020 - Giro Exclusivo .....	32
	3.3.11	Ley Servicios Básicos por Crisis Sanitaria – COVID19 .....	33
	3.3.12	Organismos reguladores, fiscalizadores y coordinadores.....	33
4		Política de Gestión de Riesgos .....	34
	4.1	Riesgo financiero .....	34
	4.1.1	Riesgo de Tipo de cambio .....	34
		4.1.2.1 Análisis de Sensibilidad .....	35
	4.1.3	Tasa de interés.....	35
	4.1.4	Riesgo de liquidez .....	35
	4.1.5	Riesgo de crédito .....	36
5		Juicios y estimaciones de la Administración al aplicar las políticas contables claves de la entidad. ....	37
6		Efectivo y Equivalentes al Efectivo .....	38
7		Cuentas Comerciales por Cobrar y Otras Cuentas por Cobrar.....	40
8		Saldos y Transacciones con Partes Relacionadas.....	45
	8.1	Accionistas .....	45
	8.2	Saldos y transacciones con entidades relacionadas .....	46
	8.3	Directorio y personal clave de la gerencia .....	47
9		Inventarios.....	49
10		Activos y Pasivos por Impuestos Corrientes .....	50
11		Activos Intangibles Distintos de Plusvalía .....	51
12		Plusvalía .....	52
13		Propiedades, Planta y Equipo .....	53
14		Activos por Derechos de Uso y Obligaciones por Arrendamientos .....	55
15		Impuesto a la Renta e Impuestos Diferidos .....	56
	15.1	Impuesto a la Renta .....	56
	15.2	Impuestos diferidos.....	57
16		Otros Pasivos Financieros Corrientes y no Corrientes .....	58
	16.1	Instrumentos derivados .....	59
17		Cuentas por Pagar Comerciales y Otras Cuentas por Pagar .....	59
18		Instrumentos Financieros.....	61
	18.1	Instrumentos financieros por categoría .....	61
	18.2	Valor Justo de instrumentos financieros.....	62
19		Provisiones .....	63
	19.1	Otras Provisiones corrientes .....	63
	19.2	Provisiones Corrientes, por beneficios a los empleados .....	64
	19.3	Provisiones no corrientes, por beneficios a los empleados .....	64
	19.4	Juicios y multas .....	67
20		Otros Pasivos no Financieros .....	67
21		Patrimonio .....	67
	21.1	Patrimonio Neto de la Sociedad.....	67
	21.1.1	Capital suscrito y pagado.....	67
	21.1.2	Dividendos .....	67
	21.1.3	Otras reservas.....	68
	21.1.4	Diferencias de conversión .....	69
	21.1.5	Ganancias Acumuladas.....	69
	21.2	Gestión de capital.....	69
	21.3	Restricciones a la disposición de fondos .....	69
22		Ingresos .....	70
23		Materias Primas y Consumibles Utilizados .....	72
24		Gastos por Beneficios a los Empleados .....	73
25		Gasto por Depreciación, Amortización .....	73
26		Ganancia (Pérdida) por deterioro .....	73
27		Otros Gastos por Naturaleza .....	74
28		Resultado Financiero .....	74
29		Otras ganancias (pérdidas) .....	75
30		Medio Ambiente.....	78
31		Garantías Comprometidas con Terceros .....	78
32		Cauciones Obtenidas de Terceros .....	78

33	Compromisos y Restricciones .....	79
34	Información Financiera Resumida de Filiales que Componen el Grupo .....	82
35	Información Adicional Sobre Deuda Financiera.....	83
36	Moneda Extranjera .....	84
37	Sanciones.....	85
38	Hechos Posteriores.....	86

## **SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A. Y FILIALES**

### **Notas a los Estados Financieros Consolidados**

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(En miles de pesos chilenos – M\$)

---

## **1 Información General y Descripción del Negocio**

### **a) Información General**

Sociedad Austral de Electricidad S.A., en adelante la “Sociedad” o “SAESA” se constituyó bajo el nombre “Inversiones Los Lagos II Limitada” (“Los Lagos II”) producto de la división de la sociedad Inversiones Los Lagos Limitada en cuatro sociedades de responsabilidad limitada, una de las cuales subsistió con el mismo nombre y tres nuevas sociedades, entre las cuales se encuentra la Sociedad.

La Sociedad es una filial directa de Inversiones Eléctricas del Sur S.A. Esta última es la sociedad a través de la cual el fondo canadiense Ontario Teachers’ Pension Plan Board y el fondo canadiense Alberta Investment Management Corporation (AIMCo) controlan las empresas del Grupo Saesa, de las que la Sociedad forma parte.

La Sociedad se encuentra inscrita en el Registro de Valores con el número 1.072, y está sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

Las sociedades filiales inscritas en el Registro de Entidades Informantes son Compañía Eléctrica Osorno S.A. (en adelante “Luz Osorno”), inscrita con el número 116, y Empresa Eléctrica de Aisén S.A. (en adelante “Edelaysen”), inscrita con el número 28.

El domicilio legal de la Sociedad es Isidora Goyenechea 3621, piso 3, Santiago, y el domicilio comercial principal es Bulnes 441, Osorno.

### **b) Información del Negocio**

SAESA y su filial Luz Osorno distribuyen energía eléctrica en la zona sur del país, en el área comprendida entre las provincias de Cautín (Región de La Araucanía) y Palena (Región de Los Lagos). La filial Edelaysen es una empresa verticalmente integrada que genera en un 100% la energía para distribuir en su zona de influencia, principalmente en la Región de Aisén.

## **2 Resumen de las Principales Políticas Contables Aplicadas**

### **2.1 Principios contables**

Los presentes Estados Financieros Consolidados, se presentan en miles de pesos chilenos y han sido preparados a partir de los registros de contabilidad mantenidos por la Sociedad y sus filiales. Los principios y criterios son aplicados uniformemente por todas las filiales.

Los Estados Financieros Consolidados de la Sociedad y sus filiales terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, han sido preparados de acuerdo a Normas Internacionales de Información Financiera (en adelante NIIF), emitidas por el International Accounting Standards Board (en adelante “IASB”). Para estos fines, las NIIF comprenden las normas emitidas por el Consejo Internacional de Normas de Contabilidad (International Accounting Standards Board “IASB” y las interpretaciones emitidas por el Comité de interpretaciones de las Normas Internacionales de Información Financiera (CINIIF).

Estos Estados Financieros Consolidados han sido aprobados por su Directorio en su sesión celebrada con fecha 26 de marzo de 2024.

## 2.2 Responsabilidad de la información y estimaciones realizadas

La información contenida en estos Estados Financieros Consolidados es responsabilidad de la Administración de la Sociedad.

La preparación de los presentes Estados Financieros Consolidados, requiere el uso de estimaciones y supuestos por parte de la Administración. Estas estimaciones están basadas en el mejor saber de la Administración sobre los montos reportados, eventos o acciones a la fecha de emisión de los presentes Estados Financieros Consolidados. Sin embargo, es posible que acontecimientos en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en próximos períodos, lo que se haría, conforme a lo establecido en NIC 8, de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio de estimación en los correspondientes Estados Financieros Consolidados futuros. El detalle de las estimaciones y criterios contables significativos se detallan en la Nota 5.

## 2.3 Período cubierto

Los presentes Estados Financieros Consolidados comprenden lo siguiente:

- Estados Consolidados de Situación Financiera Clasificados de Sociedad Austral de Electricidad S.A. y filiales al 31 de diciembre de 2023 y 2022.
- Estados Consolidados de Resultados Integrales por Naturaleza por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022.
- Estados Consolidados de Cambios en el Patrimonio Neto por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022.
- Estados Consolidados de Flujos de Efectivo Método Directo por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

## 2.4 Bases de preparación

Los Estados Financieros Consolidados de la Sociedad y sus filiales han sido preparados bajo el criterio del costo histórico, excepto en el caso de los instrumentos financieros, registrados a valor razonable.

## 2.5 Bases de consolidación

Los Estados Financieros Consolidados incorporan los estados financieros de la Sociedad y de las entidades controladas por la Sociedad (sus filiales). El control se logra cuando la Sociedad tiene:

- (a) poder sobre la inversión (es decir derechos existentes que le dan la capacidad de dirigir las actividades relevantes de la sociedad participada, es decir, las actividades que afectan de forma significativa a los rendimientos de la participada);
- (b) exposición, o derecho, a rendimientos variables procedentes de su involucramiento en la participada; y
- (c) capacidad de utilizar su poder sobre la participada para influir en sus rendimientos.

Cuando la Sociedad tiene menos que la mayoría de los derechos a voto de una sociedad participada, tiene el poder sobre la sociedad participada cuando estos derechos a voto son suficientes para darle en la práctica la capacidad de dirigir las actividades relevantes de la sociedad participada unilateralmente. La Sociedad considera todos los hechos y circunstancias para evaluar si los derechos a voto en una participada son suficientes para darle el poder, incluyendo:

- (a) el número de los derechos de voto que mantiene el inversor en relación con el número y dispersión de los que mantienen otros tenedores de voto;
- (b) los derechos de voto potenciales mantenidos por el inversor, otros tenedores de voto u otras partes;

- (c) derechos que surgen de otros acuerdos contractuales; y
- (d) cualesquiera hechos y circunstancias adicionales que indiquen que el inversor tiene, o no tiene, la capacidad presente de dirigir las actividades relevantes en el momento en que esas decisiones necesiten tomarse, incluyendo los patrones de conducta de voto en reuniones de accionistas anteriores.

La Sociedad reevaluará si tiene o no control en una participada si los hechos y circunstancias indican que ha habido cambios en uno o más de los tres elementos de control mencionados anteriormente.

La consolidación de una filial comenzará desde la fecha en que el inversor obtenga el control de la participada y cesará cuando pierda el control sobre ésta. Específicamente, los ingresos y gastos de una filial adquirida o vendida durante el año se incluyen en los Estados Consolidados de Resultados Integrales desde la fecha en que la Sociedad obtiene el control hasta la fecha en que la Sociedad deja de controlar la filial.

La ganancia o pérdida de cada componente de otros resultados integrales son atribuidas a los propietarios de la Sociedad y a la participación no controladora, según corresponda. El total de resultados integrales es atribuido a los propietarios de la Sociedad y a las participaciones no controladoras aun cuando el resultado de la participación no controladora tenga un déficit de saldo.

Si una filial utiliza políticas contables diferentes de las adoptadas en los Estados Financieros Consolidados, para transacciones y otros sucesos similares en circunstancias parecidas, se realizarán los ajustes adecuados en los estados financieros de las filiales al elaborar los Estados Financieros Consolidados para asegurar la conformidad con las políticas contables de la Sociedad.

Todos los activos y pasivos, patrimonio, ingresos, gastos y flujos de efectivo relacionados con transacciones entre las entidades del grupo, son eliminados en la consolidación.

El detalle de las sociedades filiales que han sido consolidadas en estos Estados Financieros Consolidados se presenta a continuación:

RUT	Razón social	Nombre abreviado	País	Moneda funcional	% de Participación			
					31/12/2023			31/12/2022
					Directo	Indirecto	Total	Total
88.272.600-2	Empresa Eléctrica de Aisén S.A.	EDELAYSEN	Chile	Peso Chileno	93,2373%	0,0000%	93,2373%	93,2373%
96.531.500-4	Compañía Eléctrica Osorno S.A.	LUZ OSORNO	Chile	Peso Chileno	99,8954%	0,0000%	99,8954%	99,8954%

**Participaciones no controladoras** - Una controladora presentará las participaciones no controladoras en el Estado Consolidado de Situación Financiera, dentro del patrimonio, de forma separada del patrimonio de los propietarios de la controladora.

Los cambios en la participación de la Sociedad en la propiedad de una subsidiaria que no resultan en la pérdida de control sobre las filiales se contabilizan como transacciones de patrimonio. Los importes en libros de la participación de la Sociedad y las participaciones controladoras son ajustados para reflejar el cambio en sus participaciones relativas en las filiales. Cualquier diferencia entre el importe por el cual las participaciones no controladoras son ajustadas y el valor razonable de la consideración pagada o recibida se reconoce directamente en patrimonio y se atribuye a los propietarios de la Sociedad.

**Conversión de Estado Financieros de sociedades con moneda funcional distinta del peso chileno** – La conversión indicada se realiza del siguiente modo:

- Los activos y pasivos, utilizando el tipo de cambio vigente en la fecha de cierre de los Estados Financieros Consolidados.
- Las partidas de resultados, utilizando el tipo de cambio promedio (a menos que este promedio no sea una aproximación razonable del efecto acumulativo de los tipos de cambio existentes en las fechas de la transacción, en cuyo caso los ingresos y gastos se convierten en la fecha de las transacciones).
- Las diferencias de cambio que se producen en la conversión de los Estados Financieros Consolidados se registran en el rubro “Reservas por conversión” dentro del Patrimonio Neto.

## 2.6 Moneda funcional

La moneda funcional para cada entidad del Grupo se determinó como la moneda del ambiente económico principal en que funciona. Las transacciones en monedas distintas a las que se realizan en la moneda funcional de la entidad se convierten a la tasa de cambio vigente a la fecha de transacción. Los activos y pasivos expresados en monedas distintas a la moneda funcional se vuelven a convertir a las tasas de cambio de cierre. Las ganancias y pérdidas por la reconversión se incluirán en las utilidades o pérdidas netas dentro de las otras partidas financieras.

La moneda funcional de la Sociedad es el peso chileno. La moneda funcional de las filiales es como sigue:

Sociedad	Nombre abreviado	Moneda funcional
Compañía Eléctrica Osorno S.A.	LUZ OSORNO	Peso Chileno
Empresa Eléctrica de Aisén S.A.	EDELAYSEN	Peso Chileno

Aquellas filiales con moneda funcional distinta a la de la Sociedad se convierten según lo indicado en la Nota 2.5.

## 2.7 Bases de conversión

Las transacciones en una divisa distinta de la moneda funcional se consideran transacciones en moneda extranjera. Las operaciones que realiza cada sociedad en una moneda distinta de su moneda funcional se registran a los tipos de cambio vigentes en el momento de la transacción. Durante el año, las diferencias entre el tipo de cambio contabilizado y el que está vigente a la fecha de cobro o pago se registran como diferencias de cambio en el Estado Consolidado de Resultados Integrales.

Asimismo, al cierre de cada período, la conversión de los saldos a cobrar o a pagar en una moneda distinta de la funcional de cada sociedad, se realiza al tipo de cambio de cierre. Las diferencias de valoración producidas se registran como diferencias de cambio en el Estado Consolidado de Resultados Integrales.

Los activos y pasivos en moneda extranjera y en moneda reajutable (UF), son traducidos a los tipos de cambio o valores vigentes a la fecha de cierre de los Estados Financieros Consolidados, según el siguiente detalle:

Moneda extranjera y reajutable	Nombre abreviado	31/12/2023	31/12/2022
		\$	\$
Dólar Estadounidense	USD	877,12	855,86
Unidad de Fomento	UF	36.789,36	35.110,98

## 2.8 Compensación de saldos y transacciones

Como norma general, en los Estados Financieros Consolidados no se compensan ni los activos ni los pasivos, ni los ingresos ni los gastos, salvo aquellos casos en que la compensación sea requerida o esté permitida por alguna norma y esta presentación sea el reflejo del fondo de la transacción.

## 2.9 Propiedades, planta y equipo

Los bienes de propiedades, planta y equipo son registrados al costo de adquisición menos la depreciación acumulada y deterioros acumulados.

Adicionalmente al costo de adquisición o construcción de cada elemento, se incluye, en su caso, los siguientes conceptos:

- Los costos financieros devengados durante el período de construcción que sean directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de activos calificados, que son aquellos que requieren de un período de tiempo sustancial antes de estar listos para su uso, como, por ejemplo: instalaciones de distribución, transmisión o generación eléctrica. La tasa de interés utilizada es la correspondiente al financiamiento específico o, de no existir, la tasa media ponderada de financiamiento de la Sociedad o la matriz del Grupo.
- El monto activado y la tasa de capitalización son los siguientes:

Costos por préstamos capitalizados	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Costos por préstamos capitalizados (ver nota 28)	1.053.652	810.891
Tasa de capitalización de costos moneda funcional CLP	3,71%	3,64%

- Costos de personal relacionados directamente con las obras en curso. Los montos relacionados con este concepto ascendieron a M\$2.390.001 por el año terminado al 31 de diciembre de 2023 y a M\$2.528.726 por el año terminado al 31 de diciembre de 2022 (ver nota 24).
- Los desembolsos futuros a los que la Sociedad y sus filiales deberán hacer frente en relación con la obligación de cierre de sus instalaciones se incorporan al valor del activo por el valor actualizado, reconociendo contablemente la correspondiente provisión. La Sociedad y sus filiales, revisan anualmente su estimación sobre los mencionados desembolsos futuros, aumentando o disminuyendo el valor del activo en función de los resultados de dicha estimación.

Las obras en curso se traspasan a activos en explotación una vez finalizado el año de prueba cuando se encuentran disponibles para su uso, a partir de cuyo momento comienza su depreciación.

Los costos de ampliación o mejoramiento sustancial de estructuras, instalaciones o equipos existentes corresponden a la sustitución o el mejoramiento de partes, pero sin reemplazar la totalidad del bien, y que tiene como resultado la ampliación de la vida útil, el incremento de la capacidad, la disminución de los costos operacionales o el incremento del valor a través de los beneficios que el bien puede aportar, son incorporados como mayor costo del bien. También se incluyen en estos costos aquellas exigencias de la autoridad o compromisos tomados por la Sociedad y sus filiales, que de no concretarse no permitirían el uso del activo.

Los costos posteriores (reemplazo de componentes, mejoras, ampliaciones o crecimientos) se incluyen en el valor del activo inicial o se reconocen como un activo separado. El valor del componente sustituido se da de baja contablemente.

El resto de las reparaciones y mantenciones que no cumplan con lo mencionado anteriormente se cargan en el resultado del ejercicio en que se incurren.

La depreciación es determinada, aplicando el método lineal, sobre el costo de los activos menos su valor residual, entendiéndose que los terrenos sobre los que se encuentran construidos los edificios y otras construcciones tienen una vida útil indefinida y que, por tanto, no son objeto de depreciación.

La Sociedad y filiales deprecian sus activos fijos desde el momento en que los bienes están en condiciones de uso.

El valor residual y la vida útil de los activos se revisan y ajustan periódicamente, si es necesario, justando en forma prospectiva, si corresponde.

Cuando el valor de un activo es superior a su importe recuperable estimado, su valor se reduce de forma inmediata hasta su importe recuperable, mediante reconocimiento de pérdidas por deterioro (nota 2.11)

A continuación, se presentan los principales períodos de vida útil utilizados para la depreciación de los activos:

Propiedades, planta y equipo	Intervalo de años de vida útil estimada
<b>Edificios</b>	40 - 80
<b>Plantas y equipos</b>	
Líneas y redes	30 - 44
Transformadores	44
Medidores	20 - 40
Subestaciones	20 - 60
Sistema de generación	25 - 50
<b>Equipamiento de tecnologías de la información</b>	
Hardware	5
<b>Instalaciones fijas y accesorios</b>	
Muebles y equipos de oficina	10
Vehículos	7
<b>Otros equipos y herramientas</b>	10

Para la explotación del sistema eléctrico de distribución, las sociedades tienen concesiones de distribución de electricidad que son otorgadas por la Autoridad Reguladora Chilena y no tienen fecha de expiración, por lo que se consideran de carácter indefinido.

## 2.10 Activos intangibles

### 2.10.1 Plusvalía

La plusvalía representa la diferencia entre el costo de adquisición y el valor justo de los activos adquiridos identificables, pasivos y pasivos contingentes de la entidad adquirida. La plusvalía comprada es inicialmente medida al costo y posteriormente medida al costo menos cualquier pérdida por deterioro, en caso de existir.

La plusvalía es revisada anualmente para determinar si existe o no indicadores de deterioro o más frecuentemente, si eventos o cambios en circunstancias que indiquen que el valor libro puede estar deteriorado, según lo indicado en la nota 2.11.

### 2.10.2 Servidumbres

Estos activos intangibles corresponden a servidumbres de paso. Su reconocimiento contable se realiza inicialmente a su costo de adquisición y posteriormente se valorizan a su costo neto de las pérdidas por deterioro, que en su caso hayan experimentado. Los activos de vida útil indefinida no se amortizan.

### **2.10.3 Programas informáticos**

Estos activos intangibles corresponden a aplicaciones informáticas, y su reconocimiento contable se realiza inicialmente a su costo de adquisición y posteriormente se valorizan a su costo neto de las amortizaciones y pérdidas por deterioro, que en su caso hayan experimentado. Estos activos se amortizan en su vida útil que varía entre cuatro y seis años.

### **2.10.4 Costos de investigación y desarrollo**

Los costos de investigación se reconocen como un gasto en el año en que se incurren. Los costos incurridos en proyectos de desarrollo se reconocen como activo intangible cuando se cumplen los criterios de reconocimiento:

- Técnicamente, es posible completar la producción del activo intangible de forma que pueda estar disponible para su utilización o su venta;
- La Administración tiene intención de completar el activo intangible en cuestión, para usarlo o venderlo;
- Existe la capacidad para utilizar o vender el activo intangible;
- Es posible demostrar la forma en que el activo intangible vaya a generar probables beneficios económicos en el futuro;
- Existe disponibilidad de los adecuados recursos técnicos, financieros o de otro tipo, para completar el desarrollo y para utilizar o vender el activo intangible; y
- Es posible valorar, de forma fiable, el desembolso atribuible al activo intangible durante su desarrollo.

Otros costos de desarrollo se reconocen como gasto cuando se incurre en ellos. Los costos de desarrollo previamente reconocidos como un costo en resultado no se reconocen como un activo en un ejercicio posterior.

La Sociedad y sus filiales se encuentran trabajando en la búsqueda de soluciones tecnológicas que le permitan entre otras una interacción remota con sus clientes y equipos de la red a modo de facilitar la gestión energética, calidad del servicio y productos entregados a sus usuarios, además de otros proyectos de ERNC de generación híbrida en Sistemas Aislados.

Respecto a los proyectos descritos anteriormente, la Sociedad y sus filiales no han registrado gastos de investigación, de haberlos se contabilizan con cargo a resultados.

## **2.11 Deterioro de los activos no financieros**

En cada fecha de presentación, la Sociedad revisa los valores en libros de su propiedad, planta y equipo y activos intangibles de vida útil definida para determinar si existe algún indicio de que dichos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro. Si existe tal indicio, se estima el importe recuperable del activo para determinar el alcance de la pérdida por deterioro (si la hubiere). Cuando el activo no genera flujos de efectivo independientes de otros activos, la Sociedad estima el importe recuperable de la unidad generadora de efectivo a la que pertenece el activo. Cuando se puede identificar una base de asignación razonable y consistente, los activos corporativos también se asignan a unidades generadoras de efectivo individuales o, de lo contrario, se asignan al grupo más pequeño de unidades generadoras de efectivo para el cual se puede identificar una base de asignación razonable y consistente.

Los activos intangibles con una vida útil indefinida se someten a pruebas de deterioro al menos una vez al año y siempre que exista un indicio al final del año sobre el que se informa que el activo puede estar deteriorado.

El monto recuperable es el mayor entre el valor razonable menos los costos de disposición y el valor en uso. Al evaluar el valor en uso, los flujos de efectivo futuros estimados se descuentan a su valor presente utilizando una tasa de descuento antes de impuestos que refleja las evaluaciones actuales del mercado del valor del dinero en el tiempo y los riesgos específicos del activo para el cual se calculan los flujos de efectivo futuros no han sido ajustados.

Si se estima que el valor recuperable de un activo (o unidad generadora de efectivo) es menor que su valor libro, el valor libro del activo (o unidad generadora de efectivo) se reduce a su valor recuperable. Una pérdida por deterioro se reconoce inmediatamente en resultados.

Cuando una pérdida por deterioro se reversa posteriormente (como resultado de cualquier evento definido en la NIC 36), el valor libro del activo (o unidad generadora de efectivo) se incrementa a la estimación revisada de su monto recuperable, pero de manera que el valor libro incrementado no exceda el valor libro que se habría determinado si no se hubiera reconocido una pérdida por deterioro para el activo (o unidad generadora de efectivo) en años anteriores. Un reverso de

una pérdida por deterioro se reconoce inmediatamente en resultados en la medida en que elimina la pérdida por deterioro que se ha reconocido para el activo en años anteriores.

La Sociedad y sus filiales, en base al resultado de las pruebas de deterioro, considera que el valor contable de los activos no supera el valor recuperable de los mismos al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

## **2.12 Arrendamientos**

### **2.12.1 Sociedad actúa como arrendatario:**

Para determinar si un contrato es, o contiene, un arrendamiento, la Sociedad y sus filiales analizan el fondo económico del acuerdo, evaluando si el acuerdo transfiere el derecho a controlar el uso de un activo identificado por un período de tiempo a cambio de una contraprestación. Se considera que existe control si el cliente tiene i) derecho a obtener sustancialmente todos los beneficios económicos procedentes del uso de un activo identificado; y ii) derecho a dirigir el uso del activo.

Al comienzo del arrendamiento se registra en el Estado Consolidado de Situación Financiera un activo por el derecho de uso y un pasivo por arrendamiento.

La Sociedad y sus filiales reconocen inicialmente los activos por derecho de uso al costo. El costo de los activos por derecho de uso comprende: i) importe de la medición inicial del pasivo por arrendamiento; ii) los pagos por arrendamiento realizados; iii) los costos directos iniciales incurridos; y iv) la estimación de los costos por desmantelamiento o restauración.

Posteriormente, el activo por derecho de uso se mide al costo, ajustado por cualquiera nueva medición del pasivo por arrendamiento, menos la depreciación acumulada y las pérdidas acumuladas por deterioro de valor.

El activo por derecho de uso se deprecia en los mismos términos que el resto de activos depreciables similares, si existe certeza razonable de que el arrendatario adquirirá la propiedad del activo al finalizar el arrendamiento. Si no existe dicha certeza, el activo se deprecia en el plazo menor entre la vida útil del activo o el plazo del arrendamiento.

El pasivo por arrendamiento se mide inicialmente al valor presente de los pagos por arrendamiento, descontados a la tasa incremental por préstamos de la Sociedad, si la tasa de interés implícita en el arrendamiento no pudiera determinarse fácilmente. Los pagos por arrendamiento incluidos en la medición del pasivo comprenden: i) pagos fijos, menos cualquier incentivo de arrendamiento por cobrar; ii) pagos por arrendamiento variables que dependen de un índice o tasa; iii) garantías de valor residual; iv) precio de ejercicio de una opción de compra; y v) penalizaciones por término del arriendo.

Después de la fecha de inicio, el pasivo por arrendamiento se incrementa para reflejar la acumulación de intereses y se reduce por los pagos por arrendamiento realizados. Además, el valor en libros del pasivo se vuelve a medir si existe una modificación en los términos del arrendamiento (cambios en el plazo, en el importe de los pagos o en la evaluación de una opción de comprar o cambio en los importes a pagar). El gasto por intereses se reconoce como gasto y se distribuye entre los ejercicios que constituyen el período de arrendamiento, de forma que se obtiene una tasa de interés constante en cada ejercicio sobre el saldo pendiente del pasivo por arrendamiento.

Los arrendamientos de corto plazo, igual o inferior a un año, o arrendamiento de activos de bajo valor se exceptúan de la aplicación de los criterios de reconocimiento descritos anteriormente, registrando los pagos asociados con el arrendamiento como un gasto de forma lineal a lo largo del plazo del arrendamiento.

### **2.12.2 Sociedad actúa como arrendador:**

Cuando la Sociedad y sus filiales actúan como arrendador, clasifica al inicio del acuerdo si el arrendamiento es operativo o financiero, en base a la esencia de la transacción. Los arrendamientos en los que se transfieren sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo subyacente se clasifican como arrendamientos financieros.

El resto de los arrendamientos son clasificados como arrendamientos operativos.

En el caso de arrendamientos financieros, en la fecha de comienzo, la Sociedad reconoce en su Estado Consolidado de Situación Financiera los activos mantenidos en arrendamiento financiero y los presenta como una cuenta por cobrar, por

un valor igual al de la inversión neta en el arrendamiento, calculado como la suma del valor actual de las cuotas de arrendamiento y el valor actual de cualquier valor residual devengado, descontados a la tasa de interés implícita en el arrendamiento. Posteriormente, se reconocen los ingresos financieros a lo largo del plazo del arrendamiento, en función de un modelo que refleje una tasa de rendimiento constante sobre la inversión financiera neta realizada en el arrendamiento.

En el caso de los arrendamientos operativos, los pagos por arrendamiento se reconocen como ingreso de forma lineal durante el plazo del mismo, salvo que resulte más representativa otra base sistemática de reparto. Los costos directos iniciales incurridos para obtener un arrendamiento operativo se añaden al valor en libros del activo subyacente y se reconocen como gasto a lo largo del plazo del arrendamiento, sobre la misma base que los ingresos del arrendamiento.

## **2.13 Instrumentos financieros**

Los activos y los pasivos financieros se reconocen en el Estado Consolidado de Situación Financiera de la Sociedad cuando éste pasa a ser parte de las disposiciones contractuales del instrumento.

Los activos y pasivos financieros se miden inicialmente a valor razonable, excepto en el caso de las cuentas por cobrar comerciales que no tienen un componente de financiación significativo y se miden al precio de transacción (Ver nota de ingresos). Los costos de la transacción directamente atribuibles a la adquisición o emisión de activos financieros y pasivos financieros (distintos de los activos financieros y pasivos financieros a valor razonable a través de resultados) se suman o se deducen del valor razonable de los activos financieros o pasivos financieros, según proceda, en el reconocimiento inicial. Los costos de transacción directamente atribuibles a la adquisición de activos financieros o pasivos financieros a valor razonable a través de ganancias o pérdidas se reconocen inmediatamente en el Estado Consolidado de Resultado integrales.

### **2.13.1 Activos financieros**

Todas las compras o ventas regulares de activos financieros son reconocidas y desreconocidas en base a una fecha comercial. Las compras o ventas regulares son compras o ventas de activos financieros que requieren la entrega de activos dentro del plazo establecido por la regulación o convención en el mercado.

Todos los activos financieros reconocidos se miden posteriormente en su totalidad, ya sea al costo amortizado o al valor razonable, dependiendo de la clasificación de los activos financieros.

#### **a) Clasificación y medición inicial de los activos financieros**

Los criterios de clasificación y medición corresponden a los siguientes:

i Instrumento de deuda a costo amortizado:

- El activo financiero se mantiene dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener activos financieros para recaudar flujos de efectivo contractuales; y
- Las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar en fechas específicas a flujos de efectivo que son únicamente pagos de capital e intereses sobre el monto principal pendiente.

ii Instrumento de deuda a valor razonable con cambios en otros resultados integrales (VRCCORI):

- El activo financiero se mantiene dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo se logra tanto recogiendo flujos de efectivo contractuales como vendiendo los activos financieros; y
- Las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar en fechas específicas a flujos de efectivo que son únicamente pagos de capital e intereses sobre el importe principal pendiente.

iii Valor razonable con cambios en resultados integrales (VRCCRI):

Por defecto, todos los demás activos financieros se miden posteriormente a valor razonable con cambios en resultados integrales (VRCCRI).

- El Grupo puede elegir irrevocablemente presentar cambios posteriores en el valor razonable de una inversión en acciones en otros resultados integrales si se cumplen ciertos criterios; y
- El Grupo puede designar irrevocablemente una inversión de deuda que cumpla con los criterios de costo amortizado o VRCCORI medidos en VRCCRI si al hacerlo se elimina o reduce significativamente un ajuste contable.

**b) Medición posterior de los activos financieros**

Los activos financieros se miden después de su adquisición basándose en su clasificación de la siguiente manera:

- i. En el caso de los activos financieros inicialmente reconocidos a costo amortizado, se miden utilizando el método de tipo de interés efectivo, que une las futuras recaudaciones de efectivo estimadas durante la vida esperada del activo financiero.
- ii. Los activos financieros reconocidos a valor razonable con cambios en otros ingresos integrales se miden posteriormente a valor razonable. Los ingresos por intereses se calculan utilizando el método de la tasa de interés efectiva, las ganancias y pérdidas por diferencias de tipo de cambio y el deterioro se reconocen en los resultados. Otras ganancias y pérdidas netas se reconocen en el estado de resultados integrales. En desreconocimiento, las ganancias y pérdidas acumuladas en otros resultados integrales se reclasifican a los resultados del año.
- iii. En relación con los activos financieros inicialmente reconocidos a valor razonable con cambios en resultados integrales, estos se miden posteriormente a valor razonable. Las ganancias o pérdidas netas, incluidos los intereses o los ingresos por dividendos, se reconocen en el resultado del año. Estos activos financieros se mantienen para su negociación y se adquieren con el fin de venderlos a corto plazo. Los activos financieros de esta categoría se clasifican como otros activos financieros corrientes.

**c) Deterioro de activos financieros**

Para las cuentas por cobrar comerciales, cuentas por cobrar por arrendamientos financieros y los activos contractuales, la Sociedad ha aplicado el enfoque simplificado de NIIF 9 para medir la pérdida esperada de crédito (ECL).

En virtud de este enfoque simplificado, la Sociedad ha determinado una matriz de provisiones basada en las tasas históricas de incumplimiento de sus clientes, ajustadas por estimaciones prospectivas teniendo en cuenta los factores macroeconómicos más relevantes que afectan las recaudaciones y que han mostrado correlación con las recaudaciones en el pasado. Las variables macroeconómicas se revisan periódicamente.

La Sociedad identifica como las principales variables macroeconómicas que afectan a las recaudaciones; el producto interno bruto del país y las regiones donde está presente, las tasas de desempleo nacionales y regionales y las variaciones en el poder adquisitivo de los clientes.

Cuando hay información confiable que indica que la contraparte se encuentra en graves dificultades financieras y no hay perspectivas realistas de recuperación, por ejemplo, cuando la contraparte se ha puesto en liquidación o ha iniciado un procedimiento de quiebra, o en el caso de cuentas por cobrar comerciales, cuando los montos se hayan considerado incobrables, se registrará un castigo. Antes del castigo, se han ejecutado todos los medios prudenciales de cobro.

Las cuentas comerciales por cobrar son los usuarios asociados a la distribución de energía.

En relación con los préstamos con partes relacionadas, la Administración no ha reconocido una provisión por incobrables, ya que, los préstamos con partes relacionadas se consideran de bajo riesgo crediticio.

### **2.13.2 Pasivos financieros**

Los pasivos financieros se clasifican como (i) a costo amortizado o (ii) a valor razonable con cambios en resultados integrales.

El Grupo mantiene los siguientes pasivos financieros en su Estado Consolidado de Situación Financiera, clasificados como se describe a continuación:

a) Cuentas por pagar comerciales:

Las obligaciones con los proveedores se reconocen inicialmente a su valor razonable, siendo éste el valor a pagar, y posteriormente se valoran a costo amortizado utilizando el método de la tasa de interés efectiva.

b) Obligaciones con bancos e instituciones financieras:

Las obligaciones con los bancos y las instituciones financieras se reconocen inicialmente a su valor razonable, neto de los costos incurridos en la transacción.

Posteriormente, se valoran a costo amortizado. Cualquier diferencia entre los fondos obtenidos (neto de los costos necesarios para obtenerlos) y el valor de reembolso se reconoce en el estado de resultados integrales a lo largo de la vida de la deuda de acuerdo con el método de la tasa de interés efectiva.

### **2.13.3 Derivados y contabilidad de cobertura**

Los derivados se contratan para gestionar los riesgos de tipo de cambio, tasas de interés, inflación, etc. a los que la Sociedad puede estar expuesta.

Las transacciones de derivados se supervisan de forma regular y coherente a lo largo de la vida de los contratos para garantizar que no se produzcan desviaciones significativas de los objetivos definidos, de modo que se siga satisfactoriamente la estrategia adoptada por la Administración. La Sociedad ha cumplido los requisitos para la cobertura de flujos de caja de los instrumentos derivados que se hayan suscrito. Además, para cumplir los requisitos establecidos en la norma, se supervisa regularmente la eficacia durante el período de cobertura. La eficacia de las transacciones derivadas se supervisa de forma retrospectiva y prospectiva. Dicha eficacia debe estar dentro de los límites definidos en la NIC 39 (80% - 125%). La parte del valor razonable de los derivados de cobertura que, según la metodología respectiva, resulta ineficaz se registra en el estado de resultados integrales en ingresos financieros o gastos financieros.

**a) Clasificación de instrumentos de cobertura – coberturas de flujo de caja**

Esta clasificación consiste en designar instrumentos de cobertura para cubrir la exposición a cambios en los flujos de efectivo de un activo, pasivo (como un swap para fijar los pagos de intereses de una deuda a tasa variable), una transacción proyectada muy probable o una proporción de ella, siempre que tales cambios:

i) son atribuibles a un riesgo particular; y ii) podrían afectar los resultados futuros.

La porción efectiva de los cambios en el valor razonable de los instrumentos derivados que se designan y califican como instrumentos de cobertura de flujo de caja es diferida en patrimonio en una reserva de patrimonio denominada “cobertura de flujo de caja”. Los saldos diferidos en patrimonio se reconocen en el resultado en los mismos períodos en los que la partida cubierta que lo afecta.

Sin embargo, cuando la operación cubierta prevista resulta en el reconocimiento de un activo no financiero o de un pasivo no financiero, las ganancias y pérdidas diferidas previamente en el patrimonio se transfieren desde el patrimonio y se incluyen en la valoración inicial del costo de ese activo o pasivo.

La contabilidad de cobertura se interrumpe cuando la relación de cobertura se cancela, cuando el instrumento de cobertura caduca o se vende, se termina, o se ejerce, o ya no califica para la contabilidad de cobertura. Cualquier resultado diferido en patrimonio en ese momento se mantiene y se reconoce cuando la transacción esperada es finalmente reconocida en resultados. Cuando ya no se espera que se produzca una transacción esperada, el resultado acumulado que se difirió se reconoce inmediatamente en resultados.

#### **2.13.4 Efectivo y otros medios líquidos equivalentes**

Bajo este rubro del Estado Consolidado de Situación Financiera se registra el efectivo en saldos en bancos, caja y otras inversiones a corto plazo de alta liquidez que son rápidamente realizables en caja, con vencimiento de hasta tres meses y que tienen un bajo riesgo de cambios de su valor. En el Estado Consolidado de Situación Financiera, los sobregiros bancarios, de haberlos se clasifican en el pasivo corriente.

#### **2.13.5 Derivados implícitos**

La Sociedad ha establecido un procedimiento que permite evaluar la existencia de derivados implícitos en contratos financieros y no financieros. En caso de existir un derivado implícito, y si el contrato principal no es un instrumento financiero, el procedimiento determina si las características y riesgos del mismo no están estrechamente relacionados con el contrato principal, en cuyo caso requiere de una contabilización separada. En caso contrario, siendo el contrato principal un activo financiero, no se separa y se evalúa todo el contrato de acuerdo al modelo de negocio y características contractuales de sus flujos de efectivo.

El procedimiento consiste en una caracterización inicial de cada contrato que permite distinguir aquellos en los cuales podría existir un derivado implícito. En tal caso, dicho contrato se somete a un análisis de mayor profundidad determinado si el contrato principal es o no un instrumento financiero. Si producto de esta evaluación se determina que el contrato contiene un derivado implícito que requiera su contabilización separada, éste es valorizado y los movimientos en su valor razonable son registrados en la cuenta de resultados integrales, mientras que si no es separable, todo el contrato es sometido al modelo de negocio, y los movimientos en su valor razonable son registrados en estado de resultados integrales.

Al 31 de diciembre de 2023, los análisis realizados indican que no existen derivados implícitos en los contratos de la Sociedad que requieran ser contabilizados separadamente.

#### **2.13.6 Instrumentos de patrimonio**

Un instrumento de patrimonio es cualquier contrato que ponga de manifiesto una participación residual en los activos de una entidad una vez deducidos todos sus pasivos. Los instrumentos de patrimonio emitidos por la Sociedad se registran al monto de la contraprestación recibida, netos los costos directos de emisión. Actualmente la Sociedad sólo tiene emitidas acciones ordinarias serie A y serie B.

#### **2.14 Inventarios**

Las existencias se valoran al precio medio ponderado de adquisición, o valor neto de realización si éste es inferior.

#### **2.15 Otros pasivos no financieros**

En este rubro se incluyen los siguientes conceptos:

##### **2.15.1 Ingresos diferidos**

En este rubro se incluyen, fundamentalmente, emisiones de documentos o pagos recibidos de clientes por servicios, que según contrato estipulan pagos anticipados. Estos montos se registran como ingresos diferidos en el pasivo del Estado Consolidado de Situación Financiera y se imputan a resultados en el rubro "Ingresos de actividades ordinarias" del Estado Consolidado de Resultados Integrales en la medida que se devenga el servicio.

##### **2.15.2 Subvenciones estatales**

Las subvenciones gubernamentales se reconocen por su valor justo cuando hay una seguridad razonable de que la subvención se cobrará y la Sociedad y sus filiales cumplirán con todas las condiciones establecidas.

Las subvenciones estatales relacionadas con activos, se deducen del valor libro al cual se ha contabilizado el activo correspondiente, y se reconocen en el Estado Consolidado de Resultados Integrales durante la vida útil del activo depreciable como un menor cargo por depreciación.

### 2.15.3 Obras en construcción para terceros

Las otras obras a terceros corresponden a obras eléctricas que construye la entidad y son facturadas y/o cobradas por anticipado a terceros, distintos de subvenciones gubernamentales. Estas generan al inicio un pasivo y una cuenta por cobrar equivalente. En la medida que se avanza en la construcción de la obra se disminuye el pasivo correspondiente hasta el término de la construcción. La utilidad es reconocida en proporción al grado de avance.

La Sociedad y sus filiales miden el grado de avance diferenciando según el presupuesto total de la obra (entre mayores o menores a los M\$50.000). Bajo este monto el grado de avance se determina en relación al costo incurrido en el proyecto, por sobre este monto, el avance se medirá de acuerdo a informes técnicos de avance.

Se consideran transacciones similares aquellas obras sobre M\$50.000 por reunir las siguientes características:

- Proyectos de recambio masivo de luminarias en sistema de alumbrado público, licitados a través de Mercado Público, cuyo financiamiento puede provenir tanto del Ministerio de Energía, Gobierno Regional o la Agencia Chilena de Eficiencia Energética (ACHEE).
- Proyectos relacionados con eficiencia energética, principalmente sistemas fotovoltaicos, licitados a través de Mercado Público también con financiamiento del Ministerio de Energía o Gobierno Regional.
- Proyectos a clientes (preferentemente constructoras) relacionadas con electrificación de loteos tanto aéreos como subterráneos.

### 2.16 Provisiones

Las obligaciones existentes a la fecha de los Estados Financieros Consolidados, surgidas como consecuencia de sucesos pasados, en cuya liquidación la Sociedad y sus filiales esperan desprenderse de recursos que implican beneficios económicos y en el que existe incertidumbre del monto y momento de cancelación, se registran en el Estado Consolidado de Situación Financiera como provisiones por el valor actual del monto más probable que se estima que la Sociedad y sus filiales tendrán que desembolsar para cancelar la obligación.

Las estimaciones de las provisiones se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible en la fecha de la emisión de los Estados Financieros Consolidados, que rodea a la mayoría de los sucesos y las circunstancias que concurren a la valorización de la misma.

### 2.17 Beneficios a los empleados

#### - **Beneficios a los empleados a corto plazo, largo plazo y beneficios por terminación.**

La Sociedad y sus filiales reconocen el importe de los beneficios que han de pagar por los servicios prestados como un pasivo, el cual es registrado a su valor nominal mediante el método del devengo y presentado bajo el rubro cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar y provisiones corrientes por beneficios a los empleados.

Los costos asociados a los beneficios del personal, relacionados con los servicios prestados por los trabajadores durante el año, son cargados a resultados en el año que corresponde.

#### - **Beneficios post-empleo: Indemnizaciones por años de servicio**

Las condiciones de empleo estipulan el pago de una indemnización por años de servicio cuando un contrato de trabajo llega a su fin. Esto corresponde al pago de una proporción del sueldo base (0,9) multiplicada por cada año de servicio, siempre y cuando el trabajador tenga más de 10 años de antigüedad.

La obligación de indemnización por años de servicio es calculada de acuerdo a valorizaciones realizadas por un actuario independiente, utilizando el método de unidad de crédito proyectada, la que se actualiza en forma periódica. La obligación reconocida en el Estado Consolidado de Situación Financiera representa el valor actual de la obligación de indemnización por años de servicio. Las pérdidas y ganancias actuariales producidas por cambios en los supuestos actuariales se registran en otros resultados integrales del año.

La Sociedad y sus filiales utilizan supuestos para determinar la mejor estimación de estos beneficios. Dicha expectativa, al igual que los supuestos, son establecidos en conjunto con un actuario externo. Estos supuestos incluyen una tasa de descuento (nominal) de 5,47% anual, los aumentos esperados en las remuneraciones y permanencia futura, entre otros.

El importe total de los pasivos actuariales devengados al cierre del año se presenta en el rubro Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados.

#### **2.18 Clasificación de saldos en corrientes y no corrientes**

En el Estado Consolidado de Situación Financiera adjunto, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses, y como no corrientes los de vencimiento superior a dicho período.

En el caso que existieran obligaciones cuyo vencimiento es inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo esté asegurado a discreción de la Sociedad y sus filiales, mediante contratos de crédito disponibles de forma incondicional con vencimiento a largo plazo, se podrían clasificar como pasivos no corrientes.

#### **2.19 Impuesto a las ganancias y diferidos**

El gasto por impuesto a las ganancias del año se define como el impuesto corriente de la Sociedad y es el resultado de la aplicación de la tasa de impuestos en la base imponible del año, más la variación de los activos y pasivos de los impuestos diferidos y los créditos por impuestos, tanto para las pérdidas tributarias acumuladas (en la medida en que sea realizable) como para las diferencias temporales deducibles e imponibles.

Las diferencias entre el importe en libros de los activos y pasivos y sus bases tributarias dan lugar a activos y pasivos por impuestos diferidos, que se miden a las tasas de impuesto en las que se espera se apliquen en el año en que se realiza el activo o se liquida el pasivo.

El impuesto a las ganancias y las variaciones en activos y los pasivos por impuestos diferidos no derivados de combinaciones de negocios se reconocen en resultados o patrimonio neto, dependiendo del origen de la partida registrada subyacente que generó el efecto por impuestos.

Activos por impuestos diferidos y los créditos por impuestos sólo se reconocen cuando se considera probable que haya suficientes beneficios fiscales futuros para recuperar las diferencias temporales deducibles y hacer que los créditos fiscales sean realizables.

Los pasivos por impuestos diferidos son generalmente reconocidos para todas las diferencias temporales tributables y los activos por impuestos diferidos son reconocidos en la medida en que es probable que los beneficios imponibles estén disponibles contra los cuales las diferencias temporales deducibles pueden ser utilizadas. Dichos activos y pasivos no se reconocen si la diferencia temporal surge del reconocimiento inicial (distinto de una combinación de negocios) de otros activos y pasivos en una transacción que no afecta ni al beneficio imponible ni al beneficio contable. Además, no se reconoce un pasivo por impuesto diferido si la diferencia temporal surge del reconocimiento inicial de una plusvalía.

La Sociedad se encuentra bajo el “Régimen Parcialmente Integrado”, y su tasa del impuesto a la renta de la primera categoría es 27%.

#### **2.20 Reconocimiento de ingresos y costos**

La Sociedad y sus filiales consideran como ingresos de la explotación, además de los servicios facturados en el año, una estimación por los servicios suministrados pendientes de facturación al término del año. Asimismo, los costos asociados a dichos ingresos han sido debidamente incluidos como costos de explotación.

La Sociedad y sus filiales reconocen ingresos de las siguientes fuentes principales:

- Venta de energía
- Comercialización
- Ingresos por venta al detalle de productos y servicios
- Ingresos por construcción de obras a terceros
- Ingresos por intereses

La Sociedad y sus filiales reconocen los ingresos cuando (o a medida que) se transfiere el control sobre un bien o servicio al cliente. Los ingresos se miden en base a la contraprestación a la que se espera tener derecho por dicha transferencia de control, excluyendo los montos recaudados en nombre de terceros.

(i) Venta de Energía:

Los contratos con clientes para la venta de energía incluyen una obligación de desempeño, por lo que el ingreso por ventas de electricidad se registra en base a la energía suministrada sea que esta se encuentre facturada o estimada a la fecha de los presentes Estados Financieros Consolidados. Los ingresos por venta de energía son reconocidos a lo largo del tiempo.

(ii) Comercialización:

Los ingresos de las ventas de energía eléctrica y potencia, como los ingresos por comercialización de energía eléctrica y potencia se registran sobre la base de entrega física a los distintos clientes, ya sea que estas se encuentren facturados o estimadas constituyen una obligación de desempeño. Los ingresos por Generación y Comercialización son reconocidos a lo largo del tiempo.

(iii) Ingresos por venta al detalle de productos y servicios:

Los ingresos por venta de productos de hogar, materiales y equipos son reconocidos cuando los riesgos y beneficios significativos de los bienes han sido traspasados al comprador, la obligación de desempeño se satisface cuando se ha traspasado el control del bien al cliente. El traspaso del bien para la venta de productos ocurre en el punto de venta, donde el cliente obtiene físicamente el bien y momento donde también ocurre la facturación. Los ingresos por venta al detalle de productos y servicios son reconocidos en un punto del tiempo.

Los ingresos son medidos al valor razonable del pago recibido, excluyendo descuentos, rebajas e impuestos a la venta.

(iv) Ingresos por construcción de obras a terceros: (se miden según lo indicado en Nota 2.15.3).

Las otras obras a terceros corresponden a obras eléctricas que construye la entidad y son facturadas y/o cobradas por anticipado a terceros, distintos de subvenciones gubernamentales. Estas generan al inicio un pasivo y una cuenta por cobrar equivalente. En la medida que se avanza en la construcción de la obra se disminuye el pasivo correspondiente hasta el término de la construcción. Los ingresos por construcción de obras a terceros son reconocidos a lo largo del tiempo.

(v) Ingresos por intereses:

Los ingresos por intereses se contabilizan considerando la tasa de interés efectiva aplicable al principal pendiente de amortizar durante el ejercicio de devengo correspondiente. Los ingresos por intereses son reconocidos a lo largo del tiempo.

La Sociedad y sus filiales determinan la existencia de componentes de financiación significativos en sus contratos, ajustando el valor de la contraprestación, si corresponde, para reflejar los efectos del valor temporal del dinero. Sin embargo, la Sociedad aplica la solución práctica provista por la NIIF 15, y no ajustará el valor de la contraprestación comprometida por los efectos de un componente de financiación significativo si la Sociedad espera, al comienzo del contrato, que el período transcurrido entre el pago y la transferencia de bienes o servicios al cliente es de un año o menos.

Dado que la Sociedad reconoce principalmente ingresos por el monto al que tiene derecho a facturar, ha decidido aplicar la solución práctica de divulgación prevista en la NIIF 15, mediante la cual no se requiere revelar el monto agregado del

precio de transacción asignado a las obligaciones de desempeño no satisfechas (o parcialmente no satisfechas) al final del año sobre el que se informa.

### 2.21 Dividendos

La distribución de dividendos a los Accionistas se reconoce como un pasivo en base devengada al cierre de cada año en los Estados Financieros Consolidados de la Sociedad en función de la política de dividendos acordada por la Junta o los estatutos, que a la fecha corresponde a lo menos al mínimo obligatorio establecido en el artículo N°79 de la Ley N°18.046 de Sociedades Anónimas. La Junta de Accionistas es soberana de cambiar el valor indicado, lo que no necesariamente aplica para los próximos años.

Para el cálculo de la utilidad líquida distribuible la Sociedad no aplicará ajustes al ítem “Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora” del Estado Consolidado de Resultados Integrales. Dado lo anterior se tomarán como base los valores de dicho ítem, menos las pérdidas acumuladas, si existieran, y sobre este resultado se deducirán los dividendos distribuidos y que se distribuyan con cargo al resultado del año. Los ajustes de primera adopción a NIIF, no formarán parte de este cálculo en la medida que no se realicen.

### 2.22 Estado de flujos de efectivo

El estado de flujos de efectivo recoge los movimientos de efectivo y efectivo equivalente realizados durante el período, determinados por el método directo. En estos estados de flujos de efectivo se utilizan las siguientes expresiones:

- **Flujos de efectivo:** Entradas y salidas de efectivo o de otros medios equivalentes, entendiéndose por éstos las inversiones a plazo inferior a tres meses, de gran liquidez y bajo riesgo de alteraciones en su valor.
- **Actividades de operación:** Son las actividades que constituyen la principal fuente de ingresos ordinarios de la Sociedad y sus filiales, así como otras actividades que no puedan ser calificadas como de inversión o financiamiento.
- **Actividades de inversión:** Son las actividades relacionadas con la adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos no corrientes y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.
- **Actividades de financiamiento:** Son las actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos de carácter financiero.

### 2.23 Reclasificación

Para efectos comparativos, se han efectuado ciertas reclasificaciones las cuales no han modificado patrimonio ni resultado integral informado por la Sociedad anteriormente, principalmente relacionado a partidas de balance en la matriz y las filiales Edelaysen y Luz Osorno, todos realizados al 31 de diciembre de 2022.

Las partidas se detallan a continuación:

- Reclasificación por M\$22.118.189 de corrientes a no corrientes en Cuentas comerciales por pagar.
- Reclasificación por M\$22.118.189 de corrientes a no corrientes en Cuentas comerciales por cobrar.

## 2.24 Nuevos pronunciamientos contables

a) Las siguientes Enmiendas a NIIF han sido adoptadas en estos Estados Financieros Consolidados:

Nuevas NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
NIIF 17, Contratos de Seguros	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2023
Enmiendas a NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
Revelación de Políticas Contables (enmiendas a NIC 1 y NIIF - Declaración Práctica 2)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2023
Definición de Estimaciones Contables (enmiendas a NIC 8)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2023
Impuesto Diferido relacionado a Activos y Pasivos que se originan de una Sola Transacción (enmiendas a NIC 12)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2023
Reforma Tributaria Internacional – Reglas Modelo Pilar Dos (enmiendas a NIC 12)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2023

La aplicación de estas enmiendas no ha tenido un efecto significativo en los resultados reportados en estos Estados Financieros, sin embargo, podrían afectar la contabilización de futuras transacciones o acuerdos.

b) Pronunciamientos contables con aplicación efectiva aún no vigentes:

A la fecha de emisión de los presentes Estados Financieros Consolidados, los siguientes pronunciamientos habían sido emitidos por el IASB, pero no eran de aplicación obligatoria.

Enmiendas a NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
Clasificación de pasivos como Corriente o No Corriente (enmiendas a NIC 1)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024
Pasivo por arrendamiento en una venta con arrendamiento posterior (enmiendas a NIIF 16)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024
Pasivos no corrientes con convenios de deuda (enmiendas a NIC 1)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024
Acuerdos de financiación de proveedores (enmiendas a NIC 7 y NIIF 7)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024
Falta de Intercambiabilidad (enmiendas a NIC 21)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2025
Modificaciones a las normas de sostenibilidad (SASB) para mejorar su aplicabilidad internacional	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2025

La Sociedad y sus filiales se encuentran evaluando el impacto de la adopción de las nuevas normas y enmiendas a las normas.

## 3 Regulación Sectorial y Funcionamiento del Sistema Eléctrico

El sector eléctrico chileno contempla las actividades de generación, transporte y distribución de energía eléctrica, las que son desarrolladas por el sector privado, cumpliendo el Estado una función reguladora, fiscalizadora y subsidiaria. Lo anterior se traduce en que las empresas tienen capacidad de decisión respecto de sus inversiones, la comercialización de sus servicios y la operación de sus instalaciones, siendo por tanto, responsables de la calidad del servicio otorgado en cada segmento, según lo estipule el marco regulatorio del sector.

En sistemas con una capacidad instalada de generación igual o superior a 200 MW, los actores del sector eléctrico operan coordinadamente, y dicha coordinación está a cargo del Coordinador Eléctrico Nacional, ("CEN").

En Chile, el Sistema Eléctrico Nacional (SEN) cubre la zona entre Arica y Chiloé. Por otro lado, existen varios sistemas medianos (SSMM) operados por empresas integradas verticalmente, (entre ellas la filial Edelayen), cuya capacidad instalada de generación es inferior a los 200 MW, pero superior a los 1.500 KW, y que atienden consumo de las regiones de Los Lagos, Aysén y Magallanes.

### 3.1 Generación eléctrica

La generación eléctrica es una actividad caracterizada por la libre participación y no obligatoriedad de obtener concesiones, salvo para la construcción y operación de centrales hidroeléctricas.

En los Sistemas Interconectados como el SEN existen tres mercados principales que se diferencian, tanto en el tipo de clientes como en el tipo de tarifa aplicable a cada uno.

a) **Mercado de los grandes clientes:** Corresponde a aquellos clientes con potencia instalada superior a 5 MW, los que pactan su tarifa libremente con el generador. Los clientes entre 500 kW y 5 MW pueden optar pertenecer al mercado de clientes libres o regulados y, no pueden cambiarse de régimen tarifario durante cuatro años.

- b) **Mercado mayorista:** Segmento en el que participan las generadoras al realizar transacciones entre ellas, ya sea por medio de contratos o ventas a costo marginal.
- c) **Mercado de las empresas distribuidoras:** Pertenecen a este segmento todas las transferencias de energía entre empresas generadoras y distribuidoras para abastecer a clientes sujetos a regulación de precios (en adelante los “clientes regulados”). De esta manera, las distribuidoras se convierten en clientes de las generadoras.

El precio al que se realizan estas últimas transacciones se obtiene de licitaciones abiertas, transparentes y no discriminatorias, el que se establece por un período máximo de contrato de 20 años. Los precios de compraventa de electricidad de las licitaciones se establecen a nivel de barras nacionales.

Independiente del mercado final al que abastezca un generador, las transferencias que se hacen entre los generadores participantes del sistema, se realizan al valor de costo marginal horario de éste. El encargado de realizar estos cálculos es la Gerencia de Mercados del CEN.

En los Sistemas Medianos Aysén, Palena y General Carrera, cuya operación y explotación están en manos de la filial Edelayesen, tal como en Hornopirén y Cochamó cuya operación y explotación está en manos de la Sociedad, no hay condiciones de competencia en el mercado de generación. Por tanto, los costos de generación y transmisión son determinados en base a un estudio específico realizado por la Comisión Nacional de Energía (“CNE”) cada cuatro años. El sistema Puerto Cisnes, operado por Edelayesen, se encuentra en su proceso de transición a Sistema Mediano, al superar el umbral de 1.500 kW de capacidad instalada.

El proceso de tarificación de sistemas medianos para el período noviembre 2022 – octubre 2026 se encuentra en curso. En mayo de 2023 CNE publicó un Informe Técnico Preliminar, el cual fue observado por Grupo SAESA. Se espera que la CNE publique su informe técnico definitivo el primer semestre del 2024, el que puede ser discrepado por las empresas en el Panel de Expertos.

### 3.2 Distribución

De acuerdo a la legislación, se considera distribución a toda la oferta de electricidad con un voltaje máximo de 23 kV.

Las compañías dedicadas a la distribución eléctrica operan bajo el sistema de concesiones, que definen los territorios en los cuales cada compañía se obliga a servir a los clientes regulados bajo un régimen de tarifa máxima, conjugado con un modelo de empresa eficiente, fijada por la autoridad regulatoria. Dada las barreras de entrada de la actividad, principalmente debido a las fuertes economías de densidad, las empresas distribuidoras operan con características de monopolio natural.

Cada cuatro años, la Comisión Nacional de Energía (CNE) fija el Valor agregado de distribución (VAD), así como sus fórmulas de indexación, en base a un proceso de clasificación de cada una de las empresas en áreas típicas utilizando criterios económicos, tales como densidad de población, densidad de consumo y costos por unidad de potencia distribuida. Se simulan varias empresas modelo, una en cada área típica, considerando fundamentalmente estándares operacionales y que basan en las características de una empresa de referencia.

Respecto al proceso noviembre 2020 – noviembre 2024, la CNE publicó su Informe Técnico Preliminar de Propuesta de Fórmulas Tarifarias, el cual fue observado por las empresas a mediados de diciembre 2023. Su versión definitiva se publicó en febrero 2024, siendo la base para que el Ministerio de Energía elabore el respectivo decreto tarifario, el cual tendrá vigencia desde el 3 de noviembre de 2020.

Respecto al proceso noviembre 2024 – noviembre 2028, la CNE licitó el estudio y seleccionó a INECON. Este estudio es supervisado por un comité del cual participa Grupo SAESA. El 5 de marzo de 2024 se publicó el Informe de Avance 1 y se espera que el estudio termine durante el segundo semestre de 2024.

Todo cliente, tanto regulado como libre, debe pagar el valor agregado de distribución (VAD) por el uso de las redes.

La distribuidora puede tener los siguientes tipos de servicios:

**a) Ventas a Clientes Regulados**

Las tarifas que las empresas distribuidoras aplican a los clientes regulados se componen de un precio de nudo, cargo por Transmisión y el VAD.

El Precio de Nudo refleja el costo medio de compra de energía y potencia a las generadoras que se adjudicaron las licitaciones de suministro de electricidad. Este precio es definido semestralmente, en enero y julio, mediante la publicación en el Diario Oficial del Decreto de Precio de Nudo Promedio.

Los cargos de transmisión los calcula la CNE en base al valor de los activos de transmisión y una demanda proyectada.

Finalmente, la tarifa incluye el VAD, que refleja el costo de capital de los activos de distribución de una empresa modelo, los costos variables de administración, mantenimiento y operación eficientes, los costos fijos por facturación y atención de clientes y las pérdidas eficientes.

**b) Ventas a Clientes Libres o cobro de peaje**

La tarifa cobrada a este tipo de clientes es fijada entre su correspondiente suministrador (que puede ser o no la distribuidora) y el mismo cliente, de acuerdo a condiciones de mercado que incluye el pago por el uso de las redes de distribución a las que se conecten (VAD).

**c) Otros Servicios Asociados a la Distribución**

Adicionalmente, las empresas distribuidoras reciben ingresos por los servicios asociados al suministro de electricidad o que se presten en mérito de la calidad de concesionario de servicio público ("SSAA"), entre los que se incluyen el arriendo de medidores, corte y reposición de servicio, apoyo en poste a empresas de telecomunicaciones y cargo por pago fuera de plazo como algunos de los más relevantes. Las tarifas por este tipo de servicios son fijadas cada 4 años, se determinan con ocasión de cada nuevo proceso tarifario de VAD.

### **3.3 Marco regulatorio**

#### **3.3.1 Aspectos generales**

La industria eléctrica nacional se encuentra regulada desde 1982, principalmente por el Decreto con Fuerza de Ley N°1/82, llamada Ley General Sobre Servicios Eléctricos (LGSE), y la reglamentación orgánica de dicha Ley.

Desde su publicación se han realizado múltiples modificaciones a la Ley, que tuvieron un positivo impacto en el sector incentivando el nivel de inversión y regulando el proceso de obtención de contratos de compra de energía por parte de las distribuidoras para satisfacer el consumo. A continuación, se listan las últimas modificaciones realizadas.

#### **3.3.2 Ley de Equidad Tarifaria y Reconocimiento de Generación Local**

El 15 de junio de 2016, se aprobó la Ley de Equidad Tarifaria (Ley N° 20.928, que establece mecanismos de equidad en las tarifas de servicios eléctricos) cuyo fin es introducir mecanismos de equidad en las tarifas eléctricas, entre otros:

- a) Reconocimiento de la Generación Local (RGL): Se establece un descuento en el componente de energía de todas las tarifas reguladas de las comunas intensivas en generación eléctrica, el que será asumido por aquellos usuarios de comunas que no son consideradas como intensivas en generación. Así se entrega una señal de costos asociados al suministro eléctrico, compatible con el beneficio que prestan las comunas que poseen capacidad instalada de generación.
- b) Equidad Tarifaria Residencial (ETR): Establece que la diferencia entre el promedio de las cuentas a nivel nacional y la cuenta más alta no sea superior a un 10% del primero. Esta medida es financiada por todos los clientes sometidos a regulación de precios.

### **3.3.3 Ley que obliga a solventar el empalme y medidor en caso de fuerza mayor.**

La Ley N°21.076 publicada el 27 de febrero de 2018 impone a la empresa distribuidora la obligación de solventar el retiro y reposición del empalme y medidor en caso de inutilización de instalaciones por fuerza mayor, debiendo incorporarse en las fórmulas tarifarias la remuneración de estas instalaciones.

### **3.3.4 Ley de Generación Residencial**

El 17 de noviembre de 2018, se publicó la Ley N°21.118, que modifica la LGSE con el fin de incentivar el desarrollo de las generadoras residenciales.

### **3.3.5 Norma Técnica de Distribución**

Con fecha 18 de diciembre de 2017, se publicó la Norma técnica de calidad de servicio en distribución (NTCS-Dx), la que establece estándares más exigentes de duración y frecuencia de las interrupciones de suministro, niveles de calidad comercial, de calidad de producto y sistemas de medición, monitoreo y control (SMMC). No obstante, estos estándares son exigibles de forma gradual a medida que sus costos se reflejen en las tarifas de distribución. Así, a partir de fines de septiembre de 2018, producto de la publicación del decreto tarifario MEN 5T/2018, se da inicio al período de implementación gradual de las exigencias establecidas en la nueva Norma técnica.

Dentro de los nuevos estándares, la norma técnica define la exigencia de instalar medición inteligente a los clientes finales. Producto de un rechazo de la opinión pública al cambio del medidor y su costo asociado, el Ministerio de Energía anunció (29/04/19) que el cambio a la medición inteligente sería voluntario y que lo cobrado hasta la fecha en la tarifa por este concepto sería ser devuelto por la empresa. A contar del 26 de agosto de 2019 comenzó la devolución de los montos involucrados.

Una nueva versión de la NTCS-Dx fue publicada el 10/12/19 mediante RE CNE N°763-19, perfeccionando algunos puntos de la norma publicada el 2017. Está en curso una nueva modificación, la que fue sometida a consulta pública y su versión definitiva debiese publicarse durante el primer semestre del año 2024.

### **3.3.6 Ley que regula el retiro de líneas aéreas y subterráneas de comunicaciones**

El 20 de agosto de 2019 se publicó la Ley N°21.172, modificando la Ley General de Telecomunicaciones. En ella, regula el retiro de líneas aéreas y subterráneas cuando caigan en desuso, estableciendo un tiempo máximo de retiro. En caso de que no lo hagan en plazo, el municipio es responsable de ello, sancionando a la empresa propietaria.

### **3.3.7 Ley Perfeccionamiento del Proceso Tarifario de Distribución Eléctrica**

La Ley N°21.194 del MEN, publicada en el Diario Oficial el 21/12/2019 generó cambios en el marco regulatorio principalmente en el proceso tarifario de distribución.

Los principales cambios son:

- a) Para el proceso tarifario noviembre 2020 – noviembre 2024 la tasa se fijó en un 6% después de impuestos." a "Tanto para los procesos tarifarios 2020-2024 y 2024-2028 la tasa se fijó en un 6% después de impuestos".
- b) Para reflejar mejor la realidad de las cooperativas eléctricas, en cada proceso tarifario se deberá determinar al menos 4 áreas típicas para representarlas. Para el proceso tarifario en curso se determinaron 6 áreas para las cooperativas con lo que se totalizó 12 áreas típicas (el doble del último proceso tarifario del 2016).
- c) Bases técnicas del proceso de tarificación pueden ser observadas y discrepadas en el Panel de Expertos.
- d) Se realizará un solo estudio supervisado por un comité especial, integrado por 4 representantes de las distribuidoras, 2 del Ministerio, 2 de CNE, dejando atrás la elaboración de 2 estudios, uno por las empresas y otro por la CNE ponderado los resultados 2/3 CNE y 1/3 empresas.
- e) Luego del estudio, la CNE publica un informe técnico preliminar que puede ser observado y discrepado en el Panel de Expertos.

- f) Respecto al chequeo de rentabilidad de la industria, la banda cambia del -4% +4%, a una banda de -3% + 2% de la tasa establecida (resultando una banda entre 3% y 8%). La vida útil utilizada para el chequeo de rentabilidad es la de la empresa modelo.
- g) Mayor participación ciudadana en todo el proceso.
- h) Las empresas concesionarias deberán tener giro exclusivo de distribución de energía eléctrica.

### **3.3.8 Ley de estabilización transitoria de precios**

Producto de la publicación de la Ley N°21.185 el 02/11/2019 que crea un mecanismo transitorio de estabilización de precios de la energía eléctrica para clientes sujetos a regulación de tarifas, los precios que las distribuidoras pueden traspasar a sus clientes regulados corresponden a los contenidos en el decreto MEN 20T/2018 de enero 2019, denominado Precio Estabilizado a Cliente Regulado (PEC). Este valor se ajusta por IPC a contar del segundo semestre de 2021 y permanece como techo hasta el 2025, siempre que el saldo a pagar a los generadores no supere los 1.350 millones de dólares. Sin embargo, en junio 2022 se superó el monto del saldo, debiendo entonces traspasarse a cliente final la totalidad de los precios contratados.

Para evitar alzas bruscas a cliente final, se publicó la Ley N°21.472 el 02/08/2022 que crea un Fondo de Estabilización de Tarifas (FET), cofinanciado por aportes del Ministerio de Hacienda y un cargo aplicado a los clientes, diferenciado por nivel de consumo según 3 tramos, y cuya implementación inició en diciembre de 2022.

Asimismo, la Ley también establece un nuevo mecanismo transitorio para el traspaso de precios de la electricidad a clientes sometidos a regulación de precios (MPC), según su rango de consumo (3 tramos) y cuya implementación inició en el mes de abril de 2023. Finalmente, la misma Ley contempla que la totalidad de los saldos por el costo de suministro que no se vayan traspasando queden saldados al año 2032.

### **3.3.9 Ley N° 21.304 sobre el suministro a clientes electrodependientes**

Publicada el 12/01/2021 en el Diario Oficial, sobre suministro de electricidad para personas electrodependientes. Establece la necesidad de asegurarles suministro continuo y el descuento del consumo de los equipos a los que se conecten de forma continua o transitoria y que requieren para compensar la pérdida de una función fundamental del cuerpo y sin la cual estarían en riesgo vital o de secuela funcional severa grave. Sin embargo, las disposiciones de esta Ley entrarán en vigencia una vez que se dicte el reglamento expedido por el Ministerio de Energía.

### **3.3.10 Resolución Exenta CNE N°176/2020 - Giro Exclusivo**

La Resolución y sus modificaciones posteriores determina el sentido y alcance de la obligación de las empresas concesionarias de servicio público de distribución de tener giro exclusivo de distribución energía eléctrica, que fuera impuesto en la Ley N°21.194, que rebaja la rentabilidad de las empresas de distribución y perfecciona el proceso tarifario de distribución eléctrica, en adelante la "Ley".

De acuerdo con la Ley y la Resolución, las concesionarias de servicio público de distribución que operan en el Sistema Eléctrico Nacional deberán constituirse como sociedades de giro exclusivo de distribución y sólo podrán ejercer actividades económicas destinadas a prestar el servicio público de distribución, en conformidad con las exigencias establecidas en dichos cuerpos normativos. Estas exigencias se aplicarán a contar del 1 de enero de 2021. Sin perjuicio de lo anterior, aquellas operaciones que por su naturaleza no puedan realizarse con anterioridad a esa fecha, deberán ser informadas justificadamente a la CNE, incluyendo un calendario de planificación, indicando los plazos de cumplimiento de las exigencias respectivas, que en ningún caso podrán exceder del 1 de enero de 2022. La Sociedad tiene ya implementada estas exigencias.

Las exigencias de Giro Exclusivo permiten realizar otros servicios regulados, como generación en sistemas medianos y transmisión, manteniendo un sistema de contabilidad independiente. Por ello, la generación y distribución en los sistemas medianos de Palena, Aysén y General Carrera se mantuvieron bajo el RUT de la filial Edelaysen.

### 3.3.11 Ley Servicios Básicos por Crisis Sanitaria – COVID19

Con fecha 5 de agosto de 2020 se promulgó la Ley N°21.249 que dispone, de manera excepcional, las medidas que indica en favor de los usuarios finales de servicios sanitarios, electricidad y gas de red. En ella, se establece que durante los 90 días siguientes a su publicación, las empresas proveedoras de dichos servicios no podrán cortar el suministro por mora a los usuarios que la propia norma indica, que se consideraron para estos efectos como vulnerables.

Además, se establece que las deudas que contraigan dichos usuarios con las empresas entre el 18 de marzo de 2020 hasta los 90 días posteriores a la publicación de la Ley, se prorratearán en un número de cuotas mensuales iguales y sucesivas que determine el cliente, hasta un máximo de 12, y el comienzo de su cobro se postergará hasta la primera facturación que ocurra una vez que hayan transcurrido los 90 días, sin multas, intereses ni gastos asociados.

Fue modificada por la Ley N°21.340, publicada el 22 de mayo de 2021, que extiende los beneficios hasta el 31 de diciembre de 2021 y la cantidad de cuotas hasta 48.

El 11 de febrero de 2022 fue publicada en el Diario Oficial la Ley N°21.423, que regula el prorrateo y pago de deudas por servicios de agua potable y electricidad generados durante la pandemia COVID-19, y establece subsidios a clientes vulnerables. Esta ley prorratea en 48 cuotas sin interés y con un límite de 15% de la facturación promedio la deuda contraída durante el período de pandemia (marzo 2020 a diciembre 2021). La cuota será cubierta por un subsidio del gobierno y la deuda no cubierta por las cuotas se extingue.

El 23 de junio se publicó la Resolución MEN N°130/2022, que aprueba el procedimiento para el pago de los subsidios. El mecanismo comenzó a operar en agosto de 2022.

### 3.3.12 Organismos reguladores, fiscalizadores y coordinadores

La industria eléctrica nacional está regulada fundamentalmente por organismos estatales, dentro de los que destacan la Comisión Nacional Energía, el Ministerio de Energía y la Superintendencia de Electricidad y Combustibles, cuyas funciones corresponden a labores de tipo fiscalizadora, reguladora y coordinadora.

- a) **Comisión Nacional de Energía (“CNE”)**: Se encarga fundamentalmente del buen funcionamiento y desarrollo del sector energético nacional. Específicamente, la CNE es responsable de diseñar las normas del sector y del cálculo de las tarifas. Adicionalmente, actúa como ente técnico e informa al Panel de Expertos cuando se presentan divergencias entre los miembros del CEN o cuando se presentan diferencias en los procesos de fijación de precios, entre otras materias.
- b) **Superintendencia de Electricidad y Combustibles (“SEC”)**: Organismo descentralizado, encargado de fiscalizar y vigilar el cumplimiento de las leyes, reglamentos y normas técnicas relativas a generación, producción, almacenamiento, transporte y distribución de combustibles líquidos, gas y electricidad. Adicionalmente, es quien otorga concesiones provisionales y verifica la calidad de los servicios prestados.
- c) **Ministerio de Energía**: Institución creada a partir del año 2010 a cargo de fijar los precios nudo, peajes de transmisión y transmisión zonal y tarifas de distribución. Además, otorga las concesiones definitivas, previo informe de la SEC. El objetivo general del Ministerio de Energía es elaborar y coordinar los planes, políticas y normas para el buen funcionamiento y desarrollo del sector, velar por su cumplimiento y asesorar al Gobierno en todas aquellas materias relacionadas con la energía.
- d) **Coordinador Eléctrico Nacional**: Institución creada en la Ley de Transmisión, quién tiene las siguientes funciones:
  - Preservar la seguridad del servicio;
  - Garantizar la operación a mínimo costo del conjunto de las instalaciones que conforman el sistema;
  - Garantizar el acceso a las instalaciones de transmisión para abastecer los suministros de los clientes finales (distribuidoras o clientes libres).

## **4 Política de Gestión de Riesgos**

La política de gestión de riesgo está orientada a la protección de la Sociedad y sus filiales, sus empleados y su entorno ante situaciones que los puedan afectar negativamente, a través de un Modelo de Gestión Integral de Riesgos alineado con normativas internacionales para la integración de la gestión de riesgos. Esta gestión está liderada por la Alta Administración de la Sociedad, y se realiza tanto a nivel general como para cada uno de los sectores en que participa, considerando las particularidades de cada uno. Para lograr los objetivos, la gestión de riesgos se basa en cubrir todas aquellas exposiciones significativas, siempre y cuando existan instrumentos adecuados y el costo sea razonable.

Este informe se centra específicamente en los riesgos financieros identificados por la Gerencia de Administración y Finanzas del Grupo, para los cuales se han establecido políticas específicas de gestión y mitigación.

### **4.1 Riesgo financiero**

Los riesgos financieros se refieren a la posibilidad de que existan eventos que puedan traer consecuencias financieras negativas. En línea con lo anterior, la sociedad ha definido una estructura de gestión del riesgo financiero, cuyo proceso está basado en la identificación, análisis, cuantificación, medición y control de cada evento que pudiera impactar los resultados financieros de la compañía.

Los flujos de la Sociedad y sus filiales son generados principalmente por su participación en el negocio eléctrico, con un perfil estable y de largo plazo

#### **4.1.1 Riesgo de Tipo de cambio**

La Sociedad podría verse afectada por las fluctuaciones de monedas dado que las transacciones realizadas están denominadas en dólares estadounidenses y pesos chilenos.

Si bien las transacciones de La Sociedad están principalmente en pesos chilenos, se realiza una revisión periódica de sus activos y pasivos financieros y el impacto potencial de las variaciones en el tipo de cambio. Si el impacto pudiera ser significativo, la Sociedad puede contratar derivados para reducir los efectos de estos impactos en línea con su estrategia de cobertura.

Debido a la naturaleza del negocio, la Sociedad y sus filiales realizan operaciones en moneda distinta de su moneda funcional y corresponden principalmente a pagos por la compra de materiales o insumos asociados a proyectos del sistema eléctrico que son comercializados en mercados extranjeros, normalmente en dólares estadounidenses. En caso de que estas operaciones, así como operaciones de financiamiento u otros flujos de caja importantes puedan afectar los resultados de la Sociedad y sus filiales, se evalúa la contratación de instrumentos derivados con el fin de realizar la cobertura en algunos de estos casos.

Aquellas filiales que mantienen su moneda funcional peso están expuestas a variaciones de tipo de cambio de dólar estadounidense a través de sus ingresos, dada la indexación en esta moneda para su tarificación mensual.

Adicionalmente, estas filiales están expuestas a variaciones de tipo de cambio en ciertos egresos en moneda extranjera, principalmente dólar estadounidense.

Al 31 de diciembre de 2023, la Sociedad y sus filiales no mantienen instrumentos derivados.

#### **4.1.2 Riesgo Inflacionario**

Un porcentaje relevante de los ingresos de la compañía están denominados en pesos chilenos y utilizan como variable de indexación el IPC local. Al 31 de diciembre de 2023 alcanzaron un 65% del total de ingresos brutos.

Las tarifas reguladas se establecen teniendo en cuenta, en su caso, los tipos de cambio (es decir, cuando los suministros se adquieren principalmente en una moneda particular) y el IPC en los Estados Unidos o en otros países. Asimismo, en el caso de clientes libres, los contratos pueden estar denominados en unidades de fomento.

Por otro lado, la sociedad mantiene un porcentaje importante de la deuda denominada en UF. No obstante, la exposición de la Sociedad se encuentra acotada por tener prácticamente la totalidad de los ingresos con alguna fórmula de indexación.

#### 4.1.2.1 Análisis de Sensibilidad

La Sociedad y sus filiales realizaron un análisis de sensibilidad de la variación de la UF para los Otros pasivos financieros corrientes y no corrientes (préstamos bancarios y bonos) suponiendo que todas las otras variables se mantienen constantes. Esta metodología consiste en medir, para los mencionados pasivos la variación positiva de medio punto porcentual en base anual de la UF por el período de cierre de estos Estados Financieros Consolidados Intermedios, con respecto de la variación real de la UF.

El resultado del análisis arrojó que, de acuerdo con la condición anterior, se produce un aumento en los pasivos de la sociedad de M\$ 969.552 al 31 de diciembre de 2023 (M\$ 959.055 al 31 de diciembre de 2022).

El impacto en resultados para el análisis indicado es el siguiente para los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022:

Tipo de Deuda	Total Deuda Financiera Reajutable		Variación % aumento UF	Efecto en Resultados	
	31/12/2023	31/12/2022		31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$		M\$	M\$
Deuda en UF (bonos)	188.687.705	158.789.407	0,5%	969.552	959.055

#### 4.1.3 Tasa de interés

Las fluctuaciones de tasa de interés pueden modificar los flujos futuros de los activos y pasivos que estén referenciados a una tasa de interés variable, así como también, las variaciones de tasa de interés pueden modificar el valor razonable de los activos y pasivos referenciados a una tasa de interés fija.

La sociedad evalúa constantemente su estructura de deuda, gestionando este riesgo poniendo énfasis principalmente en los pasivos financieros. Al 31 de diciembre de 2023, Sociedad mantiene el 100% de la deuda financiera asociada a una tasa de interés fija.

Existe un riesgo de tasas de interés asociado a la rentabilidad de las inversiones de caja, el cual se explica por las condiciones actuales de mercado en relación a las alzas de inflación y tasas de interés referenciales, tanto locales como extranjeras.

La Administración invierte la caja principalmente en Fondos Mutuos a plazos menores a 30 días con posibilidad de rescates diarios y monitorea de forma diaria los movimientos de tasas que afecten los actuales rendimientos. En caso de ser necesario, la Administración rescata los fondos de forma anticipada y reinvierte a valores de mercado.

#### 4.1.4 Riesgo de liquidez

Los recursos financieros se obtienen principalmente de fuentes propias, deuda tradicional, instrumentos de oferta pública y privada y aportes de capital, manteniendo siempre estructuras estables y asegurando la optimización del uso de los productos más adecuados en el mercado.

La Sociedad mantenía, al 31 de diciembre de 2023, efectivo y equivalentes de efectivo por M\$ 44.029.704 (M\$ 65.263.490 al 31 de diciembre de 2022).

Adicionalmente, la sociedad posee líneas de crédito disponibles por un monto de M\$ 160.625.406.

Por otro lado, con el objetivo de mantener una reserva de liquidez, la Sociedad matriz, cuenta con un contrato firmado de línea de Capital de Trabajo por un monto total de UF 1.000.000, disponible a todo evento, y de libre disposición hasta junio del año 2024, con spread máximos acordados. A través de este contrato, y considerando el perfil de deudas de sus sociedades filiales, se puede asegurar el cumplimiento de sus obligaciones en el corto y mediano plazo, minimizando el riesgo de liquidez.

Al 31 de diciembre de 2023, el 100% de la deuda del Grupo está estructurada con vencimientos de largo plazo, con servicio de deuda anual y/o semestral (principalmente intereses) menores a los flujos proyectados en escenarios conservadores, para no tener riesgos de refinanciación a corto o largo plazo.

A continuación, se muestra el perfil de vencimientos de capital e interés al 31 de diciembre de 2023 y 2022:

Capital e intereses	31/12/2023								Totales
	Corrientes		No corrientes						
	Hasta 90 días	Más de 90 días hasta 1 año	Más de 1 año hasta 2 años	Más de 2 años hasta 3 años	Más de 3 años hasta 4 años	Más de 4 años hasta 5 años	Más de 5 años hasta 10 años	Más de 10 años	
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	
Bonos	3.377.263	14.737.534	17.684.800	17.254.762	16.824.801	16.394.799	100.005.801	48.702.398	234.982.158
Arrendamientos financieros	101.555	212.605	124.336	5.575	5.847				449.918
<b>Totales</b>	<b>3.478.818</b>	<b>14.950.139</b>	<b>17.809.136</b>	<b>17.260.337</b>	<b>16.830.648</b>	<b>16.394.799</b>	<b>100.005.801</b>	<b>48.702.398</b>	<b>235.432.076</b>
Porcentualidad	2%	6%	8%	7%	7%	7%	42%	21%	100%

Capital e intereses	31/12/2022								Totales
	Corrientes		No corrientes						
	Hasta 90 días	Más de 90 días hasta 1 año	Más de 1 año hasta 2 años	Más de 2 años hasta 3 años	Más de 3 años hasta 4 años	Más de 4 años hasta 5 años	Más de 5 años hasta 10 años	Más de 10 años	
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	
Bonos	3.280.123	14.418.607	17.288.355	16.877.980	16.467.605	16.057.230	94.361.084	63.209.703	241.960.687
Arrendamientos financieros	106.954	317.636	271.022	107.460	-	-	-	-	803.072
<b>Totales</b>	<b>3.387.077</b>	<b>14.736.243</b>	<b>17.559.377</b>	<b>16.985.440</b>	<b>16.467.605</b>	<b>16.057.230</b>	<b>94.361.084</b>	<b>63.209.703</b>	<b>242.763.759</b>
Porcentualidad	1%	6%	7%	7%	7%	7%	39%	26%	100%

El 63% de los bonos son reembolsables después de más de 5 años (Nota 17a). (Al 31 de diciembre de 2022 65%).

#### 4.1.5 Riesgo de crédito

La Sociedad y sus filiales están expuestas al riesgo de crédito debido a sus actividades comerciales y a sus actividades financieras. Sus políticas tienen como objetivo disminuir el incumplimiento de pago de las contrapartes y adicionalmente mejorar la posición de capital de trabajo.

El riesgo de crédito relacionado con el suministro de energía eléctrica, tal como se menciona en la Nota 7 a) y b) es gestionado a través de las herramientas de cobro (corte de suministro y radicación de deuda en la propiedad) que la Ley entrega a las empresas que dan este servicio.

Durante el año 2020 fue publicada la Ley N° 21.249 de Servicios Básicos, considerando además dos prórrogas publicadas durante el año 2021, lo cual dispuso, de manera excepcional, medidas en favor de los usuarios finales de servicios sanitarios, electricidad y gas de red, cuya normativa establecía la prohibición de corte de suministro hasta el 31 de diciembre de 2021. Lo anterior, se tradujo en un aumento de los niveles de morosidad y de crédito de los clientes, que comenzaron a ser regularizados en el primer semestre del 2022 a través de la aplicación de los convenios de pago de las leyes de servicios básicos: prorratesos en hasta 48 cuotas para clientes inscritos (Ley N° 21.249) y convenios con subsidios para clientes con consumo promedio de hasta 250 Kwh (Ley N° 21.423). También se sumó la reactivación de los cortes para todos los clientes desde Julio de 2022.

En virtud de lo anterior, la Sociedad y sus filiales han registrado al 31 de diciembre de 2023 una provisión de deterioro por M\$ 866.512, considerando los efectos antes descritos en relación a los futuros convenios contraídos y el saldo de la deuda que deberá asumir la Sociedad (Ver Nota 7).

En lo que respecta a la construcción de obras, que normalmente se construyen a organismos estatales, municipales o grandes clientes, la forma de pago considera cuotas que van de 36 a 96 meses. Estos montos son otorgados bajo condiciones de crédito de mercado y a clientes que cumplan con ciertos estándares de comportamientos históricos sin morosidad.

Mayor información se encuentra en Nota 7 de Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar.

En el siguiente cuadro comparativo al 31 de diciembre de 2023 y 2022, se muestra la relación entre los ingresos totales y el monto de ventas y otras cuentas por cobrar vencidas o deterioradas:

Conceptos	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Ingresos operacionales (últimos 12 meses)	481.527.354	390.851.646
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar vencidas y deterioradas (últimos 12 meses)	1.160.835	2.128.521
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar deterioradas / ingresos operacionales	0,24%	0,54%

## 5 Juicios y estimaciones de la Administración al aplicar las políticas contables claves de la entidad.

La Administración de la Sociedad y sus filiales es responsable de la información contenida en estos Estados Financieros.

La preparación de los Estados Financieros Consolidados requiere el uso de ciertos juicios, estimaciones y supuestos por parte de la Administración que afectan a los montos declarados de ingresos, gastos, activos y pasivos, las revelaciones que los acompañan, y la revelación de pasivos contingentes en la fecha de los estados financieros consolidados. Las estimaciones y los supuestos se evalúan continuamente y se basan en la experiencia de la administración y otros factores, incluidas las expectativas de acontecimientos futuros que se consideran razonables en esas circunstancias. La incertidumbre acerca de estos supuestos y estimaciones podría dar lugar a resultados que requieren un ajuste material a los valores libros de los activos o pasivos afectados en períodos futuros.

Los siguientes son los juicios, estimaciones y supuestos significativos utilizados por la Administración en la preparación de estos Estados Financieros Consolidados:

- a) **Vida útil económica de los activos:** La vida útil de los elementos propiedad, planta y equipo que se utilizan para calcular su depreciación, se determina sobre la base de estudios técnicos preparados por especialistas externos e internos. Además, estos estudios se utilizan para nuevas adquisiciones de propiedad, planta y equipos, o cuando existen indicadores de que deben cambiarse las vidas útiles de estos activos.

Estos cálculos requieren el uso de estimaciones y supuestos tales como el cambio tecnológico y el plazo previsto de disponibilidad operacional de los activos de transmisión. Los cambios en las estimaciones se tienen en cuenta de manera prospectiva.

- b) **Deterioro de activos:** El Grupo revisa el valor libro de sus activos tangibles e intangibles para determinar si existe algún indicador de que el valor libro no es recuperable. Si existe tal indicador, se estima el valor recuperable del activo para determinar la extensión del deterioro. En la evaluación del deterioro, los activos que no generan flujo de caja independiente se agrupan en una Unidad Generadora de Efectivo (“UGE”) a la que pertenece el activo. El valor recuperable de estos activos o UGE, se mide como el mayor valor entre su valor razonable (el valor en uso) y su valor libro.

Estas evaluaciones requieren el uso de estimaciones y supuestos tales como:

- Crecimiento de la demanda de energía: La estimación de crecimiento de las ventas de energía se ha calculado sobre la base del comportamiento de las realidades locales y sectoriales para el corto y mediano plazo histórico y en el largo plazo, según la estimación de crecimiento del IMACEC, variable que en períodos largos muestra una relación estructural con el comportamiento de la demanda.
- Precios de compra y venta de energía: Los precios de compra se determinan según los contratos vigentes y su evolución para los próximos años. Los precios de venta de las proyecciones del negocio eléctrico (principalmente distribución y transmisión) se determinan de modo que se obtenga una rentabilidad regulatoria promedio. Así, los ingresos netos (ingresos por venta menos costo de venta y costos fijos) por sobre las inversiones realizadas deben entregar las rentabilidades promedio.
- Inversiones en propiedad, planta y equipo: Los requisitos de las nuevas instalaciones para absorber la demanda, así como los requerimientos regulatorios (ejemplo: Inversión por Norma Técnica) se consideran en estas proyecciones. El Plan de Inversiones se actualiza periódicamente para hacer frente al crecimiento del negocio.

- Costos fijos: Los costos fijos se proyectan teniendo en cuenta la base actual, el crecimiento de las ventas, los clientes y las inversiones. Tanto en relación con la dotación de personal (considerando los ajustes salariales y del IPC chileno), como con otros costos de operación y mantenimiento, y el nivel de inflación proyectado.
  - Variables macroeconómicas: Las variables macroeconómicas (inflación, tipo de cambio, entre otras) necesarias para proyectar los flujos (tasas de ventas y costos) se obtienen de informes de terceros.
- c) **Ingresos y costos operativos:** El Grupo considera como ingresos, además de los servicios facturados en el año, una estimación de los servicios prestados en espera de facturación al final del año, considerando que la medición se realiza durante el mes de acuerdo con un programa de medición. Además, los costos asociados con tales ingresos se han incluido debidamente como costos de operación. También se considera como parte de los ingresos y costos de la operación, la estimación de ciertas cantidades del Sistema Eléctrico (entre otras, compra y venta de energía y cobro de peajes) que permiten la liquidación entre las diferentes empresas del Sistema por los servicios ya prestados. Estas acumulaciones se invertirán una vez que las liquidaciones finales sean emitidas por el regulador responsable y registradas en el libro mayor.
- d) **Deterioro de deudores y existencias obsoletas:** La Sociedad y sus filiales han estimado el riesgo de recuperación de sus cuentas por cobrar y de la obsolescencia de inventario, para lo que han establecido porcentajes de provisión según las pérdidas crediticias esperadas y la tasa de rotación de sus inventarios, respectivamente.
- e) **Indemnización por años de servicio:** Las obligaciones reconocidas por concepto de indemnizaciones por años de servicio nacen de convenios colectivos suscritos con los trabajadores de la Sociedad y sus filiales en los que se establece el compromiso por parte de ella. La Administración utiliza supuestos actuariales para determinar la mejor estimación de estos beneficios. Cualquier ganancia o pérdida actuarial, la que puede surgir de cambios en los supuestos actuariales, es reconocido dentro de otros resultados integrales del período.
- Los supuestos son establecidos en conjunto con un actuario externo a la Sociedad y a sus filiales, e incluyen entre otras las hipótesis demográficas, la tasa de descuento y los aumentos esperados de remuneraciones y permanencia futura.
- f) **Litigios y contingencias:** El costo final de los reclamos y demandas puede variar debido a estimaciones basadas en diferentes interpretaciones de las regulaciones, opiniones y evaluaciones finales de la cantidad de daños. Por lo tanto, cualquier cambio en las circunstancias podría tener un efecto significativo en el monto de la provisión registrada.

## 6 Efectivo y Equivalentes al Efectivo

- a) El detalle del rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Efectivo y equivalentes al efectivo	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Efectivo en caja	4.145.787	2.638.704
Saldo en bancos	3.460.566	2.935.585
Depósitos a plazo	-	25.686.421
Otros instrumentos de renta fija	36.423.351	34.002.780
<b>Total Efectivo y equivalentes al efectivo</b>	<b>44.029.704</b>	<b>65.263.490</b>

- b) El detalle de los Depósitos a plazo es el siguiente:

Razón social	Nombre abreviado	Nombre entidad financiera	Nombre instrumento financiero	Moneda	Fecha de vencimiento	Monto inversión	
						31/12/2023	31/12/2022
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	SAESA	Scotiabank Chile	Depósitos a plazo	USD	05/01/2023	-	15.411.950
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	SAESA	Banco de Crédito e Inversiones	Depósitos a plazo	USD	05/01/2023	-	10.274.471
<b>Total Depósitos a plazo</b>						<b>-</b>	<b>25.686.421</b>

c) El detalle de los Otros instrumentos de renta fija, es el siguiente:

Razón social	Nombre abreviado	Nombre entidad financiera	Nombre instrumento financiero	Moneda	Clasificación de riesgo	Monto inversión	
						31/12/2023	31/12/2022
						M\$	M\$
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	SAESA	Itaú Administradora General de Fondos S.A.	Fondos Mutuos	USD	AA+fm/M1	-	11.389.229
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	SAESA	BCI Asset Management Administradora General de Fondos S.A.	Fondos Mutuos	USD	AA+fm/M1	-	9.847.481
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	SAESA	Scotia Administradora General de Fondos Mutuos S.A.	Fondos Mutuos	USD	AA+fm/M1	-	6.769.714
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	SAESA	Scotia Administradora General de Fondos Mutuos S.A.	Fondos Mutuos	CLP	AA+fm/M1	15.058.961	4.681.439
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	SAESA	BCI Asset Management Administradora General de Fondos S.A.	Fondos Mutuos	CLP	AA+fm/M1	16.082.331	-
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	SAESA	Banco Estado S.A. Administradora General de Fondos	Fondos Mutuos	CLP	AA+fm/M1	3.707.377	-
Compañía Eléctrica Osorno S.A.	LUZ OSORNO	Banco Estado S.A. Administradora General de Fondos	Fondos Mutuos	CLP	AA+fm/M1	810.689	533.945
Empresa Eléctrica de Aisén S.A.	EDELAYSÉN	Banco Estado S.A. Administradora General de Fondos	Fondos Mutuos	CLP	AA+fm/M1	763.993	780.972
<b>Total b) Otros instrumentos de renta fija</b>						<b>36.423.351</b>	<b>34.002.780</b>

Los Otros Instrumentos de Renta Fija corresponden a una cartera de instrumentos tales como, fondos mutuos con vencimiento inferior a 3 meses desde la fecha de la inversión, que son tomados por la Sociedad y sus filiales de manera de maximizar los retornos del excedente de caja, sin exceder el nivel de riesgo y de máxima exposición definidos por la Administración.

Todos estos instrumentos se tienen para cumplir los compromisos de pago a corto plazo y son fácilmente convertibles en una cantidad determinada de efectivo y están sujetos a un bajo nivel de riesgo de cambios en su valor. Estos tipos de instrumentos devengan el interés de mercado para ese tipo de operaciones y no están sujetos a restricciones.

d) El detalle por tipo de moneda del efectivo y equivalentes al efectivo, es el siguiente:

Detalle del Efectivo y equivalentes del efectivo	Moneda	31/12/2023	31/12/2022
		M\$	M\$
Monto del Efectivo y equivalentes al efectivo	CLP	43.199.434	11.169.775
Monto del Efectivo y equivalentes al efectivo	USD	830.270	54.093.715
<b>Total Detalle por tipo de moneda</b>		<b>44.029.704</b>	<b>65.263.490</b>

e) La siguiente tabla detalla los cambios en los pasivos que se originan de actividades de financiamiento de la Sociedad y de sus filiales, incluyendo aquellos cambios que representan flujos de efectivo y cambios que no representan flujos de efectivo al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

Cambios en los pasivos que se originan por actividades de financiamiento	31/12/2022	Flujos de efectivo				Cambios distintos de efectivo						31/12/2023
		Reembolso de préstamos	Intereses pagados	Préstamos entidades relacionadas	Pagos por arrendamientos financieros	Devengo intereses	Ajuste UF	Ajuste tipo de cambio	Nuevos arrendamientos financieros	Traspos	Amortización	
Arrendamientos financieros corrientes	424.590	-	-	-	-	31.188	17.555	-	(3.842)	(155.331)	-	314.160
Arrendamientos financieros no corrientes	378.482	-	(31.074)	-	(426.223)	-	4.753	-	54.489	155.331	-	135.758
Bonos	189.864.177	(9.857.209)	(8.310.673)	-	-	6.614.762	8.358.771	-	-	-	273.698	186.943.526
Préstamos relacionadas, corrientes	1.523.329	-	(9.217.764)	-	-	5.863.677	7.795	-	-	2.388.621	-	565.558
Préstamos relacionadas, no corrientes	203.865.266	(235.317.477)	-	269.118.933	-	-	8.589.687	-	-	(2.388.621)	-	243.867.788
<b>Totales</b>	<b>396.055.744</b>	<b>(245.174.686)</b>	<b>(17.559.511)</b>	<b>269.118.933</b>	<b>(426.223)</b>	<b>12.509.627</b>	<b>16.978.561</b>	<b>-</b>	<b>50.647</b>	<b>-</b>	<b>273.698</b>	<b>431.826.790</b>

Cambios en los pasivos que se originan por actividades de financiamiento	31/12/2021	Flujos de efectivo				Cambios distintos de efectivo						31/12/2022
		Reembolso de préstamos	Intereses pagados	Préstamos entidades relacionadas	Pagos por arrendamientos financieros	Devengo intereses	Ajuste UF	Ajuste tipo de cambio	Nuevos arrendamientos financieros	Traspos	Amortización	
Arrendamientos financieros corrientes	371.295	-	(2.006)	-	-	43.339	29.264	-	-	(17.302)	-	424.590
Arrendamientos financieros no corrientes	693.137	-	(41.269)	-	(368.579)	-	45.510	-	259.984	(210.301)	-	378.482
Bonos	169.724.335	(2.991.793)	(6.345.525)	-	-	6.319.118	22.895.708	-	-	-	262.334	189.864.177
Préstamos relacionadas, corrientes	137.953	-	(9.495.069)	-	-	10.880.345	-	-	-	-	-	1.523.329
Préstamos relacionadas, no corrientes	81.710.094	(106.925.348)	-	229.042.048	-	-	-	-	-	38.472	-	203.865.266
<b>Totales</b>	<b>252.636.814</b>	<b>(109.917.141)</b>	<b>(15.883.869)</b>	<b>229.042.048</b>	<b>(368.579)</b>	<b>17.242.802</b>	<b>22.970.482</b>	<b>-</b>	<b>259.984</b>	<b>(189.131)</b>	<b>262.334</b>	<b>396.055.744</b>

## 7 Cuentas Comerciales por Cobrar y Otras Cuentas por Cobrar

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar, bruto	Corrientes		No corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$
Cuentas comerciales por cobrar, bruto	113.007.164	86.105.513	94.211.595	40.584.585
Otras cuentas por cobrar, bruto	26.029.289	39.480.527	8.388.125	10.425.069
<b>Totales</b>	<b>139.036.453</b>	<b>125.586.040</b>	<b>102.599.720</b>	<b>51.009.654</b>

Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar, neto	Corrientes		No corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$
Cuentas comerciales por cobrar, neto	106.272.333	77.612.726	94.211.595	40.584.585
Otras cuentas por cobrar, neto	20.470.243	35.674.715	8.388.125	10.425.069
<b>Totales</b>	<b>126.742.576</b>	<b>113.287.441</b>	<b>102.599.720</b>	<b>51.009.654</b>

Provisión de deterioro cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	Corrientes		No corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$
Cuentas comerciales por cobrar	6.734.831	8.492.787	-	-
Otras cuentas por cobrar	5.559.046	3.805.812	-	-
<b>Totales</b>	<b>12.293.877</b>	<b>12.298.599</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

El detalle de las cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar facturados y no facturados o provisionados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar, bruto	Corrientes		No corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$
<b>Facturados</b>	<b>68.615.823</b>	<b>77.819.623</b>	<b>7.455.276</b>	<b>9.693.063</b>
Energía y peajes	48.053.275	44.000.678	-	-
Anticipos para importaciones y proveedores	895.570	9.216.831	-	-
Cuenta por cobrar proyectos en curso	2.851.091	2.879.909	-	-
Convenios de pagos y créditos por energía	10.850.253	11.465.923	7.139.880	9.201.308
Deudores materiales y servicios	948.933	5.872.337	-	36
Deudores por venta al detalle de productos y servicios	1.104.457	2.450.764	315.396	490.291
Deuda por cobrar por alumbrados públicos	-	125.151	-	-
Otros	3.912.244	1.808.030	-	1.428
<b>No facturados o provisionados</b>	<b>65.742.862</b>	<b>43.014.336</b>	<b>94.211.595</b>	<b>40.584.585</b>
Energía y peajes uso de líneas eléctricas	37.947.603	22.495.923	-	-
Diferencias a reliquidar por nuevos decretos	(965.108)	(1.817.432)	94.211.595	40.584.585
Equidad tarifaria residencial	(709.035)	(391.100)	-	-
Energía en medidores (*)	28.680.429	21.817.444	-	-
Provisión ingresos por obras	717.222	837.750	-	-
Otros	71.751	71.751	-	-
<b>Otros (cuenta corriente empleados)</b>	<b>4.677.768</b>	<b>4.752.081</b>	<b>932.849</b>	<b>732.006</b>
<b>Totales, bruto</b>	<b>139.036.453</b>	<b>125.586.040</b>	<b>102.599.720</b>	<b>51.009.654</b>
Provisión deterioro	(12.293.877)	(12.298.599)	-	-
<b>Totales, neto</b>	<b>126.742.576</b>	<b>113.287.441</b>	<b>102.599.720</b>	<b>51.009.654</b>

(\*) Energía consumida y no facturada a los clientes.

Al 31 de diciembre de 2022, se reclasificó parte de la deuda por energía desde convenios de pagos hacia la deuda que mantenían los clientes por energía de acuerdo al estado del servicio.

Principales conceptos de Otras cuentas por cobrar:

Otras cuentas por cobrar	Corrientes		No corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$
Convenios de pagos y créditos por energía	10.850.253	11.465.923	7.139.880	9.201.308
Anticipos para importaciones y proveedores	895.570	9.216.831	-	-
Cuenta por cobrar proyectos en curso	3.568.313	3.717.659	-	-
Deudores materiales y servicios	948.933	5.872.337	-	36
Cuenta corriente al personal	4.677.768	4.752.081	932.849	732.006
Deudores por venta al detalle de productos y servicios	1.104.457	2.450.764	315.396	490.291
Deuda por cobrar por alumbrados públicos	-	125.151	-	-
Otros deudores	3.983.995	1.879.781	-	1.428
<b>Totales</b>	<b>26.029.289</b>	<b>39.480.527</b>	<b>8.388.125</b>	<b>10.425.069</b>
Provisión deterioro	(5.559.046)	(3.805.812)	-	-
<b>Totales, neto</b>	<b>20.470.243</b>	<b>35.674.715</b>	<b>8.388.125</b>	<b>10.425.069</b>

Los montos referidos a Diferencias a reliquidar por nuevos decretos al 31 de diciembre de 2023 y 2022, se detallan a continuación:

Diferencia a reliquidar por nuevos decretos	Corrientes		No corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$
Desacople y nuevas estimaciones de tarifas por cobrar (1)	-	-	82.473.963	22.118.189
Nuevos decretos ETR y RGL (2)	(965.108)	(1.817.432)	-	-
Estabilización VAD (3)	-	-	11.737.632	18.466.396
<b>Totales</b>	<b>(965.108)</b>	<b>(1.817.432)</b>	<b>94.211.595</b>	<b>40.584.585</b>

- 1) Conceptos generados por diferencias entre los precios pagados a los generadores y los precios recaudados a los clientes, lo que a la fecha han generado saldos por cobrar al sistema y clientes. Esto está afectado por las leyes 21.185 publicada el 2 de noviembre de 2019 que creó un mecanismo de estabilización de precios de la energía eléctrica para los contratos de clientes regulados, con referencia al decreto tarifario 20-T, correspondiente a las tarifas del primer semestre 2019. De esta manera, los aumentos de precios para estos clientes fueron asumidos temporalmente por los generadores quienes financiaron un monto máximo (Ver nota 18).

El agotamiento del mecanismo de estabilización creado por la Ley 21.185 en febrero de 2022, y la acumulación de excesos al fondo hasta junio de 2022, impulsó la aprobación de la Ley N°21.472 publicada el 2 de agosto de 2022 que establece un nuevo mecanismo de estabilización transitorio de precios de la electricidad para clientes sometidos a regulación de precios, cuya vigencia no podrá exceder del 31 de diciembre de 2032, a cuyos efectos pueden fijarse cargos adicionales en las fijaciones tarifarias reguladas denominados Cargos del Mecanismo de Protección al Cliente (Cargos MPC) así como precios diferenciados por el nivel de consumo. Por este nuevo mecanismo se establece un descuento a la facturación mensual que realizan los generadores a sus clientes regulados, el que será mensualmente restituido al suministrador mediante la emisión de un documento de pago llamado "título de crédito transferible", y será emitido por el Ministerio de Hacienda, contará con la garantía del Fisco e incluirá el devengamiento de intereses al momento de la emisión del documento de pago.

- 2) Otros conceptos relacionados con agregados o deducciones tarifarias, principalmente referidos a actividades de corte y reposición, ETR por incorporar en nuevos decretos y RGL.
- 3) Concepto relacionado al valor agregado de distribución establecido en Ley N°21.194, la que indica que los niveles de precios asociados permanecerán constantes hasta el 3 de noviembre 2020 y las diferencias que se produzcan con respecto a haber aplicado la indexación serán incorporados a las tarifas resultantes de los siguientes procesos de fijación. Es por esto, que los valores vigentes en diciembre 2019 permanecieron constantes hasta la publicación del Decreto de Fijación de Tarifas VAD. En este contexto es que con fecha 21 de noviembre 2023 la Comisión Nacional de Energía publicó el Informe Técnico Preliminar de Tarifas para concesionarias de servicio público de distribución, cuatrienio 2020-2024. A partir de esta información, se realizó una actualización de las estimaciones previas, implicando reflejar un mayor gasto por M\$11.525.646 acumulándose a diciembre 2023 M\$6.304.714 a ser reliquidados como parte del efecto de la aplicación de esta fijación.
- 4) Conceptos generados por valorización de instalaciones de transmisión de acuerdo a Informe Técnico Final (ITF) emitido por la CNE.
- 5) Correspondiente a decretos de transmisión por emitir de filial STS, asociados al reconocimiento en tarifas de inversiones que ya han entrado en operación.
- a) El importe que mejor representa el máximo nivel de exposición al riesgo de crédito al 31 de diciembre de 2023 es M\$229.342.296 y al 31 de diciembre de 2022 es M\$164.297.095.
- b) La Sociedad y sus filiales de distribución de energía eléctrica, de acuerdo con lo que establece el DFL 4/2006 artículo 136 y 125, están obligadas a entregar suministro eléctrico dentro de su zona de concesión a los clientes que lo soliciten.

Al 31 de diciembre de 2023 la Sociedad y sus filiales distribuyen energía eléctrica a más de 606 mil clientes, lo que genera una alta diversificación de la cartera de crédito. La composición de los clientes, es la siguiente:

Tipo de cliente	Cantidad	Participación ventas ejercicio %
Residencial	543.656	47%
Comercial	36.252	27%
Industrial	2.601	10%
Otros	24.196	16%
<b>Total</b>	<b>606.705</b>	<b>100%</b>

Respecto de las ventas que realiza la Sociedad y sus filiales se distinguen dos tipos, uno relacionado con la venta de energía a clientes finales y otro relacionado con otras ventas, que corresponde a negocios de importancia relativa menor, pero que tienen como finalidad entregar al cliente una gama más amplia de productos tales como venta al detalle de productos y servicios, venta de materiales y servicios eléctricos (para el cliente residencial), y construcción de obras y arriendo de equipos (grandes clientes y municipalidades).

- c) Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, el análisis de los deudores por ventas vencidos y no pagados, pero no deteriorados, es el siguiente:

Deudores por ventas vencidos y no pagados pero no deteriorados	Corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Con vencimiento menor a tres meses	28.195.681	24.466.410
Con vencimiento entre tres y seis meses	3.446.008	2.951.044
Con vencimiento entre seis y doce meses	2.781.287	2.498.963
Con vencimiento mayor a doce meses	725.838	429.981
<b>Totales</b>	<b>35.148.814</b>	<b>30.346.398</b>

El deterioro de los activos financieros se mide en base a la madurez de la cartera de acuerdo con los siguientes tramos de antigüedad (en días):

Tramos	Venta de energía	Deudores por venta al detalle de productos y servicios
No vencidas	0%	0,27%
1 a 30	0%	0,60%
31 a 60	1%	3,40%
61 a 90	5%	28,67%
91 a 120	23%	47,34%
121 a 180	30%	63,92%
181 a 270	41%	69,72%
271 a 360	51%	72,72%
361 o más	92%	100,00%

Para algunos clientes importantes, la Sociedad y sus filiales evalúan el riesgo de incobrabilidad en base a su comportamiento histórico y estacionalidad de flujos o condiciones puntuales del mercado, por lo que la provisión podría no resultar en la aplicación directa de los porcentajes indicados.

El riesgo relacionado con el suministro de energía eléctrica es administrado a través de herramientas de cobro que establece la normativa vigente. Entre ellas, las empresas distribuidoras de energía eléctrica pueden suspender el suministro por falta de pago. Otro aspecto importante que establece el DFL4/2006, artículo 225 letra a, es que la deuda eléctrica radica en la propiedad, no en el usuario, lo que representa otra herramienta de cobro.

- d) Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 la estratificación de la cartera es la siguiente (la Sociedad y sus filiales no tienen cartera securitizada):

Tramos de morosidad	31/12/2023					
	Cartera no repactada		Cartera repactada		Total cartera bruta	
	Número de clientes	Monto bruto M\$	Número de clientes	Monto bruto M\$	Número de clientes	Monto bruto M\$
Al día	236.376	189.833.756	44.440	5.039.730	280.816	194.873.486
Entre 1 y 30 días	98.248	12.345.383	14.107	4.787.546	112.355	17.132.929
Entre 31 y 60 días	29.381	6.377.846	6.837	2.578.472	36.218	8.956.318
Entre 61 y 90 días	5.329	628.869	1.448	491.391	6.777	1.120.260
Entre 91 y 120 días	2.690	386.323	908	367.502	3.598	753.825
Entre 121 y 150 días	1.379	305.368	-	-	1.379	305.368
Entre 151 y 180 días	1.931	348.516	1.481	646.751	3.412	995.267
Entre 181 y 210 días	1.898	331.692	-	-	1.898	331.692
Entre 211 y 250 días	2.810	479.238	25.934	2.225.122	28.744	2.704.360
Más de 250 días	75.534	11.746.311	6.007	2.716.357	81.541	14.462.668
<b>Total Estratificación de la cartera</b>	<b>455.576</b>	<b>222.783.302</b>	<b>101.162</b>	<b>18.852.871</b>	<b>556.738</b>	<b>241.636.173</b>

Tramos de morosidad	31/12/2022					
	Cartera no repactada		Cartera repactada		Total cartera bruta	
	Número de clientes	Monto bruto M\$	Número de clientes	Monto bruto M\$	Número de clientes	Monto bruto M\$
Al día	244.125	121.125.286	46.036	7.109.805	290.161	128.235.091
Entre 1 y 30 días	68.777	9.647.513	18.338	4.995.996	87.115	14.643.509
Entre 31 y 60 días	23.569	5.547.042	23.930	4.272.230	47.499	9.819.272
Entre 61 y 90 días	6.363	1.418.755	8.438	1.451.924	14.801	2.870.679
Entre 91 y 120 días	3.880	841.172	1.067	779.143	4.947	1.620.315
Entre 121 y 150 días	2.697	588.569	-	-	2.697	588.569
Entre 151 y 180 días	2.425	751.998	1.350	978.135	3.775	1.730.133
Entre 181 y 210 días	1.795	432.606	-	-	1.795	432.606
Entre 211 y 250 días	1.870	466.549	351	355.835	2.221	822.384
Más de 250 días	93.787	14.602.003	1.675	1.231.133	95.462	15.833.136
<b>Total Estratificación de la cartera</b>	<b>449.288</b>	<b>155.421.493</b>	<b>101.185</b>	<b>21.174.201</b>	<b>550.473</b>	<b>176.595.694</b>

- e) Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la cartera en cobranza judicial y protestada, es la siguiente:

Cartera protestada y en cobranza judicial	31/12/2023		31/12/2022	
	Número de clientes	Monto M\$	Número de clientes	Monto M\$
Documentos por cobrar protestados	19	22.444	16	117.581
Documentos por cobrar en cobranza judicial	1.231	5.369.088	872	3.887.799
<b>Total Cartera protestada y en cobranza judicial</b>	<b>1.250</b>	<b>5.391.532</b>	<b>888</b>	<b>4.005.380</b>

f) El detalle de los movimientos en la provisión de deterioro de deudores, es el siguiente:

Deudores por ventas vencidos y no pagados con deterioro	Corrientes y No corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Saldo inicial	12.298.599	15.155.709
Deterioro determinado de acuerdo con la NIIF 9	1.218.693	1.978.198
Aumentos (disminuciones)	(57.858)	150.323
Montos castigados	(1.165.557)	(4.985.631)
<b>Total movimientos</b>	<b>(4.722)</b>	<b>(2.857.110)</b>
<b>Saldo final</b>	<b>12.293.877</b>	<b>12.298.599</b>

g) El detalle de las provisiones y castigos durante los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es el siguiente:

Provisiones y castigos	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Provisión cartera no repactada	(1.211.422)	2.178.972
Provisión repactada	2.372.257	(50.451)
Castigos del ejercicio	(1.165.557)	(4.985.631)
<b>Totales</b>	<b>(4.722)</b>	<b>(2.857.110)</b>

El valor libro de los deudores y cuentas por cobrar representan una aproximación razonable al valor justo de los mismos.

## 8 Saldos y Transacciones con Partes Relacionadas

### 8.1 Accionistas

El detalle de los accionistas de la Sociedad al 31 de diciembre de 2023, es el siguiente:

Accionistas	Número de acciones		Total	% Participación
	Serie A	Serie B		
Inversiones Eléctricas del Sur S.A.	371.662.703	8.997.476.985.802	8.997.848.648.505	99,916368%
Inversiones Grupo Saesa Ltda.	375.450	6.761.257.700	6.761.633.150	0,075084%
Cóndor Holding SpA.	248.037.779	-	248.037.779	0,002754%
Sociedad Inmobiliaria Rahue Ltda.	4.122	123.662.933	123.667.055	0,001373%
Inmobiliaria Santa Alicia Ltda.	1.962	58.849.343	58.851.305	0,000654%
Finkelstein Veliz Clara Lea	1.418	42.542.841	42.544.259	0,000472%
Inversiones Correntoso Ltda.	1.307	39.211.746	39.213.053	0,000435%
Bravo Michell Clodomiro	884	26.521.860	26.522.744	0,000295%
Conca Hnos. Ltda.	791	23.730.085	23.730.876	0,000264%
Radiodifusoras Australes Soc. Ltda.	686	20.589.339	20.590.025	0,000229%
Sucesión Elena Trencha V. de Garrido	577	17.321.694	17.322.271	0,000192%
Otros Minoritarios	5.639	169.283.076	169.288.715	0,001880%
<b>Totales</b>	<b>620.093.318</b>	<b>9.004.759.956.419</b>	<b>9.005.380.049.737</b>	<b>100,00%</b>

## 8.2 Saldos y transacciones con entidades relacionadas

Las transacciones entre la Sociedad y sus filiales, corresponden a operaciones habituales del giro en cuanto a su objeto y condiciones. Estas transacciones han sido eliminadas en el proceso de consolidación y no se incluyen en esta Nota.

Dentro de las principales transacciones entre entidades relacionadas están la compra y venta de electricidad y peajes. Los precios de la electricidad a los que se realizan estas operaciones están fijados por la autoridad o por el mercado y los peajes controlados por el marco regulatorio del sector.

La compra y venta de materiales se realiza a valores de precio medio de bodega.

Los préstamos entre compañías se regulan dentro de un marco de administración consolidada de caja que recae principalmente en la Sociedad, la relacionada Frontel y la matriz Inversiones Eléctricas del Sur S.A., encargadas de definir los flujos óptimos entre relacionadas. La Administración ha establecido que la exigibilidad de estos préstamos será en un plazo superior a los 12 meses. Los créditos en cuenta corriente pagan intereses de mercado. Estos créditos tienen límites de monto entre compañías, según lo indicado en los contratos de bonos, que son monitoreados periódicamente y que a la fecha de cierre de los Estados Financieros Consolidados se han cumplido cabalmente (ver nota 34).

A la fecha de los presentes Estados Financieros Consolidados no existen garantías otorgadas a los saldos con entidades relacionadas, ni provisiones de deterioro de las mismas.

Los saldos de cuentas por cobrar y pagar entre la Sociedad y sus sociedades relacionadas no consolidables, son los siguientes:

### a) Cuentas por cobrar a entidades relacionadas corrientes y no corrientes:

RUT	Razón social	País de origen	Descripción de la transacción	Plazo de la transacción	Naturaleza de la relación	Moneda	Corrientes		No Corrientes	
							31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
							M\$	M\$	M\$	M\$
76.024.782-0	Inversiones Grupo Saesa Ltda.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Final	CLP	-	1.206.803	-	-
76.519.747-3	Sociedad Austral de Transmisión Troncal S.A.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	161.971	56.695	-	-
76.186.388-6	Sagesa S.A.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	340	962.071	-	-
76.024.762-6	Góndor Holding SPA	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Accionista	CLP	2.243	931	-	-
76.073.164-1	Empresa Eléctrica de la Frontera S.A.	Chile	Materiales - Costo de personal (Saesa y filiales)	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	5.360.483	4.443.108	-	-
76.401.51-5	Sistema de Transmisión del Centro S.A.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	32.683	28.490	-	-
76.429.813-6	Línea de Transmisión Cabo Leones S.A.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	20.797	17.014	-	-
77.227.557-9	Saesa Innova Soluciones SPA	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	-	481.947	-	-
76.410.378-2	Sistema de Transmisión del Norte S.A.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	111.549	43.854	-	-
77.611.649-1	Sociedad Transmisora Metropolitana Spa.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	-	151	-	-
77.282.311-8	Sociedad Transmisora Metropolitana II S.A.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	1.819.306	-	-	-
<b>Totales</b>							<b>7.509.370</b>	<b>7.241.864</b>		

### b) Cuentas por pagar a entidades relacionadas corrientes y no corrientes:

RUT	Razón social	País de origen	Descripción de la transacción	Plazo de la transacción	Naturaleza relación	Moneda	Corrientes		No Corrientes	
							31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
							M\$	M\$	M\$	M\$
76.186.388-6	Sagesa S.A.	Chile	Compra energía	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	1.797.252	147.703	-	-
76.022.072-8	Inversiones Eléctricas del Sur S.A.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz	CLP	-	538.257	-	-
76.022.072-8	Inversiones Eléctricas del Sur S.A. (*)	Chile	Préstamos en cuenta corriente (interés)	Menos de 90 días	Matriz	CLP	-	1.502.379	-	-
76.022.072-8	Inversiones Eléctricas del Sur S.A. (*)	Chile	Préstamos en cuenta corriente (capital)	Más de 1 año	Matriz	CLP	-	-	-	187.348.356
76.022.072-8	Inversiones Eléctricas del Sur S.A. (*)	Chile	Préstamos en cuenta corriente (interés)	Menos de 90 días	Matriz	UF	565.558	-	-	-
76.022.072-8	Inversiones Eléctricas del Sur S.A. (*)	Chile	Préstamos en cuenta corriente (capital)	Más de 1 año	Matriz	UF	-	-	243.867.788	-
76.022.072-8	Inversiones Eléctricas del Sur S.A.	Chile	Dividendos por pagar	Menos de 90 días	Matriz	CLP	576.447	-	-	-
76.024.762-6	Góndor Holding SPA	Chile	Dividendos por pagar	Menos de 90 días	Accionista	CLP	16	-	-	-
76.024.782-0	Inversiones Grupo Saesa Ltda.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Final	CLP	1.312	-	-	-
76.024.782-0	Inversiones Grupo Saesa Ltda.	Chile	Dividendos por pagar	Menos de 90 días	Matriz Final	CLP	433	-	-	-
76.024.782-0	Inversiones Grupo Saesa Ltda.	Chile	Préstamos en cuenta corriente (interés)	Menos de 90 días	Matriz	CLP	-	20.850	-	-
76.024.782-0	Inversiones Grupo Saesa Ltda.	Chile	Préstamos en cuenta corriente (capital)	Más de 1 año	Matriz	CLP	-	-	-	16.516.910
76.073.164-1	Empresa Eléctrica de la Frontera S.A.	Chile	Dividendos por pagar (filial Luz Osorno)	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	2.894	1.268	-	-
99.528.750-1	Sociedad Generadora Austral S.A.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	488.866	333.554	-	-
76.073.164-1	Empresa Eléctrica de la Frontera S.A.	Chile	Materiales - Costo de personal (Saesa y filiales)	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	565.157	542.576	-	-
77.312.201-6	Sistema de Transmisión del Sur S.A.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	3.436.030	2.230.496	-	-
34.655.033-9	Iván Díaz-Molina	Chile	Remuneraciones Director filiales	Menos de 90 días	Director	UF	330	-	-	-
34.655.033-9	Iván Díaz-Molina	Chile	Remuneraciones Director Sociedad Matriz	Menos de 90 días	Director	UF	2.738	-	-	-
6.443.633-3	Jorge Lesser García-Huidobro	Chile	Remuneraciones Director filiales	Menos de 90 días	Director	UF	330	314	-	-
6.443.633-3	Jorge Lesser García-Huidobro	Chile	Remuneraciones Director Sociedad Matriz	Menos de 90 días	Director	UF	2.738	2.609	-	-
76.410.378-2	Sistema de Transmisión del Norte S.A.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	65	54	-	-
76.429.813-6	Línea de Transmisión Cabo Leones S.A.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	573	131	-	-
77.227.557-9	Saesa Gestión y Logística SPA	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	69.902	297.363	-	-
77.227.557-9	Saesa Innova Soluciones SPA	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	576.972	28.502	-	-
77.208.654-5	Sagesa Generación S.A.	Chile	Recuperación de gastos	Menos de 90 días	Matriz Común	CLP	204.049	-	-	-
<b>Totales</b>							<b>8.191.662</b>	<b>5.646.204</b>	<b>243.867.788</b>	<b>203.865.266</b>

(\*) Al 31 de diciembre de 2022 Sociedad Austral de Electricidad S.A. mantenía un préstamo en cuenta corriente con Inversiones Eléctricas del Sur S.A. destinado al financiamiento y pago de sus compromisos por un monto en capital de M\$147.541.965 devengando un monto total de M\$1.108.766 en intereses calculados con una tasa de interés anual no capitalizable del 12,02%.

(\*\*) A partir del 01 de enero de 2023 La Sociedad ha cambiado las condiciones del préstamo de pesos a UF calculadas al valor de UF de cierre 2022 por un total de UF 4.202.160,27. Al 31 de diciembre de 2023 la deuda de capital inicial reajustada asciende a M\$154.594.787.

No obstante, durante el año la Sociedad ha solicitado nuevos préstamos en UF con la matriz equivalentes a un monto de M\$193.343.412 y ha efectuado pagos por un monto de M\$152.063.758 respectivamente. Con lo anterior el saldo de la deuda total en UF reajustada de capital al 31 de diciembre de 2023 asciende a un monto total de M\$176.642.323 (UF 4.801.451,37), con un interés de M\$378.770 (UF 10.295,64) calculado a una tasa de interés mensual no capitalizable del 3,1%.

Por su parte, las filiales Edelayen y Luz Osorno también recurrieron a nuevos préstamos en UF con Inversiones Eléctricas del Sur S.A. aumentando su deuda de capital e intereses bajo las mismas nuevas condiciones alcanzando Empresa Eléctrica de Aysén S.A. una deuda de capital por un monto de UF 1.322.147,88 equivalentes a M\$48.640.974 (con un interés no capitalizable de UF 3.493,10 equivalentes a M\$128.509) y Compañía Eléctrica Osorno S.A. una deuda de capital por un monto de UF 505.159,40 equivalentes a M\$18.584.491 (con un interés no capitalizable de UF 1.584,13 equivalentes a M\$58.279) respectivamente.

La Administración de la Matriz ha establecido que la exigibilidad de los préstamos será superior a los 12 meses, devengando una tasa de interés en forma mensual sobre el capital adeudado. El préstamo no posee garantías, podría cambiar sus condiciones y se puede reembolsar anticipadamente, en forma parcial o en su totalidad según decisión previa de La Administración.

### c) Transacciones más significativas y sus efectos en resultados (cargos) abonos

RUT	Razón social	Naturaleza de la relación	Descripción de la transacción	31/12/2023		31/12/2022	
				Monto transacción	Efecto en resultado (cargo)/abono	Monto transacción	Efecto en resultado (cargo)/abono
				M\$	M\$	M\$	M\$
76.186.388-6	Sagesa S.A.	Matriz común	Compra energía y potencia	(2.755.308)	(2.755.308)	(11.475.673)	(11.475.673)
76.073.164-1	Empresa Eléctrica de la Frontera S.A.	Matriz común	Intereses Préstamos en cuenta corriente	-	-	-	(293)
76.024.782-0	Inversiones Grupo Saesa Ltda.	Matriz	Intereses Préstamos en cuenta corriente	16.516.910	(704.496)	(15.769.910)	(303.191)
76.022.072-8	Inversiones Eléctricas del Sur S.A.	Matriz	Intereses Préstamos en cuenta corriente	(56.519.432)	(13.748.868)	(106.300.590)	(10.577.551)
76.410.374-2	Sistema de Transmisión del Norte S.A.	Matriz común	Intereses Préstamos en cuenta corriente	-	-	-	461
76.519.747-3	Sociedad Austral de Transmisión Troncal S.A.	Matriz común	Intereses Préstamos en cuenta corriente	-	-	(5.885.481)	12.016
77.122.643-4	Sociedad de Transmisión Austral S.A.	Matriz común	Intereses Préstamos en cuenta corriente	-	-	(3.706.447)	7.273
76.022.072-8	Inversiones Eléctricas del Sur S.A.	Matriz	Dividendos por pagar	(576.447)	-	(5.753.034)	-
76.022.072-8	Inversiones Eléctricas del Sur S.A.	Matriz	Recuperación de gastos	538.257	-	-	-
76.429.813-6	Línea de Transmisión Cabo Leones S.A.	Matriz común	Recuperación de gastos	3.341	-	(13.830)	-
76.073.164-1	Empresa Eléctrica de la Frontera S.A.	Matriz común	Recuperación de gastos-materiales	893.166	-	(781.484)	-
77.312.201-6	Sistema de Transmisión del Sur S.A.	Matriz común	Recuperación de gastos	(1.205.534)	-	(5.435.352)	-
99.528.750-1	Sociedad Generadora Austral S.A.	Matriz común	Recuperación de gastos	(155.312)	-	1.429.507	-
76.410.374-2	Sistema de Transmisión del Norte S.A.	Matriz común	Recuperación de gastos	67.684	-	(16.076)	-
76.440.111-5	Sistema de Transmisión del Centro S.A.	Matriz común	Recuperación de gastos	4.193	-	(70.116)	-
76.519.747-3	Sociedad Austral de Transmisión Troncal S.A.	Matriz común	Recuperación de gastos	105.276	-	(236.900)	-
77.227.565-K	Saesa Innova Soluciones SpA	Matriz común	Recuperación de gastos	(1.030.269)	-	(2.672.102)	-
77.227.557-9	Saesa Gestión y Logística SpA	Matriz común	Recuperación de gastos	227.461	-	(24.143)	-
77.708.654-5	Sagesa Generación S.A.	Matriz común	Recuperación de gastos	(104.049)	-	-	-
77.312.201-6	Sistema de Transmisión del Sur S.A.	Matriz Común	Peajes	(30.021.904)	(30.021.904)	(13.719.286)	(13.719.286)
76.186.388-6	Sagesa S.A.	Matriz común	Recuperación de gastos	(2.611.280)	-	-	-
77.282.311-8	Sociedad Transmisora Metropolitana II S.A.	Matriz común	Recuperación de gastos	1.819.306	-	-	-

### 8.3 Directorio y personal clave de la gerencia

La Sociedad y sus filiales son administradas por un Directorio compuesto por ocho miembros, los que permanecen por un período de dos años en sus funciones, pudiendo ser reelegidos.

En la Junta Ordinaria de Accionistas, celebrada con fecha 28 de abril de 2023, se acordó renovar el Directorio de la Sociedad, el que pasó a estar compuesto por los señores Jorge Lesser García - Huidobro, Juan Ignacio Parot Becker, Iván Díaz – Molina, Luz Granier Bulnes, Ashley Munroe, Shama Naquashbandi, Stephen Best y Jonathan Reay.

Con fecha 10 de mayo de 2023, el Directorio de la Sociedad designó al director señor Iván Díaz-Molina en calidad de Presidente del Directorio y de la Sociedad y al director señor Jorge Lesser García-Huidobro en calidad de Vicepresidente.

Al 31 de diciembre de 2023 el Directorio de la Sociedad está compuesto por los señores Iván Díaz-Molina, Jorge Lesser García – Huidobro, Juan Ignacio Parot Becker, Ashley Munroe, Jonathan Reay, Shama Naquashbandi, Stephen Best y Luz Granier.

**a) Cuentas por cobrar y pagar y otras transacciones con el Directorio**

Los saldos pendientes por pagar entre la Sociedad y sus respectivos Directores por concepto de remuneración de directores, son los siguientes:

Director	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Iván Díaz-Molina	2.738	-
Jorge Lesser García-Huidobro	2.738	2.609
<b>Totales</b>	<b>5.476</b>	<b>2.609</b>

No hay saldos pendientes por cobrar y pagar a los Directores por otros conceptos.

**b) Remuneración del Directorio**

En conformidad a lo establecido en el artículo 33 de la Ley N°18.046 de Sociedades Anónimas, la remuneración del Directorio es fijada anualmente en la Junta Ordinaria de Accionistas de la Sociedad.

El beneficio corresponde al pago de UF 83 a cada Director de la Sociedad, para el período mayo 2023 hasta la próxima Junta Ordinaria de Accionistas de 2024.

Los Directores señores Juan Ignacio Parot Becker, Ashley Munroe, Jonathan Reay, Shama Naquashbandi, Stephen Best y Luz Granier renunciaron a la remuneración que les correspondería por el ejercicio del cargo de Director de Saesa. Sólo los Directores Jorge Lesser García-Huidobro e Iván Díaz - Molina recibirán su remuneración.

Las remuneraciones pagadas a los Directores al 31 de diciembre de 2023 y 2022 son las siguientes:

Director	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Iván Díaz-Molina	32.800	35.497
Jorge Lesser García-Huidobro	39.436	29.978
<b>Totales</b>	<b>72.236</b>	<b>65.475</b>

**c) Compensaciones del personal clave de la gerencia**

El equipo gerencial de la Sociedad al 31 de diciembre de 2023, lo compone un Gerente General, 16 Gerentes de Área y 13 Subgerentes.

Las remuneraciones del Equipo Gerencial de la Sociedad con cargo a resultados ascienden a M\$4.448.469 al 31 de diciembre de 2023 y a M\$4.116.476 al 31 de diciembre de 2022.

La Sociedad tiene para sus ejecutivos establecido un plan de incentivo por cumplimiento de objetivos individuales de aportación a los resultados de las sociedades. Estos incentivos están estructurados en un mínimo y máximo de remuneraciones brutas y se paga un anticipo de 25% de una remuneración bruta durante el tercer trimestre de cada año y el saldo es cancelado en el primer semestre del año siguiente. El cargo a resultados del plan de incentivos asciende a M\$2.902.829 al 31 de diciembre de 2023 y M\$2.109.938 al 31 de diciembre de 2022.

**d) Garantías constituidas por la Sociedad a favor del personal clave de la gerencia**

No existen garantías constituidas a favor del personal clave de la gerencia.

**9 Inventarios**

El detalle de este rubro, es el siguiente:

Al 31 de diciembre de 2023:

Clases de Inventarios	31/12/2023		
	Bruto	Neto Realizable	Provisión
	M\$	M\$	M\$
Material de operación y mantenimiento	31.921.426	31.426.773	494.653
Material en tránsito	4.262.657	4.262.657	-
Petróleo	1.320.058	1.320.058	-
<b>Total Clases de Inventarios</b>	<b>37.504.141</b>	<b>37.009.488</b>	<b>494.653</b>

Al 31 de diciembre de 2022:

Clases de Inventarios	31/12/2022		
	Bruto	Neto Realizable	Provisión
	M\$	M\$	M\$
Material de operación y mantenimiento	30.719.406	29.919.055	800.351
Material en tránsito	1.549	1.549	-
Petróleo	1.391.835	1.391.835	-
<b>Total Clases de Inventarios</b>	<b>32.112.790</b>	<b>31.312.439</b>	<b>800.351</b>

No existen inventarios entregados en garantía para el cumplimiento de obligaciones.

El efecto en resultado de la provisión por obsolescencia alcanzó un abono de M\$305.698 para el año terminado al 31 de diciembre de 2023 y un cargo de M\$83.589 para el año terminado 31 de diciembre de 2022.

Las existencias se valoran al precio medio ponderado de adquisición, o valor neto de realización si éste es inferior.

El detalle de los Inventarios utilizados y reconocidos como gastos, es el siguiente:

Inventarios utilizados durante el período según gasto	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Materias primas y consumibles utilizados (*)	39.120.419	40.203.677
Otros gastos, por naturaleza (**)	4.980.547	4.450.809
<b>Total Inventarios utilizados durante el período según gasto</b>	<b>44.100.966</b>	<b>44.654.486</b>

(\*) Ver Nota 23.

(\*\*) Materiales utilizados para el mantenimiento del Sistema eléctrico.

Los materiales utilizados en obras propias desde la cuenta inventarios al 31 de diciembre de 2023 ascienden M\$30.269.339 (M\$25.204.362 en 2022) y los materiales utilizados en FNDR al 31 de diciembre de 2023 ascienden a M\$2.352.559 (M\$2.526.849 en 2022).

## 10 Activos y Pasivos por Impuestos Corrientes

El detalle de las cuentas por cobrar por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Activos por impuestos corrientes	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Impuesto renta por recuperar	-	3.752.553
IVA crédito fiscal por recuperar, remanente	11.225.319	4.956.937
Crédito por utilidades absorbidas	522.356	1.024.731
Crédito sence	183.101	171.827
Crédito activo fijo	-	30.579
Impuesto por recuperar año anterior	1.823.033	1.629.524
<b>Totales</b>	<b>13.753.809</b>	<b>11.566.151</b>

El detalle de las cuentas por pagar por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Pasivos por impuestos corrientes	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Impuesto a la renta	1.782.060	-
IVA débito fiscal	3.298.923	3.520.659
Otros	144.557	115.331
<b>Totales</b>	<b>5.225.540</b>	<b>3.635.990</b>

## 11 Activos Intangibles Distintos de Plusvalía

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Activos intangibles, neto	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
<b>Total Activos intangibles indetificables, neto</b>	<b>30.302.444</b>	<b>19.196.200</b>
Servidumbres	3.541.448	3.541.448
Derechos de agua	108.543	108.543
Software	26.652.453	15.546.209

Activos intangibles identificables, bruto	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
<b>Total Activos intangibles indetificables, bruto</b>	<b>44.991.026</b>	<b>31.160.680</b>
Servidumbres	3.541.448	3.541.448
Derechos de agua	108.543	108.543
Software	41.341.035	27.510.689

Amortización Activos intangibles identificables	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
<b>Total Amortización Activos intangibles identificables</b>	<b>(14.688.582)</b>	<b>(11.964.480)</b>
Software	(14.688.582)	(11.964.480)

La composición y movimientos del activo intangible al 31 de diciembre de 2023 y 2022, son los siguientes:

Movimientos Activos intangibles distintos de la plusvalía	Servidumbres, neto	Derechos de agua, neto	Software, neto	Totales
	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01/01/2023	3.541.448	108.543	15.546.209	19.196.200
Traslados (activación obras en curso)	-	-	13.830.346	13.830.346
Gasto por amortización	-	-	(2.724.102)	(2.724.102)
Total movimientos	-	-	11.106.244	11.106.244
Saldo final al 31/12/2023	3.541.448	108.543	26.652.453	30.302.444

Movimientos Activos intangibles distintos de la plusvalía	Servidumbres, neto	Derechos de agua, neto	Software, neto	Totales
	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01/01/2022	3.297.448	108.543	16.885.087	20.291.078
Traslados (activación obras en curso)	244.000	-	1.569.141	1.813.141
Gasto por amortización	-	-	(2.908.019)	(2.908.019)
Total movimientos	244.000	-	(1.338.878)	(1.094.878)
Saldo final al 31/12/2022	3.541.448	108.543	15.546.209	19.196.200

Los derechos de servidumbre se presentan al costo y los adquiridos a partir de la fecha de transición al costo histórico. El año de explotación de dichos derechos, en general, no tiene límite de expiración por lo que son considerados activos con una vida útil indefinida y en consecuencia no están sujetos a amortización.

Los softwares o programas informáticos y licencias se amortizan en forma lineal entre 4 y 6 años.

La amortización de estos bienes se presenta en el rubro “Gastos por Depreciación y Amortización” del Estado Consolidado de Resultados Integrales.

## 12 Plusvalía

A continuación, se presenta el detalle de la plusvalía por las unidades generadoras de efectivo o grupos de éstas a las que está asignada y los saldos al 31 de diciembre de 2023 y 2022:

RUT	Sociedad	31/12/2023	31/12/2022
		M\$	M\$
90.021.000-0	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	124.944.061	124.944.061
96.956.660-5	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	49.471.945	49.471.945
<b>Totales</b>		<b>174.416.006</b>	<b>174.416.006</b>
	División Saesa/Saesa Transmisión	(66.109.123)	(66.109.123)
<b>Totales</b>		<b>108.306.883</b>	<b>108.306.883</b>

La plusvalía comprada relacionada con Sociedad Austral de Electricidad S.A., Rut 90.021.000-0, corresponde al exceso pagado originado en la compra de las acciones de esa sociedad, realizada en 2001. Posteriormente, la sociedad comprada fue absorbida por su correspondiente matriz, la que pasó a tener el mismo nombre de la sociedad absorbida, quedando la plusvalía comprada contabilizada en la misma empresa compradora.

La plusvalía comprada reconocida por Sociedad Austral de Electricidad S.A., Antigua Saesa, Rut 96.956.660-5 corresponde al valor pagado en exceso respecto del valor justo de los activos adquiridos a través de Inversiones Eléctricas del Sur Dos Ltda., en julio de 2008. A través de una reestructuración societaria se generó un efecto cascada de la plusvalía comprada mencionada en el párrafo anterior, la que quedó finalmente incorporada en la Sociedad.

La plusvalía total indicada se ha asignado a las siguientes unidades:

RUT	Sociedad	31/12/2023	31/12/2022
		M\$	M\$
76.073.162-5	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	95.306.883	95.306.883
88.272.600-2	Empresa Eléctrica de Aisén S.A.	10.000.000	10.000.000
96.531.500-4	Compañía Eléctrica Osorno S.A.	3.000.000	3.000.000
<b>Totales</b>		<b>108.306.883</b>	<b>108.306.883</b>

### 13 Propiedades, Planta y Equipo

A continuación se presentan los saldos del rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022:

Clases de Propiedades, planta y equipo, neto	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
<b>Total Propiedades, planta y equipo, neto</b>	<b>474.773.812</b>	<b>431.610.530</b>
Terrenos	8.931.894	8.931.894
Edificios	8.798.048	8.987.335
Planta y equipo	306.042.273	275.249.160
Equipamiento de tecnologías de la información	1.376.457	678.249
Instalaciones fijas y accesorios	763.634	695.345
Vehículos de motor	4.808.090	4.179.148
Construcciones en curso	134.297.401	125.082.429
Otras propiedades, planta y equipo	9.756.015	7.806.970

Clases de Propiedades, planta y equipo, bruto	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
<b>Total Propiedades, planta y equipo, bruto</b>	<b>645.765.470</b>	<b>586.903.254</b>
Terrenos	8.931.894	8.931.894
Edificios	15.755.179	15.582.652
Planta y equipo	452.956.461	408.338.578
Equipamiento de tecnologías de la información	5.602.007	4.783.120
Instalaciones fijas y accesorios	2.215.432	2.787.865
Vehículos de motor	8.348.210	6.989.071
Construcciones en curso	134.297.401	125.082.429
Otras propiedades, planta y equipo	17.658.886	14.407.645

Clases de Depreciación acumulada y deterioro del valor, Propiedades, planta y equipo	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
<b>Total Depreciación acumulada y deterioro del valor, Propiedades, planta y equipo</b>	<b>(170.991.658)</b>	<b>(155.292.724)</b>
Edificios	(6.957.131)	(6.595.317)
Planta y equipo	(146.914.188)	(133.089.418)
Equipamiento de tecnologías de la información	(4.225.550)	(4.104.871)
Instalaciones fijas y accesorios	(1.451.798)	(2.092.520)
Vehículos de motor	(3.540.120)	(2.809.923)
Otras propiedades, planta y equipo	(7.902.871)	(6.600.675)

El detalle del movimiento del rubro de propiedades, plantas y equipos durante los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Movimientos Propiedades, planta y equipo	Terrenos	Edificios, neto	Planta y equipo, neto	Equipamiento de tecnologías de la información, neto	Instalaciones fijas y accesorios, neto	Vehículos de motor, neto	Construcciones en curso, neto	Otras propiedades, planta y equipo, neto	Totales
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01/01/2023	8.931.894	8.987.335	275.249.160	678.249	695.345	4.179.148	125.082.429	7.806.970	431.610.530
Adiciones	-	-	9.081.295	-	-	-	51.100.722	-	60.182.017
Traslados (activación obras en curso)	-	172.527	24.282.651	808.474	243.783	1.816.871	(30.443.164)	3.118.858	-
Incrementos (disminuciones) por transferencias desde (hacia) Propiedades, planta y equipo	-	-	11.625.634	10.413	-	3.933	(11.442.586)	132.383	329.777
Retiros valor bruto	-	-	(728.354)	-	(816.216)	(461.665)	-	-	(2.006.235)
Retiros y traspasos depreciación acumulada	-	1.454	703.149	-	816.122	155.087	-	5.404	1.681.216
Gasto por depreciación	-	(363.268)	(14.527.919)	(120.679)	(175.400)	(885.284)	-	(1.307.600)	(17.380.150)
Otros incrementos (disminución)	-	-	356.657	-	-	-	-	-	356.657
Total movimientos	-	(189.287)	30.793.113	698.208	68.289	628.942	9.214.972	1.949.045	43.163.282
Saldo final al 31/12/2023	8.931.894	8.798.048	306.042.273	1.376.457	763.634	4.808.090	134.297.401	9.756.015	474.773.812

Movimientos Propiedades, planta y equipo	Terrenos	Edificios, neto	Planta y equipo, neto	Equipamiento de tecnologías de la información, neto	Instalaciones fijas y accesorios, neto	Vehículos de motor, neto	Construcciones en curso, neto	Otras propiedades, planta y equipo, neto	Totales
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01/01/2022	8.931.894	8.752.414	245.965.224	992.423	650.225	4.696.977	99.123.542	7.740.277	376.852.976
Adiciones	-	-	14.444.964	-	-	-	55.488.732	42	69.933.738
Traslados (activación obras en curso)	-	558.215	29.745.941	-	367.380	541.132	(32.951.848)	1.739.180	-
Incrementos (disminuciones) por transferencias desde (hacia) Propiedades, planta y equipo	-	(22.423)	(1.971.589)	(504.549)	(178.336)	(183.178)	3.422.003	(561.928)	-
Retiros valor bruto	-	(14.104)	(648.841)	(63.336)	(15.796)	(281.221)	-	(331.598)	(1.354.896)
Retiros y traspasos depreciación acumulada	-	62.389	1.365.669	63.336	50.621	212.725	-	362.453	2.117.193
Gasto por depreciación	-	(349.156)	(13.652.208)	190.375	(178.749)	(807.287)	-	(1.141.456)	(15.938.481)
Total movimientos	-	234.921	29.283.936	(314.174)	45.120	(517.829)	25.958.887	66.693	54.757.554
Saldo final al 31/12/2022	8.931.894	8.987.335	275.249.160	678.249	695.345	4.179.148	125.082.429	7.806.970	431.610.530

La Sociedad y sus filiales, han mantenido una política de realizar las obras necesarias para satisfacer los incrementos de la demanda, conservar en buen estado las instalaciones y adaptar el sistema a las mejoras tecnológicas, con el objeto de cumplir con las normas de calidad y continuidad de suministro establecidos por la regulación vigente.

#### Informaciones adicionales de propiedades, planta y equipo

- La depreciación de los Bienes de Propiedades, Planta y Equipo se presenta en el rubro “Gastos por depreciación y amortización”, en el Estado Consolidado de Resultados Integrales.
- La Sociedad y sus filiales cuentan con coberturas de seguro de todo riesgo para los bienes físicos (centrales, subestaciones, construcciones, contenido y existencias) con excepción de las líneas y redes del sistema eléctrico. Los referidos seguros tienen una vigencia entre 12 a 14 meses.
- El monto de bienes de propiedades, planta y equipo en explotación totalmente depreciado al 31 de diciembre de 2023 y 2022 no es significativo. La Sociedad y sus filiales no presenta montos significativos de bienes que se encuentren fuera de servicio o retirados de su uso activo.
- Los activos presentados en propiedad, planta y equipos no poseen restricciones de ningún tipo en favor de terceros, ni han sido entregados en garantía.

## 14 Activos por Derechos de Uso y Obligaciones por Arrendamientos

### a) Activos por Derechos de Uso

A continuación se presentan los saldos del rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022:

Activos por derecho de uso, neto	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
<b>Total Activos por derecho de uso, neto</b>	<b>399.489</b>	<b>734.476</b>
Terrenos	40.845	43.149
Edificios e instalaciones	358.644	691.327

Activos por derecho de uso, bruto	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
<b>Total Activos por derecho de uso, bruto</b>	<b>2.523.138</b>	<b>2.450.421</b>
Terrenos	198.493	165.429
Edificios e instalaciones	2.324.645	2.284.992

Amortización Activos por derecho de uso	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
<b>Total Amortización Activos por derecho de uso</b>	<b>(2.123.649)</b>	<b>(1.715.945)</b>
Terrenos	(157.648)	(122.280)
Edificios e instalaciones	(1.966.001)	(1.593.665)

El detalle del movimiento del rubro Activos por Derechos de uso asociado a activos sujetos a NIIF 16 por clase de activo al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Movimientos Activos por derecho de uso	Terrenos, neto	Edificios e instalaciones, neto	Totales
	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01/01/2023	43.149	691.327	734.476
Adiciones	32.109	18.339	50.448
Gasto por amortización	(35.368)	(372.336)	(407.704)
Incremento (decremento) en el cambio de moneda extranjera	955	21.314	22.269
<b>Total movimientos</b>	<b>(2.304)</b>	<b>(332.683)</b>	<b>(334.987)</b>
Saldo final al 31/12/2023	40.845	358.644	399.489

Movimientos Activos por derecho de uso	Terrenos, neto	Edificios e instalaciones, neto	Totales
	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01/01/2022	53.222	936.396	989.618
Adiciones	21.248	238.736	259.984
Gasto por amortización	(34.174)	(327.965)	(362.139)
Otros incrementos (decrementos)	-	(240.020)	(240.020)
Incremento (decremento) en el cambio de moneda extranjera	2.853	84.180	87.033
<b>Total movimientos</b>	<b>(10.073)</b>	<b>(245.069)</b>	<b>(255.142)</b>
Saldo final al 31/12/2022	43.149	691.327	734.476

## b) Pasivos por arrendamiento

A continuación se presentan los saldos del rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022:

Pasivos por arrendamientos corrientes y no corrientes	Corrientes		No corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$
Terrenos	33.079	28.570	25.021	14.117
Edificios e instalaciones	281.081	396.020	110.737	364.365
<b>Totales</b>	<b>314.160</b>	<b>424.590</b>	<b>135.758</b>	<b>378.482</b>

El desglose por moneda y vencimientos de los pasivos por arrendamientos al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

RUT Arrendatario	Razón social - Arrendatario	País de origen	Tipo de moneda	Arrendamiento asociado	31/12/2023										
					Corrientes			No corrientes							
					Hasta 90 días	Más de 90 días hasta 1 año	Total Corrientes	Más de 1 año hasta 2 años	Más de 2 años hasta 3 años	Más de 3 años hasta 4 años	Más de 4 años hasta 5 años	Más de 5 años	Total No corrientes		
					M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	
76.073.162-5	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	UF	Edificios e instalaciones	87.420	381.732	269.152	110.737	-	-	-	-	-	-	110.737
76.073.162-5	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	UF	Terrenos	3.042	4.503	7.545	-	-	-	-	-	-	-	-
76.073.162-5	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	CLP	Terrenos	6.662	12.061	18.723	8.284	-	-	-	-	-	-	8.284
88.272.600-2	Empresa Eléctrica de Aisen S.A.	Chile	UF	Edificios e instalaciones	3.159	8.770	11.929	-	-	-	-	-	-	-	-
88.272.600-2	Empresa Eléctrica de Aisen S.A.	Chile	CLP	Terrenos	1.272	5.539	6.811	5.315	5.575	5.847	-	-	-	-	16.737
<b>Totales</b>					<b>101.555</b>	<b>212.605</b>	<b>314.160</b>	<b>124.336</b>	<b>5.575</b>	<b>5.847</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>135.758</b>

RUT Arrendatario	Razón social - Arrendatario	País de origen	Tipo de moneda	Arrendamiento asociado	31/12/2022										
					Corrientes			No corrientes							
					Hasta 90 días	Más de 90 días hasta 1 año	Total Corrientes	Más de 1 año hasta 2 años	Más de 2 años hasta 3 años	Más de 3 años hasta 4 años	Más de 4 años hasta 5 años	Más de 5 años	Total No corrientes		
					M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	
76.073.162-5	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	UF	Edificios e instalaciones	94.483	287.396	381.879	247.327	205.685	-	-	-	-	-	353.012
76.073.162-5	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	UF	Terrenos	2.767	10.737	13.504	7.200	-	-	-	-	-	-	7.200
76.073.162-5	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	CLP	Terrenos	5.843	4.167	10.010	-	-	-	-	-	-	-	-
88.272.600-2	Empresa Eléctrica de Aisen S.A.	Chile	UF	Edificios e instalaciones	2.905	11.236	14.141	11.353	-	-	-	-	-	-	11.353
88.272.600-2	Empresa Eléctrica de Aisen S.A.	Chile	CLP	Terrenos	856	4.100	4.956	5.142	1.775	-	-	-	-	-	6.917
<b>Totales</b>					<b>106.954</b>	<b>317.636</b>	<b>424.590</b>	<b>271.021</b>	<b>207.460</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>378.482</b>

## c) Arrendamientos de corto plazo y bajo valor

En el Estado Consolidado de Resultados Integrales por el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2023, se incluye un gasto por M\$796.273 (M\$618.840 en 2022), que corresponde a los arrendamientos de corto plazo y arrendamientos de activos subyacentes de bajo valor, que se exceptúan de la aplicación de NIIF 16.

Al 31 de diciembre de 2023, el Grupo no mantiene contratos significativos en los cuales actúe como arrendador.

## 15 Impuesto a la Renta e Impuestos Diferidos

### 15.1 Impuesto a la Renta

a) El detalle del gasto por impuesto a las ganancias registrado en el Estado Consolidado de Resultados Integrales correspondiente a los años terminados al 31 de diciembre 2023 y 2022, es el siguiente:

Gasto (ingreso) por impuesto a las ganancias	01/01/2023	01/01/2022
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
<b>Impuestos corrientes a las ganancias</b>		
Gasto (ingreso) por impuestos corrientes	2.330.871	(382.686)
<b>Total Impuestos corrientes a las ganancias, neto</b>	<b>2.330.871</b>	<b>(382.686)</b>
<b>Impuestos diferidos</b>		
Gasto (ingreso) por impuestos diferidos relacionado con el nacimiento y reversión de diferencias temporarias	(4.051.108)	(8.952.346)
<b>Total Gasto (ingreso) por Impuestos diferidos, neto</b>	<b>(4.051.108)</b>	<b>(8.952.346)</b>
<b>Total Gasto (ingreso) por impuesto a las ganancias</b>	<b>(1.720.237)</b>	<b>(9.335.032)</b>

Impuestos a las ganancias relacionados con Otros Resultados Integrales	01/01/2023	01/01/2022
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Impuesto a las ganancias relacionado con coberturas de flujos de efectivo de otro resultado integral	-	45.994
Impuesto a las ganancias relativo a nuevas mediciones de planes de beneficios definidos de otro resultado integral	767	(107.517)
<b>Total Impuestos a las ganancias relacionados con Otros Resultados Integrales</b>	<b>767</b>	<b>(61.523)</b>

b) La conciliación entre el impuesto sobre la renta que resultaría de aplicar la tasa de impuesto vigente a la ganancia (pérdida) antes de impuesto al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es la siguiente:

Conciliación del resultado contable multiplicada por las tasas impositivas aplicables	01/01/2023	01/01/2022
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Ganancia (pérdida), antes de impuestos	999.559	(15.275.645)
Ingreso (gasto) por impuestos a las ganancias utilizando la tasa legal (27%)	(269.881)	4.124.424
Efecto fiscal de ingresos de actividades exentas de tributación	1.434.047	937.783
Efecto fiscal de gastos no deducibles para la determinación de la ganancia (pérdida) tributable	(1.561.969)	(1.561.654)
Efecto fiscal procedente de cambios en las tasas impositivas	369.432	407.710
Corrección monetaria tributaria (inversiones y patrimonio)	1.781.136	5.426.255
Otros efectos fiscales por conciliación entre el resultado contable y gasto por impuestos (ingreso)	(32.528)	514
<b>Total ajustes al (gasto) ingreso por impuestos utilizando la tasa legal</b>	<b>1.990.118</b>	<b>5.210.608</b>
<b>(Gasto) ingreso por impuestos a las ganancias utilizando la tasa efectiva</b>	<b>1.720.237</b>	<b>9.335.032</b>
<b>Tasa impositiva efectiva</b>	<b>-172,10%</b>	<b>61,11%</b>

## 15.2 Impuestos diferidos

a) El detalle de los saldos de impuestos diferidos registrados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Diferencias temporarias Activos por impuestos diferidos	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Impuestos diferidos relativos a obligaciones por beneficios post-empleo	317.122	394.891
Impuestos diferidos relativos a provisión de cuentas incobrables	3.312.719	3.313.947
Impuestos diferidos relativos a provisión de vacaciones	324.000	387.708
Impuestos diferidos relativos a provisión de obsolescencia	133.556	216.095
Impuestos diferidos relativos a ingresos anticipados	526.752	533.243
Impuestos diferidos relativos a gastos anticipados	69	69
Impuestos diferidos relativos a pérdidas fiscales (*)	15.587.051	7.489.037
Impuestos diferidos relativos a provisión beneficios al personal	1.763.357	1.442.158
Impuestos diferidos relativos a arriendos	14.375	19.483
Impuestos diferidos relativos a otras provisiones	8.414	8.176
Impuestos diferidos relativos a impuestos específicos diesel	20.599	20.599
<b>Total Diferencias temporarias Activos por impuestos diferidos</b>	<b>22.008.014</b>	<b>13.825.406</b>

(\*) El mayor efecto del aumento de la pérdida tributaria al 31 de diciembre de 2023 corresponde a la Sociedad.

Diferencias temporarias Pasivos por impuestos diferidos	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Impuestos diferidos relativos a depreciaciones	22.281.183	18.138.460
Impuestos diferidos relativos a gastos anticipados	83.943	95.049
Impuestos diferidos relativos a obligaciones por beneficios post-empleo	1.395	-
Impuestos diferidos relativos a arriendos	759	963
<b>Total Diferencias temporarias Pasivos por impuestos diferidos</b>	<b>22.367.280</b>	<b>18.234.472</b>

Los impuestos diferidos se presentan en el Estado Consolidado de Situación Financiera como siguen:

Diferencias temporarias, neto	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Activos por impuestos diferidos	22.008.014	13.825.406
Pasivos por impuestos diferidos	(22.367.280)	(18.234.472)
<b>Total Diferencias temporarias, neto</b>	<b>(359.266)</b>	<b>(4.409.066)</b>

b) Los movimientos de los rubros de Impuestos Diferidos del Estado Consolidado de Situación Financiera por el año terminado al 31 de diciembre de 2023 y 2022, son los siguientes:

Movimientos Impuestos diferidos	Activos		Pasivos	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial	13.825.406	6.938.346	18.234.472	20.407.275
Incremento (decremento) por impuestos diferidos en ganancias o pérdidas	8.183.916	6.779.543	4.132.808	(2.172.803)
Incremento (decremento) por impuestos diferidos en otros resultados integrales	(767)	107.517	-	-
Otros incremento (decremento)	(541)	-	-	-
<b>Total movimientos</b>	<b>8.182.608</b>	<b>6.887.060</b>	<b>4.132.808</b>	<b>(2.172.803)</b>
Saldo final	22.008.014	13.825.406	22.367.280	18.234.472

La recuperación de los saldos de activos por impuestos diferidos depende de la obtención de utilidades tributarias suficientes en el futuro. La Administración de la Sociedad y sus filiales considera que las proyecciones de utilidades futuras de las distintas sociedades cubren lo necesario para recuperar esos activos.

La Sociedad y sus filiales están radicadas en Chile, por lo que la Normativa Local vigente se aplica uniformemente a todas ellas.

## 16 Otros Pasivos Financieros Corrientes y no Corrientes

a) El detalle de los saldos corrientes y no corrientes de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Otros pasivos financieros corrientes y no corrientes	Corrientes		No corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$
Bonos	13.102.155	4.605.579	173.841.371	185.258.598
<b>Totales</b>	<b>13.102.155</b>	<b>4.605.579</b>	<b>173.841.371</b>	<b>185.258.598</b>

b) El desglose por monedas y vencimientos de las Obligaciones con el público, Bonos al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Nombre empresa deudora	Segmento país	Tipo de deuda	Tipo de moneda	Tasa de interés nominal	Garantía	31/12/2023								
						Corrientes			No corrientes					
						Hasta 2 años		Total Corrientes	Más de 1 año hasta 2 años		Más de 3 años hasta 5 años		Más de 5 años	
						Hasta 90 días	Más de 90 días hasta 2 años		Más de 1 año hasta 2 años	Más de 3 años hasta 4 años	Más de 4 años hasta 5 años	Más de 5 años	Total No corrientes	
M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$						
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	Bono Serie J / N° 665	UF	3,60%	Sin garantía	1.972.402	1.672.246	3.644.648	3.344.491	3.344.491	3.344.491	3.344.491	13.007.477	26.385.441
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	Bono Serie L / N° 397	UF	3,75%	Sin garantía	-	8.875.812	8.875.812	8.361.228	8.361.228	8.361.228	8.361.228	41.012.922	74.457.834
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	Bono Serie O / N° 742	UF	3,20%	Sin garantía	581.695	-	581.695	-	-	-	-	72.998.096	72.998.096
<b>Totales</b>						<b>2.554.097</b>	<b>10.548.058</b>	<b>13.102.155</b>	<b>11.705.719</b>	<b>11.705.719</b>	<b>11.705.719</b>	<b>11.705.719</b>	<b>127.018.495</b>	<b>173.841.371</b>

Nombre empresa deudora	Segmento país	Tipo de deuda	Tipo de moneda	Tasa de interés nominal	Garantía	31/12/2022										
						Corrientes					No corrientes					
						Hasta 1 año		Más de 1 año hasta 2 años			Más de 2 años hasta 3 años		Más de 3 años hasta 5 años		Más de 5 años	Total No corriente
						Hasta 90 días	Más de 90 días hasta 1 año	Total Corrientes	Más de 1 año hasta 2 años	Más de 2 años hasta 3 años	Más de 3 años hasta 4 años	Más de 4 años hasta 5 años	Más de 5 años			
M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$							
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	Bono Serie J / N° 665	UF	3,60%	Sin garantía	3.510.203	-	3.510.203	3.164.713	3.164.713	3.164.713	3.164.713	15.633.940	28.292.792		
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	Bono Serie L / N° 397	UF	3,75%	Sin garantía	-	540.218	540.218	3.517.689	7.035.378	7.035.378	7.035.378	62.724.360	87.348.183		
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	Bono Serie O / N° 742	UF	3,20%	Sin garantía	555.158	-	555.158	-	-	-	-	69.617.623	69.617.623		
<b>Totales</b>						<b>4.065.361</b>	<b>540.218</b>	<b>4.605.579</b>	<b>6.682.402</b>	<b>10.200.091</b>	<b>10.200.091</b>	<b>10.200.091</b>	<b>147.975.923</b>	<b>185.258.598</b>		

c) A continuación se describe el detalle con la principal información de la emisión y colocación de las líneas de Bonos de la Sociedad:

Razón social	Nombre abreviado	Contrato de Bonos / N° de Registro	Representante de los Tenedores de Bonos	Fecha Escritura	Fecha última modificación	Notaría	Fecha de Colocación	Monto Colocación
								UF
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	SAESA	Emisión de Línea Serie J / N° 665	Banco de Chile	11/02/2012	22/09/2012	José Musalem Saffie	05/10/2011	1.000.000
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	SAESA	Emisión de Línea Serie L / N° 397	Banco de Chile	29/07/2004	29/11/2012	José Musalem Saffie	20/12/2012	2.500.000
Sociedad Austral de Electricidad S.A.	SAESA	Emisión de Línea Serie O / N° 742	Banco de Chile	26/10/2012	29/09/2014	José Musalem Saffie	27/11/2014	2.000.000

### 16.1 Instrumentos derivados

La Sociedad siguiendo su política de gestión de riesgos financieros, puede suscribir contratos de derivados para cubrir su exposición a la variación de tasas de interés y moneda (tipo de cambio).

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 no hay instrumentos derivados.

### 17 Cuentas por Pagar Comerciales y Otras Cuentas por Pagar

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	Corrientes		No corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$
Cuentas por pagar comerciales	93.346.712	85.226.464	82.473.963	22.118.189
Otras cuentas por pagar	8.495.431	7.889.955	-	-
<b>Totales Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar</b>	<b>101.842.143</b>	<b>93.116.419</b>	<b>82.473.963</b>	<b>22.118.189</b>

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	Corrientes		No corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$
Proveedores por compra de energía y peajes	69.768.646	59.444.135	82.473.963	22.118.189
Proveedores por compra de combustible y gas	648.766	958.076	-	-
Cuentas por pagar por importaciones en tránsito	2.287.181	3.884.639	-	-
Cuentas por pagar por bienes y servicios	20.642.119	20.939.614	-	-
Dividendos por pagar a terceros	245.280	10.564	-	-
Cuentas por pagar a instituciones fiscales	396.410	376.408	-	-
Otras cuentas por pagar	7.853.741	7.502.983	-	-
<b>Totales Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar</b>	<b>101.842.143</b>	<b>93.116.419</b>	<b>82.473.963</b>	<b>22.118.189</b>

Las cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar incluyen, cuentas por pagar acumuladas asociadas a las leyes 21.185 y 21.472 correspondientes al Fondo de Estabilización de Tarifas (PEC 1 y PEC 2), el cual se traduce en un Pass through de las cuentas por cobrar. (Ver nota 8, deudores comerciales).

El detalle por vencimiento de cuentas por pagar comerciales al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Proveedores con pago al día	31/12/2023			
	Bienes	Servicios	Otros	Total
	M\$	M\$	M\$	M\$
Hasta 30 días	7.571.806	77.824.089	7.950.817	93.346.712
Entre 31 y 60 días	-	-	-	-
Entre 61 y 90 días	-	-	-	-
Entre 91 y 120 días	-	-	-	-
Entre 121 y 365 días	-	-	-	-
Más de 365 días	-	-	-	-
<b>Totales</b>	<b>7.571.806</b>	<b>77.824.089</b>	<b>7.950.817</b>	<b>93.346.712</b>

Proveedores con pago al día	31/12/2022			
	Bienes	Servicios	Otros	Total
	M\$	M\$	M\$	M\$
Hasta 30 días	7.712.231	69.563.416	7.950.817	85.226.464
Entre 31 y 60 días	-	-	-	-
Entre 61 y 90 días	-	-	-	-
Entre 91 y 120 días	-	-	-	-
Entre 121 y 365 días	-	-	-	-
Más de 365 días	-	-	-	-
<b>Totales</b>	<b>7.712.231</b>	<b>69.563.416</b>	<b>7.950.817</b>	<b>85.226.464</b>

En relación al pago de proveedores, en general se efectúa en el plazo de 30 días y además no se encuentran afectos a intereses.

El detalle de los principales proveedores de Cuentas por pagar comerciales al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Razón social proveedor	RUT	31/12/2023	
		M\$	%
Engie Energía Chile S.A.	88.006.900-4	3.783.487	4,05%
GM Holdings S.A	76.240.103-7	2.694.099	2,89%
Trilliant Networks Canada Inc.	Proveedor Extranjero	1.649.170	1,77%
RHONA S.A.	92.307.000-1	1.102.138	1,18%
Cam Chile SPA	96.543.670-7	956.082	1,02%
RSA Seguros Chile S.A.	99.017.000-2	892.513	0,96%
Telecomunicaciones y Electricidad S.A.	96.524.340-2	872.543	0,93%
Agencia de Aduana Hernan Pizarro L	86.165.600-4	670.803	0,72%
Finning Chile S.A.	91.489.000-4	652.581	0,70%
Zhongli Science And Technology	Proveedor Extranjero	608.436	0,65%
Provisión Energía y Peajes (CEN) (*)		62.549.370	67,01%
Otros Proveedores		16.915.490	18,12%
<b>Totales</b>		<b>93.346.712</b>	<b>100,00%</b>

Razón social proveedores	RUT	31/12/2022	
		M\$	%
Trilliant Networks Canada Inc.	Proveedor Extranjero	987.312	1,16%
Zhongli Science And Techn	Proveedor Extranjero	958.782	1,12%
Agencia de Aduana Hernan y Cristian Pizarro Ltda	86.165.600-4	901.606	1,06%
Cam Chile S. A.	96.543.670-7	886.436	1,04%
Telecomunicaciones y Electricidad S.A.	96.524.340-2	868.115	1,02%
Transformadores Tusan Ltda.	86.386.700-2	725.725	0,85%
H Briones S.A.	92.519.000-4	574.893	0,67%
AELA Generación S. A.	76.489.426-K	536.942	0,63%
Cearca S.A	Proveedor Extranjero	462.332	0,54%
Leonardo Guillermo Ili Mella	6.931.175-K	459.422	0,54%
Provisión Energía y Peajes (CEN) (*)		59.158.963	69,41%
Otros Proveedores		18.705.936	21,95%

(\*) Compra de energía y peajes pendientes de reliquidación y/o facturación por el Sistema Eléctrico

## 18 Instrumentos Financieros

### 18.1 Instrumentos financieros por categoría

Según categoría los activos y pasivos por instrumentos financieros son los siguientes:

#### a) Activos Financieros

Activos financieros	31/12/2023		
	A costo amortizado	A valor razonable con cambio en resultados	Totales
	M\$	M\$	M\$
Efectivo y equivalentes al efectivo	7.606.353	36.423.351	44.029.704
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes y no corrientes	229.342.296	-	229.342.296
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes y no corrientes	7.509.370	-	7.509.370
Otros activos financieros no corrientes	2.927.667	-	2.927.667
<b>Totales Activos financieros</b>	<b>247.385.686</b>	<b>36.423.351</b>	<b>283.809.037</b>

Activos financieros	31/12/2022		
	A costo amortizado	A valor razonable con cambio en resultados	Totales
	M\$	M\$	M\$
Efectivo y equivalentes al efectivo	5.574.289	59.689.201	65.263.490
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes y no corrientes	164.297.095	-	164.297.095
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes y no corrientes	7.241.064	-	7.241.064
Otros activos financieros no corrientes	2.793.576	-	2.793.576
<b>Totales Activos financieros</b>	<b>179.906.024</b>	<b>59.689.201</b>	<b>239.595.225</b>

## b) Pasivos Financieros

Pasivos financieros	31/12/2023	
	A costo amortizado	Totales
	M\$	M\$
Otros pasivos financieros corrientes y no corrientes	186.943.526	186.943.526
Pasivos por arrendamientos corrientes y no corrientes	449.918	449.918
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes y no corrientes	184.316.106	184.316.106
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes y no corrientes	252.059.450	252.059.450
<b>Totales Pasivos financieros</b>	<b>623.769.000</b>	<b>623.769.000</b>

Pasivos financieros	31/12/2022	
	A costo amortizado	Totales
	M\$	M\$
Otros pasivos financieros corrientes y no corrientes	189.864.177	189.864.177
Pasivos por arrendamientos corrientes y no corrientes	803.072	803.072
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes y no corrientes	115.234.608	115.234.608
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes y no corrientes	209.511.470	209.511.470
<b>Totales Pasivos financieros</b>	<b>515.413.327</b>	<b>515.413.327</b>

## 18.2 Valor Justo de instrumentos financieros

### a) Valor Justo de instrumentos financieros contabilizados a Costo Amortizado.

A continuación se resumen los valores razonables de los principales activos y pasivos financieros, incluyendo aquellos que en el Estado de Situación Financiera no se presentan a su valor razonable.

Activos financieros	31/12/2023	
	Valor libro	Valor justo
	M\$	M\$
<b>Inversiones mantenidas al costo amortizado</b>		
Efectivo en caja	4.145.787	4.145.787
Saldo en bancos	3.460.566	3.460.566
Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes y no corrientes	229.342.296	229.342.296

Pasivos financieros	31/12/2023	
	Valor libro	Valor justo
	M\$	M\$
<b>Pasivos financieros mantenidos a costo amortizado</b>		
Otros pasivos financieros corrientes y no corrientes (bonos)	186.943.526	192.377.781
Pasivos por arrendamientos corrientes y no corrientes	449.918	449.918
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes y no corrientes	184.316.106	184.316.106

## b) Metodología y supuestos utilizados en el cálculo del Valor Justo

El Valor Justo de los Activos y Pasivos Financieros se determinaron mediante la siguiente metodología:

- Las cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes así como cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corresponden a saldos por cobrar asociados a venta de energía, los cuales tienen un horizonte de cobro de corto plazo y por otro lado, no presentan un mercado formal donde se transen. De acuerdo a lo anterior, la valoración a costo o costo amortizado en una buena aproximación de su valor justo.
- El Valor Justo de los Bonos, se determinó en base a referencias de precios de mercado, ya que estos instrumentos son transados en el mercado bajo condiciones estándares y con un alto grado de liquidez.

## c) Reconocimiento de mediciones a Valor Justo en los Estados Financieros:

El reconocimiento del valor justo en los Estados Financieros se realiza de acuerdo con los siguientes niveles:

- Nivel 1: Corresponde a metodologías de medición a Valor Justo mediante cuotas de mercados (sin ajustes) en mercado activos y considerando los mismos Activos y Pasivos valorizados.
- Nivel 2: Corresponde a metodologías de medición a Valor Justo mediante datos de cotizaciones de mercado, no incluidos en Nivel 1, que sean observables para los Activos y Pasivos valorizados, ya sea directamente (precios) o indirectamente (derivado de los precios).
- Nivel 3: Corresponde a metodologías de medición a Valor Justo mediante técnicas de valorización, que incluyan datos sobre los Activos y Pasivos valorizados, que no se basen en datos de mercados observables.

## 19 Provisiones

### 19.1 Otras Provisiones corrientes

- El desglose de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Otras provisiones corrientes	Corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Otras provisiones (*)	3.272.269	2.554.758
<b>Totales</b>	<b>3.272.269</b>	<b>2.554.758</b>

(\*) Principalmente provisiones de multas y juicios.

- El detalle del movimiento de las provisiones al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Movimientos Otras provisiones corrientes	Reclamaciones legales	Totales
	M\$	M\$
Saldo inicial al 01/01/2023	2.554.758	2.554.758
Provisiones adicionales	1.093.290	1.093.290
Provisiones no utilizadas	(439.690)	(439.690)
Incremento (decremento) en provisiones existentes	28.323	28.323
Provisiones utilizadas	35.588	35.588
<b>Total movimientos</b>	<b>717.511</b>	<b>717.511</b>
<b>Saldo final al 31/12/2023</b>	<b>3.272.269</b>	<b>3.272.269</b>

Movimientos Otras provisiones corrientes	Reclamaciones legales	Totales
	M\$	M\$
Saldo inicial al 01/01/2022	2.467.566	2.467.566
Provisiones adicionales	1.504.587	1.504.587
Provisiones no utilizadas	(1.122.625)	(1.122.625)
Incremento (decremento) en provisiones existentes	(199.676)	(199.676)
Provisiones utilizadas	(95.094)	(95.094)
<b>Total movimientos</b>	<b>87.192</b>	<b>87.192</b>
Saldo final al 31/12/2022	2.554.758	2.554.758

## 19.2 Provisiones Corrientes, por beneficios a los empleados

a) El desglose de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	Corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Vacaciones del personal (costo vacaciones)	1.199.998	1.435.958
Provisión por beneficios anuales	8.148.138	6.823.200
<b>Totales</b>	<b>9.348.136</b>	<b>8.259.158</b>

El detalle del movimiento de las provisiones al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Movimientos Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	Vacaciones del personal	Beneficios anuales	Totales
	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01/01/2023	1.435.958	6.823.200	8.259.158
Incremento (decremento) en provisiones existentes	1.512.747	7.958.476	9.471.223
Provisiones utilizadas	(1.748.707)	(6.633.538)	(8.382.245)
<b>Total movimientos</b>	<b>(235.960)</b>	<b>1.324.938</b>	<b>1.088.978</b>
Saldo final al 31/12/2023	1.199.998	8.148.138	9.348.136

Movimientos Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	Vacaciones del personal	Beneficios anuales	Totales
	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01/01/2022	1.401.808	4.890.878	6.292.686
Incremento (decremento) en provisiones existentes	1.258.942	7.014.955	8.273.897
Provisiones utilizadas	(1.224.792)	(5.082.633)	(6.307.425)
<b>Total movimientos</b>	<b>34.150</b>	<b>1.932.322</b>	<b>1.966.472</b>
Saldo final al 31/12/2022	1.435.958	6.823.200	8.259.158

## 19.3 Provisiones no corrientes, por beneficios a los empleados

a) **Beneficios de prestación definida:**

**Indemnizaciones por años de servicios:** El trabajador percibe una proporción de su sueldo base (0,9) por cada año de permanencia en la fecha de su retiro. Este beneficio se hace exigible una vez que el trabajador ha prestado servicios durante a lo menos 10 años.

El desglose de las provisiones no corrientes al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	No corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Indemnizaciones por años de servicios	11.020.838	10.336.755
<b>Totales</b>	<b>11.020.838</b>	<b>10.336.755</b>

#### Desembolsos futuros

Según la estimación disponible, los desembolsos previstos para atender los planes de prestación definida en el presente año ascienden a M\$934.587.

#### Duración de los compromisos

El promedio ponderado de la duración de las Obligaciones para la Sociedad y sus filiales corresponde a 10,39 años y el flujo previsto de prestaciones para los próximos 10 y más años es como sigue:

Años	Monto
	MS
1	934.587
2	569.679
3	611.230
4	585.998
5	726.331
6	3.657.254

b) El movimiento de las provisiones no corrientes ocurrido al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Movimientos Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	Totales
	M\$
<b>Saldo inicial al 01/01/2023</b>	<b>10.336.755</b>
Costo por intereses	676.078
Costo del servicio del ejercicio	1.085.334
Pagos realizados en el ejercicio	(1.074.493)
Variación actuarial por cambio de tasa	(2.836)
<b>Total movimientos</b>	<b>684.083</b>
<b>Saldo final al 31/12/2023</b>	<b>11.020.838</b>

Movimientos Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	Totales
	M\$
<b>Saldo inicial al 01/01/2022</b>	<b>8.031.459</b>
Costo por intereses	1.289.508
Costo del servicio del ejercicio	865.198
Pagos realizados en el ejercicio	(247.618)
Variación actuarial por cambio de tasa	398.208
<b>Total movimientos</b>	<b>2.305.296</b>
<b>Saldo final al 31/12/2022</b>	<b>10.336.755</b>

c) Los montos registrados en los resultados integrales, son los siguientes:

Gasto reconocido en Otros Resultados Integrales	01/01/2023	01/01/2022
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Costo por intereses	676.078	1.289.508
Costo del servicio del ejercicio	1.085.334	865.198
<b>Total Gasto reconocido en Estado de Resultados</b>	<b>1.761.412</b>	<b>2.154.706</b>
Pérdida actuarial neta por plan de beneficios definidos	(2.836)	398.208
<b>Totales Gasto reconocido en Otros Resultados Integrales</b>	<b>1.758.576</b>	<b>2.552.914</b>

d) Supuestos actuariales utilizadas al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

	31/12/2023	31/12/2022
Tasa de descuento (nominal)	5,47%	4,73%
Tasa esperada de incrementos salariales (nominal)	4,50%	4,50%
Tablas de mortalidad	CB H 2020 / RVM 2020	CB H 2020 / RVM 2020
Tasa de rotación	2,00%	2,00%
Edad de retiro	65 H / 60 M	65 H / 60 M

e) Sensibilizaciones

Sensibilización de tasa de descuento:

Al 31 de diciembre de 2023, la sensibilidad del monto del pasivo actuarial, por beneficios de indemnizaciones por años de servicio, de un 1 punto porcentual en la tasa de descuento genera los siguientes efectos:

Sensibilización de la tasa de descuento	Disminución de 1%	Incremento de 1%
	M\$	M\$
Efecto en las obligaciones por beneficios definidos aumento / (disminución) de pasivo	959.848	(1.123.961)

Sensibilización de tasa esperada de incremento salarial:

Al 31 de diciembre de 2023, la sensibilidad del monto del pasivo actuarial, por beneficios de indemnizaciones por años de servicio, de un 1 punto porcentual en la tasa esperada de incremento salarial genera los siguientes efectos:

Sensibilización esperada de incremento salarial	Disminución de 1%	Incremento de 1%
	M\$	M\$
Efecto en las obligaciones por beneficios definidos (disminución) / aumento de pasivo	(1.113.345)	968.818

## 19.4 Juicios y multas

En el curso normal de sus operaciones, la Compañía es parte en diversos juicios y acciones legales iniciadas, o en proceso de inicio, derivadas de operaciones de la industria en la cual opera. En opinión de la Administración y sus asesores legales, a la fecha de estos estados financieros, no es posible estimar con exactitud potenciales pérdidas por estos conceptos.

## 20 Otros Pasivos no Financieros

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Otros pasivos no financieros	Corrientes		No corrientes	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$
Subvenciones gubernamentales (obras FNDR)	17.943.514	20.378.521	-	-
Otras obras de terceros	4.768.905	6.412.949	-	-
Otros pasivos no financieros	-	-	63.479	57.274
<b>Total Otros pasivos no financieros</b>	<b>22.712.419</b>	<b>26.791.470</b>	<b>63.479</b>	<b>57.274</b>

Las subvenciones corresponden principalmente a aportes FNDR (Fondo Nacional de Desarrollo Regional), destinados a financiar obras de electrificación rural, netos de los costos realizados por la Sociedad y sus filiales y se registran contablemente de acuerdo en lo descrito en Nota 2.15.2.

## 21 Patrimonio

### 21.1 Patrimonio Neto de la Sociedad

#### 21.1.1 Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 el capital social de SAESA asciende a M\$219.326.076. El capital está representado por 620.093.318 acciones serie A y 9.004.759.956.419 acciones serie B totalmente suscritas y pagadas.

Las acciones serie A tienen todos los derechos que la normativa vigente les confiere a las acciones ordinarias. Por su parte, las acciones serie B tienen todos los derechos que la normativa vigente les confiere a las acciones ordinarias pero que gozan de la preferencia para convocar a juntas de accionistas (tendrán el privilegio de convocar juntas ordinarias y extraordinarias de accionistas, cuando lo soliciten, a lo menos, el 5% de estas acciones) y la limitación para elegir Directores (no tendrán derecho a elegir Directores).

#### 21.1.2 Dividendos

En Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 28 de abril de 2023 se acordó no distribuir dividendos, atendido que la Sociedad presentó pérdidas durante el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022.

En Junta Ordinaria de Accionistas del día 27 de abril de 2022, se aprobó el pago de un dividendo final de \$0,00213126268 por acción, con cargo a las utilidades del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2021, lo que significó un pago de M\$19.192.830. Los dividendos antes señalados se pagaron a partir del día 27 de mayo de 2022.

### 21.1.3 Otras reservas

Los saldos por naturaleza y destino de Otras reservas al 31 de diciembre de 2023 y 2022, son los siguientes:

Al 31 de diciembre de 2023:

Movimientos Otras reservas	Saldo inicial al 01/01/2023	Reserva de coberturas de flujo de efectivo	Reserva de ganancias o pérdidas actuariales en planes de beneficios definidos	Saldo final al 31/12/2023
	M\$	M\$	M\$	M\$
Reserva de diferencias de cambio en conversiones, neta de impuestos diferidos	5.195.445	-	-	5.195.445
Reserva de coberturas negocios conjuntos, neta de impuestos	(292.261)			(292.261)
Reserva de coberturas de flujo de efectivo, neta de impuestos	547.736	-	-	547.736
Reserva de ganancias o pérdidas actuariales en planes de beneficios definidos, neta de impuestos diferidos	(515.979)	-	723	(515.256)
Efecto División Saesa / STA(**)	(5.418.446)	-	-	(5.418.446)
Otras reservas varias	12.616.103	-	-	12.616.103
Efecto División Saesa / Saesa Tx(***)	(16.381.202)	-	-	(16.381.202)
Efecto fusión STS y Sagesa (proforma)	15.996			15.996
Efecto fusión filiales al 31/05/2011(*)	12.325.796			12.325.796
<b>Totales</b>	<b>8.093.188</b>	<b>-</b>	<b>723</b>	<b>8.093.911</b>

Al 31 de diciembre de 2022:

Movimientos Otras reservas	Saldo inicial al 01/01/2022	Reserva de coberturas de flujo de efectivo	Reserva de ganancias o pérdidas actuariales en planes de beneficios definidos	Saldo final al 31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$
Reserva de diferencias de cambio en conversiones, neta de impuestos diferidos	5.195.445	-	-	5.195.445
Reserva de coberturas negocios conjuntos, neta de impuestos	(292.261)			(292.261)
Reserva de coberturas de flujo de efectivo, neta de impuestos	423.382	124.354	-	547.736
Reserva de ganancias o pérdidas actuariales en planes de beneficios definidos, neta de impuestos diferidos	(226.880)	-	(289.099)	(515.979)
Efecto División Saesa / STA(**)	(5.418.446)	-	-	(5.418.446)
Otras reservas varias	12.616.103	-	-	12.616.103
Efecto División Saesa / Saesa Tx(***)	(16.381.202)	-	-	(16.381.202)
Efecto fusión STS y Sagesa (proforma)	15.996			15.996
Efecto fusión filiales al 31/05/2011(*)	12.325.796			12.325.796
<b>Totales</b>	<b>8.257.933</b>	<b>124.354</b>	<b>(289.099)</b>	<b>8.093.188</b>

Otras reservas varias por M\$12.616.103, están compuestas por M\$1.001.277, que corresponden a revalorización del capital pagado hasta el periodo 05 de agosto de 2009 a diciembre de 2009 (periodo de transición a NIIF), según lo indicado en Oficio Circular N° 456 de la Superintendencia de Valores y Seguros (actual Comisión para el Mercado Financiero). El valor de M\$11.614.826 corresponde al valor de Otras reservas resultante de la división de Los Lagos Ltda., en cuatro empresas, la continuadora legal Los Lagos, y Lagos II, Los Lagos III y Los Lagos IV. A Saesa (Ex Los Lagos II) se le asignaron las acciones que Los Lagos tenía en Sociedad Austral de Electricidad S.A. (Antigua Saesa). Una vez determinado el patrimonio de cada compañía, se distribuyeron proporcionalmente a las cuentas de Capital Pagado y Otras reservas según PCGA anteriores, lo que fue aprobado por los socios en la escritura de división respectiva.

(\*) El efecto por fusión al 31/05/2011 de M\$12.325.796 se origina en la fusión por absorción de la Sociedad con su filial (Antigua Saesa). Producto de lo anterior y de acuerdo a normas tributarias vigentes, se originaron beneficios tributarios, que implicaron mayores activos por impuestos diferidos por M\$12.319.245 al 31 de mayo de 2011. El monto por M\$6.551, corresponde a la incorporación de la participación no controladora de Antigua Saesa en la Sociedad, como consecuencia

de la fusión materializada el 31 de mayo de 2011. La transacción descrita es una combinación de negocios bajo control común. En ese sentido y ante la ausencia de normas específicas en IFRS, la Sociedad ha aplicado los mismos criterios que en transacciones similares anteriores que en la esencia no involucraban una adquisición. La forma de contabilización es que los activos y pasivos se contabilizan a su valor contable y cualquier eventual efecto en resultados o mayor/menor valor teórico que se produzca como resultado de la transacción, se registrará con abono o cargo a otras reservas.

(\*\*) El Efecto División Saesa/STA por M\$5.418.446 está compuesto por Reservas por diferencias de conversión por M\$(5.195.445), Reserva de cobertura por M\$255.475 y Reservas de pérdidas actuariales por M\$32.474.

(\*\*\*) Efecto División Saesa/Saesa Tx por M\$(16.381.202) corresponde al traspaso de Activos de Transmisión en la división de Saesa Distribución y Saesa Transmisión a diciembre de 2020.

#### 21.1.4 Diferencias de conversión

A la fecha las sociedades filiales y de las sociedades relacionadas no tienen reserva de conversión proviene de las diferencias de cambio que se originan en la conversión de las filiales o negocios conjuntos que tienen moneda funcional dólar estadounidense.

#### 21.1.5 Ganancias Acumuladas

Los saldos por naturaleza y destino de las Ganancias Acumuladas al 31 de diciembre de 2023 y 2022, son los siguientes:

Movimientos Ganancias (pérdidas) acumuladas	Utilidad líquida distributable acumulada	Ajustes de primera adopción no realizados	Totales
	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01/01/2023	34.604.598	4.053.089	38.657.687
Ganancia atribuible a los propietarios de la controladora	1.923.098	-	1.923.098
Provisión dividendo mínimo del año	(576.929)	-	(576.929)
Total movimientos	1.346.169	-	1.346.169
Saldo final al 31/12/2023	35.950.767	4.053.089	40.003.856

Movimientos Ganancias (pérdidas) acumuladas	Utilidad líquida distributable acumulada	Ajustes de primera adopción no realizados	Totales
	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01/01/2022	53.710.036	4.053.089	57.763.125
Ganancia atribuible a los propietarios de la controladora	(5.670.457)	-	(5.670.457)
Reverso provisión dividendo año anterior	5.757.849	-	5.757.849
Pago dividendo año anterior	(19.192.830)	-	(19.192.830)
Total movimientos	(19.105.438)	-	(19.105.438)
Saldo final al 31/12/2022	34.604.598	4.053.089	38.657.687

#### 21.2 Gestión de capital

El objetivo de la Sociedad es mantener un nivel adecuado de capitalización, que le permita asegurar el desarrollo de sus objetivos operacionales y financieros en el mediano y largo plazo, con el fin de generar retornos a sus accionistas.

#### 21.3 Restricciones a la disposición de fondos

En virtud de los contratos de deuda que posee la Sociedad y sus filiales, el envío de flujo a sus accionistas está condicionado, al cumplimiento de las restricciones financieras mencionadas en la Nota 34.

## Participaciones no controladoras

El detalle por sociedad de los efectos originados por la participación de terceros en el patrimonio al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y de resultados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

RUT	Razón social	Nombre abreviado	% Participación		Patrimonio filiales		Participaciones no controladoras	
			31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
			M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
88.272.600-2	Empresa Eléctrica de Aisén S.A.	EDELAYSÉN	6,762675%	6,762675%	94.348.675	86.181.359	6.380.494	5.828.166
96.531.500-4	Compañía Eléctrica Osorno S.A.	LUZ OSORNO	0,104644%	0,104644%	24.496.639	19.698.573	25.623	20.605
<b>Totales</b>							<b>6.406.117</b>	<b>5.848.771</b>

RUT	Razón social	Nombre abreviado	% Participación		Resultado filiales		Participaciones no controladoras	
			01/01/2023 31/12/2023	01/01/2022 31/12/2022	01/01/2023 31/12/2023	01/01/2022 31/12/2022	01/01/2023 31/12/2023	01/01/2022 31/12/2022
			M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
88.272.600-2	Empresa Eléctrica de Aisén S.A.	EDELAYSÉN	6,762675%	6,762675%	11.638.179	(4.057.284)	787.052	(274.382)
96.531.500-4	Compañía Eléctrica Osorno S.A.	LUZ OSORNO	0,104644%	0,104644%	9.221.472	4.039.359	9.646	4.226
<b>Totales</b>							<b>796.698</b>	<b>(270.156)</b>

## 22 Ingresos

El detalle de este rubro en el Estado de Resultados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

### Ingresos de Actividades ordinarias

Ingresos de actividades ordinarias	01/01/2023 31/12/2023	01/01/2022 31/12/2022
	M\$	M\$
<b>Venta de Energía</b>	<b>438.017.468</b>	<b>343.948.919</b>
<b>Distribución</b>	<b>411.480.297</b>	<b>317.957.251</b>
Residencial	194.631.402	154.026.838
Comercial	108.331.968	82.337.161
Industrial	39.761.564	28.549.155
Otros (*)	68.755.363	53.044.097
<b>Generación y Comercialización</b>	<b>26.537.171</b>	<b>25.991.668</b>
<b>Otros ingresos</b>	<b>9.706.081</b>	<b>9.176.278</b>
Apoyos	618.543	498.398
Arriendo medidores	796.959	753.497
Cargo por pago fuera de plazo	7.133.063	6.862.500
Otros	1.157.516	1.061.883
<b>Total Ingresos de actividades ordinarias</b>	<b>447.723.549</b>	<b>353.125.197</b>

(\*) El detalle de los Otros ingresos de distribución es el siguiente:

Otros Ingresos de actividades ordinarias de Distribución	01/01/2023	01/01/2022
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Agrícola	27.432.837	17.392.524
Transporte	52.260	11.470
Municipal	18.706.969	14.884.837
Alumbrado público	11.467.169	9.136.694
Otros	11.096.128	11.618.572
<b>Total Otros Ingresos de actividades ordinarias de Distribución</b>	<b>68.755.363</b>	<b>53.044.097</b>

#### Otros Ingresos

Otros ingresos	01/01/2023	01/01/2022
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Construcción de obras y trabajos a terceros	4.233.341	8.845.624
Venta de materiales, equipos y servicios	14.061.878	15.203.407
Arrendamientos	996.778	870.388
Intereses créditos y préstamos	211.443	279.422
Ingresos por venta al detalle de productos y servicios	1.095.884	1.178.984
Ingresos por gestión de demanda y equipos móviles	180.809	619.801
Otros ingresos	13.023.672	10.728.823
<b>Total Otros ingresos</b>	<b>33.803.805</b>	<b>37.726.449</b>

A continuación, se presenta la clasificación de ingresos ordinarios y otros ingresos al 31 de diciembre de 2023 y 2022, según la clasificación establecida por NIIF 15.

Ingresos de actividades ordinarias	01/01/2023	01/01/2022
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
<b>Reconocimientos de ingresos a lo largo del tiempo</b>		
Venta de energía distribución	411.480.297	317.957.251
Generación y comercialización	26.537.171	25.991.668
Otros ingresos	9.706.081	9.176.278
<b>Total Ingresos reconocidos a lo largo del tiempo</b>	<b>447.723.549</b>	<b>353.125.197</b>
<b>Total Ingresos de actividades ordinarias</b>	<b>447.723.549</b>	<b>353.125.197</b>

Otros ingresos	01/01/2023	01/01/2022
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
<b>Reconocimientos de ingresos a lo largo del tiempo</b>		
Construcción de obras y trabajos a terceros	4.233.341	8.845.624
Intereses créditos y préstamos	211.443	279.422
Arrendamientos	996.778	870.388
Ingresos por gestión de demanda y equipos móviles	180.809	619.801
Otros Ingresos	13.023.672	10.728.823
<b>Total Ingresos reconocidos a lo largo del tiempo</b>	<b>18.646.043</b>	<b>21.344.058</b>
<b>Reconocimientos de ingresos en un punto del tiempo</b>		
Venta de materiales y equipos	14.061.878	15.203.407
Ingresos por venta al detalle de productos y servicios	1.095.884	1.178.984
<b>Total Ingresos reconocidos en un punto del tiempo</b>	<b>15.157.762</b>	<b>16.382.391</b>
<b>Total Otros ingresos</b>	<b>33.803.805</b>	<b>37.726.449</b>

## 23 Materias Primas y Consumibles Utilizados

El detalle de este rubro en el Estado de resultados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Materias primas y consumibles utilizados	01/01/2023	01/01/2022
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Compras de energías y peajes	294.073.541	216.523.708
Combustibles para generación, materiales y servicios consumidos	39.120.419	40.203.677
<b>Total Materias primas y consumibles utilizados</b>	<b>333.193.960</b>	<b>256.727.385</b>

## 24 Gastos por Beneficios a los Empleados

El detalle de este rubro en el Estado de resultados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Gastos por beneficios a los empleados	01/01/2023	01/01/2022
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Sueldos y salarios	34.104.170	29.757.290
Otros beneficios a los empleados a corto plazo	3.626.155	3.915.784
Gasto por beneficios post empleo, planes de beneficios definidos	2.311.559	3.033.945
Activación costo de personal	(2.390.001)	(2.528.726)
<b>Total Gastos por beneficios a los empleados</b>	<b>37.651.883</b>	<b>34.178.293</b>

## 25 Gasto por Depreciación, Amortización

El detalle del rubro gasto por depreciación y amortización por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Gasto por depreciación y amortización	01/01/2023	01/01/2022
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Depreciaciones de Propiedades, Planta y Equipo	17.380.150	15.938.481
Amortizaciones de Intangibles	2.724.102	2.908.019
Amortizaciones de Activos por derecho de uso	407.704	362.140
<b>Total Gasto por depreciación y amortización</b>	<b>20.511.956</b>	<b>19.208.640</b>

## 26 Ganancia (Pérdida) por deterioro

El detalle de los rubros referidos a deterioros por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Ganancia (pérdida) por deterioro	01/01/2023	01/01/2022
	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor (pérdidas por deterioro de valor) determinado de acuerdo con la NIIF 9	1.218.693	1.978.198
<b>Total Ganancia (pérdida) por deterioro</b>	<b>1.218.693</b>	<b>1.978.198</b>

## 27 Otros Gastos por Naturaleza

El detalle de este rubro en el Estado de resultados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Otros gastos, por naturaleza	01/01/2023 31/12/2023	01/01/2022 31/12/2022
	M\$	M\$
Operación y mantención sistema eléctrico	19.658.913	16.191.557
Sistema generación	4.118.724	1.743.880
Mantención medidores, ciclo comercial	13.108.992	10.568.188
Operación vehículos, viajes y viáticos	2.113.065	1.575.281
Arriendo maquinarias, equipos e instalaciones	118.888	55.005
Provisiones y castigos	198.188	89.356
Gastos de administración y otros servicios prestados	15.558.272	14.899.233
Egresos por construcción de obras a terceros	3.050.869	7.385.967
Otros gastos por naturaleza	2.003.457	2.017.311
<b>Total Otros gastos, por naturaleza</b>	<b>59.929.368</b>	<b>54.525.778</b>

## 28 Resultado Financiero

El detalle de los ingresos y costos financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Resultado financiero	01/01/2023 31/12/2023	01/01/2022 31/12/2022
	M\$	M\$
Ingresos de efectivo y otros medios equivalentes	1.289.263	991.695
Otros ingresos financieros	-	19.749
<b>Ingresos financieros</b>	<b>1.289.263</b>	<b>1.011.444</b>
Gastos por bonos	(6.888.459)	(6.581.451)
Otros gastos financieros	(6.010.051)	(11.194.321)
Activación gastos financieros	1.053.652	810.891
<b>Costos financieros</b>	<b>(11.844.858)</b>	<b>(16.964.881)</b>
<b>Resultados por unidades de reajuste</b>	<b>(16.468.084)</b>	<b>(22.333.818)</b>
Positivas	1.711.202	3.941.606
Negativas	(2.748.452)	(5.282.412)
<b>Ganancias (pérdidas) de cambio en moneda extranjera</b>	<b>(1.037.250)</b>	<b>(1.340.806)</b>
<b>Total Resultado financiero</b>	<b>(28.060.929)</b>	<b>(39.628.061)</b>

## 29 Otras ganancias (pérdidas)

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Otras ganancias (pérdidas)	01/01/2023 31/12/2023	01/01/2022 31/12/2022
	M\$	M\$
Ingresos por enajenación de Activo Fijo	407.951	380.558
Egresos por enajenación de Activo Fijo	(368.957)	(110.573)
Otros ingresos/egresos	-	(150.921)
<b>Total Otras ganancias (pérdidas)</b>	<b>38.994</b>	<b>119.064</b>

### Información por Segmento

De acuerdo con la definición entregada en NIIF 8 que establece las normas a informar respecto a los segmentos operativos y revelaciones relacionadas con productos y servicios, se reconoce como “Segmentos de Operación” todas aquellas actividades que desarrolla el negocio de las cuales puede obtener ingresos e incurrir en gastos asociados de las actividades ordinarias, cuyos resultados son revisados en forma regular por la Administración para la toma de decisiones de operación y sobre los cuales se dispone de información financiera suficiente y diferenciada para gestionar y evaluar el rendimiento del negocio.

Asimismo, el Grupo reconoce, gestiona y evalúa el rendimiento de sus operaciones por los siguientes segmentos de negocio:

- Distribución
- Generación
- Otros

Los indicadores utilizados por la Administración para la medición de desempeño y asignación de recursos a cada segmento están relacionados directamente con el margen de cada actividad y su EBITDA.

### Descripción tipos de productos y servicios que proporcionan los ingresos ordinarios de cada segmento a informar:

- **Segmento Distribución:** Las compañías dedicadas a la distribución eléctrica operan bajo el sistema de concesiones, que definen los territorios en los cuales cada compañía se obliga a servir a los clientes regulados bajo un régimen de tarifa máxima, conjugado con un modelo de empresa eficiente, fijada por la autoridad regulatoria. En este segmento, estarán involucrados los resultados obtenidos de: Ventas a Clientes Regulados, Ventas a Clientes Libres o cobro de peaje y Otros Servicios Asociados a la Distribución (Ver nota 3.3)
- **Segmento Generación:** El Grupo participa en la actividad de generación de electricidad en Chile a través de su filial Edelayson y en los Sistemas de Hornopirén y Cochamó cuya operación y explotación está en manos de la sociedad. Por lo tanto, en este segmento están involucrados todos los resultados provenientes de actividades relacionadas con los sistemas de generación eléctrica a través de la participación en Mercados de Grandes Clientes, Mercados Mayoristas y -Empresas Distribuidoras. (Ver nota 3.1)
- **Segmento de Otros:** Corresponde a todos aquellos ingresos y gastos asociados a la comercialización y/o venta de productos y servicios que no se encuentran contenidos en los segmentos Generación, Transmisión, Distribución y Comercialización antes descritos; y que en su defecto no forman parte del giro principal de las compañías y de los cuales se cuenta con información financiera diferenciada.

**Información general sobre resultados, activos, pasivos y patrimonio:**

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES	Distribución		Generación		Otros		Consolidado	
	01/01/2023	01/01/2022	01/01/2023	01/01/2022	01/01/2023	01/01/2022	01/01/2023	01/01/2022
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
<b>Ganancia (pérdida)</b>								
Ingresos de actividades ordinarias	388.316.242	327.369.866	45.730.161	25.737.317	13.677.146	18.014	447.723.549	353.125.197
Otros ingresos	7.170.979	36.082.755	-	-	26.632.826	1.643.694	33.803.805	37.726.449
Materias primas y consumibles utilizados	(281.217.118)	(231.952.321)	(25.258.193)	(24.726.016)	(26.718.649)	(49.048)	(333.193.960)	(256.727.385)
Gastos por beneficios a los empleados	(28.440.020)	(33.839.052)	(3.766.875)	-	(5.444.988)	(339.241)	(37.651.883)	(34.178.293)
Gasto por depreciación y amortización	(20.511.956)	(19.208.640)	-	-	-	-	(20.511.956)	(19.208.640)
Otros gastos, por naturaleza	(49.002.359)	(60.716.315)	(5.222.599)	(1.743.880)	(5.704.410)	7.934.417	(59.929.368)	(54.525.778)
Otras ganancias (pérdidas)	38.994	119.064	-	-	-	-	38.994	119.064
Ingresos financieros	1.289.263	1.011.444	-	-	-	-	1.289.263	1.011.444
Costos financieros	(11.844.858)	(16.964.881)	-	-	-	-	(11.844.858)	(16.964.881)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor (pérdidas por deterioro de valor) determinado de acuerdo con la NIIF 9	(1.228.058)	(1.680.171)	6.884	-	2.481	(298.027)	(1.218.693)	(1.978.198)
Ganancias (pérdidas) de cambio en moneda extranjera	(1.037.250)	(1.340.806)	-	-	-	-	(1.037.250)	(1.340.806)
Resultados por unidades de reajuste	(16.468.084)	(22.333.818)	-	-	-	-	(16.468.084)	(22.333.818)
<b>Ganancia (pérdida), antes de impuestos</b>	<b>(12.934.225)</b>	<b>(23.452.875)</b>	<b>11.489.378</b>	<b>(732.579)</b>	<b>2.444.406</b>	<b>8.909.809</b>	<b>999.559</b>	<b>(15.275.645)</b>
Gasto (ingreso) por impuestos, operaciones continuadas	1.720.237	9.335.032	-	-	-	-	1.720.237	9.335.032
<b>Ganancia (pérdida) procedente de operaciones continuadas</b>	<b>(11.213.988)</b>	<b>(14.117.843)</b>	<b>11.489.378</b>	<b>(732.579)</b>	<b>2.444.406</b>	<b>8.909.809</b>	<b>2.719.796</b>	<b>(5.940.613)</b>
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones discontinuadas	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Ganancia (pérdida)</b>	<b>(11.213.988)</b>	<b>(14.117.843)</b>	<b>11.489.378</b>	<b>(732.579)</b>	<b>2.444.406</b>	<b>8.909.809</b>	<b>2.719.796</b>	<b>(5.940.613)</b>
<b>Ganancia (pérdida), atribuible a</b>								
Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora	(12.010.686)	(13.847.687)	11.489.378	(732.579)	2.444.406	8.909.809	1.923.098	(5.670.457)
Ganancia (pérdida), atribuible a participaciones no controladoras	796.698	(270.156)	-	-	-	-	796.698	(270.156)
<b>Ganancia (pérdida)</b>	<b>(11.213.988)</b>	<b>(14.117.843)</b>	<b>11.489.378</b>	<b>(732.579)</b>	<b>2.444.406</b>	<b>8.909.809</b>	<b>2.719.796</b>	<b>(5.940.613)</b>

Estado de Situación Financiera	Distribución		Generación		Otros		Consolidado	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
<b>ACTIVOS</b>								
Activos corrientes	223.846.925	219.102.501	1.702.303	466.027	4.740.098	10.162.107	230.289.326	229.730.635
Activos no corrientes	699.157.776	581.974.209	41.846.423	45.012.330	315.396	491.752	741.319.595	627.478.291
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>923.004.701</b>	<b>801.076.710</b>	<b>43.548.726</b>	<b>45.478.357</b>	<b>5.055.494</b>	<b>10.653.859</b>	<b>971.608.921</b>	<b>857.208.926</b>
<b>PASIVOS</b>								
Pasivos corrientes	158.592.428	137.619.842	574.824	949.496	4.841.232	6.464.830	164.008.484	145.034.168
Pasivos no corrientes	533.770.477	440.249.036	-	-	-	-	533.770.477	440.249.036
<b>TOTAL PASIVOS</b>	<b>692.362.905</b>	<b>577.868.878</b>	<b>574.824</b>	<b>949.496</b>	<b>4.841.232</b>	<b>6.464.830</b>	<b>697.778.961</b>	<b>585.283.204</b>
<b>PATRIMONIO</b>								
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	267.423.843	266.076.951	-	-	-	-	267.423.843	266.076.951
Participaciones no controladoras	6.406.117	5.848.771	-	-	-	-	6.406.117	5.848.771
<b>PATRIMONIO TOTAL</b>	<b>273.829.960</b>	<b>271.925.722</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>273.829.960</b>	<b>271.925.722</b>
<b>TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS</b>	<b>966.192.865</b>	<b>849.794.600</b>	<b>574.824</b>	<b>949.496</b>	<b>4.841.232</b>	<b>6.464.830</b>	<b>971.608.921</b>	<b>857.208.926</b>

### 30 Medio Ambiente

El detalle de los costos medioambientales incurridos efectuados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Concepto del desembolso	Concepto del costo	31/12/2023	31/12/2022
		M\$	M\$
Asesorías medioambientales	Costo	10.683	8.702
Evaluación plan de manejo	Inversión	35.450	48.242
Gestión de residuos	Costo	113.174	151.938
Otros gastos medioambientales	Costo	4.819	2.443
Proyectos de inversión	Inversión	12.247	-
Reforestaciones	Inversión	50.685	105.437
<b>Totales</b>		<b>227.058</b>	<b>316.762</b>

No existen compromisos futuros que impliquen gastos medioambientales significativos para la Sociedad y sus filiales, distintos de los que podrían generarse por los conceptos indicados anteriormente.

### 31 Garantías Comprometidas con Terceros

Las garantías comprometidas con terceros están relacionadas con construcción de obras a terceros u obras del FNDR (Fondo Nacional de Desarrollo Regional), para electrificación de sectores aislados.

Las garantías entregadas al 31 de diciembre de 2023 son las siguientes, entregadas por la Sociedad y sus filiales, principalmente a instituciones tales como Servicios Públicos, Municipalidades y empresas de diversos sectores:

Relación	Activos comprometidos			2024	2025	2026
	Tipo de garantía	Moneda	Total			
			M\$	M\$	M\$	M\$
Garantiza obra en construcción	Boleta de garantía	CLP	36.221.801	26.382.112	9.347.109	492.580
Garantiza obra en construcción	Boleta de garantía	UF	2.263.411	2.160.033	103.378	-
Garantiza obra en construcción	Boleta de garantía	USD	885.297	885.297	-	-
<b>Totales</b>			<b>39.370.510</b>	<b>29.427.443</b>	<b>9.450.487</b>	<b>492.580</b>

### 32 Caucciones Obtenidas de Terceros

Al 31 de diciembre de 2023 la Sociedad y sus filiales han recibido garantías de clientes, proveedores y contratistas, para garantizar principalmente cumplimiento de contrato de suministro eléctrico, trabajos a realizar y anticipos, respectivamente por un total de M\$12.515.979 (M\$12.623.906 al 31 de diciembre de 2022).

### 33 Compromisos y Restricciones

Los contratos de emisión de bonos suscritos por la Sociedad, imponen a la Sociedad diversas obligaciones adicionales a las de pago, incluyendo indicadores financieros de variada índole durante la vigencia de dichos contratos, usuales para este tipo de financiamiento.

La Sociedad debe informar trimestralmente el cumplimiento de estas obligaciones. Al 31 de diciembre de 2023 la Sociedad está en cumplimiento con todos los indicadores financieros exigidos en dichos contratos.

De este modo, esta partida fue incluida por la Sociedad para la determinación de covenants e índices financieros, no afectando los cálculos actuales de covenants y continuando consistentemente con los cálculos realizados en años anteriores, dando cumplimiento a los contratos de deuda firmados por la Sociedad.

A continuación se describen las principales restricciones a que se ha obligado la Sociedad con motivo de la emisión de Bonos o la contratación de créditos:

#### Bono Serie J

Consta del contrato de emisión de línea de bonos celebrado entre Saesa y Banco de Chile, como Representante de los Tenedores de Bonos, por escritura pública de fecha 11 de febrero de 2011, otorgada en la Notaría de Santiago de don José Musalem Saffie, el cual fue modificado por escritura pública de fecha 8 de abril de 2011 y complementado por escritura pública de fecha 22 de septiembre de 2011, ambas otorgadas en la misma Notaría. La emisión de bonos bajo el Contrato de Emisión de Línea de Bonos Serie J fue inscrita en el Registro de Valores de la Comisión para el Mercado Financiero bajo el número 665.

Con fecha 5 de octubre de 2011, la Sociedad efectuó la colocación del Bono Serie J en el mercado local, desmaterializados y al portador, por una suma total de 1.000.000 Unidades de Fomento, con las siguientes restricciones principales:

- Mantener al final de cada trimestre una relación Deuda Financiera Neta/ EBITDA no superior a 3,50, el que se medirá sobre los Estados Financieros del Emisor.

Para estos efectos, se entenderá como “Deuda Financiera Neta” la diferencia entre el Total de la Deuda Financiera, la cual corresponde a Otros Pasivos Financieros Corrientes, de la partida Pasivos Corrientes, más Otros Pasivos Financieros no Corrientes, de la partida Pasivos No Corrientes, menos el Total de Caja, el cual corresponde a la partida Efectivo y Equivalentes al Efectivo y los depósitos a plazo que posean una duración superior a 90 días considerados en la partida Otros Activos Financieros Corrientes menos los “Activos de Cobertura”, que corresponde a la suma de las partidas Instrumentos Derivados incluidos en la partida Otros Activos Financieros Corrientes y Otros Activos Financieros No Corrientes que se encuentran en las Notas de los Estados Financieros del Emisor; cuentas o partidas todas contenidas en los Estados Financieros del Emisor, y como “EBITDA” la suma de los últimos 12 meses de las partidas Ingresos de Actividades Ordinarias más Otros Ingresos por Naturaleza menos el valor absoluto de Materias Primas y Consumibles Utilizados menos el valor absoluto de Gastos por Beneficios a los Empleados menos el valor absoluto de Otros Gastos por Naturaleza.

Para los efectos del cálculo del indicador “EBITDA” descrito anteriormente, y sólo en los casos en que la Inflación Acumulada, según dicho término se define a continuación, sea mayor o igual a 5,0%, al EBITDA se le sumará un “Factor de Ajuste”, que corresponderá al resultado de la multiplicación del EBITDA por el 50% de la Inflación Acumulada. Se entenderá por “Inflación Acumulada” la variación que presente el Índice de Precios al Consumidor publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas entre el décimo tercer mes anterior y el primer mes anterior a la fecha de cierre de los Estados Financieros del Emisor. En el evento que el Instituto Nacional de Estadísticas agregara, sustituyera o eliminara el Índice de Precios al Consumidor, éste será reemplazado por el nuevo indicador definido por el Instituto Nacional de Estadísticas o por la autoridad que sea competente y cuyo objetivo sea medir la variación en el nivel de precios de la economía chilena entre dos periodos de tiempo. Al 31 de diciembre de 2023 este indicador es de 2,89.

- Mantener al final de cada trimestre una relación EBITDA / Gastos Financieros Netos mayor a 2,5, medido sobre cifras de los Estados Financieros del Emisor.

Para estos efectos, se entenderá como “Gastos Financieros Netos” la suma de los últimos 12 meses de la partida Costos Financieros más Activación Gastos Financieros menos la suma de los últimos 12 meses de la partida Ingresos Financieros, todas cuentas o partidas que se encuentran en las Notas a los Estados Financieros del Emisor, y como “EBITDA” la suma de los últimos 12 meses de las partidas Ingresos de Actividades Ordinarias más Otros Ingresos por Naturaleza menos el valor absoluto de Materias Primas y Consumibles Utilizados menos el valor absoluto de Gastos por Beneficios a los Empleados menos el valor absoluto de Otros Gastos por Naturaleza. Al 31 de diciembre de 2023 este indicador es de 4,27.

Al 31 de diciembre de 2023 la Sociedad cumple con los covenants mencionados anteriormente.

#### **Bono Serie L**

Consta del contrato de emisión de línea de bonos celebrado entre Saesa y Banco de Chile, como Representante de los Tenedores de Bonos, por escritura pública de fecha 29 de septiembre de 2004, otorgada en la Notaría de Santiago de don José Musalem Saffie, el cual fue modificado por escritura pública de fecha 5 de noviembre de 2004, escritura pública de fecha 22 de noviembre de 2004, escritura pública fecha 9 de octubre de 2008, escritura pública de fecha 27 de julio de 2011, escritura pública de fecha 3 de octubre de 2011, y escritura pública de fecha 26 de octubre de 2012. Complementado por escritura pública de fecha 29 de noviembre de 2012, todas estas escrituras otorgadas en la Notaría de Santiago de don José Musalem Saffie. La emisión de bonos bajo el Contrato de Emisión de Línea de Bonos Serie L fue inscrita en el Registro de Valores de la Comisión para el Mercado Financiero bajo el número 397.

Con fecha 20 de diciembre de 2012, la Sociedad efectuó la colocación del Bono Serie L en el mercado local, desmaterializado y al portador, por una suma total de 2.500.000 Unidades de Fomento, con las siguientes restricciones principales:

- Mantener al final de cada trimestre una relación Deuda Financiera Neta/ EBITDA no superior a 3,50, el que se medirá sobre los Estados Financieros de la Sociedad.

Para estos efectos, se entenderá como “Deuda Financiera Neta” la diferencia entre el Total de la Deuda Financiera, la cual corresponde a Otros Pasivos Financieros Corrientes, de la partida Pasivos Corrientes, más Otros Pasivos Financieros no Corrientes, de la partida Pasivos No Corrientes, menos el Total de Caja, el cual corresponde a la partida Efectivo y Equivalentes al Efectivo y los depósitos a plazo que posean una duración superior a 90 días considerados en la partida Otros Activos Financieros Corrientes menos los “Activos de Cobertura”, que corresponde a la suma de las partidas Instrumentos Derivados incluidos en la partida Otros Activos Financieros Corrientes y Otros Activos Financieros No Corrientes que se encuentran en las Notas de los Estados Financieros de la Sociedad; cuentas o partidas todas contenidas en los Estados Financieros de la Sociedad, y como “EBITDA” la suma de los últimos 12 meses de las partidas Ingresos de Actividades Ordinarias más Otros Ingresos por Naturaleza menos el valor absoluto de Materias Primas y Consumibles Utilizados menos el valor absoluto de Gastos por Beneficios a los Empleados menos el valor absoluto de Otros Gastos por Naturaleza.

Para los efectos del cálculo del indicador “EBITDA” descrito anteriormente, y sólo en los casos en que la Inflación Acumulada, según dicho término se define a continuación, sea mayor o igual a 5,0%, al EBITDA se le sumará un “Factor de Ajuste”, que corresponderá al resultado de la multiplicación del EBITDA por el 50% de la Inflación Acumulada. Se entenderá por “Inflación Acumulada” la variación que presente el Índice de Precios al Consumidor publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas entre el décimo tercer mes anterior y el primer mes anterior a la fecha de cierre de los Estados Financieros del Emisor. En el evento que el Instituto Nacional de Estadísticas agregara, sustituyera o eliminara el Índice de Precios al Consumidor, éste será reemplazado por el nuevo indicador definido por el Instituto Nacional de Estadísticas o por la autoridad que sea competente y cuyo objetivo sea medir la variación en el nivel de precios de la economía chilena entre dos periodos de tiempo. Al 31 de diciembre de 2023 este indicador es de 2,89.

- Mantener al final de cada trimestre una relación EBITDA / Gastos Financieros Netos mayor a 2,5, medido sobre cifras de los Estados Financieros de la Sociedad.

Para estos efectos, se entenderá como “Gastos Financieros Netos” la suma de los últimos 12 meses de la partida Costos Financieros más Activación Gastos Financieros menos la suma de los últimos 12 meses de la partida Ingresos Financieros, todas cuentas o partidas que se encuentran en las Notas a los Estados Financieros de la Sociedad, y como “EBITDA” la suma de los últimos 12 meses de las partidas Ingresos de Actividades Ordinarias más Otros Ingresos por Naturaleza menos el valor absoluto de Materias Primas y Consumibles Utilizados menos el valor absoluto de Gastos por Beneficios a los Empleados menos el valor absoluto de Otros Gastos por Naturaleza. Al 31 de diciembre de 2023 este indicador es de 4,27.

Al 31 de diciembre de 2023 la Sociedad cumple con los covenants mencionados anteriormente.

#### **Bono Serie O**

Consta del contrato de Emisión de Línea de Bonos celebrado entre Sociedad Austral de Electricidad S.A. y Banco de Chile, como Representante de los Tenedores de Bonos, que consta de Escritura Pública otorgada en la Notaría de Santiago de don José Musalem Saffie con fecha 26 de octubre de 2012, modificada por Escrituras Públicas otorgadas en la Notaría de Santiago de don José Musalem Saffie con fecha 30 de noviembre de 2012 y 12 de septiembre de 2014, y complementado por escritura pública de fecha 29 de septiembre de 2014, otorgada en la misma Notaría. La emisión de bonos bajo el Contrato de Emisión de Línea de Bonos Serie O fue inscrita en el Registro de Valores de la Comisión para el Mercado Financiero bajo el número 742.

Con fecha 27 de noviembre de 2014, la Sociedad colocó un total de 4.000 bonos de la serie O, por un monto total de UF 2.000.000, con las siguientes restricciones principales:

- Mantener al final de cada trimestre una relación Deuda Financiera Neta/ EBITDA Ajustado Consolidado no superior a 3,5 el que se medirá sobre los Estados Financieros de la Sociedad.

Para estos efectos, se entenderá como “Deuda Financiera Neta” la diferencia entre el Total de la Deuda Financiera, la cual corresponde a Otros Pasivos Financieros Corrientes, de la partida Pasivos Corrientes, más Otros Pasivos Financieros no Corrientes, de la partida Pasivos No Corrientes, menos el Total de Caja, el cual corresponde a la partida Efectivo y Equivalentes al Efectivo y los depósitos a plazo que posean una duración superior a 90 días considerados en la partida Otros Activos Financieros Corrientes, menos los “Activos de Cobertura”, que corresponde a la suma de las partidas “Derivados de Cobertura” de Otros Activos Financieros Corrientes y Otros Activos Financieros No Corrientes que se encuentran en las Notas de los Estados Financieros del Emisor; y como “EBITDA ajustado consolidado” la suma de los últimos 12 meses de las partidas Ingresos de Actividades Ordinarias más Otros Ingresos por Naturaleza menos el valor absoluto de Materias Primas y Consumibles Utilizados menos el valor absoluto de Gastos por Beneficios a los Empleados menos el valor absoluto de Otros Gastos por Naturaleza, todo lo anterior, multiplicado por la suma de uno más el 50% de la Inflación Acumulada. Se entenderá por “Inflación Acumulada” la variación que presente el Índice de Precios al Consumidor publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas entre el décimo tercer mes anterior y el primer mes anterior a la fecha de cierre de los Estados Financieros de la Sociedad. En el evento que el Instituto Nacional de Estadísticas agregara, sustituyera o eliminara el Índice de Precios al Consumidor, éste será reemplazado por el nuevo indicador definido por el Instituto Nacional de Estadísticas o por la autoridad que sea competente y cuyo objetivo sea medir la variación en el nivel de precios de la economía chilena entre dos periodos de tiempo. Al 31 de diciembre de 2023 este indicador es de 2,83.

- Mantener al final de cada trimestre una relación EBITDA ajustado consolidado/ Gastos Financieros Netos mayor a 2,5, medido sobre cifras de los Estados Financieros de la Sociedad. Para estos efectos, se entenderá como “Gastos Financieros Netos” la suma de los últimos 12 meses del valor absoluto de la partida Costos Financieros más Activación Gastos Financieros de Costos Financieros menos la suma de los últimos 12 meses de la partida Ingresos Financieros, todas cuentas o partidas que se encuentran en las Notas a los Estados Financieros de la Sociedad, todo lo anterior, multiplicado por la suma de uno más el 50% de la “inflación acumulada. Al 31 de diciembre de 2023 este indicador es de 4,19.

### Contrato Línea de Capital de Trabajo

Durante diciembre 2021, la Sociedad y sus filiales en conjunto con empresas relacionadas del Grupo, celebraron la renovación del contrato de línea de capital de trabajo con el Banco Scotiabank. Del contrato vigente se impusieron las siguientes condiciones principales para Saesa:

- Mantener al final de cada trimestre una relación Deuda Financiera Neta/ EBITDA ajustado consolidado no superior a 3,5 el que se medirá sobre los Estados Financieros de la Sociedad. Al 31 de diciembre de 2023 este indicador es de 2,89.
- Venta de Activos Esenciales: No vender, ceder o transferir Activos Esenciales de modo tal que la capacidad directa o indirecta de distribución de la Sociedad disminuya de 1.000 GWh por año.

Entre los 12 meses móviles de enero 2023 – diciembre 2023, la Sociedad junto a sus filiales, distribuyó 2.958 GWh. Con el fin de comparar la evolución del presente año se indica que la Sociedad distribuyó 2.887 GWh por los anteriores 12 meses móviles (enero 2022 – diciembre 2022). Adicionalmente, en 2023 la Sociedad no ha vendido, cedido y/o transferido activos esenciales, por lo que cumple con la presente restricción.

### 34 Información Financiera Resumida de Filiales que Componen el Grupo

La información financiera resumida de filiales que componen el Grupo al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es la siguiente:

RUT	Razón Social	País de origen	Naturaleza de la relación	Moneda	31/12/2023						
					Activos corrientes	Activos no corrientes	Pasivos corrientes	Pasivos no corrientes	Ingresos ordinarios	Ganancia (pérdida) neta	Resultado Integral
					M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
88.272.600-2	Empresa Eléctrica de Aisén S.A.	Chile	Filial	CLP	50.646.284	129.378.241	23.241.222	62.434.628	59.751.905	11.638.179	11.658.770
96.531.500-4	Compañía Eléctrica Osorno S.A.	Chile	Filial	CLP	10.866.308	53.069.662	14.416.088	25.023.243	43.275.210	9.221.472	9.180.252

RUT	Razón Social	País de origen	Naturaleza de la relación	Moneda	31/12/2022						
					Activos corrientes	Activos no corrientes	Pasivos corrientes	Pasivos no corrientes	Ingresos ordinarios	Ganancia (pérdida) neta	Resultado Integral
					M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
88.272.600-2	Empresa Eléctrica de Aisén S.A.	Chile	Filial	CLP	32.810.256	108.254.216	17.314.552	37.568.561	26.444.814	5.233.345	5.226.617
96.531.500-4	Compañía Eléctrica Osorno S.A.	Chile	Filial	CLP	11.319.340	35.310.286	11.968.667	15.562.386	21.342.518	4.086.319	4.078.128

### 35 Información Adicional Sobre Deuda Financiera

A continuación, se muestran las estimaciones de flujos no descontados por tipo de deuda financiera:

#### a) Préstamos

- Individualización de préstamos

La sociedad y filiales al 31 de diciembre de 2023 y 2022 no poseen deudas por préstamos.

#### b) Bonos

- Individualización de Bonos

Entidad deudora			Entidad acreedora			Contrato de Bono / N° de Registro	Tipo de moneda	Tasa de interés efectiva	Tasa de interés nominal	31/12/2023							
RUT	Razón social	País de origen	Acreedor	País de origen	Corrientes					No corrientes					Total No corrientes		
					Hasta 90 días					Más de 90 días hasta 1 año	Total Corrientes	Más de 1 año hasta 2 años	Más de 2 años hasta 3 años	Más de 3 años hasta 4 años		Más de 4 años hasta 5 años	Más de 5 años
76.073.162-5	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	Banco de Chile	Chile	Emisión de Línea Serie I / N° 665	UF	3,87%	3,60%	2.209.375	2.179.438	4.288.713	4.269.368	4.549.987	4.030.679	3.911.234	14.452.001	30.813.370
76.073.162-5	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	Banco de Chile	Chile	Emisión de Línea Serie L / N° 397	UF	3,94%	3,75%	-	11.390.107	11.390.107	11.079.454	10.768.798	10.458.144	10.147.488	46.077.621	88.531.505
76.073.162-5	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	Banco de Chile	Chile	Emisión de Línea Serie O / N° 742	UF	3,26%	3,20%	1.167.989	1.167.989	2.335.977	2.335.977	2.335.977	2.335.977	2.335.977	88.178.578	97.522.486
<b>Totales</b>									<b>3.377.263</b>	<b>14.737.534</b>	<b>18.114.798</b>	<b>17.684.800</b>	<b>17.254.762</b>	<b>16.804.801</b>	<b>36.994.799</b>	<b>146.708.200</b>	<b>216.867.361</b>

Entidad deudora			Entidad acreedora			Contrato de Bono / N° de Registro	Tipo de moneda	Tasa de interés efectiva	Tasa de interés nominal	31/12/2022							
RUT	Razón social	País de origen	Acreedor	País de origen	Corrientes					No corrientes					Total No corrientes		
					Hasta 90 días					Más de 90 días hasta 1 año	Total Corrientes	Más de 1 año hasta 2 años	Más de 2 años hasta 3 años	Más de 3 años hasta 4 años		Más de 4 años hasta 5 años	Más de 5 años
76.073.162-5	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	Banco de Chile	Chile	Emisión de Línea Serie I / N° 665	UF	3,87%	3,60%	2.165.419	2.136.946	4.302.365	4.188.472	4.074.579	3.960.686	3.846.793	17.525.574	33.096.104
76.073.162-5	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	Banco de Chile	Chile	Emisión de Línea Serie L / N° 397	UF	3,94%	3,75%	-	11.166.957	11.166.957	10.870.475	10.573.993	10.277.511	9.981.029	53.660.046	95.363.054
76.073.162-5	Sociedad Austral de Electricidad S.A.	Chile	Banco de Chile	Chile	Emisión de Línea Serie O / N° 742	UF	3,26%	3,20%	1.114.704	1.114.704	2.229.408	2.229.408	2.229.408	2.229.408	2.229.408	86.385.167	95.302.799
<b>Totales</b>									<b>3.280.123</b>	<b>14.418.607</b>	<b>17.698.728</b>	<b>17.288.355</b>	<b>16.877.980</b>	<b>16.407.405</b>	<b>16.057.230</b>	<b>137.570.749</b>	<b>224.201.957</b>

**36 Moneda Extranjera**

ACTIVOS CORRIENTES	Moneda de origen	31/12/2023	31/12/2022
		M\$	M\$
Efectivo y equivalentes al efectivo	CLP	43.199.434	11.169.775
Efectivo y equivalentes al efectivo	USD	830.270	54.093.715
Otros activos no financieros corrientes	CLP	1.244.379	1.060.050
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes	CLP	126.501.299	113.245.167
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes	UF	241.277	42.274
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	CLP	7.509.370	7.241.064
Inventarios corrientes	CLP	37.009.488	31.312.439
Activos por impuestos corrientes, corriente	CLP	13.753.809	11.566.151
<b>ACTIVOS CORRIENTES TOTALES</b>		<b>230.289.326</b>	<b>229.730.635</b>
<b>TOTAL ACTIVOS CORRIENTES</b>	CLP	229.217.779	175.594.646
	USD	830.270	54.093.715
	UF	241.277	42.274
		<b>230.289.326</b>	<b>229.730.635</b>

ACTIVOS NO CORRIENTES	Moneda de origen	31/12/2023	31/12/2022
		M\$	M\$
Otros activos financieros no corrientes	CLP	2.927.667	2.793.576
Otros activos no financieros no corrientes	CLP	1.566	1.566
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar no corrientes	CLP	101.666.871	50.889.817
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar no corrientes	UF	932.849	119.837
Activos intangibles distintos de la plusvalía	CLP	30.302.444	19.196.200
Plusvalía	CLP	108.306.883	108.306.883
Propiedades, planta y equipo	CLP	474.773.812	431.610.530
Activos por derecho de uso	CLP	399.489	734.476
Activos por impuestos diferidos	CLP	22.008.014	13.825.406
<b>ACTIVOS NO CORRIENTES TOTALES</b>		<b>741.319.595</b>	<b>627.478.291</b>
<b>TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES</b>	CLP	740.386.746	627.358.454
	UF	932.849	119.837
		<b>741.319.595</b>	<b>627.478.291</b>

<b>TOTAL ACTIVOS</b>	CLP	969.604.525	802.953.100
	USD	830.270	54.093.715
	UF	1.174.126	162.111
		<b>971.608.921</b>	<b>857.208.926</b>

PASIVOS CORRIENTES	Moneda de origen	31/12/2023	31/12/2022
		M\$	M\$
Otros pasivos financieros corrientes	UF	13.102.155	4.605.579
Pasivos por arrendamientos corrientes	CLP	25.534	15.066
Pasivos por arrendamientos corrientes	UF	288.626	409.524
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	CLP	101.842.143	93.116.419
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	CLP	7.619.967	5.317.268
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	UF	571.695	328.936
Otras provisiones corrientes	CLP	3.272.269	2.554.758
Pasivos por impuestos corrientes, corriente	CLP	5.225.540	3.635.990
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	CLP	9.348.136	8.259.158
Otros pasivos no financieros corrientes	CLP	22.712.419	26.791.470
<b>PASIVOS CORRIENTES TOTALES</b>		<b>164.008.484</b>	<b>145.034.168</b>
<b>TOTAL PASIVOS CORRIENTES</b>	CLP	150.046.008	139.690.129
	UF	13.962.476	5.344.039
		<b>164.008.484</b>	<b>145.034.168</b>

PASIVOS NO CORRIENTES	Moneda de origen	31/12/2023	31/12/2022
		M\$	M\$
Otros pasivos financieros no corrientes	UF	173.841.371	185.258.598
Pasivos por arrendamientos no corrientes	CLP	25.021	6.917
Pasivos por arrendamientos no corrientes	UF	110.737	371.565
Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar no corrientes	CLP	82.473.963	22.118.189
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes	CLP	-	203.865.266
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes	UF	243.867.788	-
Pasivo por impuestos diferidos	CLP	22.367.280	18.234.472
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	CLP	11.020.838	10.336.755
Otros pasivos no financieros no corrientes	CLP	63.479	57.274
<b>PASIVOS NO CORRIENTES TOTALES</b>		<b>533.770.477</b>	<b>440.249.036</b>
<b>TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES</b>	CLP	115.950.581	254.618.873
	UF	417.819.896	185.630.163
		<b>533.770.477</b>	<b>440.249.036</b>

<b>TOTAL PASIVOS</b>	CLP	265.996.589	394.309.002
	UF	431.782.372	190.974.202
		<b>697.778.961</b>	<b>585.283.204</b>

### 37 Sanciones

Durante el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2023, no se han aplicado sanciones a la Sociedad y a sus filiales, por parte de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

### **38 Hechos Posteriores**

El 9 de febrero de 2024, la Comisión Nacional de Energía (CNE) aprobó el Informe Técnico Definitivo de fórmulas tarifarias para las concesionarias de servicio público de distribución de energía eléctrica correspondiente al cuadrienio noviembre 2020-noviembre 2024 (ITDT) mediante la Resolución Exenta CNE N°46. Este informe incorporó algunas de las observaciones presentadas por Grupo SAESA y el resto de la industria.

Grupo Saesa está calculando los impactos de los cambios incorporados por la CNE en el ITDT, en comparación con la versión preliminar del informe. En principio, no se prevén impactos significativos respecto de los montos provisionados al momento de confeccionar los estados financieros al 31 de diciembre de 2023.

Entre el 1 de enero de 2024 y hasta la fecha de emisión de estos Estados Financieros Consolidados, no se tiene conocimiento de otros hechos de carácter financiero o de otra índole, que afecten en forma significativa la situación financiera y/o los resultados presentados.